



KEVIN DIBZ





Digitale Transformation in der Bildung

19.9.2019, Focusmem.ch-Kongress "Bilden vs Lernen"

Marc Weder
Microsoft Schweiz GmbH





Marc Weder

marc.weder@microsoft.com

Tel. 078 844 6640

www.linkedin.com/in/marcweder/



Mit sinnvoller Digitalisierung noch bessere und zeitgemässe Schweizer Schulen!

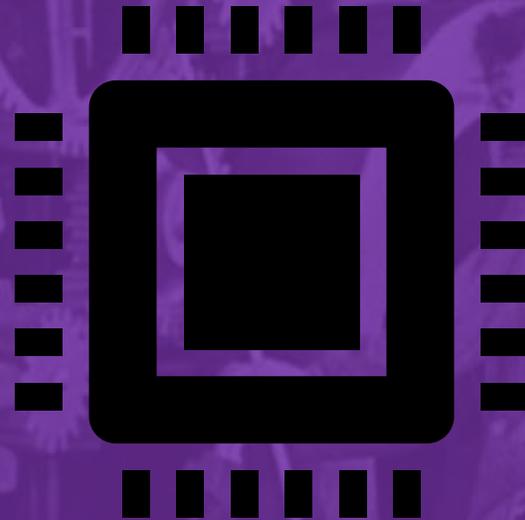


Transformation der Bildung

A black and white aerial photograph of Hong Kong, showing the dense urban landscape, the harbor, and the surrounding mountains. The sky is filled with dramatic, dark, and textured clouds that create a sense of movement and depth. The city's iconic skyscrapers, including the Bank of China Tower and the HSBC Building, are visible in the foreground and middle ground. The water of the harbor is dotted with numerous small boats and larger vessels. The overall mood is one of a rapidly changing and dynamic environment.

**THE WORLD
IS CHANGING**

Die Entwicklung von Mensch und/mit
Technologie schafft neue Möglichkeiten



Die Entwicklung von Mensch und /mit
Technologie schafft neue Möglichkeiten





KEVIN DIBZ

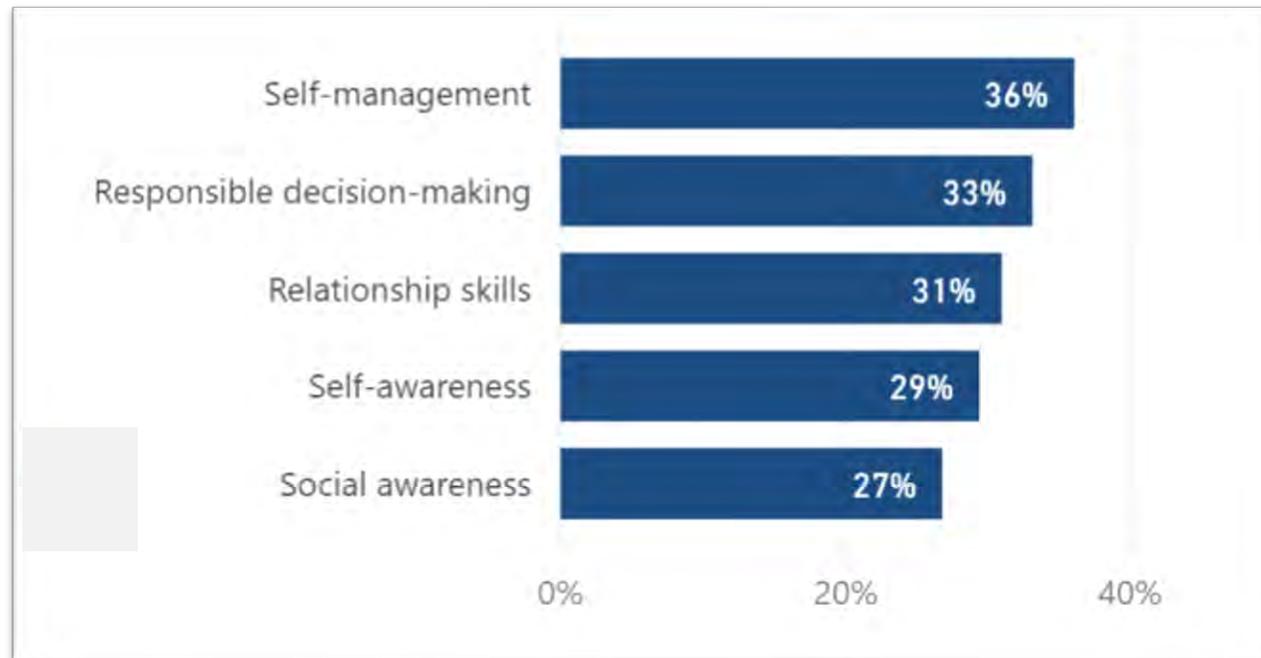


K+P, 20+22, Capetown, South Africa



Andri, 13 year, Nänikon, Switzerland

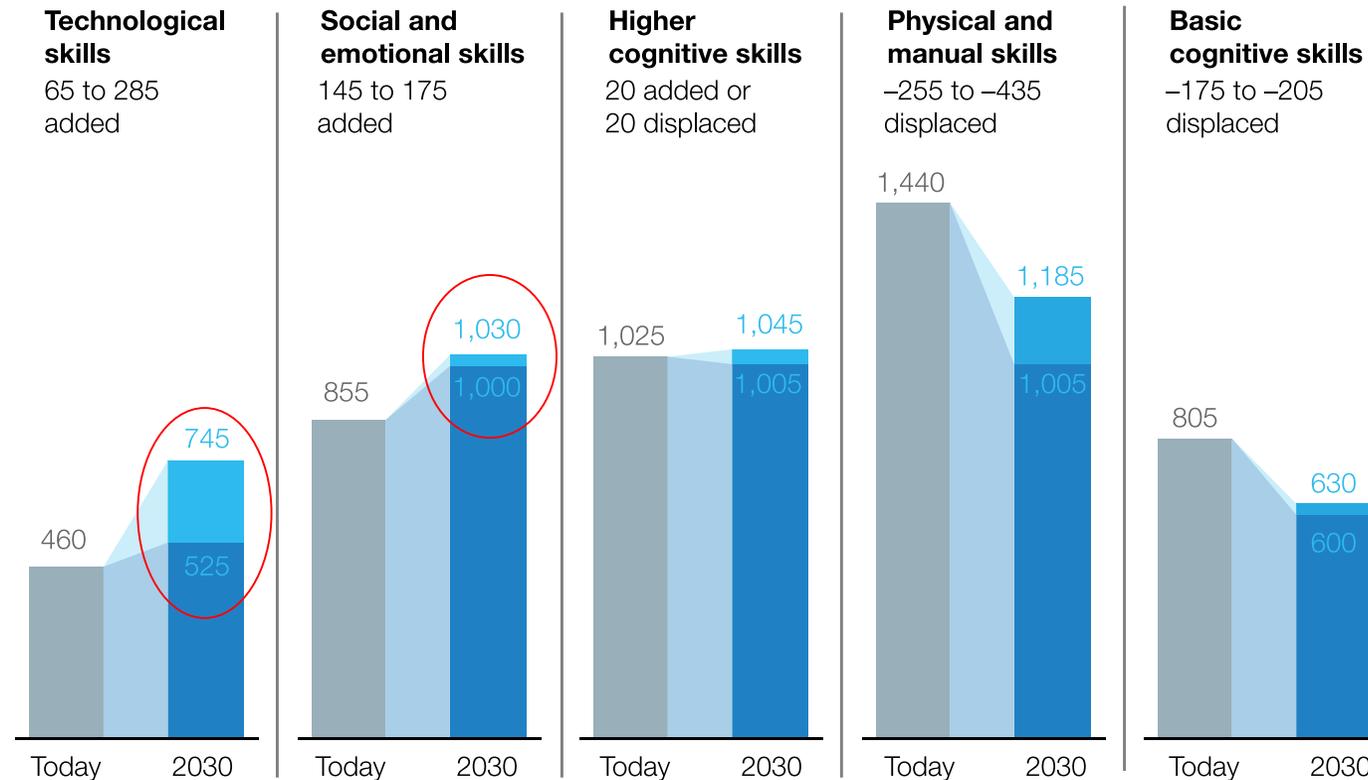
Die Hälfte der Studenten priorisieren soziale und emotionale skills innert deren Top 5 Lernprioritäten



McKinsey sieht erhöhte Nachfrage nach social und emotional und technischen Skills

In **Switzerland** demand is likely to rise for technological, social, and emotional skills, but decline for manual and basic cognitive skills.

Work time allocated to skills needed, people-employed equivalents, thousands, rounded

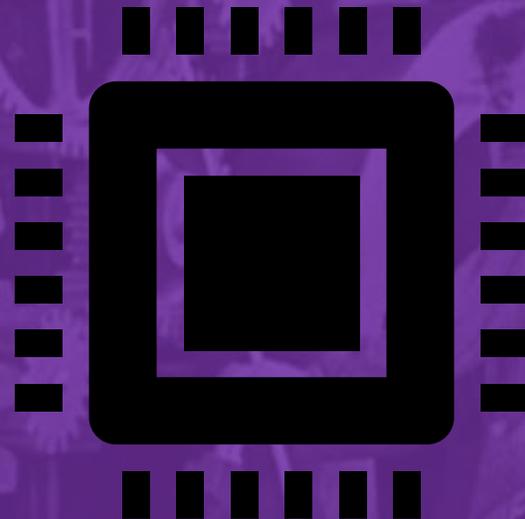


McKinsey&Company | Source: McKinsey Global Institute analysis

Neue oft kollaborative/soziale Werkzeuge für Lernen und Bildung



Die Entwicklung von Mensch und/mit
Technologie schafft neue Möglichkeiten





MIXED
REALITY



ARTIFICIAL
INTELLIGENCE



QUANTUM
COMPUTING

Was ist eigentlich KI?

Definitionsversuch aus technologischer Sicht

KI ist ein Oberbegriff für Maschinen bzw. Programme, die zur „Wahrnehmung“, Logik und zum Lernen fähig sind.

Definition der Encyclopædia Britannica:

KI ist die Fähigkeit eines digitalen Computers oder computergesteuerten Roboters, Aufgaben zu erfüllen, die üblicherweise intelligenten Wesen zugeschrieben werden.



KI verstärkt menschliche Fähigkeiten

Bilderkennung

Spracherkennung

Interaktion in natürlicher Sprache

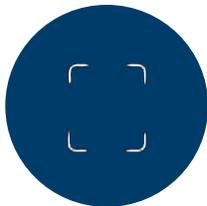


Beispiele von KI

Natürliche Sprache

(Natural Language Processing (NLP))

die Verarbeitung von menschlicher Sprache ist eine Technologiegruppe, die sich das maschinelle Lernen zu Nutze macht, um Aufgaben, wie maschinelles Übersetzen von Sprache oder Analyse von Texten zu bewältigen. Populäre Beispiele für NLP sind **Online-Übersetzungsprogramme**, wie Microsoft Translate oder DeepL, Sentiment Analyse, also die Analyse von Texten hinsichtlich ihrer Stimmung oder die Informationsgewinnung, z.B. das sinnvolle Zusammenfassen großer Texte.



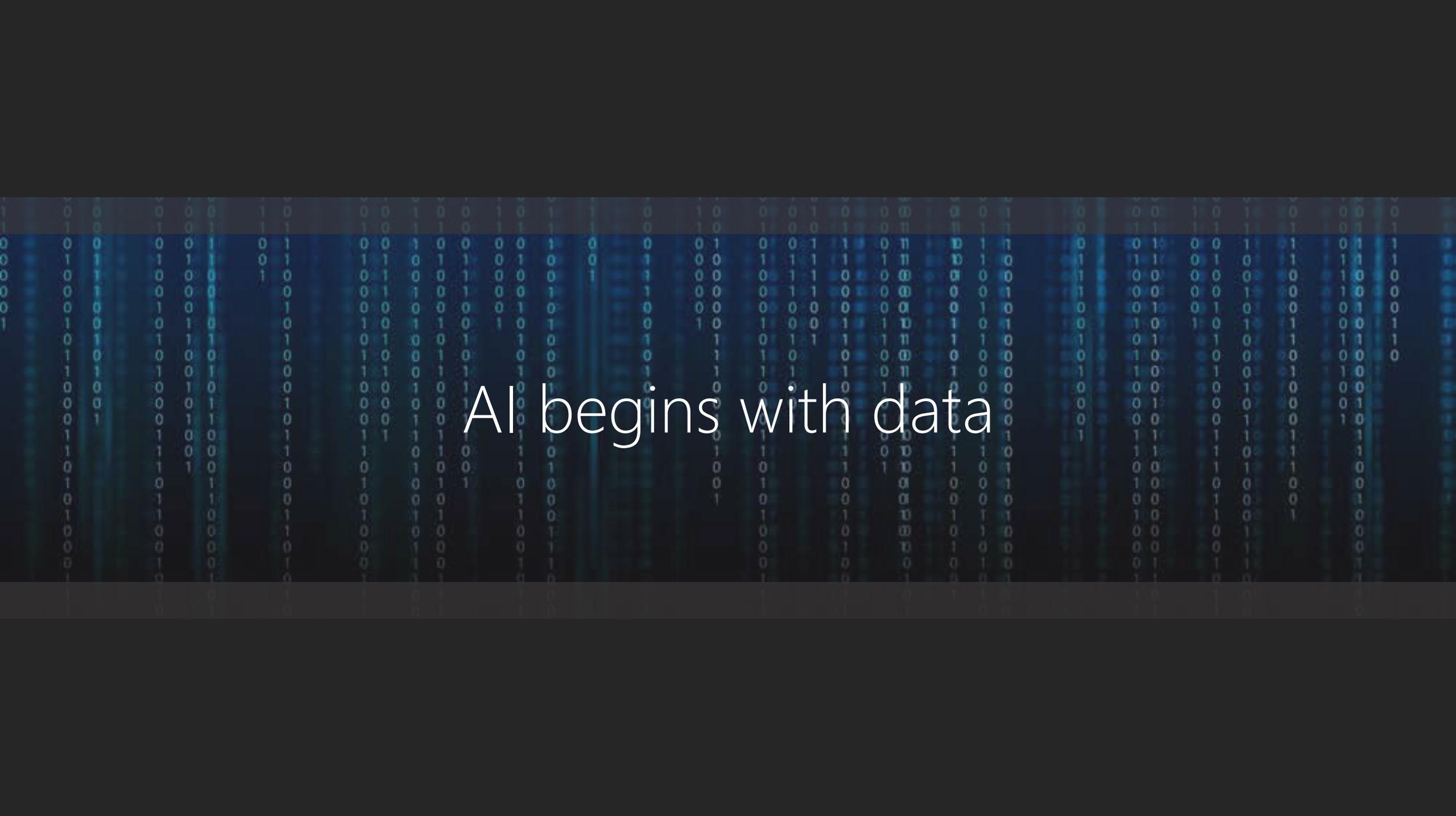
Sprachverarbeitung

(maschinelle Sprachverarbeitung)

Unter maschineller Sprachverarbeitung (nicht zu verwechseln mit NLP) versteht man die KI-Technologien, die sich um die Umwandlung von **Text zu Sprache** und Sprache zu Text kümmern.

Populäre Beispiele hierfür sind Diktierprogramme oder Programme zur Transkription oder automatischen Untertitelerstellung. Auch hierzu werden aktuell Deep Learning Technologien eingesetzt.





AI begins with data



Data Collection



Data
Collection



Data
Display



Data
Collection



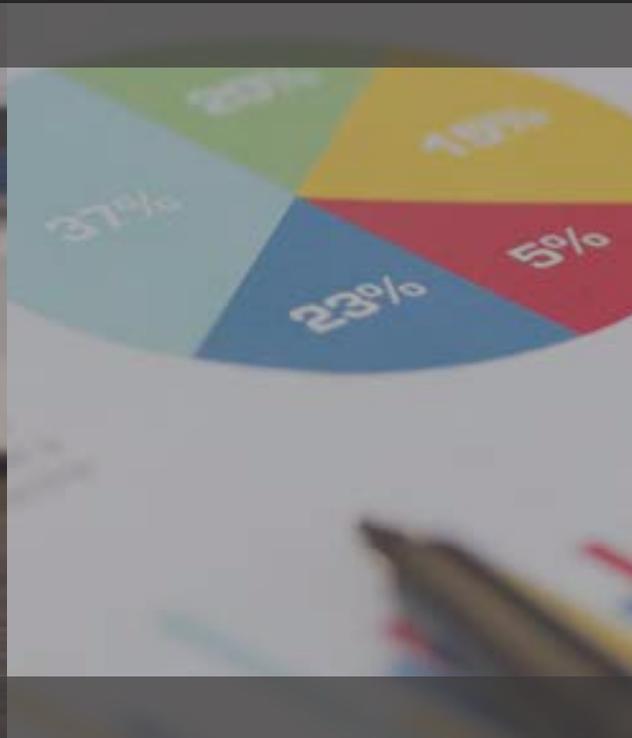
Data
Display



Predict
Outcomes



Data
Collection



Data
Display



Predict
Outcomes



Drive
Outcomes



ARTIFICIAL INTELLIGENCE



AUGMENTED INTELLIGENCE



Panthera uncia **SNOW LEOPARD**





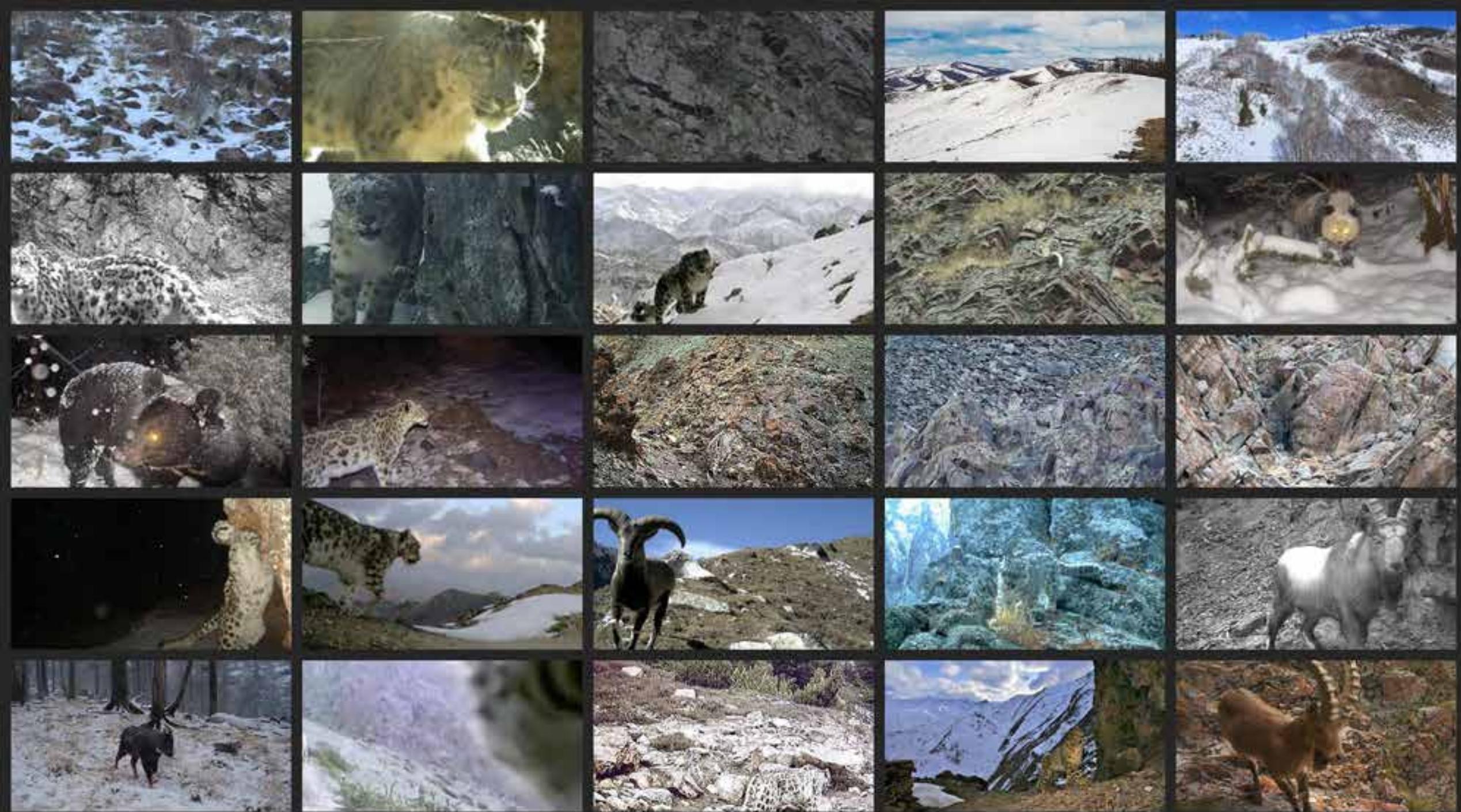


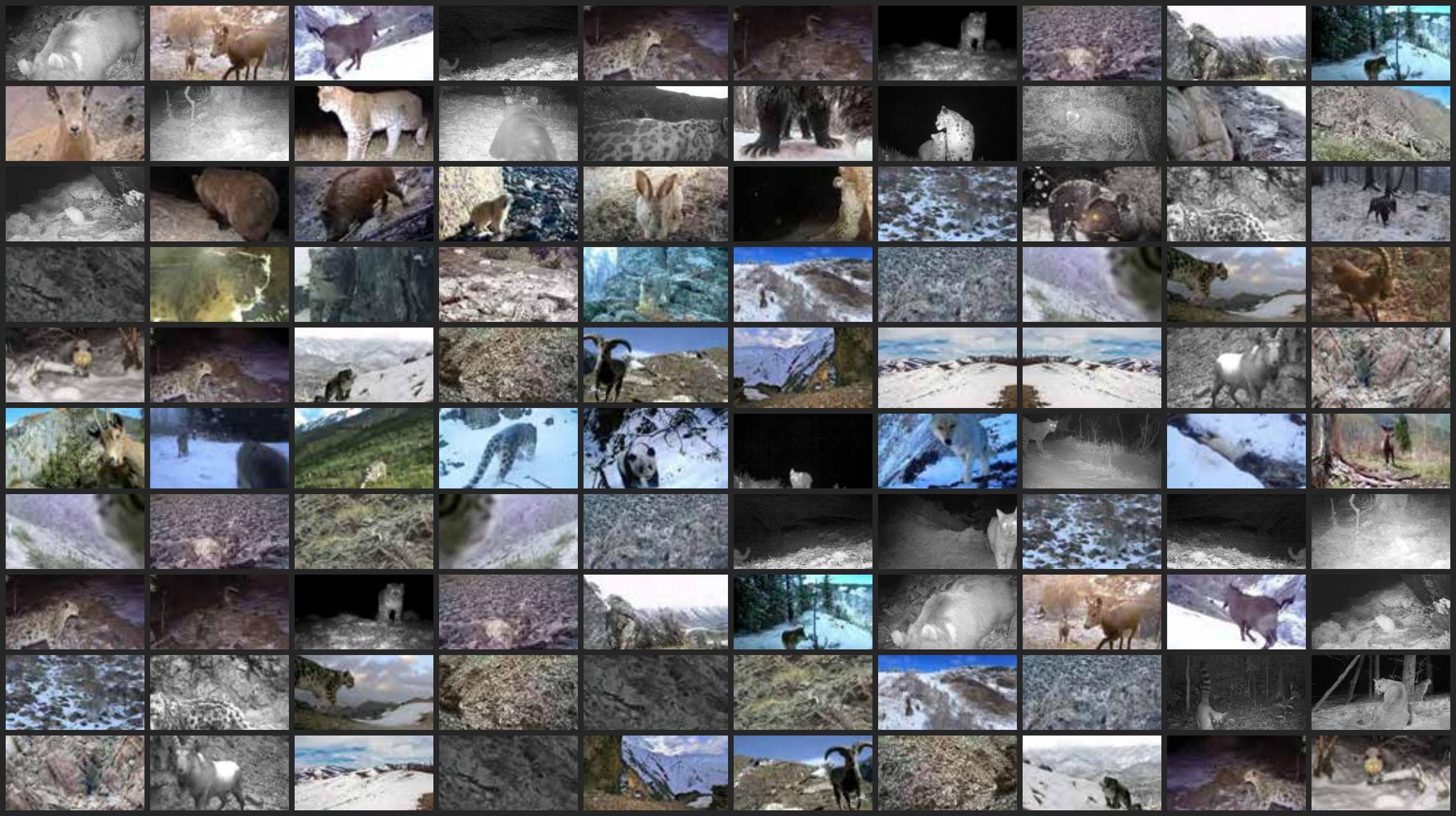


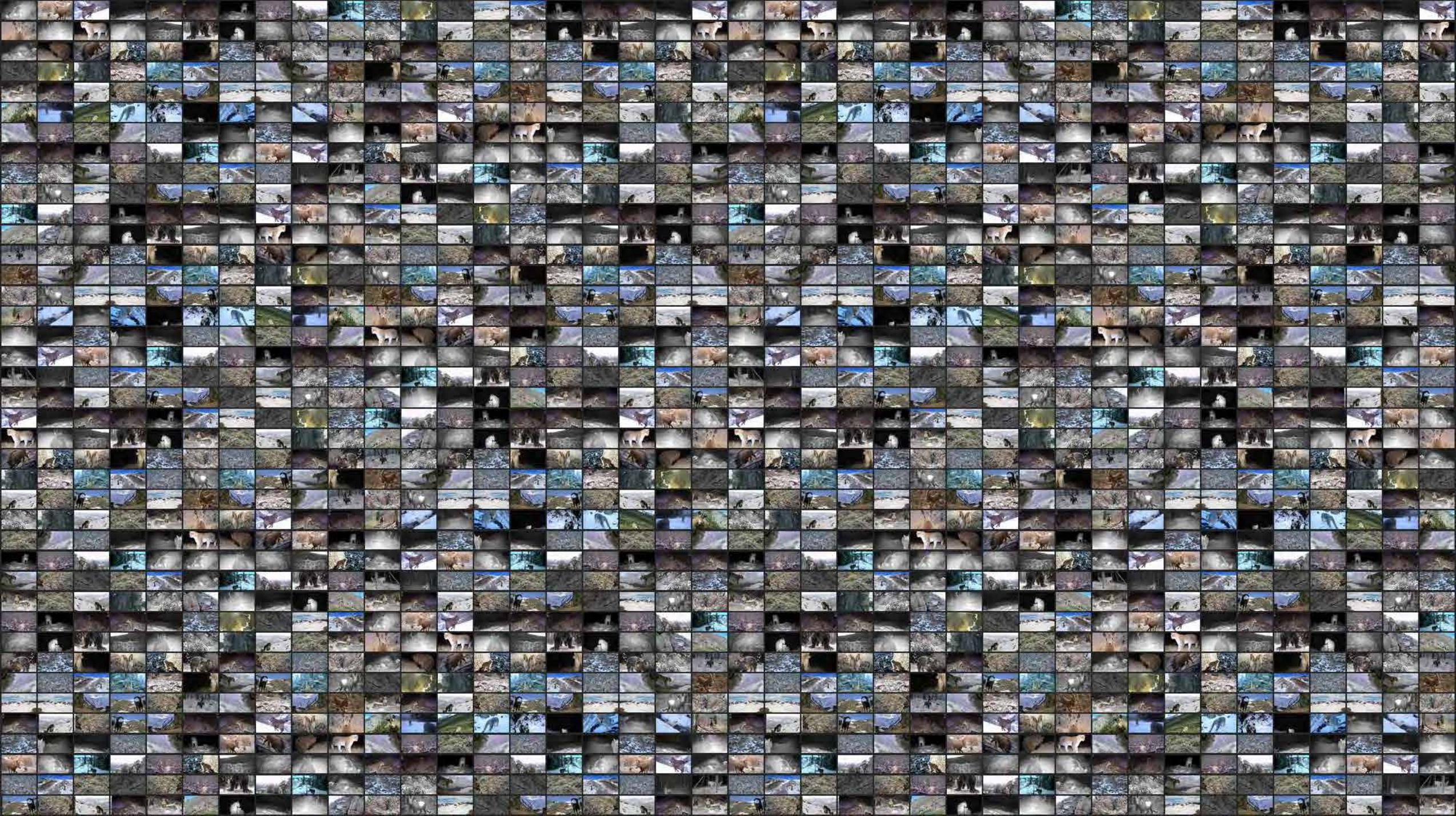








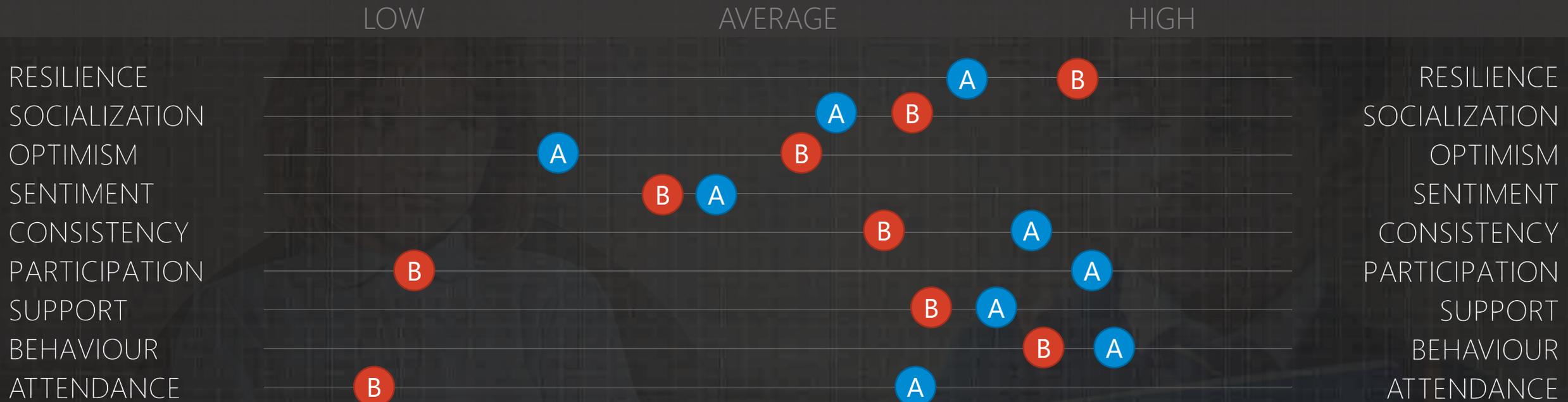




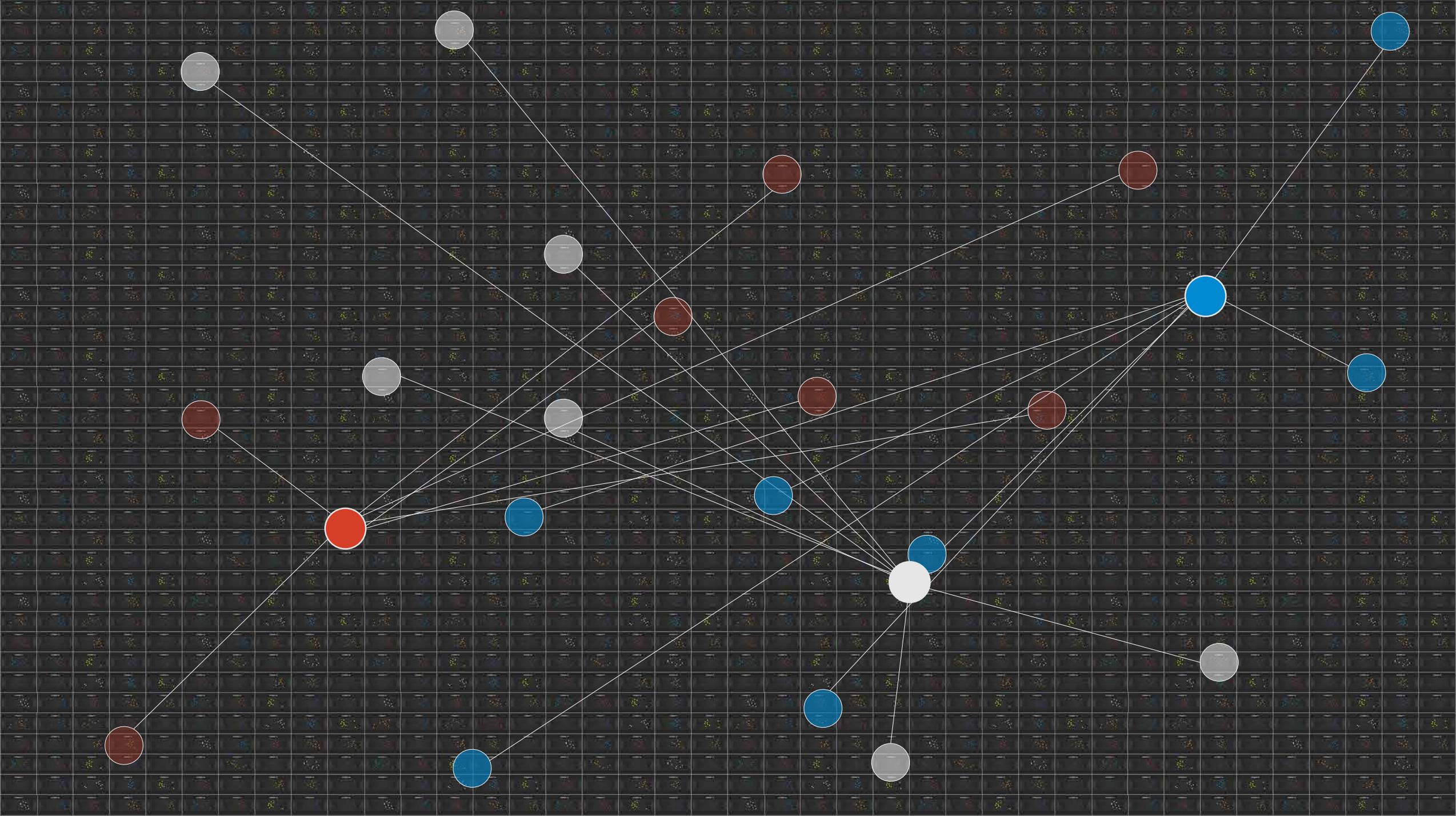
Who is at greater risk?



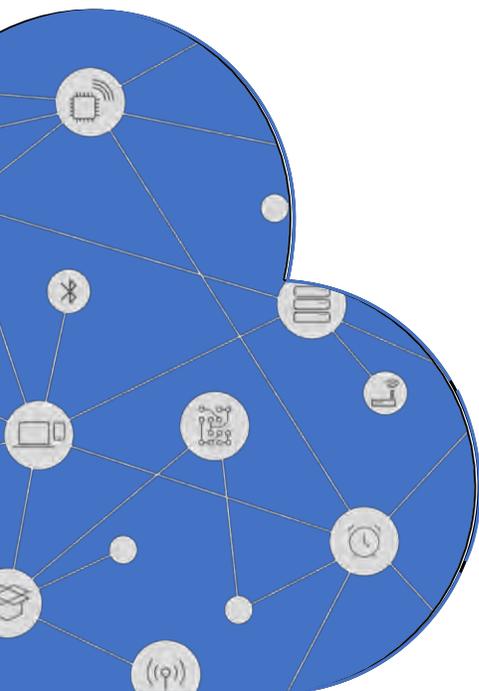
WHO IS AT GREATER RISK?







Von den Daten zur Analyse und Nutzung

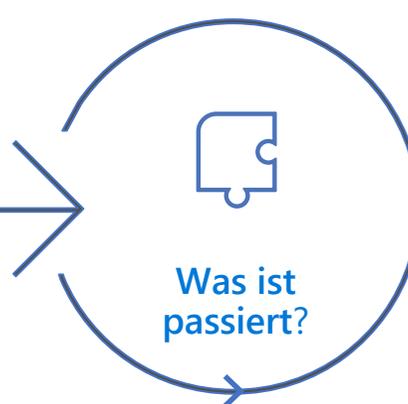


Berichte

Interaktive
Darstellung

Prognose-
Modelle

Empfehlungen
und Automatisierung



Was ist
passiert?



Warum ist es
passiert?



Was wird
passieren?



Was könnte
ich tun?



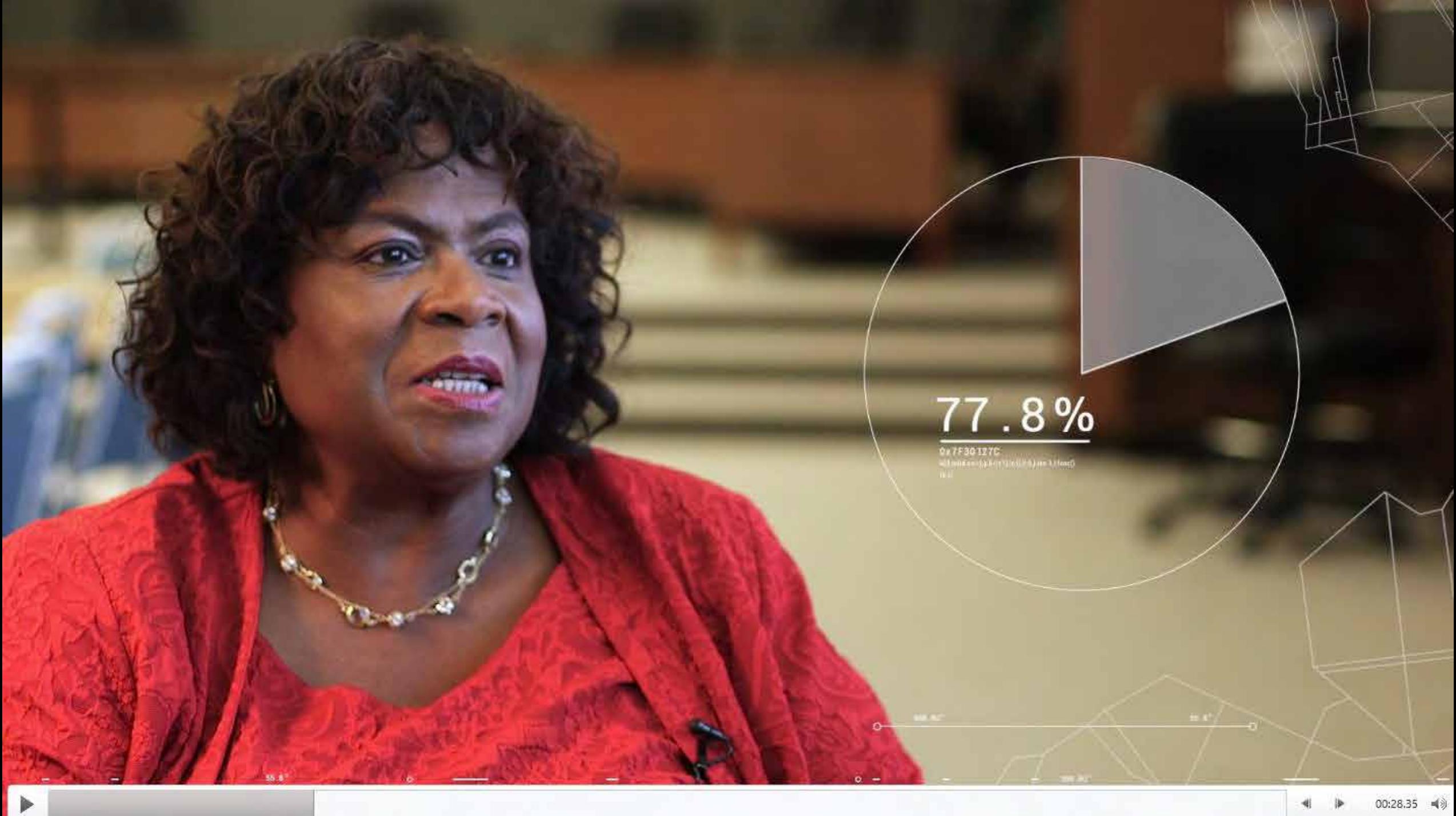
Einblick

Sammlung von
Daten aus
unterschiedlichsten
Quellen

Daten geordnet
visualisieren

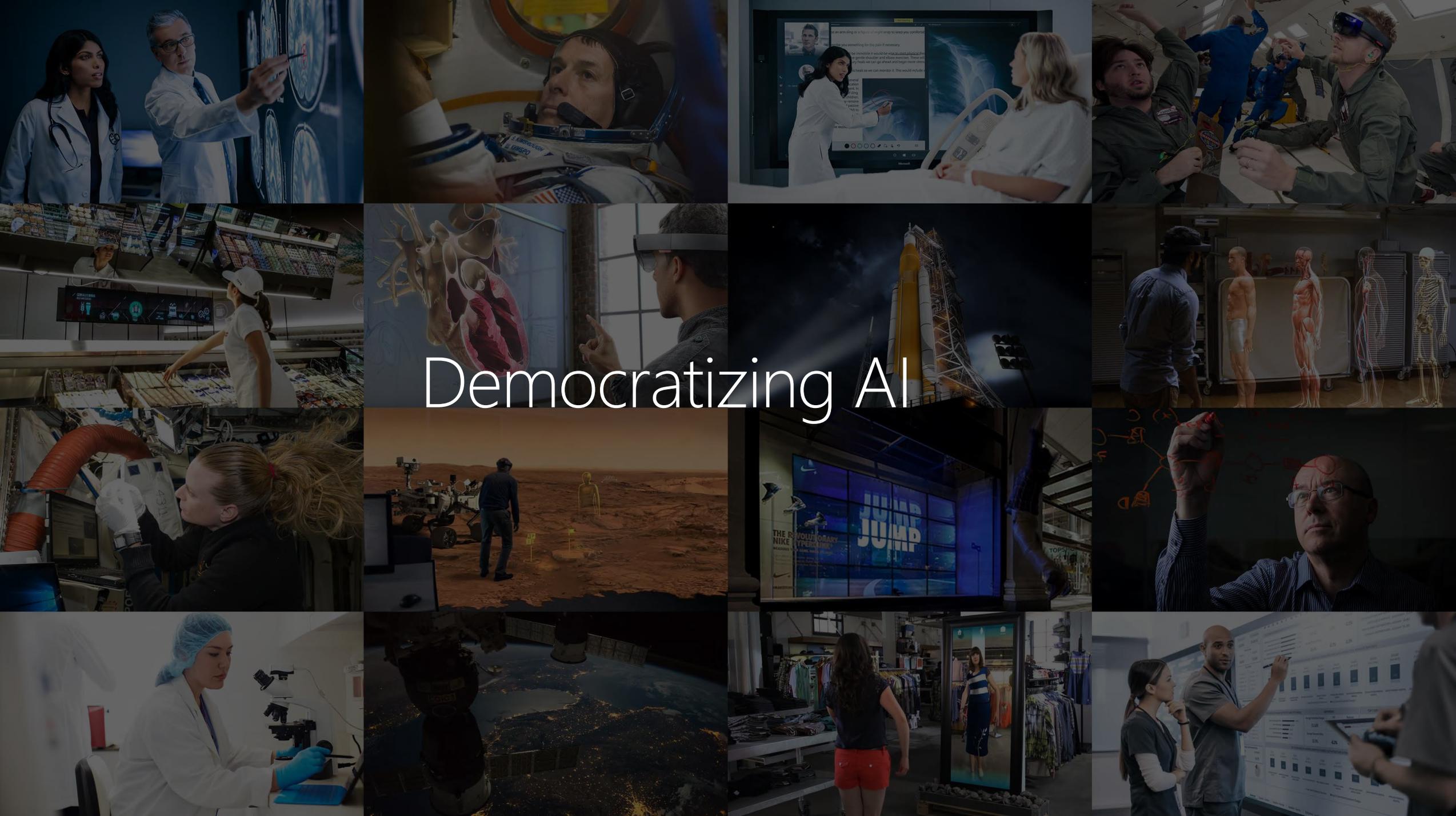
Zusammenhänge
erkennen und
Prognosen
erstellen

Vorschläge für eine
Entscheidungs-
findung



77.8%

0x7f30127c
00000000000000000000000000000000
0000



Democratizing AI



Amplifying human ingenuity with intelligent technology



Reasoning

Learn and form conclusions
with imperfect data



Understanding

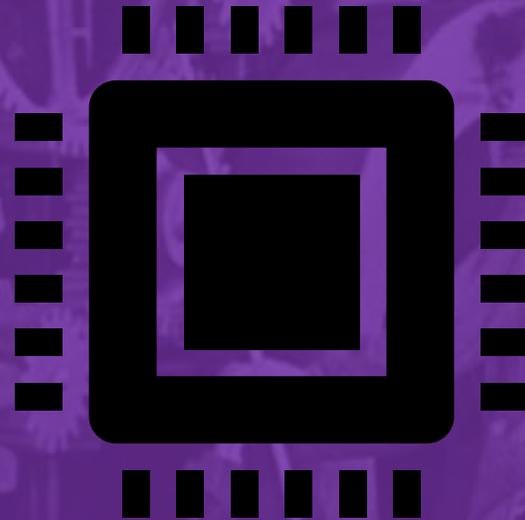
Interpret meaning of data
including text, voice, images



Interacting

Interact with people
in natural ways

Die Entwicklung von Mensch und/mit
Technologie schafft neue Möglichkeiten



Digitalisierung verändert ganze Branchen

Einkaufen



Job suchen



Mobilität



Ferien planen

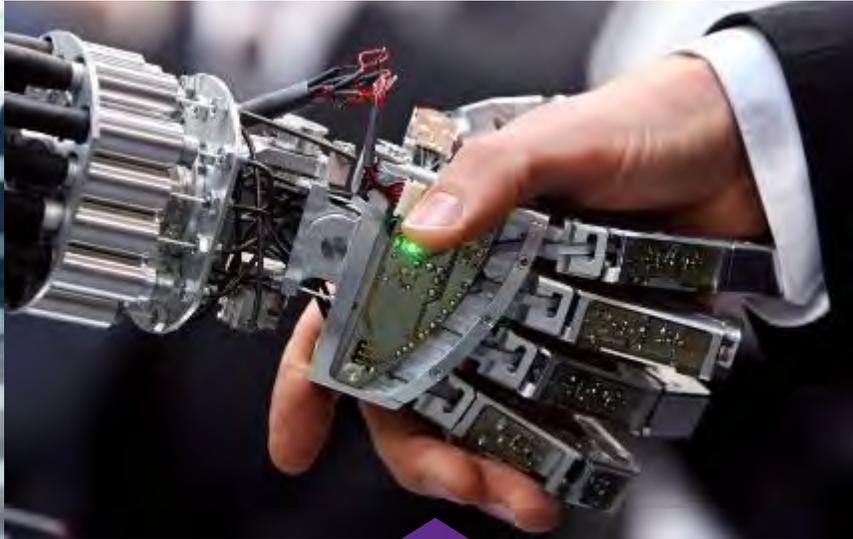


Digitalisierung verändert Berufe

Automatisierung von Routinearbeiten: Kassierprozess



Roboter



Algorithmen



NZZ am Sonntag 3. Januar 2016

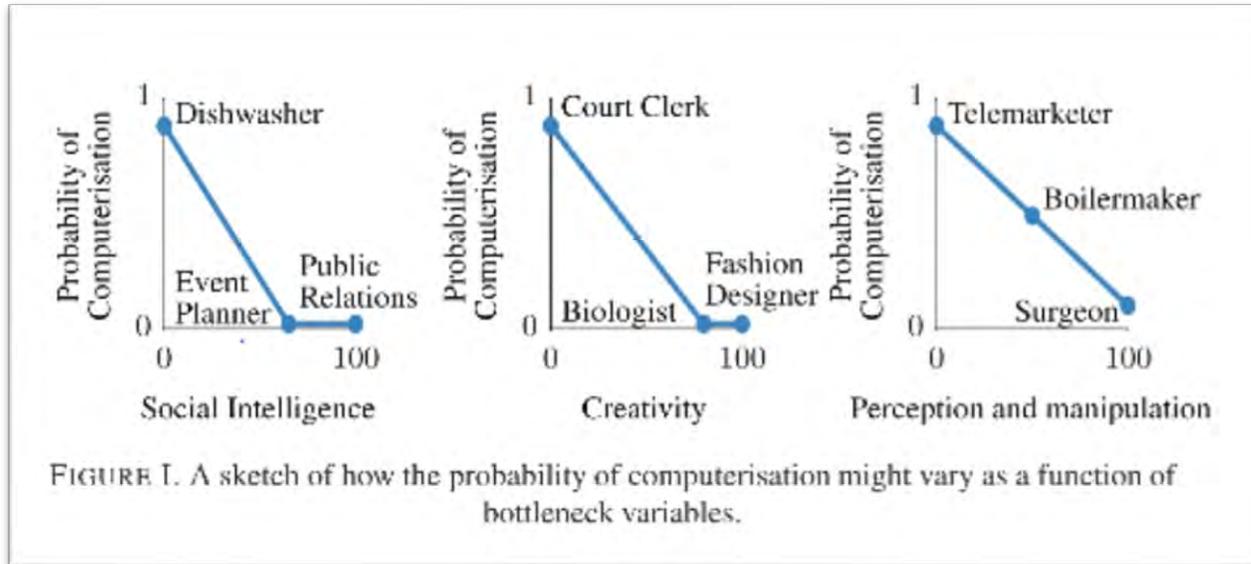
Wirtschaft Digitalisierung

25

«**Millionen Arbeitsplätze verschwinden**»



Wahrscheinlichkeit der Automatisierung von Berufen



Beruf	Wahrscheinlichkeit der Automatisierung	Erwerbstätige in der Schweiz
Kassiererin Detailhandel	98%	14 000
Kaufmännische Angestellte	96%	284 000
Metzger	96%	11 000
Empfangspersonal	96%	11 000
Postangestellte	95%	11 000
Buchhalter	94%	48 000
Laborant	90%	15 000
Chauffeur	89%	26 000
Bauern	87%	63 000
Lagerist/Magaziner	85%	32 000
Elektromonteur	81%	40 000
Lastwagen-Fahrer	79%	21 000
Bauarbeiter	71%	83 000
Hauswart	66%	113 000
Coiffeur, Kosmetikerin	11%	35 000
Erzieher	8%	28 000
Informatiker	4%	57 000
Anwalt	4%	14 000
Arzt, Physiotherapeut	2%	64 000
Architekt	2%	24 000
Krankenschwester	1%	80 000



Quelle: University of Oxford; Schweizer Berufsnomenklatur 2000

NZZ 9.9.19: "Die Schweiz hat in den vergangenen Jahren ein wahres Jobwunder erlebt..."

In der Schweiz ist die Arbeitslosigkeit so niedrig wie seit rund achtzehn Jahren nicht mehr. Seit neun Jahren wächst die Beschäftigung ohne Unterbruch, wobei im entsprechenden Zeitraum laut den jüngsten Zahlen des Bundesamtes für Statistik 370 000 zusätzliche Vollzeitstellen geschaffen worden sind – der Frankenstärke zum Trotz.

Ein erheblicher Anteil des sogenannten Jobwunders ist dabei auf die verstärkte Integration von Frauen in den Arbeitsmarkt zurückzuführen. So ist die Erwerbsquote der Frauen in den zurückliegenden 28 Jahren um beinahe 10 Prozentpunkte auf rund 80% in die Höhe geklettert. Bei den Männern ist sie im Gegenzug leicht zurückgeglitten.

Der anhaltende Aufschwung kontrastiert hierbei deutlich mit den Unkenrufen, wonach die Digitalisierung und die Automatisierung die Arbeit zum Verschwinden bringen würden. Gewisse Umwälzungen sind zwar unverkennbar. Stellen, für die ein mittleres Qualifikationsniveau – bzw. eine Lehre ohne anschließende Weiterbildung – erforderlich ist, haben in den vergangenen zwanzig Jahren in der Schweiz drastisch abgenommen. Einfache repetitive Büroarbeiten machen zusehends der Automatisierung Platz und verschwinden. In derselben Zeitspanne ist der

Anteil an Jobs für Hochqualifizierte in der Schweiz stark gestiegen, und auch die Zahl der Stellen für Niedrigqualifizierte hat leicht zugenommen.

Die Digitalisierung schafft Jobs

Auch die Ökonomen der KOF-Konjunkturforschungsstelle der ETH Zürich gelangen zum Schluss, dass der Schweizer Arbeitsmarkt bisher von den technologischen Fortschritten profitiert hat. Anhand einer repräsentativen Anzahl von Datensätzen haben die Forscher untersucht, ob Investitionen in neue Technologien in der jüngsten Vergangenheit zu einer Veränderung der Beschäftigung in den untersuchten Unternehmen geführt hätten.

Das Ergebnis der Studie lautet, dass in Firmen, die in den zurückliegenden Jahren 100 000 Fr. in die Digitalisierung investiert haben, 5,8 neue Stellen für hochqualifizierte Angestellte entstanden sind. Gleichzeitig verschwanden in denselben Betrieben im Durchschnitt 2,3 Stellen für Geringqualifizierte.

Insgesamt resultierten somit deutlich mehr Jobs, als gleichzeitig verloren gingen. Der positive Effekt war allerdings nur bei Firmen feststellbar, die auf maschinenbasierte digitale Technologien wie Roboter, 3-D-Drucker oder Internet der Dinge gesetzt haben. Investitionen in andere digitale Technologien wie soziale Netzwerke, E-Commerce oder in Kundenbeziehungsprozesse (CRM) lösten demgegenüber keine signifikante Veränderung der Beschäftigung aus. Das heisst: Technologien beeinflussen die Beschäftigung vor allem dort positiv, wo Maschinen durch den Zugriff auf Daten sowie Rechen- und Kommunikationstechnologien gestärkt werden.

Die Studie lässt gleichzeitig den Schluss zu, dass sich der Wettbewerb um hochqualifizierte Fachkräfte in den kommenden Jahren verschärfen wird. Gleichzeitig werden Jobs für Gering- und Mittelqualifizierte zusehends unter Druck geraten. Eine Polarisierung stellt Pascal Scheiwiller, Geschäftsführer des Outplacement-Spezialisten von Rundstedt Schweiz, bereits heute fest. Es gebe Verlierer und Gewinner am Arbeitsmarkt, konstatiert er mit Blick auf seine langjährige Tätigkeit, die die berufliche Wiedereingliederung von Stellensuchenden umfasst. Das sei bei einem Strukturwandel nicht aussergewöhnlich. Arbeitgeber suchten nach Profilen, die noch nicht in genügendem Ausmass vorhanden seien. Andere Personen wiederum fielen aus dem Arbeitsmarkt heraus, weil die entsprechenden Berufsgruppen abgeschafft oder neu erfunden würden, wie Offset-Drucker, Kassierer oder allerlei kaufmännische Berufe.

Ausschlaggebend dafür, ob eine Person am Arbeitsmarkt gefragt ist, ist im Urteil von Scheiwiller aber nicht in erster Linie das spezifische Berufsprofil. Viel relevanter seien persönliche Faktoren wie Agilität, Beweglichkeit, Neugierde sowie soziale Kompetenzen und Problemlösungsfähigkeiten. Personen mit den entsprechenden persönlichen Eigenschaften hätten in der Arbeitswelt gute Chancen. Ohne solche Fähigkeiten zähle man im Zeitalter des digitalen Wandels hingegen schnell einmal zur Risikogruppe.

Ältere und Ausländer haben es schwer

Dies steht allerdings etwas im Widerspruch zur Tatsache, dass bei der Rekrutierung vor allem das berufliche Profil der Bewerber im Vordergrund steht. Die Bereitschaft der Unternehmen, auch Stellensuchende zu berücksichtigen,

Ist Ihr Job wegen der Digitalisierung gefährdet?



The image is a screenshot of the Job Futuromat 2018 website. At the top left, it says 'Job Futuromat 2018'. In the center, there is a search bar with the text 'Techniker/in - Elektrotechnik (Information/Kommunikation)'. At the top right, there is the IAB logo. The main content area features the title 'Techniker/in - Elektrotechnik (Information/Kommunikation)' in large orange letters. Below this, it states: 'Der Arbeitsalltag dieses Berufs besteht im Wesentlichen aus 9 verschiedenen Tätigkeiten, 7 davon und somit 78% könnten schon heute Roboter übernehmen.' followed by an information icon. At the bottom, there is a link: 'Mehr Details zu diesem Beruf bei der Bundesagentur für Arbeit'.

Job Futuromat 2018

Techniker/in - Elektrotechnik (Information/Kommunikation)

IAB

Techniker/in - Elektrotechnik (Information/Kommunikation)

Der Arbeitsalltag dieses Berufs besteht im Wesentlichen aus
9 verschiedenen Tätigkeiten,
7 davon und somit 78% könnten schon heute Roboter übernehmen. ⓘ

[Mehr Details zu diesem Beruf bei der Bundesagentur für Arbeit](#)

... derjenige der KassiererIn ganz sicher

Job
Futuromat

🔍 Kassierer/in (Handel)


ZUKUNFT
DER ARBEIT

Kassierer/in (Handel)

100 % der Tätigkeiten in diesem Beruf könnten schon heute Maschinen übernehmen. ⓘ

...und die Jobs in der Bildung?

Job
Futuromat

🔍 Fachlehrer/in - berufliche/allgemeinbildende Schulen


ZUKUNFT
DER ARBEIT

Fachlehrer/in - berufliche/allgemeinbildende Schulen

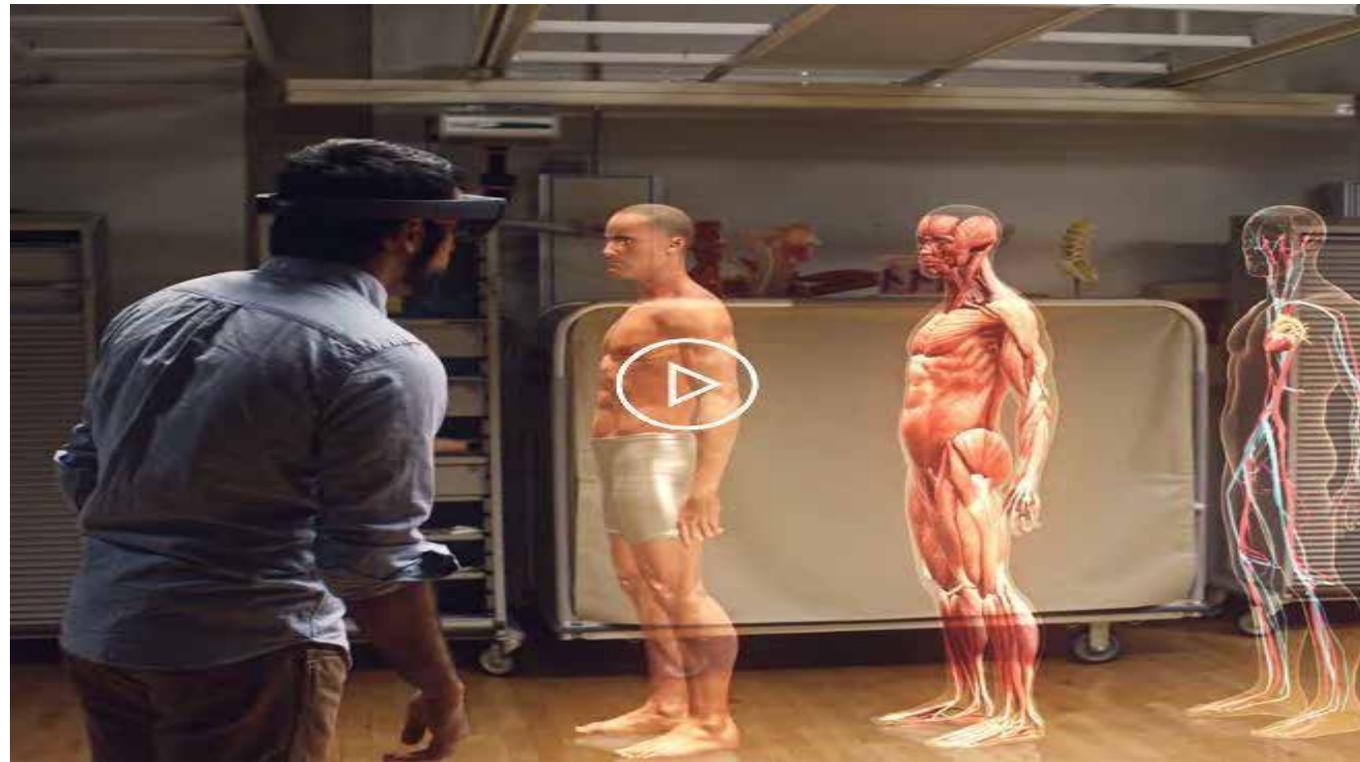
17 % der Tätigkeiten in diesem Beruf könnten
schon heute Maschinen übernehmen. ⓘ

Der Arbeitsalltag dieses Berufs besteht im Wesentlichen aus
12 verschiedenen Tätigkeiten,
2 davon könnten Maschinen übernehmen.



Ausblick

In Zukunft werden wir nicht nur im Schulzimmer und in der virtuellen Welt lernen, sondern in der «augmented reality»



HoloLens @ETHZ

Reise ins Unsichtbare

ETH-Dozenten setzen Hologramme ein, um Studierende in die Welt der Moleküle zu entführen. Damit wird Chemie deutlich fassbarer. Ein Selbstversuch.



Nur mit einer Mixed Reality-Brille sichtbar. Der Computer projiziert das Hologramm eines Proteinemoleküls in den Raum. Foto: ETH Zürich



Martin Löhli
Redakteur Wissen
#tagessanzeiger

05.03.2018



Rechts tanzt eine Primatallerie, links dreht sich ein Globus. Es ist, als befände ich mich in einem «Star Wars»-Film. Hologramme, dreidimensionale Bilder, tauchen im Raum auf. Eine spezielle Brille macht die Projektionen sichtbar und ermöglicht eine Kommunikation mit den virtuellen Objekten. «Bitte jetzt klicken», sagt Jan Alexander Hiss vom Institut für Pharmazeutische Wissenschaften. Ich forme wie eben gelernt Zeigefinger und Daumen zu einem L, schnippe kurz mit den Fingern – keine Reaktion. Ich versuche es erneut, ohne Erfolg. «Machen Sie zuerst eine Faust, und bilden Sie das L vor der Brille, aber nicht zu nah.» Nochmals ein Versuch – es funktioniert.

Und weiter geht es. «Formen Sie die Hand wie die Italiener, wenn sie aufgehört sind, dann spreizen Sie die Finger.» Das mache ich – und weg ist der Kubus mit dem Globus darin. Ich

Artikel zum Thema

Junger Zürcher programmiert faszinierende 3-D-App



Wie Chris Müller, Informatiker beim ETH, mit seiner Entwicklung eines Profs gewinn und durch nach den Prozentsatz eingeleitet wurde. Mehr...

Von Jan Dreier, Nicolas Frei (Publiert 12.12.2017)

Die erste smarte Brille, die nicht gruselig ist

Nach der Datenbrille geht endlich alltagsgerecht. Die Vision ist mittlerweile nicht von einer externen Brille an angeschlossen. Mehr...

Von Markus Schuster (Publiert 12.12.2017)

Die Zahlenkünstlerin

Perfekt. Informatikerin Olga Kozlovskaya hat eine App entwickelt, die es erlaubt, sich mit der Hand zu bewegen. Das ist ein Schritt in die Zukunft. Mehr...

Publiert 12.12.2017

Die andere Wissensvermittlung

Virtual Reality. Der User bewegt sich virtuell





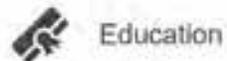
In Zukunft lernen Sie überall jederzeit und granularer

The screenshot displays the LinkedIn Learning user interface. At the top, the 'in LEARNING' logo is on the left, a search bar with a magnifying glass icon is in the center, and a 'Topics' menu icon is on the right. A user profile header shows a profile picture, the name 'Marc', and a greeting: 'Good Morning, Marc. Let's learn something new today!'. Below this, a section titled 'Skills I'm interested in:' contains four buttons: 'Education', 'Higher Education', 'K-12 Education', and 'Edit skills'. The main content area is titled 'Popular for people with your job title' and features a grid of four course cards. Each card includes a thumbnail image, a title, the author's name, and the number of viewers. A bookmark icon is located at the bottom right of each card.

Course Title	Author	Viewers
Blended Learning Fundamentals	Chris Mattia	6,101
Foundations of Online Instruction	Oliver Schinkten	4,945
Gamification of Learning	Karl Kapp	21,544
Write Effective Learning Objectives	John-Paul Ballard	6,058

...Rekrutierer werden offizielle Abschlüsse UND Kurse und Micro Certificates berücksichtigen

Degrees



Harvard University
Master's Degree, Education
2015 – May 2016

1 honor or award

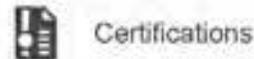
Massachusetts Institute of Technology
MAS S61 Unpacking Impact: Reflecting as we Make
2015 – 2015

Cross-registered as a Master's student from Harvard.
<http://s61.media.mit.edu/index.html>

University of California, Berkeley - Walter A. Haas School of Business
B.S., Business Administration
2009 – 2013



Certification



edX Verified Certificate for Design and Development of Educational Technology

edX
Starting November 2014



Collaborative Institutional Training Initiative (Social & Behavioral Research Investigators)

Harvard University (Cambridge/Allston campus) (ID: 1792), License ID: 5040619
September 2015 – September 2018

Instructional Design Essentials: Models of ID

Lynda.com, License B10738
January 2016 – January 2016



Duolingo French Fluency: Elementary (Estimated)

Duolingo
Starting March 2016

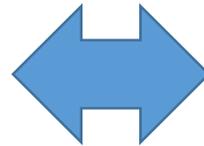


...weil die Lernenden neue Optionen nutzen



Infos

STARTDATUM:	18.06.2018
DAUER:	4 Tage
ANZAHL ECTS PUNKTE:	0
ERFAHRUNG:	Inhaber / Gründer Unternehmensleitung Höhere Führungskraft Bereichsleitende Fachspezialist/-in High Potential
PROGRAMMTYP:	Kurzseminar
PREIS:	CHF 4'950.-
DURCHFÜHRUNGORT:	Weiterbildungszentrum Holzweid (WBZ), St. Gallen
EINZELMODUL BUCHBAR:	Ja
FLEXIBLER EINSTIEG MÖGLICH:	Ja
PROGRAMMSPRACHE:	Deutsch



Fundamentals of Digital Marketing, Social Media, and E-Commerce

Build the marketing skills you need to succeed in the Digital Economy from Wharton, consistently ranked #1 globally for marketing education.



ONLINE

Self-Paced
([more dates](#))

[Enroll Now](#)

I would like to receive email from The Wharton School of the University of Pennsylvania and learn about other offerings related to Fundamentals of Digital Marketing, Social Media, and E-Commerce.

This course is part of a
Professional Certificate Program



David Bell

Xinmei Zhang and Yongge Dai Professor of Marketing
The Wharton School at the
University of Pennsylvania

🕒 Length:	6 weeks
👤 Effort:	2 to 3 hours per week
📁 Type:	Professional, Self-Paced
💰 Price:	\$585 USD
🏛️ Institution:	Wharton
🎓 Subject:	Business & Management
⚙️ Level:	Intermediate

...und Sie wissen im Voraus, welche Schüler bestehen werden (Predictive Analytics)

0.28
Average of Probability of Dropout
78.30
Average of Final Grade
2760
Count of StudentID

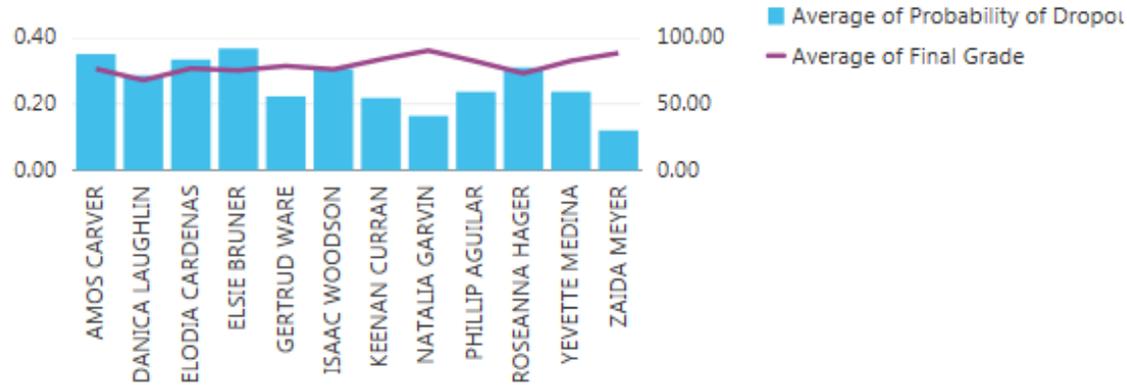
RA School Name

- KCEle
- KCHigh
- KCMid
- NorEle
- NorHigh
- NorMid
- SLEle
- SLHigh
- SLMid

Teacher Name

- AMOS CARVER
- DANICA LAUGHLIN
- ELODIA CARDENAS
- ELSIE BRUNER
- GERTRUD WARE
- ISAAC WOODSON
- KEENAN CURRAN
- NATALIA GARVIN
- PHILLIP AGUILAR
- ROSEANNA HAGER

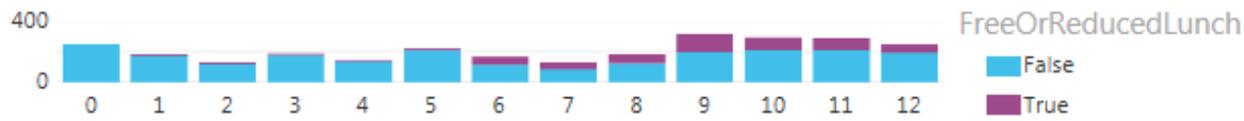
Average of Probability of Dropout, and Average of Final Grade by Teacher Name



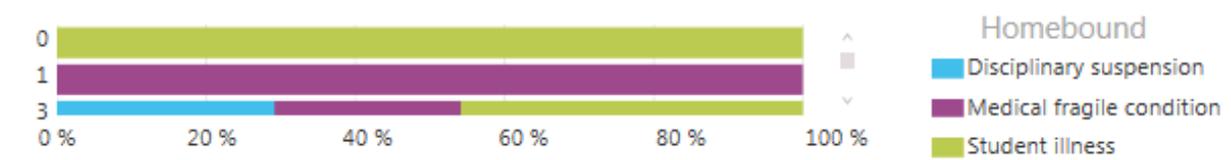
Average of Probability of Dropout by RA Department



Count of StudentID by Grade, and FreeOrReducedLunch



Count of StudentID by Grade, and Homebound



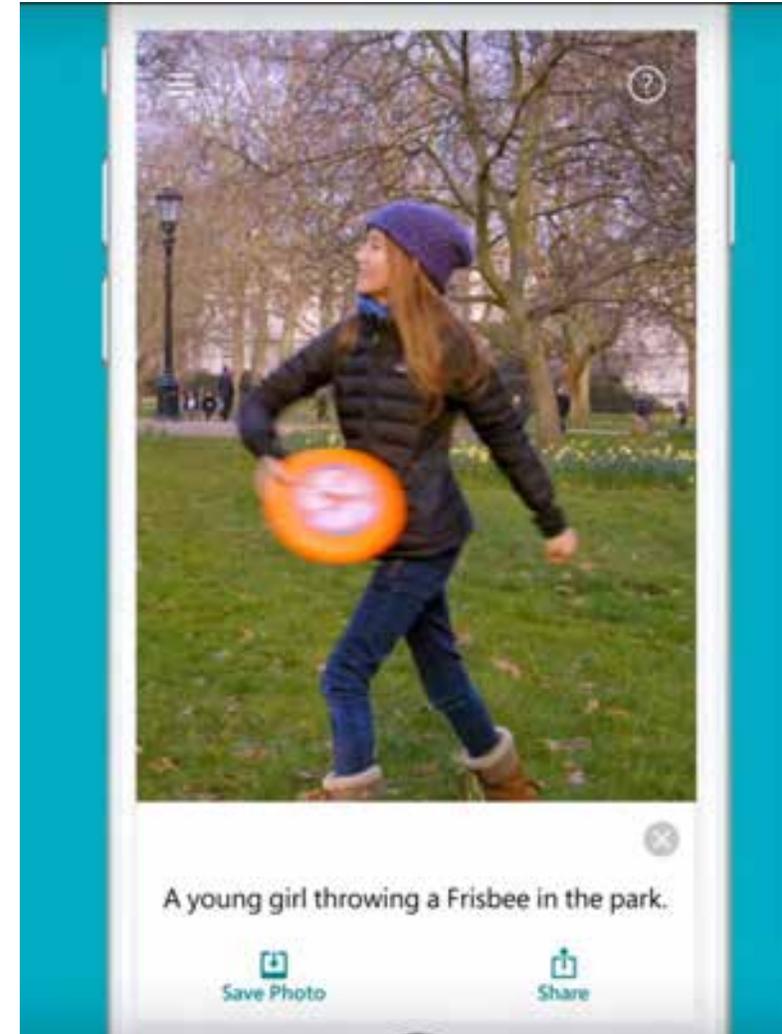
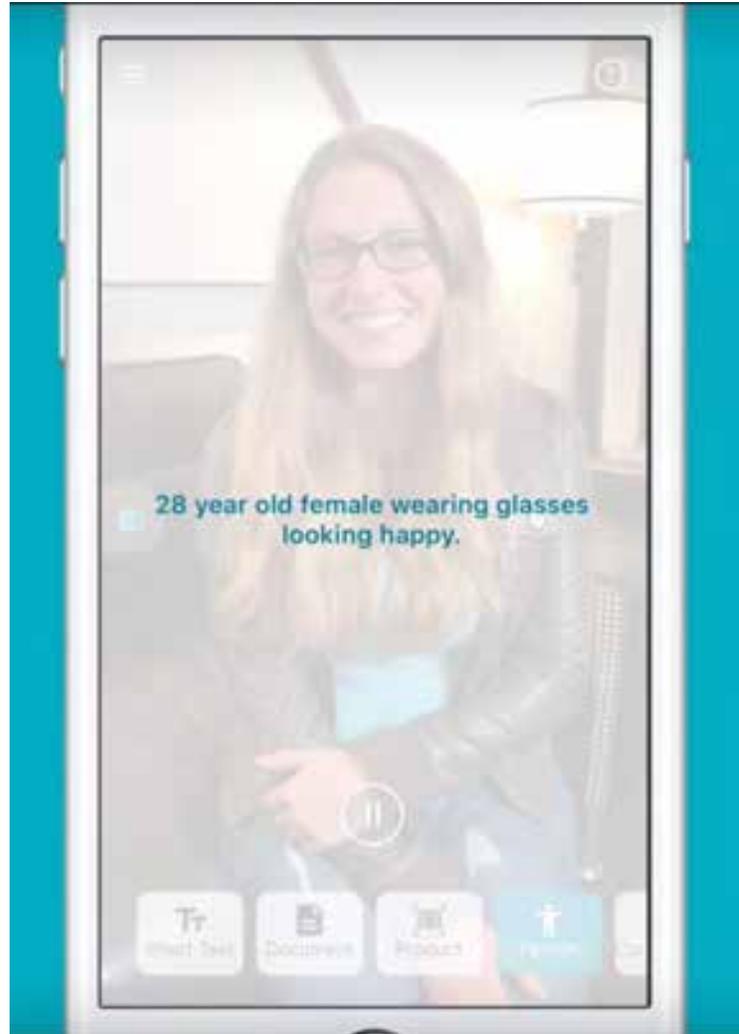
ADELLE First Name 5011 StudentID	DELANEY Last Name 0.50 Probability of Dropout	True Predicted to Dropout ISAAC WOODSON Teacher Name
AGNES First Name 663 StudentID	ELDRIDGE Last Name 0.98 Probability of Dropout	True Predicted to Dropout PHILLIP AGUILAR Teacher Name
AGUSTINA First Name 1891 StudentID	PACHECO Last Name 0.51 Probability of Dropout	True Predicted to Dropout NATALIA GARVIN Teacher Name



...und Technologie wird helfen, ALLEN den bestmöglichen Zugang zu Bildung zu geben ([App](#))



A free app that narrates the world around you. Designed for the low vision community, this research project harnesses the power of AI to describe people, text and objects



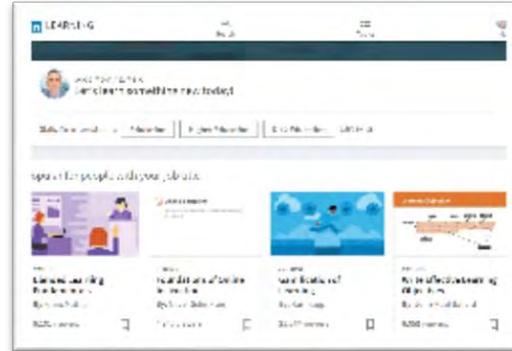


Zukunft - Heute

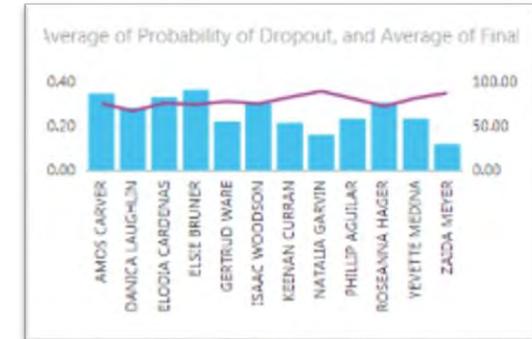
Augmented Reality



Online Learning



Predictive Analytics



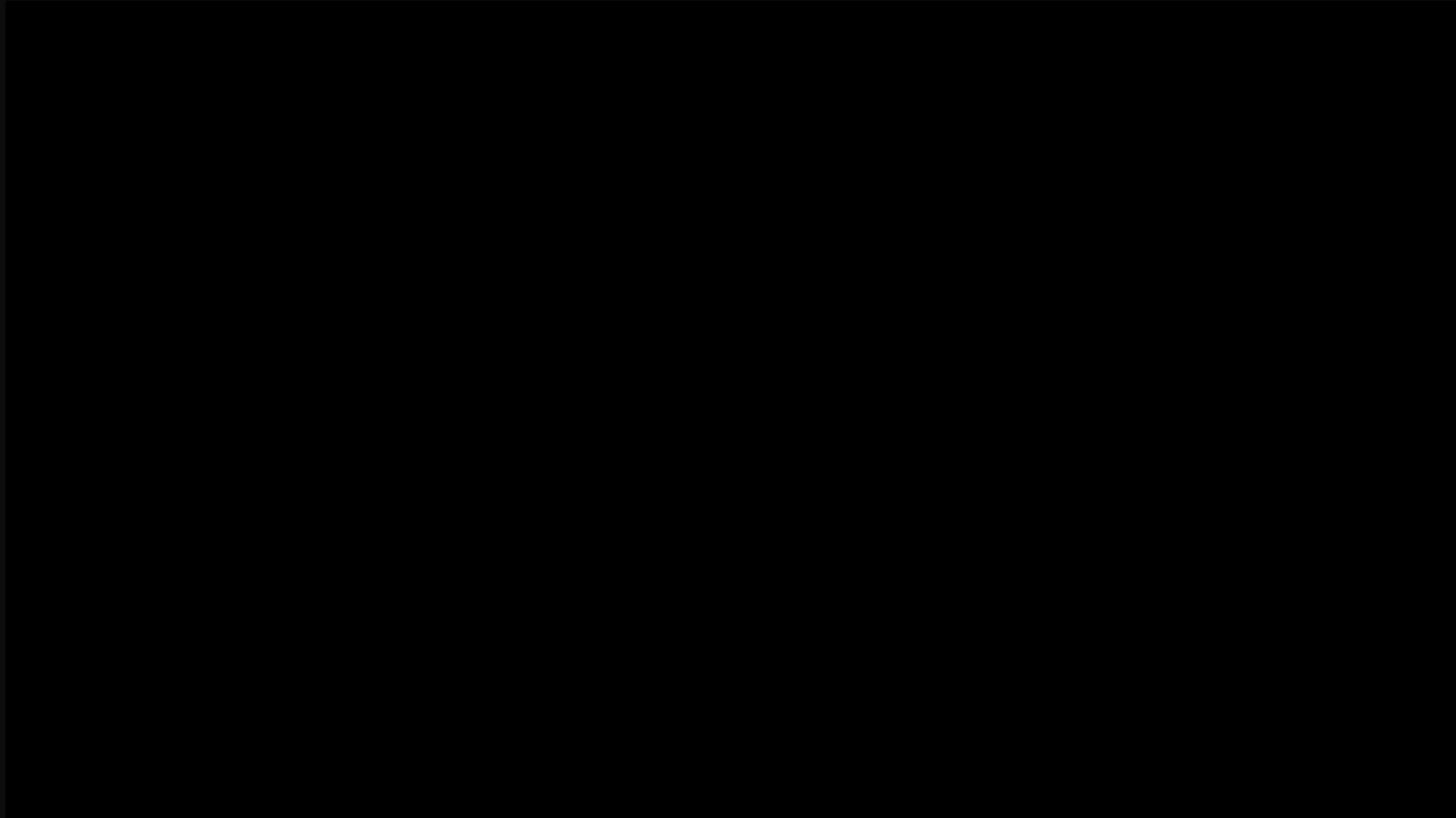
Degree and certification



AI / Accessibility



**We have more power at our fingertips
than entire generations that came before us**



1929/30 Schulort und Gemeinde: IV. Schuljahr (nach Alter)		Muesg			
		Wird abgeben in Person des F. Schulamts			
Unterrichtsfächer:	I. Quartal	II. Quartal	III. Quartal	IV. Quartal	Unterschriften:
Einliche Gedichte		2	2	2-1	1. Zeugnis: D. Lehrer
Lesen		1-2	1-2	1-2	Die Eltern:
Rechnen		1-2	1-2	1-2	2. Zeugnis: <i>Abrechnung</i> M. Thöni
Handarbeit		1	1	1	Die Eltern: H. Beck
Gedichte		2-1	2-1	1-2	3. Zeugnis: <i>Dickchen</i> M. Thöni
Wörterbuch		1-2	1-2	1-2	Die Eltern: H. Beck
Naturkunde		1	1	1	4. Zeugnis: <i>Dickchen</i> M. Thöni
Schreiben		1-2	1-2	1-2	Die Eltern: H. Beck
Zeichnen		2	2	2	Total entbehrliche Abwesenheiten: 895 Gesamte Schulstunden: 294
Geographie					Total gesetzliche Abwesenheiten: 1 Gesamte Turnstunden: 213
Turnen					Summe Jahresstunden: 7 Gesamte Arbeitsstunden: 915
Handarbeiten					Total Jahresstunden: 915
Betragen		1	1	1	
Flora		1	1	1	
Ordnung und Betätigtsein		1	1	1	

- Im Jahre werden drei Zeugnisse ausgestellt.
- Die oberste Klasse wird mit I. die Oberabteilung einer Doppelklasse mit u. die Unterabteilung mit s bezeichnet.
- Es werden die Noten 1-5 verwendet, wovon 1 die beste, 5 die geringste Note ist.
Das Progymnasium sieht es hin, die Notensätze 6-7 anzuwenden, wovon 6 die beste, 7 die geringste Note ist.
Die Verwendung halber Noten, sowie besonders Bemerkungen über das Betragen sind nicht statthaft.
- Das Betragen wird durch Werte beurteilt, nämlich durch gut, befriedigend, nicht befriedigend.



Schulverordnungsamt Seite 2 des Einordnungs.

Zeugnis-Büchlein für die Sekundarschulen und Progymnasien des Kantons Bern.



Schule: Lumiswald.

Ernst Beck, geb. 11. Juli 1873.

Ob. Baslerland

Klasse: II Schuljahr: 5 Zeugnis

Unterrichtsfächer	Punkte	Leistungsstand	Bemerkungen
A. Verbindliche Fächer:			
Biblische Geschichte	1	2	
Deutsch	1	2-	
Französisch	1-2	3-4	
Arithmetik	2	3-4	
Algebra			
Geometrie			
Geschichte	1	2	
Geographie	1	2-	
Naturkunde	1	2	
Freihandzeichnen	1	2	
Technisches Zeichnen			
Schreiben u. Buchhalt.	1	2-	
Singen	1-	2-3	
Tanzen	-	-	
Handarbeit			

Die Zeit vom 28 April bis 20 September 1955

Unterrichtsfächer	Punkte	Leistungsstand	Bemerkungen
B. Wahlfreie Fächer:			
Englisch			
Italienisch			
Latein			
Geschicht.			
Hauswirtschaft			

Befragte: Ja
 Abwesend: Entschuldigt 14
Unentschuldig 8

Für die Lehrerschaft:
J. Gleschli
 Für die Eltern:
H. Buch.

19 II 52 Schulort und Gemeinde:
 VI. Schuljahr (nach Alter)

Unterrichtsfächer:	I. Quartal	II. Quartal	III. Quartal	IV. Quartal
Biblische Geschichte		1-2	1	1
Lesen		1-2	1	1
Aufbau		2-	2	2
Französisch				
Rechnen		1	1	1
Geschichte		2-3	1-2	2
Geographie		2	1-2	1-2
Naturkunde		1-2	1	3-
Schreiben		1-2	1-2	1-2
Freihandzeichnen		1-2	1	1-2
Technisches Zeichnen				
Singen		2	2	2
Tanzen		-		
Handarbeiten				
Befragte		1	2	1
Feste		1	1	1
Ordnung und Reinlichkeit		1	1	1

Murg
 Wird unterschrieben in Person des 6. Schuljahres

Unterschriften:

1. Zeugnis: D., Lehrer	
Die Eltern	
2. Zeugnis: D., Lehrer	<u>E. Thoma</u>
Die Eltern	<u>H. Buch</u>
3. Zeugnis: D., Lehrer	<u>E. Thoma</u>
Die Eltern	<u>H. Buch</u>
4. Zeugnis: D., Lehrer	<u>E. Thoma</u>
Die Eltern	<u>H. Buch</u>
Total entschuldigete Absenzen	<u>8</u> Gebührende Schulstunden
Total unentschuldigete Absenzen	<u>3</u> Gebührende Turnstunden
Summe Jahresarbeiten	<u>3</u> Gebührende Arbeitsstunden
Total Jahresarbeitsstunden	

- 19 -

1924/25 Schulort und Gemeinde: IX. Schuljahr (nach Aben)					<u>Küniswald</u>
					Wiev. unterrichtet im Verlauf des 9. Schuljahres
Unterrichtsfächer:	I. Quartal	II. Quartal	III. Quartal	IV. Quartal	Unterschriften:
Elläische Geschichte				1	1. Zugen: D. Lehrer
Lesen				2	Die Eltern
Schreib				0	
Fragestunde					2. Zugen: D. Lehrer
Buchsen				2	Die Eltern
Geschichte				1	
Geographie				1-2	3. Zugen: D. Lehrer
Naturkunde				1-2	Die Eltern
Schreiben				1	
Freizeitschriften				1	4. Zugen: D. Lehrer
Technische Zeichen					Die Eltern
Gesang				2	
Tanzen					
Handarbeiten					
Betracht				1	
Fein				1	
Ordnung und Mäßigkeit				1	
					Total unrichtigste Abwesen 3 Total unrichtigste Abwesen 1 Summa Jahresstunden 3
					Gehaltene Schulstunden 818 Gehaltene Turnstunden 67 Gehaltene Arbeitsstunden Total Jahresstunden 885

- 22 -

b) Bei spätem Untersuchungen.

Küniswald

1924/25

Rekrutenausweis.

Dieser Ausweis ist gehörig ausgefüllt mit dem Schulzeugnis an der Rekrutenausschreibung vorzuweisen.

Name: Puck Vorname: Ernst

Geburtsdatum: 11. Juli 1914

Besuchte zuletzt die Primarschule in Neuegg

Arbeitsort: Trachselwald

D. d. Lehrer/in:
M. Höner

Besuchte die Sekundarschule in _____

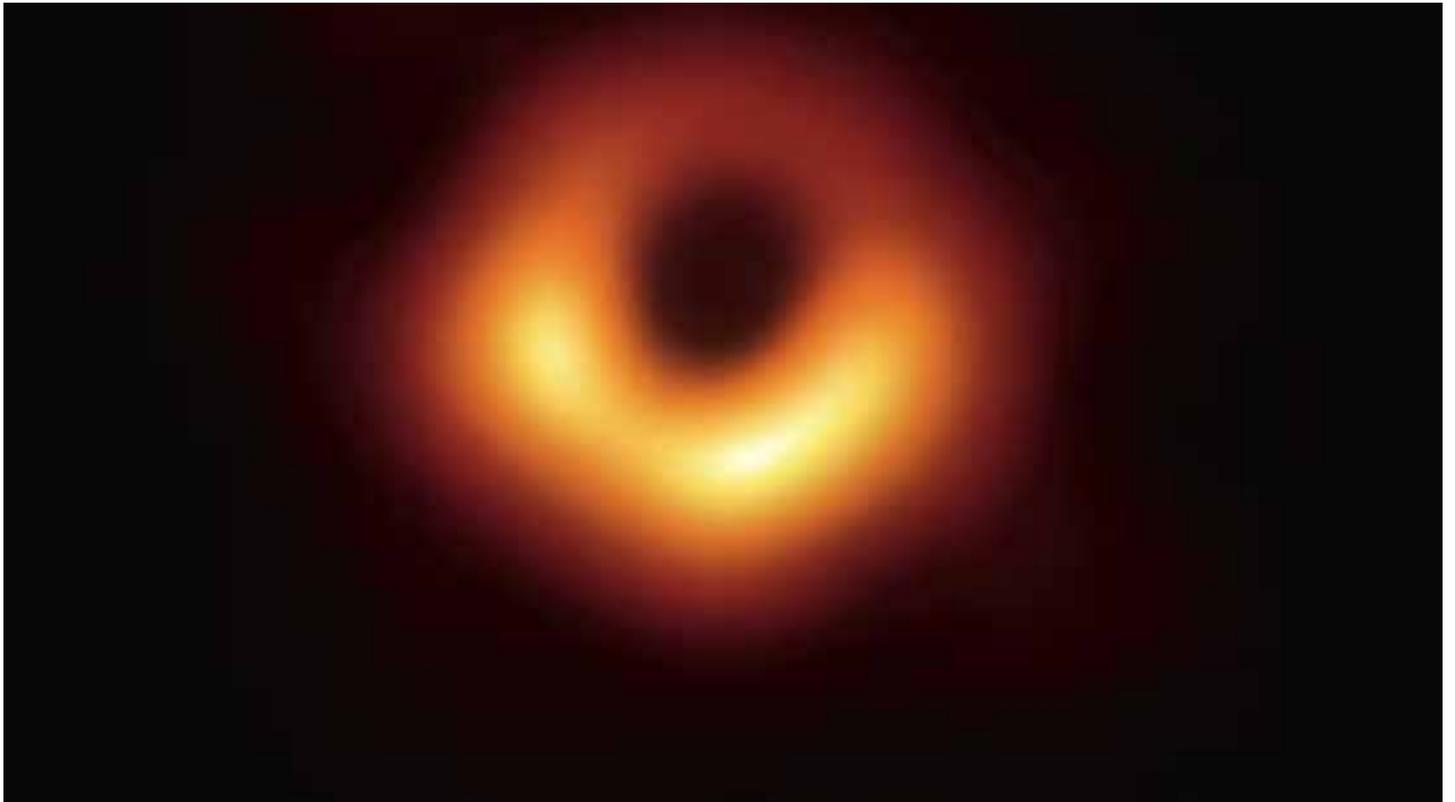
Arbeitsort: _____

Der Schulleiter: _____

Besuchte die Fortbildungsschule in _____

Der Lehrer: _____

Der Besuch der Primarschule muss für alle Schüler, auch für die Sekundarschüler, bescheinigt werden, für letztere gerade beim Uebertritt in die Sekundarschule.



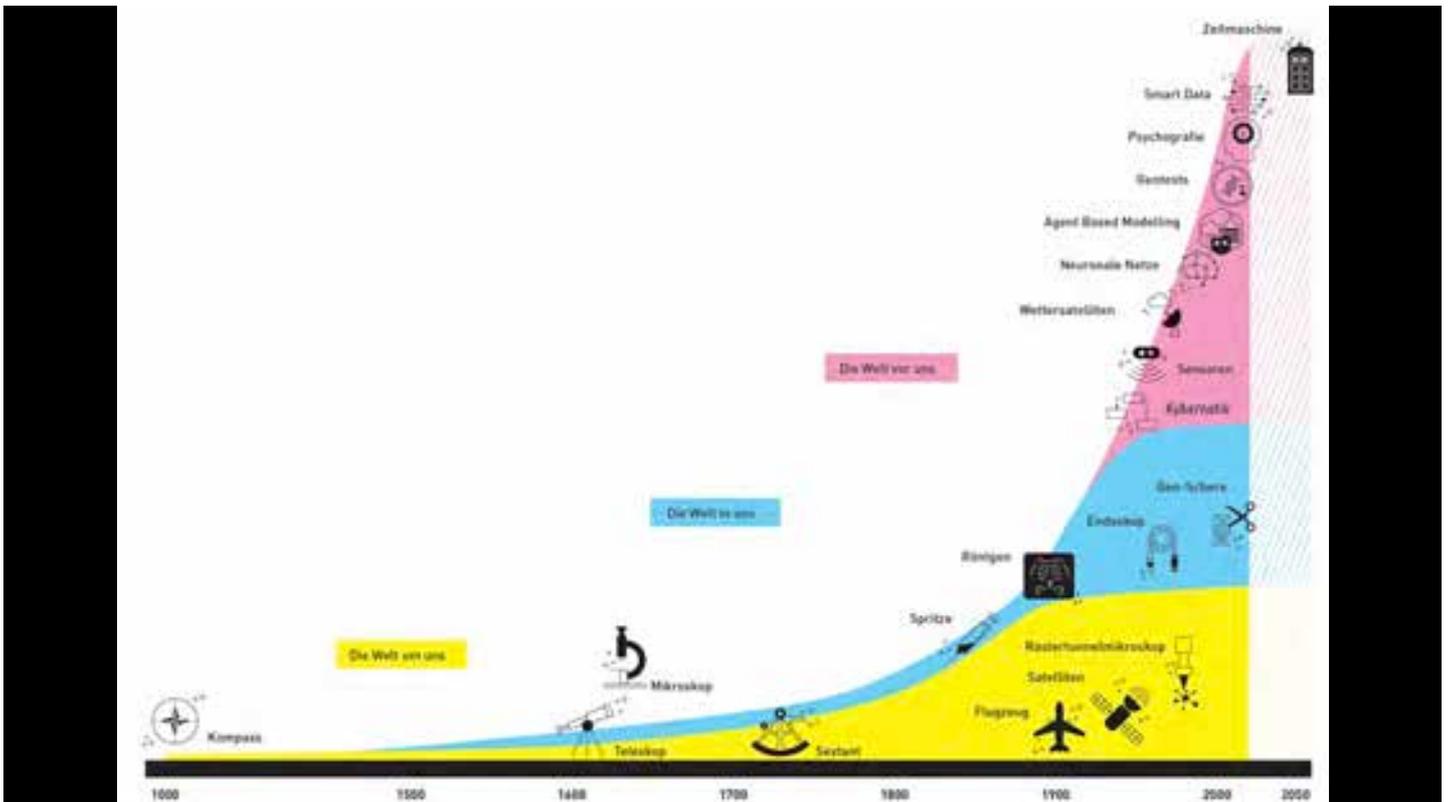


Katie Bouman

12 hrs · 🌐



Watching in disbelief as the first image I ever made of a black hole was in the process of being reconstructed.









Digitale Zeitenwende.



**# Regulieren # Vertrauen
Visionen # Wohlstand**

Der wahre Digital Hype Cycle

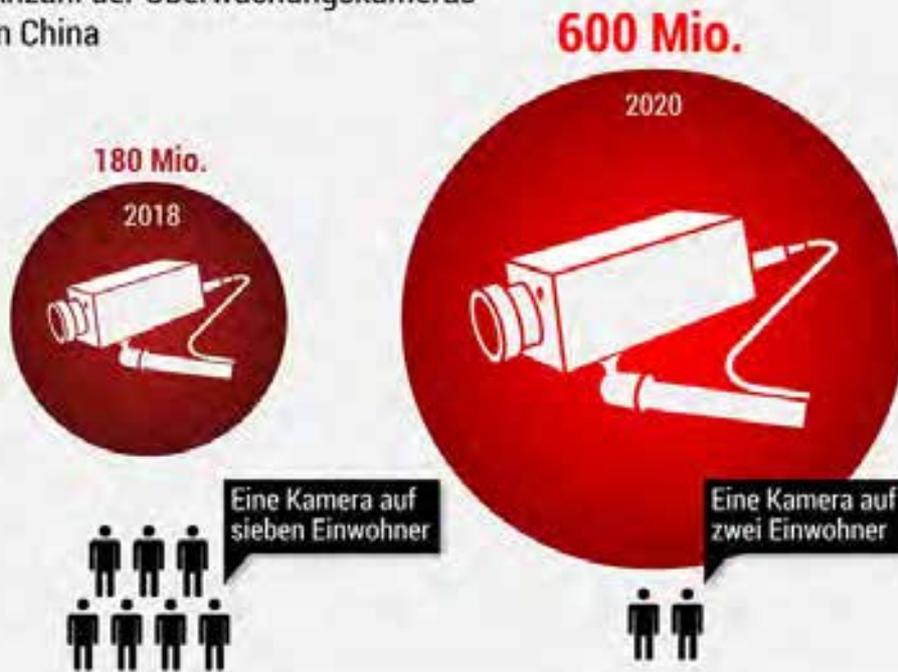




**Unbelastet von
Diskussionen um die Privatsphäre
lässt es sich
schneller voranspreschen.**

Im Auge des Staates

Anzahl der Überwachungskameras
in China

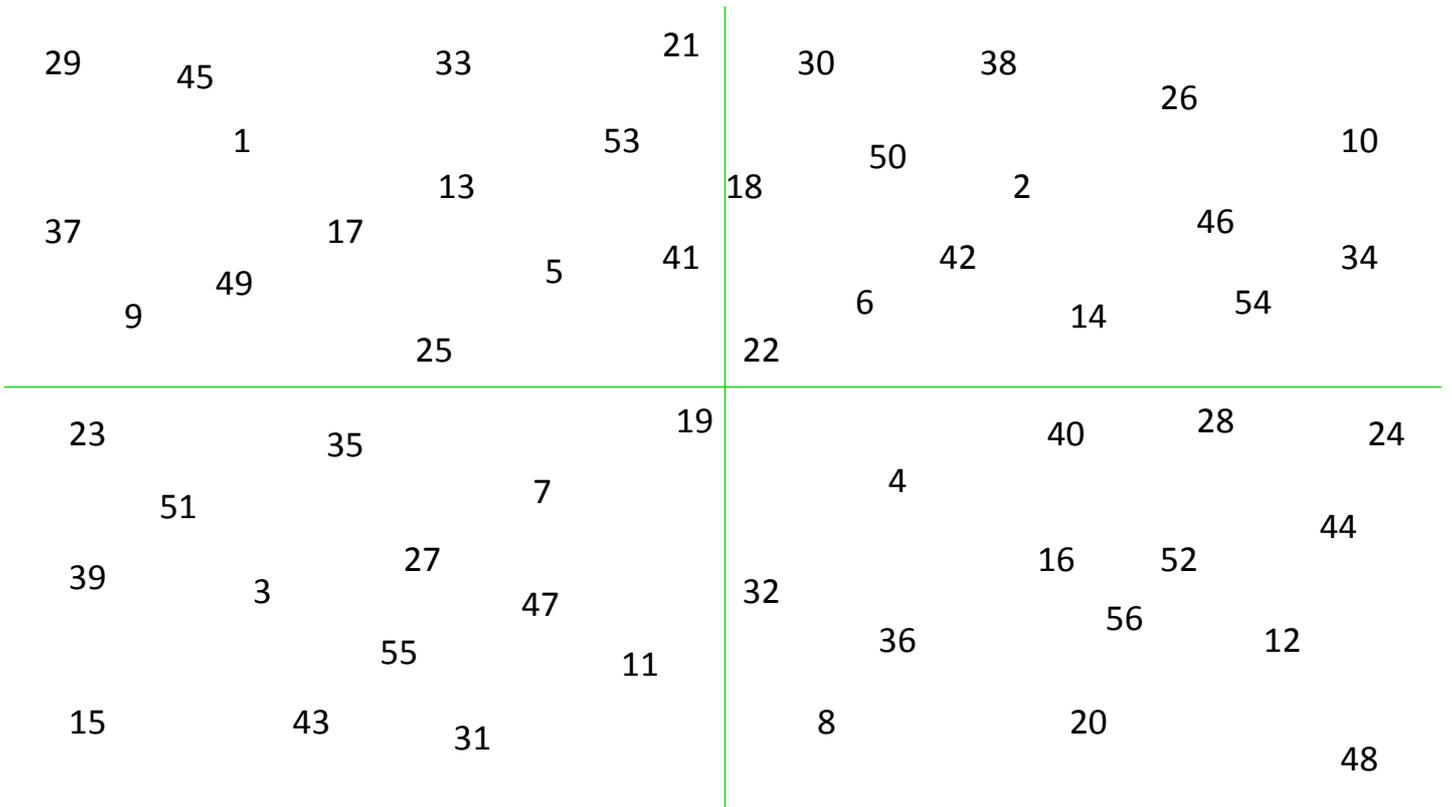




**Wir leben zum ersten Mal in einem Zeitalter
in dem es keine Utopien mehr gibt.**



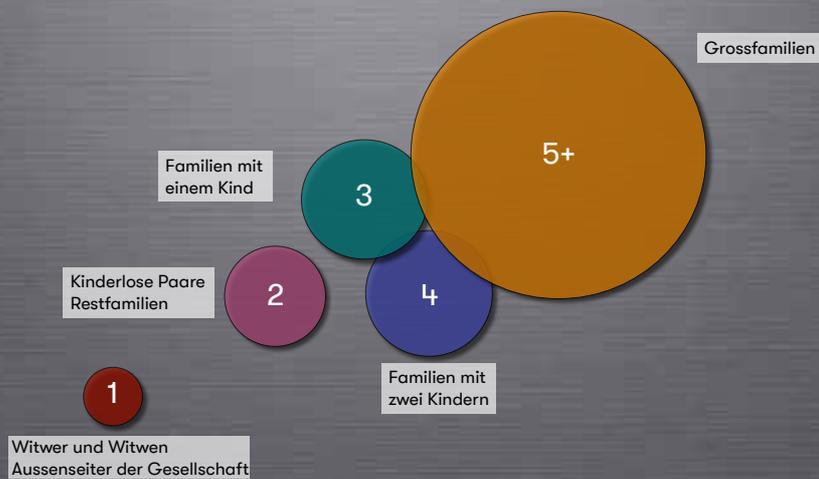
Perspektivenwechsel.



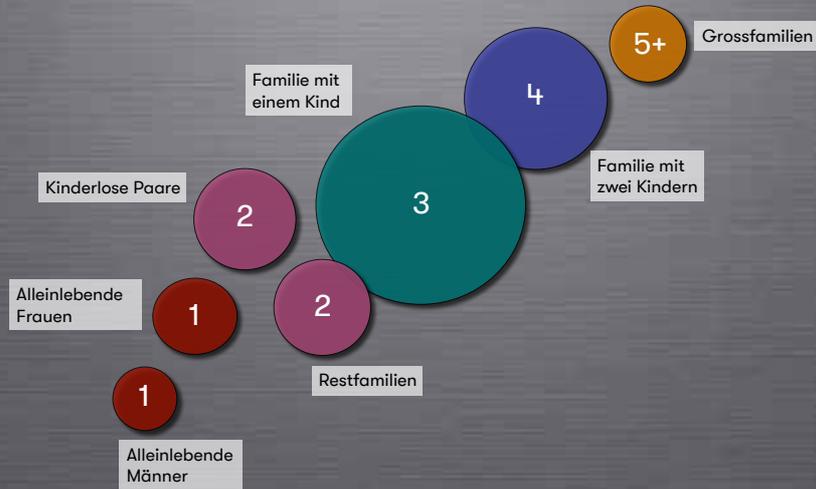
Evolutionsfaktor # 1

Gesellschaft 4.0

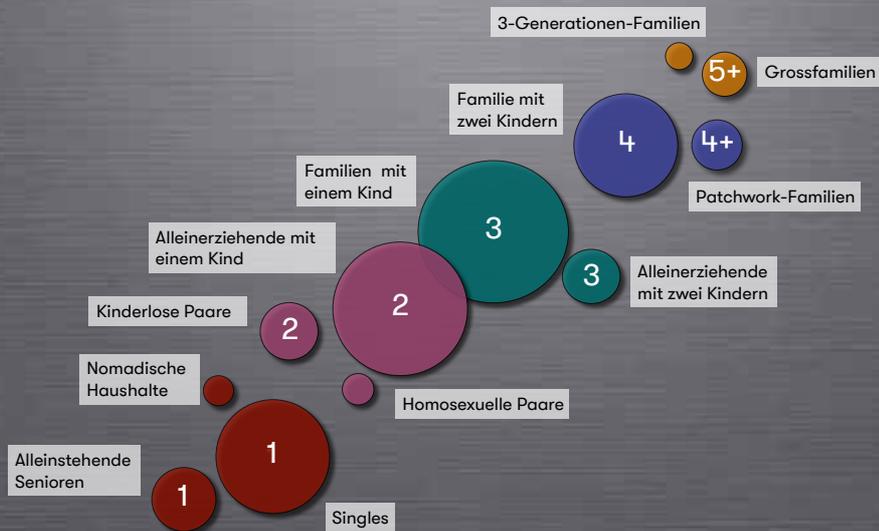
Haushalt 1900: **Grossfamilie.**



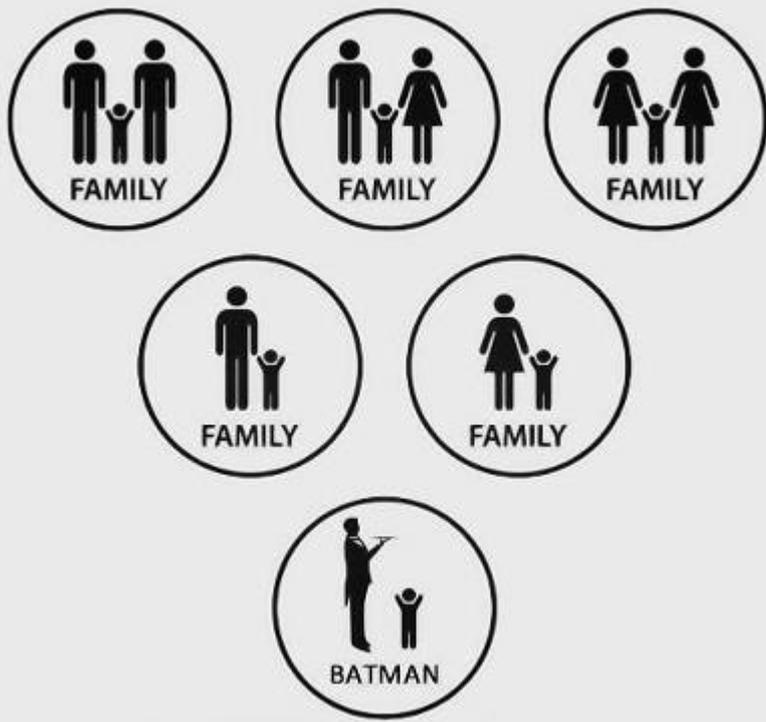
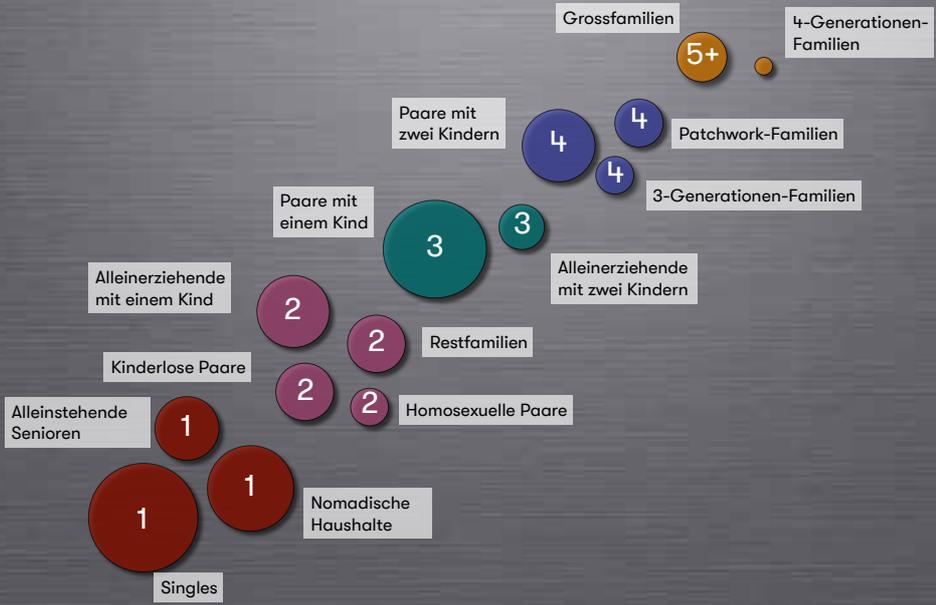
Haushalt 1961: Kleinfamilie.



Haushalt 2000: Multi-Familie.



Haushalt 2019: Patchwork.



GENERA- TION GLOBAL



DAS MANIFEST DED

1

**Pioniergeist:
We'll go ahead**

Wir sind mutig und probieren neue Arten der Lebensgestaltung aus. Wir streben nach einem Lebensstil, der sich nicht allein durch Konsumentscheidungen definiert. Wir bewundern Menschen, die Geld, Zeit und Lebensenergie investieren, um etwas besser zu machen – ohne Garantie auf Erfolg.

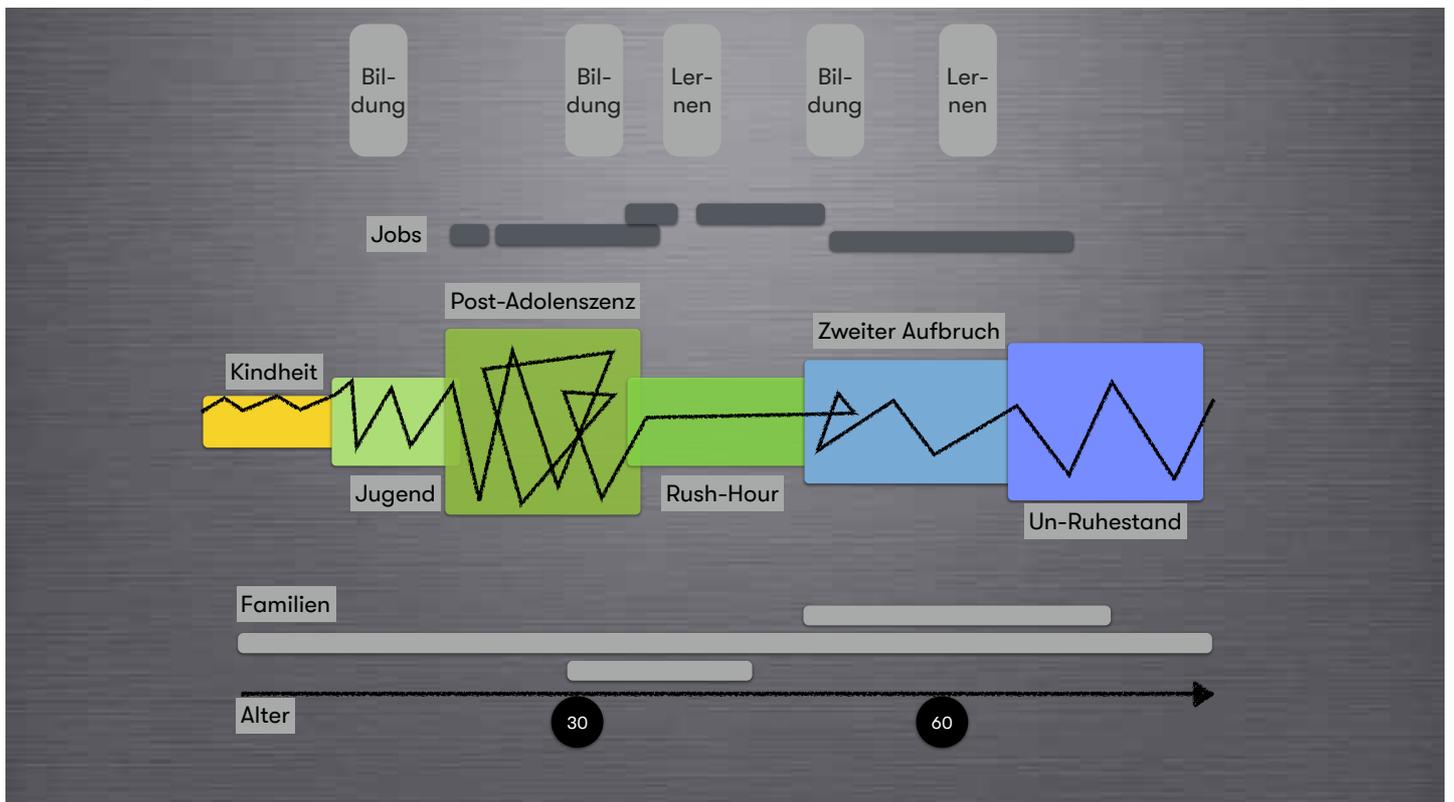
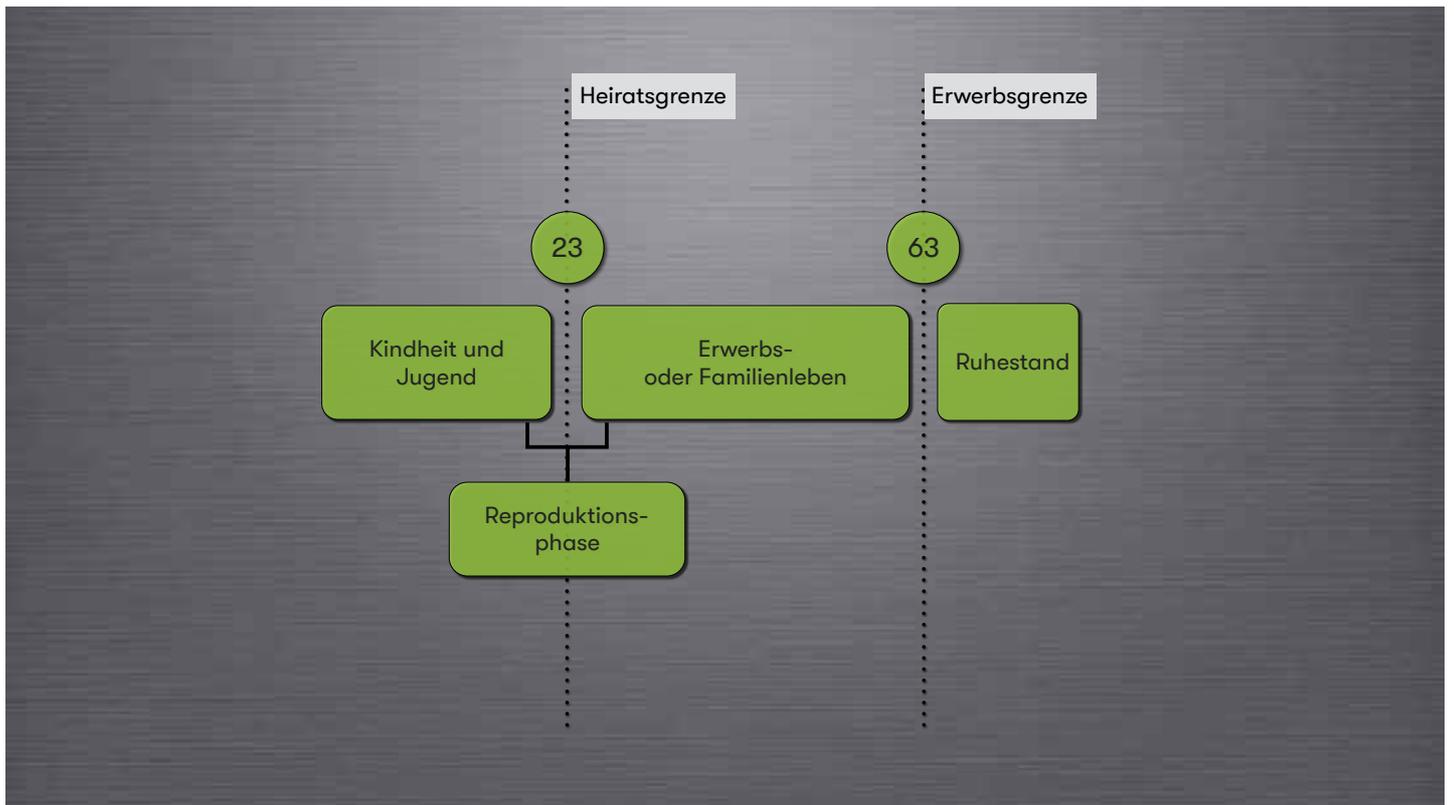
2

**Postmaterialismus:
Collect moments, not things**

Erlebnisse, Erfüllung und Erfahrungen sind uns wichtiger als materieller Besitz und Reichtum. Reisen, Genießen, intellektueller Austausch und spirituelle Entfaltung sind in unserer Welt mächtigere Statussymbole als teure Autos oder Uhren.

3

**Umweltbewusstsein:
Don't throw it away,
there is no away**

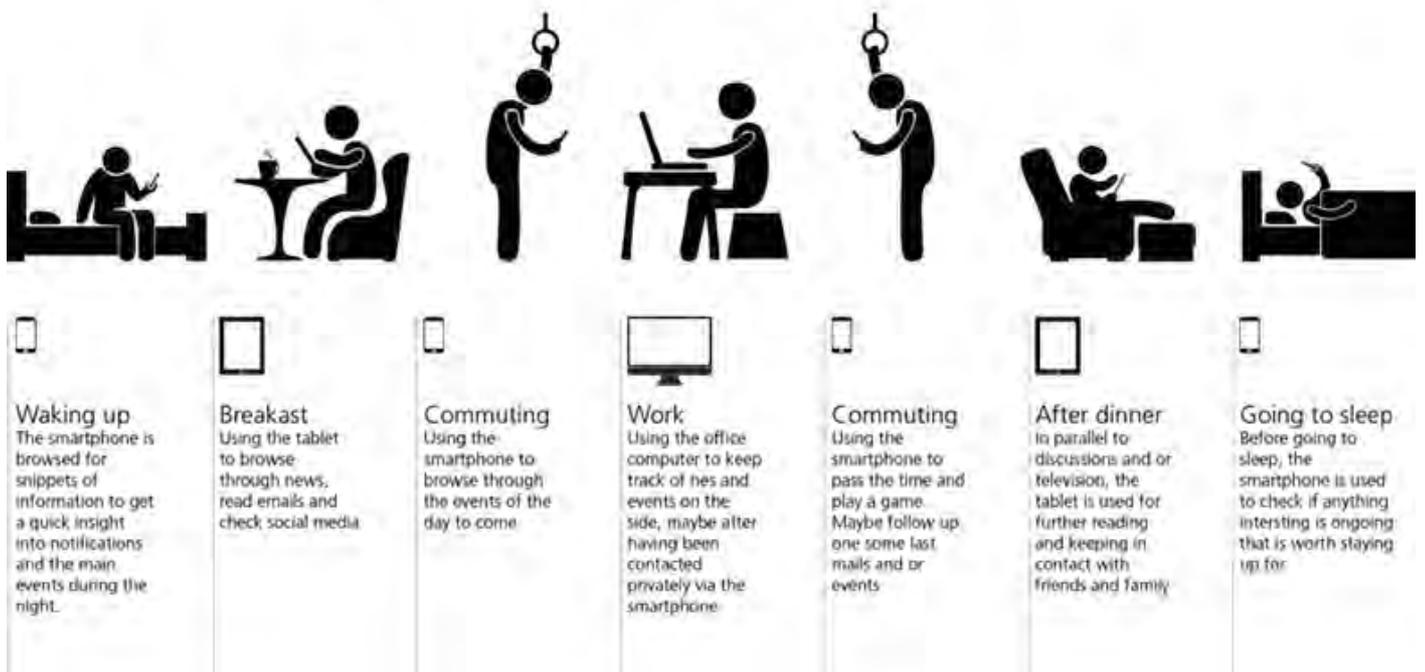








OUR DIGITAL DAY



S...
...en. Ich ruf
17:51 ✓✓



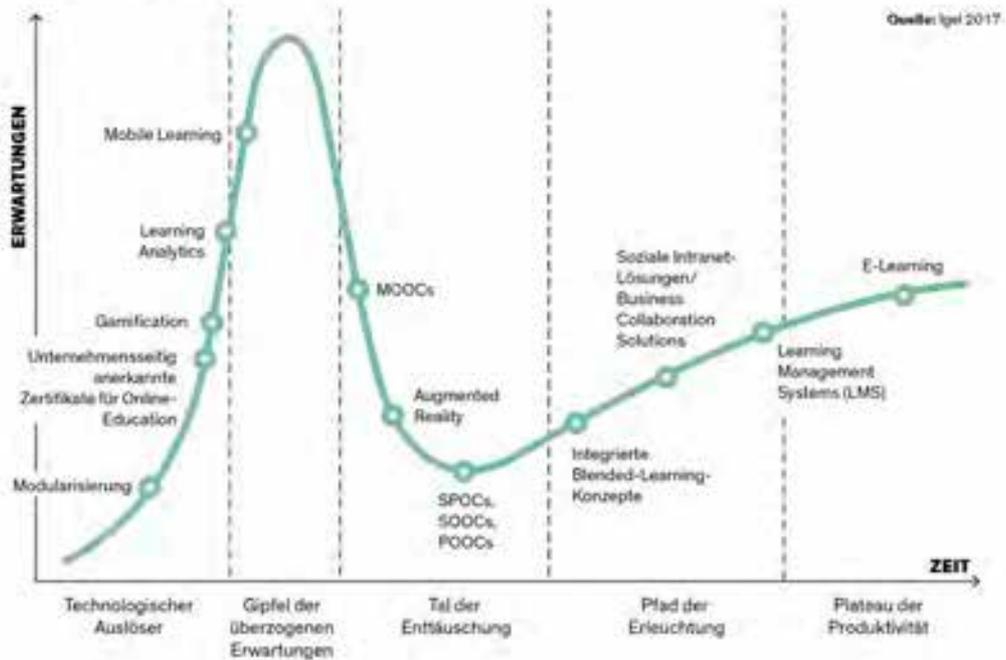


Evolutionfaktor # 3

Evolution des Verstehens.



HYPE-ZYKLUS DER LERnteCHNOLOGIEN



Gedanken, Gefühle







Denke etwas deutlicher!



NEURALINK

Hello world. We're excited to share what we've been working on for the last two years.

Tuesday, July 16 at 8pm PST.

LEARN MORE

We've scaled neural recording over stimulation to thousands of channels, providing a clearer picture of activity in the brain.

WATCH THE LIFESTREAM



READ THE PAPER



JOIN NEURALINK

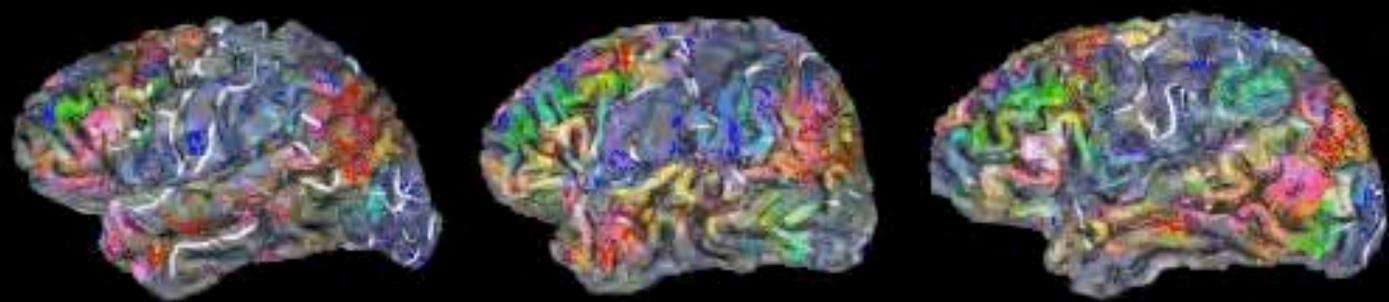
Developing neural interfaces is an interdisciplinary challenge. We're looking for people with a wide variety of expertise to join us.

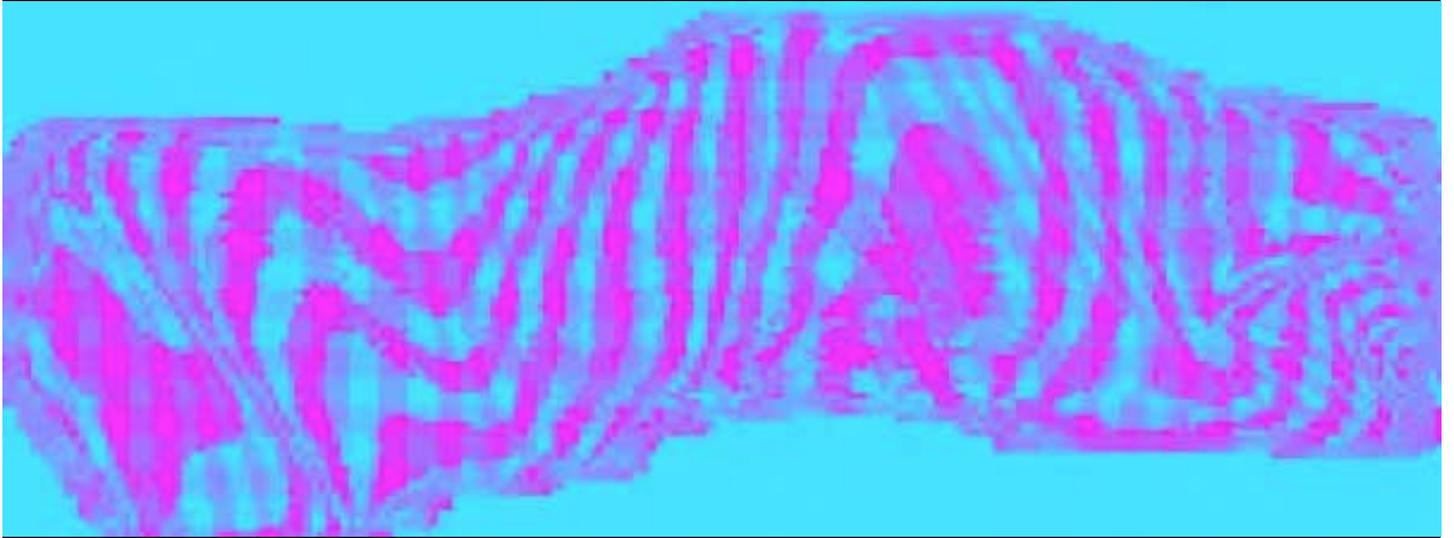
JOB BOARD





c|net





Evolutionsfaktor # 4

Magische «Kompetenzen».





Kreativität

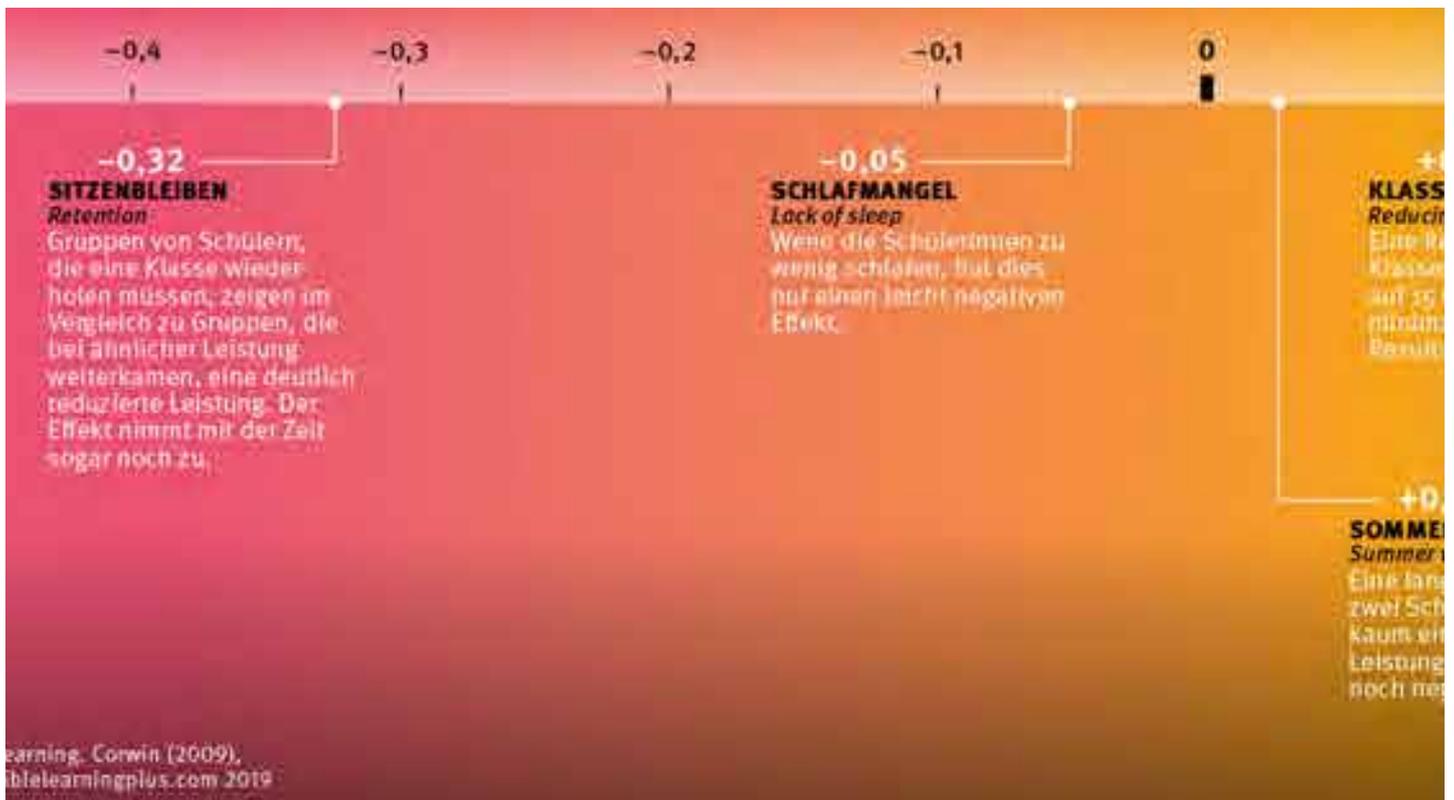
Empathie

Selbstachtsamkeit

Vernetztes Denken

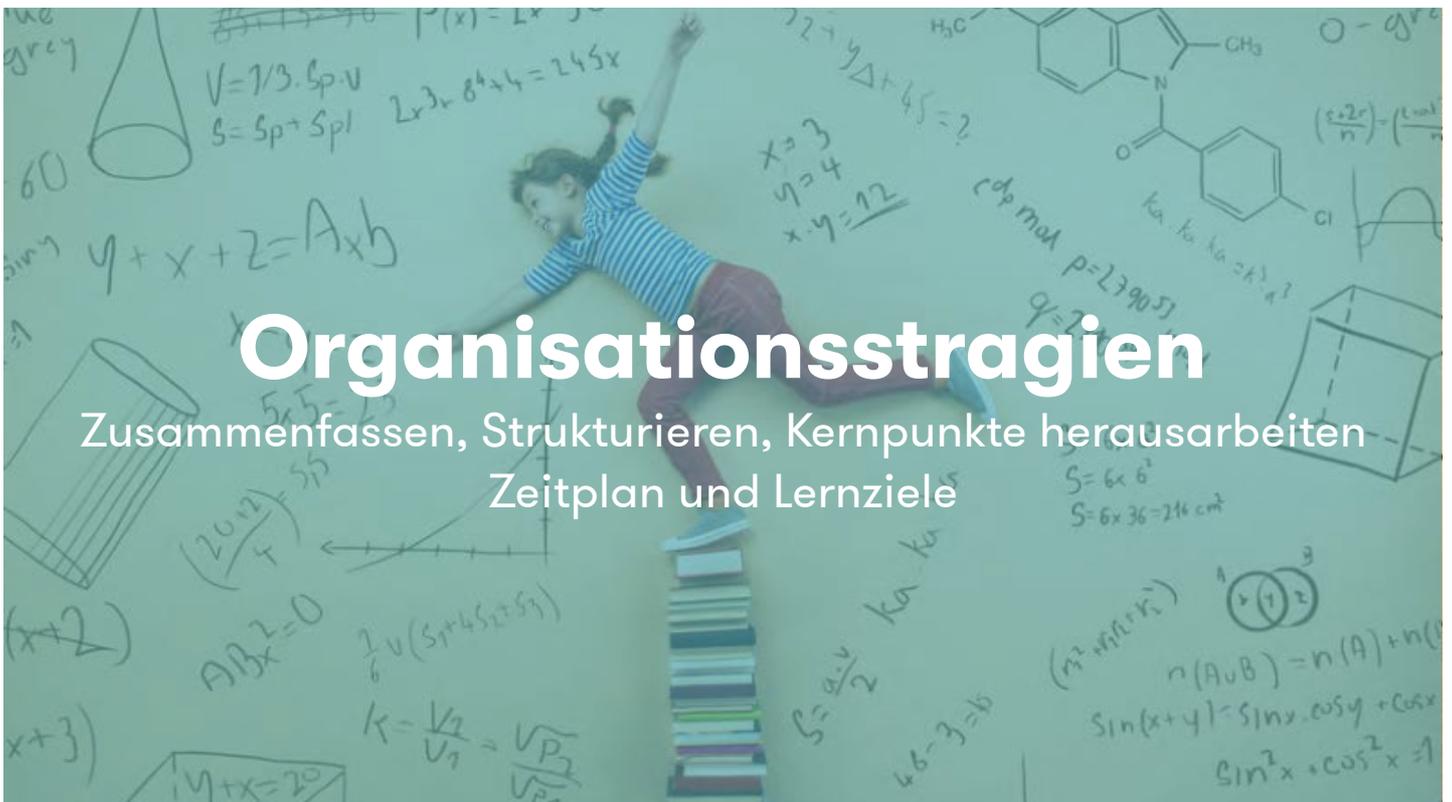
Natur und Klima

Digitales Leben



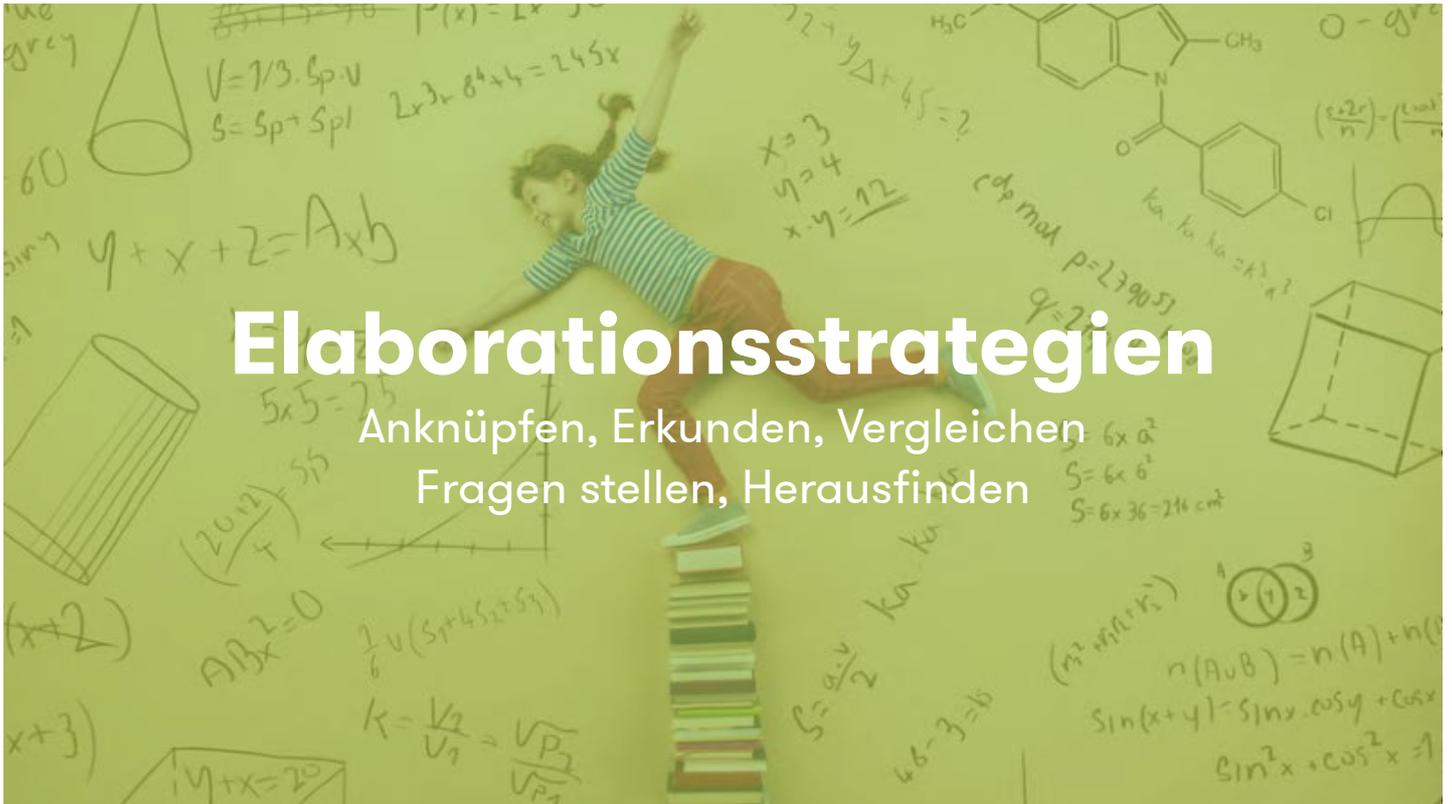


Kognitive Lernstrategien



Organisationsstrategien

Zusammenfassen, Strukturieren, Kernpunkte herausarbeiten
Zeitplan und Lernziele

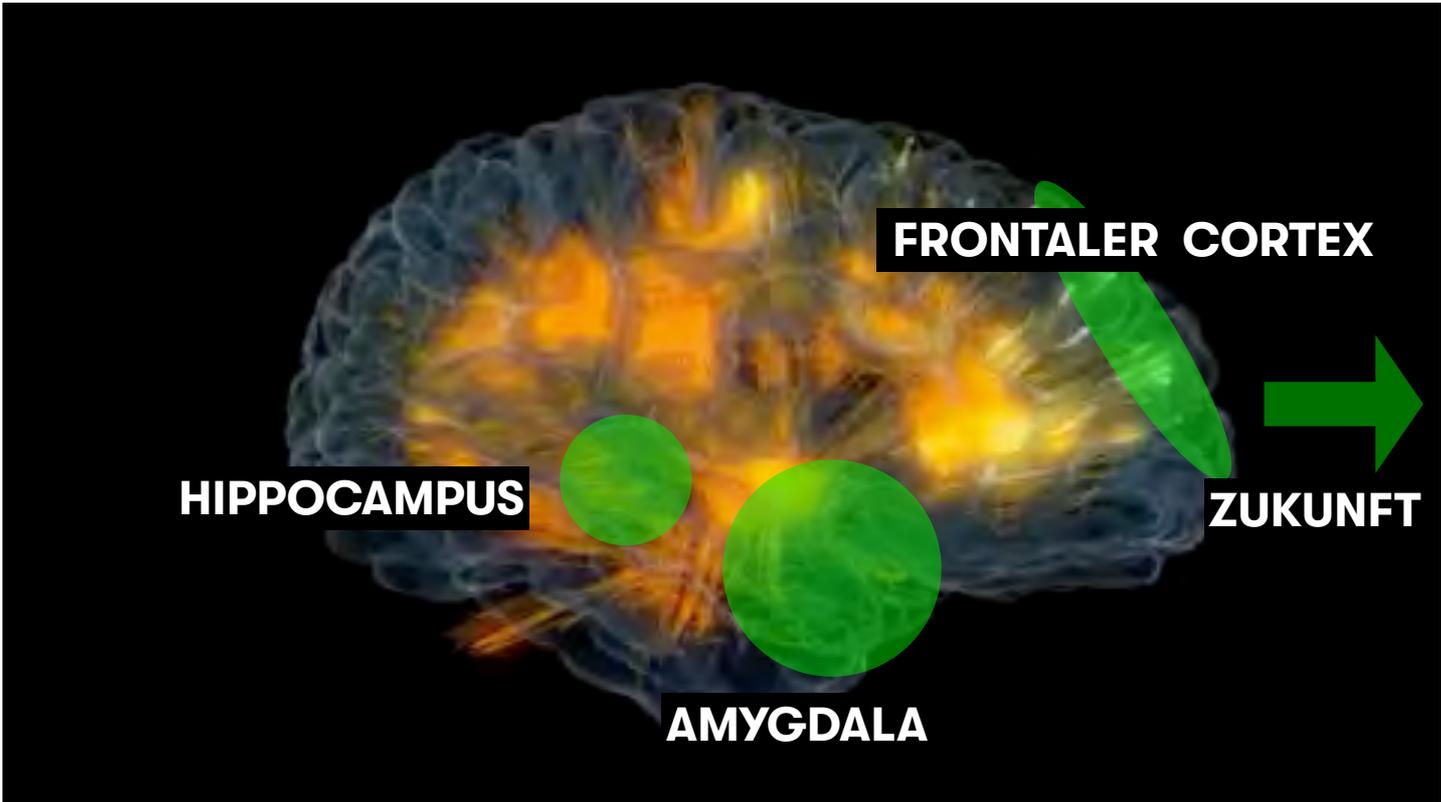


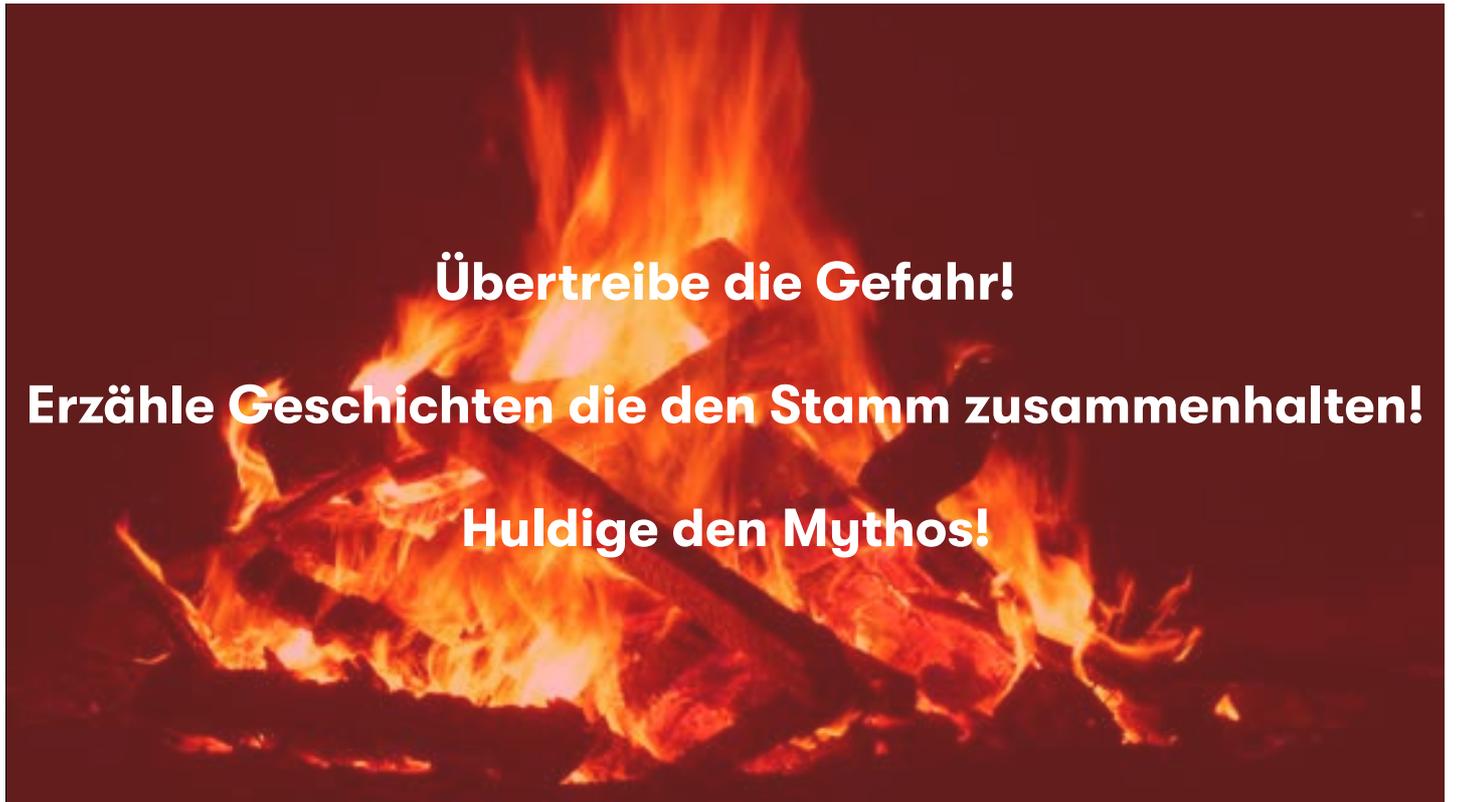












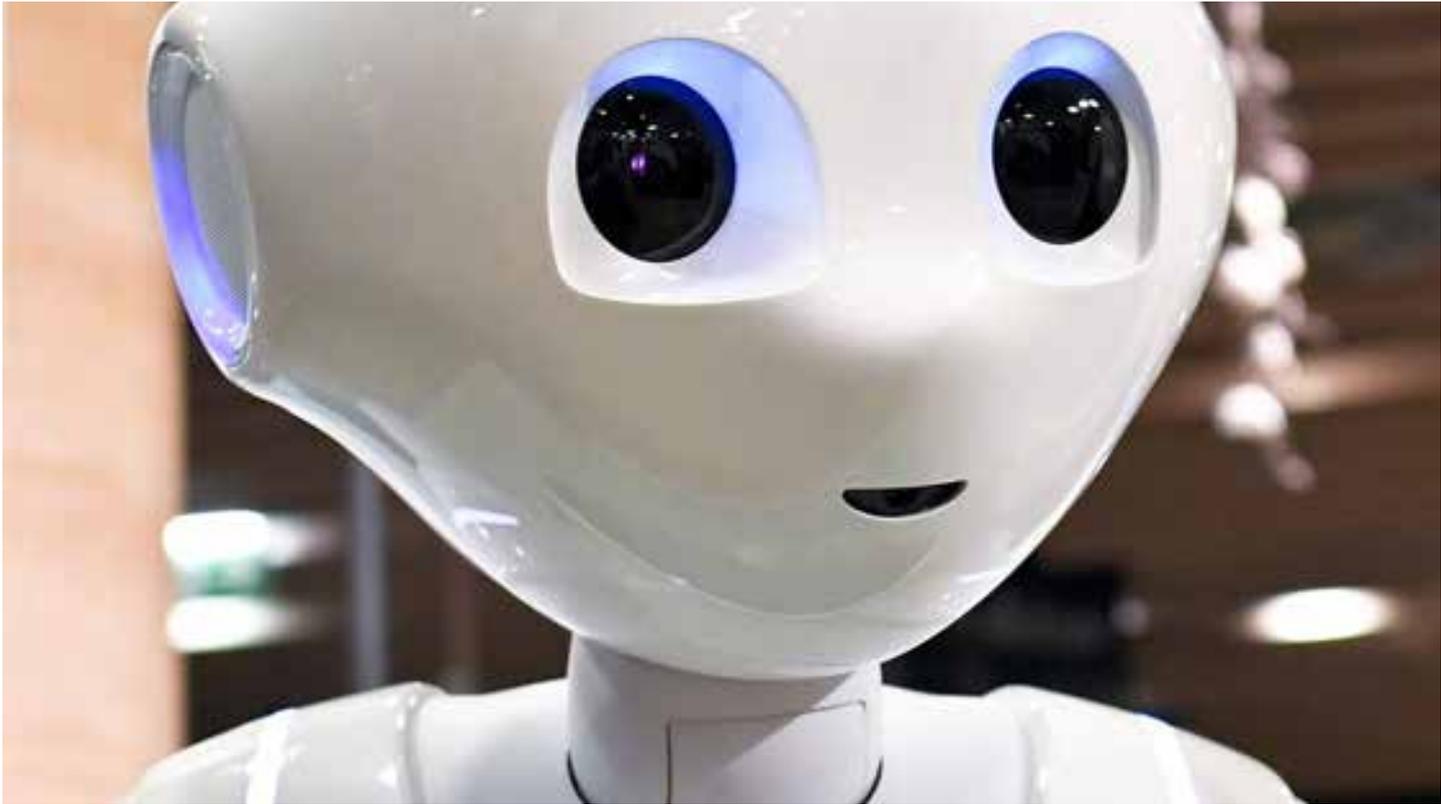
Übertreibe die Gefahr!

Erzähle Geschichten die den Stamm zusammenhalten!

Huldige den Mythos!



**Kindchen Schema
des Fortschritts**





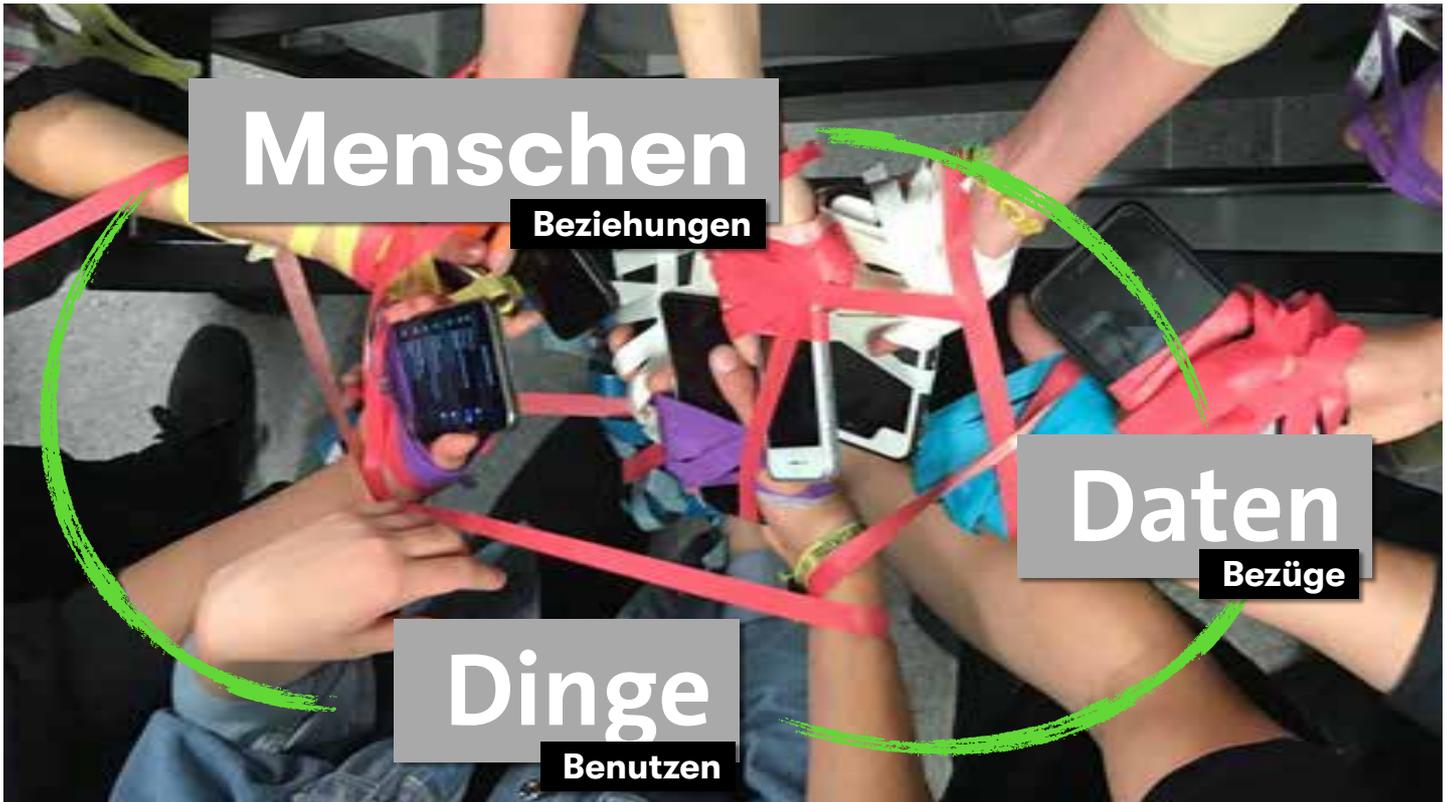






Evolutionsfaktor # 6

Menschen, Daten, Dinge.



Menschen
Beziehungen

Daten
Bezüge

Dinge
Benutzen

**CITROËN Automobile –
ihrer Zeit voraus**

CITROËN
NICHTS BEWEIST BEI UNS WIE BEI CITROËN

5B

SM Injection

Bauzeit der Serie	1973-1975
Stückzahl (gebaute)	12.970
Zylinder (Anzahl)	V 6
Hubraum (ccm)	2.670
Leistung (PS / U/min)	178/5500
Vmax (km/h)	225

A1 D5 19 C1 XM V6 3.0 D1 C6 3.0 H 16 205 Stahl TRF

1D

11CV Traction Avant

Bauzeit der Serie	1934-1957
Stückzahl (gebaute)	620.455
Zylinder (Anzahl)	4 (Reihe)
Hubraum (ccm)	1.911
Leistung (PS / U/min)	46/3800
Vmax (km/h)	109

A1 Typ A B1 5CV C1 8CV Roadster

Modelle 1. Außenfarben & Räder 2. Innenfarben & Sitze 3. Individualisierung 4. Tequipment Zubehör 5. Zusammenfassung Handbestellung

Porsche Cayenne

Seitenausstattung Technische Daten



360° 4K

Optionsmenü

Außenfarben

plattummetalle - 2.380,00 €

Grünfarbe

Metallfarbe

plattummetalle - 2.580,00 €

Räder

19-Zoll Cayenne Räder - 0,00 €

Fahrzeuggrundpreis	74.826,00 €
Gesamtpreis Ausstattung	2.380,00 €
Gesamtpreis*	77.206,00 €

*inkl. 19 % MwSt.



Menschen
Beziehungen

Unsicherheiten

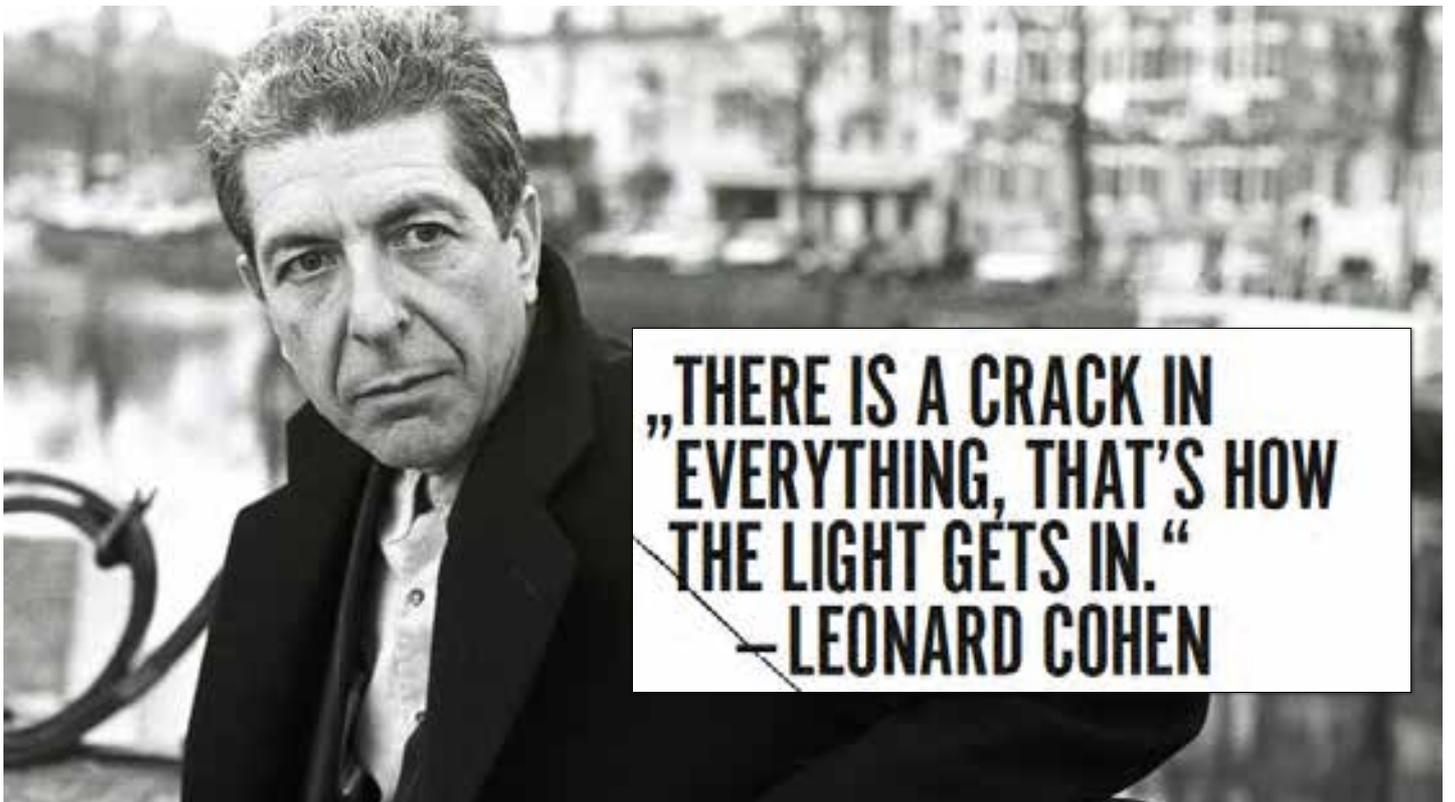
Daten
Bezüge

Dinge
Benutzen



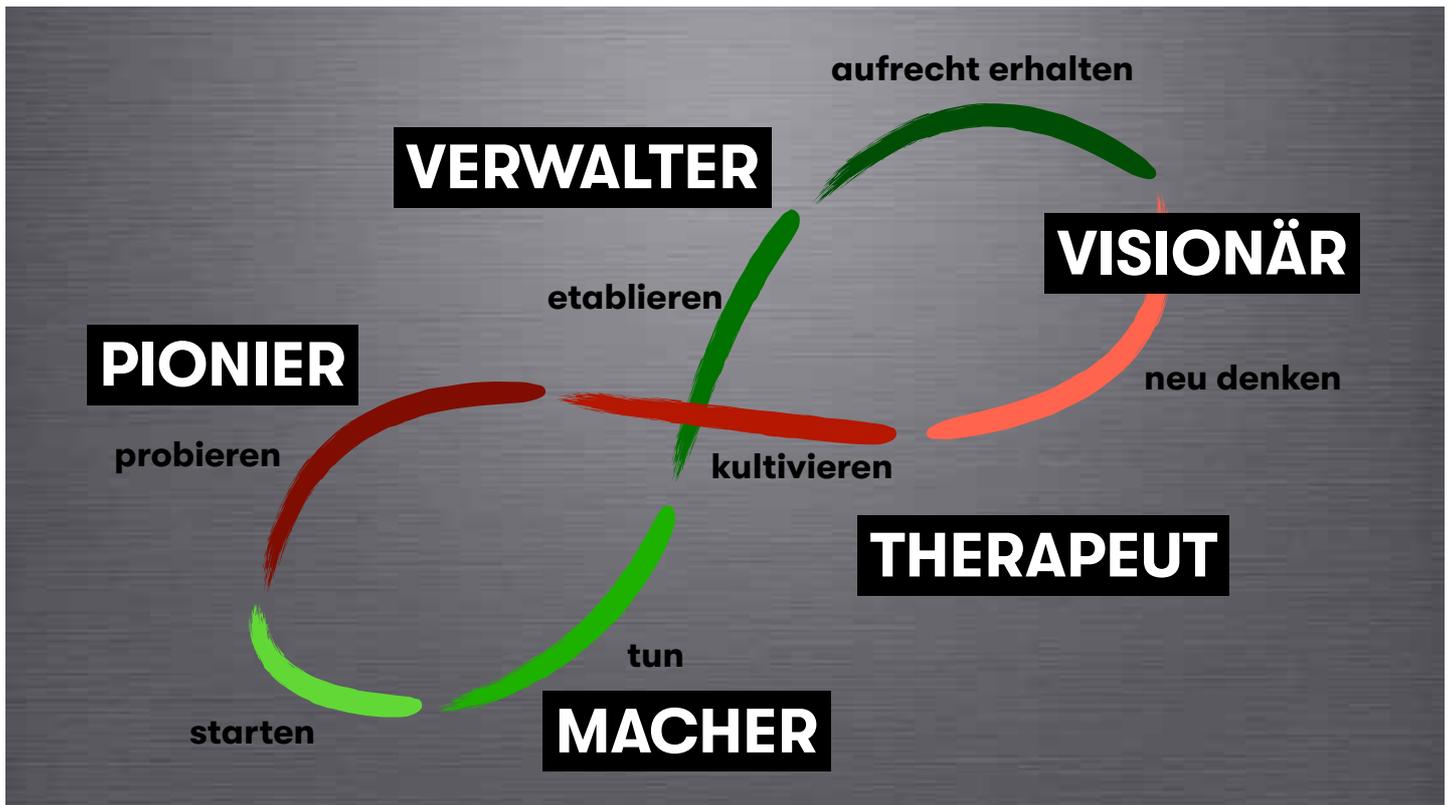
Evolutionsfaktor # 7

Crack Signals



**„THERE IS A CRACK IN
EVERYTHING, THAT'S HOW
THE LIGHT GETS IN.“
— LEONARD COHEN**







SRF

bilden



Herzlichen Dank!

r.spindler@sfgb-b.ch

Lehrlingsmangel

Die Suche nach dem Stift

Mehr und mehr Betriebe finden keine Lehrlinge. Daran sind die Firmen oft mitschuldig.



Kommentare 

Kongress Zürich-Schaffhausen

**Bilden vs. Lernen
Eine Frage der Perspektive**

19.-20.09.2019

Video Flughafen Zürich

**«Werden Sie Klassen-
bester im dumme
Fragen stellen!»**

Tom Peters

**«Lassen Sie uns doch
ein paar inspirierende
Hinterfragen stellen!»**



1. Hinterfrage:

«*Stimmt die Einstellung?*»

«Wenn ich meinen vorübergehenden Gästen ein Lächeln, ein aufmunterndes Wort schenke, dann kommt so unglaublich viel zurück. Das gibt mir Freude und Energie.» Hayri Hocaoglu

Schülerinnen und Schüler sind vorübergehende Gäste. Spürt man das in Ihrem Arbeitgebenauftritt und bei den Prozessen?

04.07.2019

Logistiker/in EFZ

Deine Ausbildung bei Thermoplan AG

Lehrstelle schon weg?

Ihre Traum-Lehrstelle ist bereits vergeben? Nehmen Sie mit uns Kontakt auf, damit wir gemeinsam nach Lösungen suchen können.

Wir sind gerne für Sie da

→ T +41 41 392 12 00

→ E-Mail personal@thermoplan.ch

„Unsere Kinder sollen frei von sexuellen Schuldgefühlen aufwachsen – dazu brauchen sie ein unverkrampftes Verhältnis zum eigenen Körper und von früh an offene Informationen über Liebe und Sexualität.“

2. Hinterfrage:

«Geben wir Antworten auf die Fragen, die jungen Gästen wichtig sind?»

Oswald Kolla

Der

Kind

das

Wesen



Das Foto zeigt Oswald Kolla mit seinem Sohn Nino.

5. «*Bin doch nicht der Gango.*»

Viel Abwechslung, Projekte und Verantwortung.

4. «Ich will mir etwas leisten.»

Lohn und Benefits – je mehr, desto besser.

3. «*Mir wird geholfen.*»

Gute Betreuung, optimale Vorbereitung auf die Abschlussprüfung.

2. «*Bleiben, solange ich will.*»

Sicherheit durch die Übernahme nach der Lehre und auch längerfristig gute Perspektiven.

1. «*Voll easy.*»

Nette Kolleginnen und Kollegen, Vorgesetzte und Berufsbildnerinnen und Berufsbildner.
Und jede Menge Spass.

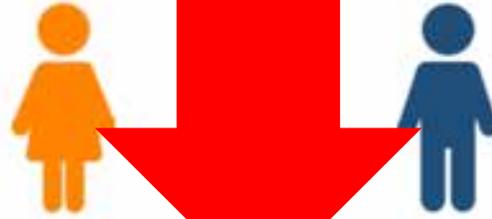


3. Hinterfrage

*«Woran sieht man, dass eine
Ausbildung bei uns Spass
macht?»*

Der Lehrberuf soll Spaß machen!

Bei der Wahl des Lehrberufs ist ... besonders wichtig. Er sollte ...



... Spaß an der Arbeit bieten. (106)

1

(62) ... Spaß an der Arbeit bieten.

... zu meinen Interessen und Fähigkeiten
passen. (93)

2

(56)... gute Zukunftschancen bieten.

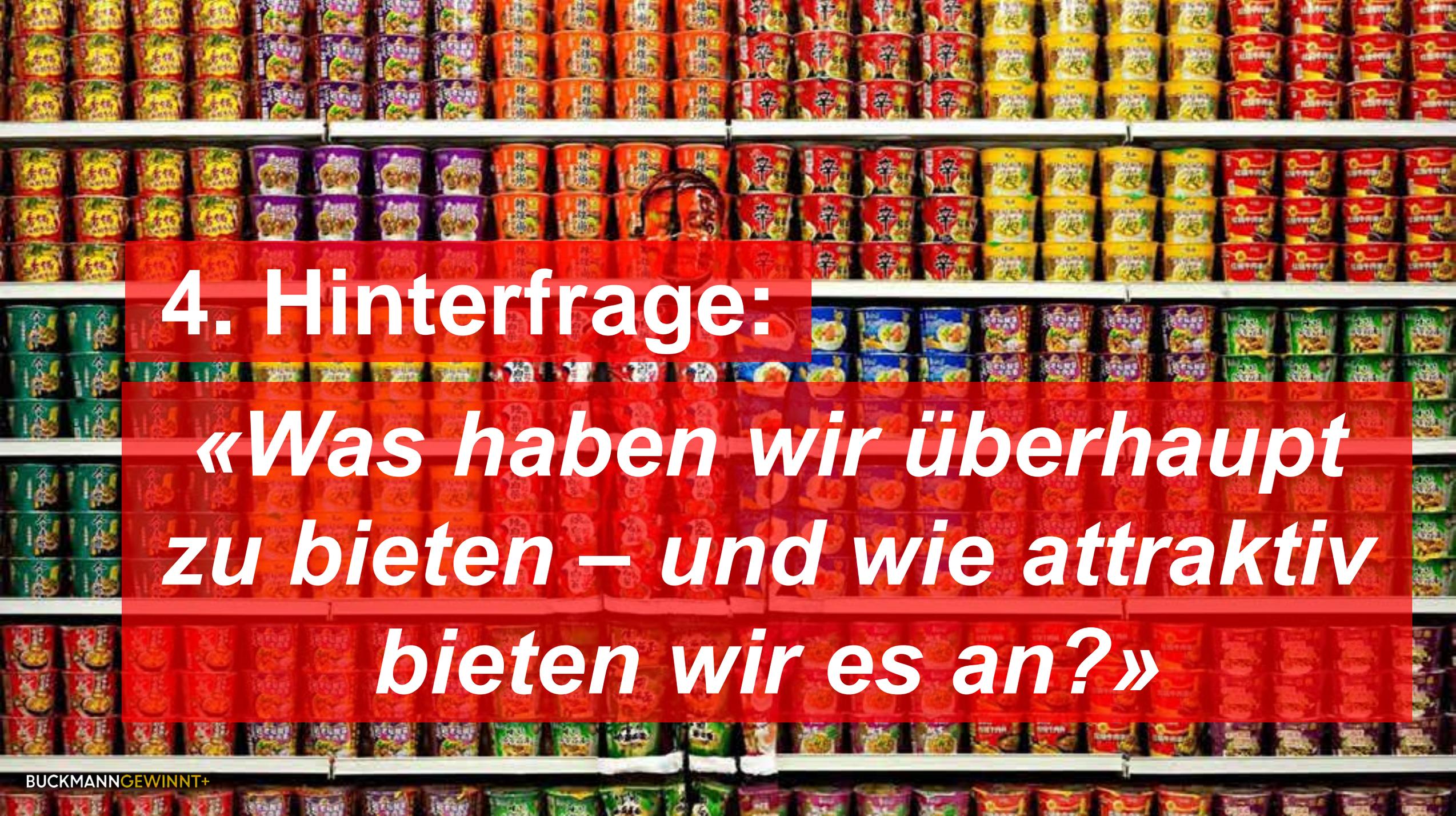
... abwechslungsreich sein. (89)

3

(43)... zu meinen Interessen und
Fähigkeiten passen.

...

1
Von 50'000
2



4. Hinterfrage:

«Was haben wir überhaupt zu bieten – und wie attraktiv bieten wir es an?»

**Was machen Sie in Ihrer
Berufsausbildung
besonders gut?**

**Und wie zeigen
Sie das?**



Wie läuft meine Schreinerlehre in Zürich ab?

An der Schreiner48 Academy in Schlieren absolvierst du eine strukturierte und praxisnahe 4-jährige Schreinerlehre. Hier erfährst du, was dich in jedem Lehrjahr erwarten wird und was es bedeutet bei Schreiner48 eine Schreinerlehrstelle anzutreten.

1. Lehrjahr der Schreinerlehre

Herzlich willkommen im Berufsleben. Im ersten Lehrjahr eignest du dir das Grundwissen an. Während dieser Zeit deiner Schreinerlehre eignest du dir die ersten Kniffs unseres Handwerks an und tauchst in die Welt des Schreinerberufs ein.

Unser Vorbild für die Grundausbildung ist die Lehrwerkstatt für Möbelschreiner der Stadt Zürich. Nach diesem Modell absolvierst du eine strukturierte Ausbildung und eignest dir die Grundlagen des Handwerks an. Die nächsten drei Jahre deiner Ausbildung bauen darauf auf. Du lernst alles über:

- Handwerkzeuge
- Handmaschinen
- Standard-Grossmaschinen
- Traditionelle Holzverbindungen

1. Lehrjahr der Schreinerlehre

Herzlich willkommen im Berufsleben. Im ersten Lehrjahr eignest du dir das Grundwissen an. Während dieser Zeit deiner Schreinerlehre eignest du dir die ersten Kniffs unseres Handwerks an und tauchst in die Welt des Schreinerberufs ein.

Unser Vorbild für die Grundausbildung ist die Lehrwerkstatt für Möbelschreiner der Stadt Zürich. Nach diesem Modell absolvierst du eine strukturierte Ausbildung und eignest dir die Grundlagen des Handwerks an. Die nächsten drei Jahre deiner Ausbildung bauen darauf auf. Du lernst alles über:

- Handwerkzeuge
- Handmaschinen
- Standard-Grossmaschinen
- Traditionelle Holzverbindungen

4. Lehrjahr der Schreinerlehre

Deinen Skills als Schreinerlehrling verpasst du jetzt den Feinschliff – wortwörtlich. Das heisst: repetieren, repetieren, repetieren. Schliesslich müssen alle gelernten Handgriffe der Schreinerlehre perfekt für deinen Abschluss sitzen.

In deinem letzten Lehrjahr der Schreinerlehre schleifst du deine Skills zur Perfektion. Gemeinsam repetieren wir alles, was du bisher als Schreinerlehrling gelernt hast. Wir bereiten dich auf den Arbeitsalltag nach der Lehre vor und stellen hohe Erwartungen an dich. Denn nicht jeder hat das Zeug zum Schreiner/in EFZ Absolvent der Schreiner48-Academy. In diesem Jahr lernst du schliesslich:

- Den Umgang mit der CNC-Maschine
- CAD-Zeichnen
- Liefern auf Zeit und in der verlangten Qualität

3. Lehrjahr der Schreinerlehre

Jeder Handgriff muss sitzen. Du übst alles, was du in den letzten beiden Jahren gelernt hast und baust deine Berufserfahrung als Schreinerlehrling weiter aus.

Alles was du bisher während der Schreinerlehre gelernt hast, übst du anhand echter Aufträge. Je nach Einsatzbereitschaft kannst du auch tolle Möbel herstellen und bei den Bodenbelägen schnuppern. Ausserdem lernst du die Bedienung der komplexeren Maschinen und behauptest dich als Monteur – auf dem Bau und bei unseren Kunden. Im 3. Lehrjahr vertiefst du dein Schreiner-Wissen über:

- Möbel
- Montage auf der Baustelle
- Oberflächenbehandlung

2. Lehrjahr der Schreinerlehre

Die Basis der Lehre als Schreinerin oder Schreiner hast du dir erarbeitet. Jetzt lernst du, deine Arbeit als Schreinerlehrling sorgfältig zu planen.

Jetzt, wo du die handwerklichen Grundlagen des Schreinerberufs beherrschst, werden die Aufgaben grösser und damit die sorgfältige Planung deiner Arbeitsschritte immer wichtiger. Im 2. Lehrjahr lernst du folgendes:

- Logik der Arbeitsabläufe
- Arbeitsvorbereitung
- Pläne zeichnen
- Arbeitszeit abschätzen

Google wirbt in Sommercamp um Kinder

Der Internetriese will 9- bis 14-Jährige als Nachwuchs für sich begeistern. Auch Versicherer buhlen um Mädchen und Buben.



Informatik statt Spiel und Sport: Schüler am Computer. Foto: Keystone

Erich Bürgler
BUCKMANN**GEWINNT**+:haftsredaktor
@sonntagszeitung

Die Kinder haben Spass und die Eltern ihre Ruhe: Der Nachwuchs geht auf Schatzsuche, baut eine Waldhütte, verbringt eine Woche im Reitlager oder ein paar Tage auf

An advertisement for Rabattcorner. It features a white background with a green border. At the top left is the Rabattcorner logo. Below it are logos for AliExpress, SWISS, orell füssli, Booking.com, MediaMarkt, and Raiffeisen. At the bottom is a green button with the text "JETZT PROFITIEREN >>" in white.

Artikel zum Thema

Banken haben immer mehr Mühe, qualifiziertes Personal zu finden





abbcareer • Folgen
Fort Smith, Arkansas



abbcareer Our #apprentices and early talents from @abbschweiz are having an unforgettable time @abbmotorsmechus in the US! 🥰us Janik & Thaaqib made a Video completely by themselves and tell about their time abroad 🥰🎥 Check out our story to find their latest blog post 🖱️ #ABB #USA #switzerland #schweiz #fortsmith #arkansas #exchange



481 Aufrufe

VOR 2 TAGEN

Kommentar hinzufügen ...

Posten

☰ Menü öffnen



Ich interessiere mich für:

Lehrberufe entdecken



Jetzt Lehrstelle finden

Lehrstelle in meinem Bundesland finden



Mehr Informationen zur Lehre bei SPAR?

Du interessierst dich für eine Lehre bei SPAR und möchtest genauere Information? Klicke dich durch unsere [FAQ-Seite](#). Hier findest du alles Wissenswerte zu Lehrlingsentschädigung, Berufsschule, Lehrdauer, Aufnahmeprüfung und Bewerbung.



Gehalt & Prämien

Neben einem Gehalt gibt es zahlreiche andere Benefits. Wie bekommst du Zusatzprämien? Wie viel verdienst du? Und wann zahlt dir SPAR den Führerschein?

[Finde es heraus >](#)



Kennenlernen & Schnuppern

Du bist nicht ganz sicher, ob der Lehrberuf für dich das Richtige ist? Dann schnupper bei uns!

[Mehr erfahren >](#)



FAQs - Lehre bei SPAR

Wo sind die Berufsschulen? Wie kann man sich bei SPAR bewerben? Und wie läuft die Ausbildung ab?

[Finde es heraus >](#)



Lehrstelle gesucht?

SPAR bietet zahlreiche Ausbildungsmöglichkeiten in spannenden Lehrberufen.

[Lehrberuf finden >](#)

Gehalt bei SPAR: Wieviel verdienen Lehrlinge?

Ein Lehrling bei SPAR erhält eine monatliche Lehrlingsentschädigung. Diese ist in fast allen Lehrberufen gleich. Ab 1.9.2019 dürfen sich Lehrlinge auf die monatliche Überzahlung der gesetzlichen Lehrlingsentschädigung freuen*:

- Erstes Lehrjahr rund 700 Euro brutto pro Monat
- Zweites Lehrjahr rund 900 Euro brutto pro Monat
- Drittes Lehrjahr rund 1.210 Euro brutto pro Monat

Die Lehrlingsentschädigung ist aber nicht alles: Als Lehrling bei SPAR genießt du viele zusätzliche Vorteile. Darunter können der gratis B-Führerschein und spannende **Zusatzausbildungen** fallen.

Zusatzprämien: Über 4.500 Euro dazuverdienen

Allein durch Prämien können während der drei Jahre Lehrzeit bei SPAR über 4.500 EUR dazuverdient werden*:

- Monatliche Lehrlingsprämien bei tollen Praxis-Leistungen je nach Lehrjahr bis zu 140 EUR
- Für gute Berufsschulzeugnisse winken jährlich Prämien von bis zu 218 EUR



Menü öffnen

axis-Leistungen je nach Lehrjahr bis zu 140 EUR
rlich Prämien von bis zu 218 EUR



Wann zahlt SPAR meinen B-Führerschein?

SPAR freut sich mit den Lehrlingen über besondere Erfolge: Wer in der gesetzlichen Lehrzeit sehr gute Beurteilungen im Markt erhalten hat und in der Schule Vorzugszeugnisse mit Auszeichnung erhält, bekommt von SPAR den B-Führerschein bezahlt.*

Dein Lohn während der Ausbildung

Dein Lohn während der Ausbildung beträgt:

Detailhandelsfachfrau/-mann:

- im 1. Ausbildungsjahr DHF: CHF 850.00
- im 2. Ausbildungsjahr DHF: CHF 1'000.00
- im 3. Ausbildungsjahr DHF: CHF 1'200.00

Detailhandelsassistent/-in:

- im 1. Ausbildungsjahr DHA: CHF 750.00
- im 2. Ausbildungsjahr DHA: CHF 950.00

Bei Absolvierung der Zusatzausbildung:

- im 3. Ausbildungsjahr DHF: CHF 1'200.00
- im 4. Ausbildungsjahr DHF: CHF 1'400.00

Gute schulische Leistung wird belohnt!

Mit folgendem Notendurchschnitt kannst du pro Semester eine Leistungsprämie erreichen:

4.5 - 4.9 / CHF 200.-

5.0 - 5.3 / CHF 400.-

5.4 - 5.6 / CHF 600.-

5.7 - 6.0 / CHF 1'000.-

So bekommst du deine Lehrstelle



Get your job - der Lehrlingscheck

Sobald wir deine Bewerbung erhalten haben, laden wir dich zum Lehrlingscheck ein.

Vorstellungsgespräch

Überzeug uns beim Vorstellungsgespräch, dass du die/der Richtige für uns bist!

Schnuppertag

Wir zeigen dir, welche Aufgaben als Lehrling auf dich warten und beantworten deine Fragen zur Lehre bei SPAR. Vereinbare deinen **Schnuppertag** direkt in der Filiale.

Willkommen in der SPAR- Familie

Nach dem Schnuppertag hast du einen guten Eindruck bekommen, wie eine Ausbildung bei SPAR aussehen wird. Wenn es dir bei uns gefällt und wir das auch sehen können, freuen wir uns auf eine spannende Lehrzeit mit dir!



5. Hinterfrage:

«Sind wir kommunikativ fit?»



12:19



OK Team ZHV Plattform

Chiara, Colin, Gianna, Marija, Du



Colin Dudler

ist am laufen

19:00

habe mit ihr kontakt aufgenommen
und werde mich bei ihr morgen
melden bezüglich eines termins 🙄



19:00

... Ihr ist Chiara oder die Filmerin?

19:01 ✓

Colin Dudler

filmerin 🤔

19:01

Sehr gut! Bravo!!!

19:01 ✓

Danke, Colin und Chiara.

19:02 ✓

Colin Dudler

kd 🤔

19:02

Fies, Du erinnerst mich qualvoll an
mein fortgeschrittenes Alter,
Colin... Was heisst kd?

19:03 ✓

Colin Dudler

kein ding 🤔👉

19:03

Ach soooooo

19:03 ✓

Das hätten die anderen sicher auch



Wirtschaftsmittelschule. Mit rund 1200 Schüler/innen und 190 Lehrpersonen gehört die Schule zu den grössten Mittelschulen in der Schweiz.

Wir stellen uns vor



Kontakt

Wir sind übrigens ganz unkompliziert – darum kannst Du Deine Fragen gerne auch über WhatsApp an Deine künftige Berufsbildnerin Karin Melder stellen: 079 459 09 87.

Mein Arbeitgeber

Wir bieten Ihnen spannende Herausforderungen und ein breites Aufgabenspektrum. Interessiert? Mehr über uns erfahren Sie unter [www.buckmann.ch](#). Kolleginnen und Kollegen finden Sie unter [www.buckmann.ch](#).

Weitere Stellenangebote:

[Suchen](#)



der_flory

Folgen



176 Beiträge

12,8k Abonnenten

979 abonniert

Flory

Folgt mir durch den Alltag im#Rettungsdienst 🚁

#Notfallsanitäter der kein Blatt vor den Mund nimmt.

#Retterherz 🧡

#Feuerwehr 🚒

LEBEN genießen 🍷🍷



Rettung 🧡



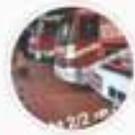
Family 🧡



Sunny 🧡



Rettmobil 🧡



Feuerwehr...



Boarden 🧡

BEITRÄGE

IGTV

MARKIERT





der_flory •



der fl
eins/
Eig
n



der_flory • Folgen

DRK Rettungsdienst Vorderpfalz GmbH



der_flory 📺📺 WIR SUCHEN DICH!!!

📺📺
Du bist Notfallsanitäter,
Rettungsassistent oder
Rettungsassistent und würdest gerne
Hauptberuflich oder als Aushilfe bei
uns in der DRK Rettungsdienst
Vorderpfalz GmbH arbeiten und unser
Team mit deinem Gesicht erweitern?

📺📺📺📺
Dann schreib in die Kommentare oder
verlinke Kollegen und Freunde von
Dir!! An einem Probearbeitstag dürfte
es eigentlich auch nicht scheitern 😊
😊

(Bei ernsthaftem Interesse)
Bei genaueren Fragen, dürft ihr mir
gerne jederzeit schreiben 😊😊 Liebe
Grüße Euer Flory!! (Werbung wegen
Markennennun)

😊 tagsüber haben wir eine minute
und nachts zwei Minuten bis wir
ausrücken, von daher bitten wir um
euer Verständnis, wenn die Frisur mal
nicht richtig sitzt oder das Hemd nicht
richtig in der Hose ist 😊
Euch allen eine schöne und ruhige
Woche 😊😊

#rettungsdienst#notfallsanitäter#rette
rherz#retterherzen#einsatz#blaulicht#
immerda#paramedic#work#fun#feuer
wehr#firefighter#nurse#nurselife#pfl
ge#einsatzfahrzeuge#drk#medizin#kr
ankenhaus#rettung

11Wo.







FIXX

SO EIN RUPE DER VIDEOS MACHT!



Gaming



Fixx | Felix

50.800 Abonnenten

ABONNIEREN

ÜBERSICHT

VIDEOS

PLAYLISTS

COMMUNITY

KANÄLE

KANALINFO



MEIN NEUER KANAL!

21.759 Aufrufe · vor 1 Jahr

Hi!
Herzlich willkommen auf meinem neuen Kanal :)
Ich hoffe wir erleben eine coole Zeit zusammen!

Für alle Stalker:
MERCH: <https://3dsupply.de/de/fixx/>
INSTAGRAM: <http://instagram.com/jofixx>
MEHR INFOS

MEIN GAMING KANAL



Fixx

ABONNIEREN

Uploads

▶ ALLE WIEDERGEHEN



MEXIFY auf der GamesCom! 🐧

173.000 Aufrufe · vor 1 Woche

Hier die ganze GamesCom Playlist: <https://bit.ly/2m5conV> zu Mexify ❤️
<https://www.youtube.com/user/whosMexi> Für alle Stalker: INSTAGRAM: <http://instagram.com/jofixx>



ABB



BUCKMANNGEWINNT+





6. Hinterfrage:

«Warum verstecken wir die Stars der Berufsbildung?»

UNSERE AUSBILDER
ERWARTEN DICH SCHON

UND GEKNIFFEN WIRD NICHT.

Sie sind die Einzigen, die das Wort »Headhunter« wörtlich nehmen, und sie wollen deinen Kopf für ihre Azubi-Sammlung: die KNIPEX-Ausbilder. Nur die Härtesten dürfen mit uns Millionen von Zangen für Fans in der ganzen Welt entwickeln und produzieren. Tolle Chance? Klemm dich dahinter!





Wer sind meine Ansprechpersonen während meiner Schreinerlehre?

Josef Gabriel

Stv. Teamleiter Schreiner48 Academy

Josef Gabriel ist deine wichtigste Ansprechperson während deiner Schreinerlehre. Er weiss genau, welche Stolpersteine und Durststrecken auf dich zukommen können und wird dich motivierend und verständnisvoll ans Ziel begleiten: Schreiner/in EFZ.

Hast du Fragen an Josef?

academy@schreiner48.ch



7. Hinterfrage:

*«Denken wir an die
angesagtesten Influencer
der Szene?»*



zoepastelle creative sunday

3d



iouripodladtchikov

3d 2 likes Reply

View replies (2)



ezgicinarofficial Mega

3d 1 like Reply

View replies (1)



tatjanakreuzmayr

3d 2 likes Reply



mrija



5,124 likes

3 DAYS AGO

Add a comment...

Post



"Mei Madl, mei Bua": Florian, Metalltechniker



Später ansehen



Teilen

ERFOLGSGESCHICHTE



Handwritten text at the bottom of the photo frame, partially obscured.



Eine Berufslehre bei ABB kann der Start in eine erfolgreiche Karriere sein!

Für Schülerinnen und Schüler

Auf der Schülerseite findest du spannende Informationen zur Lehre und Tipps für deinen Start bei ABB

Für Eltern

Auf der Elternseite finden Sie weitere Informationen zum dualen Bildungsweg, ABB als Arbeitgeberin und vielem mehr

Für Lehrpersonen

Auf der Seite für Lehrpersonen finden Sie weitere Informationen zu ABB und unseren Angeboten als Ausbildungsbetrieb



Schnupper-Lehre

**SCHICK
DIE ELTERN VOR**

Die Schnupperlehre für Eltern

Mach deine Eltern zu Influencern und schick sie in die Elternschnupperlehre bei EKZ Eltop. Im Januar 2020, zwei Monate vor der Hochsaison für Schnupperlehren, geben wir euren Mamis und Papis die Möglichkeit, eine richtige Schnupperlehre zu absolvieren und einen Einblick in den zukunftssträchtigen Job als Elektroinstallateur/in EFZ zu erhalten.

DIE ANGELONES: DIE BELIEBTE ITALO-SCHWEIZER BLOGGERFAMILIE



Abonniere unsere Beiträge und erhalte sie direkt per Mail.

ABONNIEREN

LUST, MIT UNS ZU KOCHEN?



Süßkartoffeln mit Pfeffersauce: Vegetarisch, frisch und fein

28. August 2019



Kochen lernen in den Ferien: Das LimeTree Camp für Kinder

21. August 2019



Saisonal kochen im Juli:

SCHNUPPERLEHRE FÜR ELTERN: KOMPETENTE UNTERSTÜTZUNG BEI DER BERUFSWAHL

Publiziert am 16. September 2019



BUCKMANNGEWINNT+ Schnupperlehre: Eintauchen in eine neue Berufswelt und die Perspektive der Kinder einnehmen



Abonniere unsere Beiträge und erhalte sie direkt per Mail.

ABONNIEREN

LUST, MIT UNS ZU KOCHEN?



Süsse Erinnerung an Amerika: Pancakes American Style

16. September 2019



Süsskartoffeln mit Pfeffersauce: Vegetarisch, frisch und fein

28. August 2019



Kochen lernen in den Ferien: Das LimeTree Camp für Kinder

21. August 2019



die_angelones

Folgen



1.301 Beiträge

2.624 Abonnenten

597 abonniert

Die Angelones

Der Familienblog der Schweiz

🍷 Rezepte #lacucinaangelone

✂️ DIY #diymitdenangelones

🗺️ On Tour #dieangelonesgowest

🌟 14k Followers auf Facebook

www.dieangelones.ch/suesskartoffeln-mit-pfeffersauce-vegetarisch-frisch-und-fein



Erlebnistag



Felsenegg



Eastbourne



Portsmouth



New Forest



Stonehenge



Bristol



A background image showing two men in a meeting. The man on the right is looking towards the man on the left. The text is overlaid on this image.

8. Hinterfrage:

«Ermöglichen wir Kontakte auf Augenhöhe?»



spk_wa_fkb

Folgen



147 Beiträge

592 Abonnenten

34 abonniert

Sparkasse Waldeck-Frankenberg

Willkommen auf dem Instagram-Kanal der Sparkasse Waldeck-Frankenberg 🙌😊

www.s-azubis.de

BEITRÄGE

MARKIERT





Ausbildung

Lifestyle

About us

Unser Azubiblog

Die ersten 14 Tage des neuen Lebensabschnittes

eingestellt von **Adelina Livoreka** am 29. August 2019



Nun sind die neuen Auszubildenden bereits 14 Tage bei uns. Sie haben nicht nur ihre viertägigen Einführungstage hinter sich, sondern auch ihren ersten Einsatz auf einer unserer 14 Geschäftsstellen gehabt. Praxiseinsatz Hier sind sie zum

Kontakt

 Internetfiliale

 Facebook

 Instagram

Cocktails mit dem gewissen Etwas



9. Hinterfrage:

«Wie cool wäre das denn, wenn eine Schnupperlehre so einfach zu erhalten wäre wie eine Probefahrt?»

Sehr starke bis starke Verwendung für die Suche nach einer Lehrstelle



Schnupperlehren/ Schnuppertage

74,0%

Yousty

70,0%

Persönlicher Rat von Eltern

49,6%

Die Schnupperlehre ist das Vorzimmer zur Lehrstelle. Und das treffsicherste Auswahlinstrument dazu. **Warum zum Teufel ist es so kompliziert, eine solche zu ergattern?**



[HOME](#) [NEWS](#) [BETA](#) [KYMCO](#) [FAHRZEUG ANGEBOT](#) [WERKSTATT](#) [KONTAKT](#)

[KONTAKT](#) > Anmeldung Probefahrt

Anmeldung für eine unverbindliche Probefahrt.

Gerne auch per Telefonisch oder per Whatsapp: +4179 753 20 22

Wunschtermin *

Hallo!



Hast du Fragen, dann schreib mir eine Nachricht!

Live Chat



[STARTSEITE](#)[ERLEBEN](#)[VOLVO BEWEGT](#)[VOLVO CLASSICS](#)[DER NEUE...](#)[VOLVO ART SESSION](#)

Die Probefahrt, die zu Ihnen kommt

WIR HOLEN SIE ZUHAUSE, VOM FITNESSCENTER ODER VON DER ARBEIT AB – EGAL WO, SIE ENTSCHEIDEN!

Testen Sie den Volvo V40, V60 und XC60 wo und wann Sie wollen. Wir von Volvo bringen Ihnen Ihr Wunschmodell für eine Probefahrt nach Hause. Das Angebot gilt schweizweit und ist für alle Interessenten kostenlos. Wir bieten Ihnen die Probefahrt zu Hause, in Ihrem Umfeld und zu der von Ihnen gewünschten Zeit – exakt auf Ihren Lebensstil zugeschnitten.

AKTUELLE BEITRÄGE

[Volvo P1800 Convertible – Yes we where open](#)

[Erzähle uns doch mal von deinen Ideen!](#)

[Unser Ziel ist die Null](#)

[Volvo P1800S Rocket – es hätte auch anders](#)

A woman with long dark hair and glasses is shown from the chest up, wearing a white shirt and holding a red telephone receiver to her ear. The background is a solid yellow color. Two large red rectangular boxes with white text are overlaid on the image. The first box contains the text '10. Hinterfrage:' and the second box contains the text '«Warum kann man sich bei uns eigentlich nicht per Telefon bewerben?»'.

10. Hinterfrage:

«Warum kann man sich bei uns eigentlich nicht per Telefon bewerben?»

Lehrbetrieb zu einem Vorstellungsgespräch eingeladen zu werden. Beispiele zeigen, was eine gute Bewerbung ausmacht und wie man sich am besten auf das Vorstellungsgespräch vorbereitet.

Jedes Jahr werden Zehntausende von Lehrstellen in der Schweiz angeboten. Das Angebot ist gross. Trotzdem bewerben sich immer viele Jugendliche auf die Lehrstelle. Damit der Lehrbetrieb auf ein Dossier aufmerksam wird, gilt es, im Bewerbungsschreiben die eigene Motivation und das Interesse an der Lehrstelle hervorzuheben.

> **Bewerbungsunterlagen**

> **Bewerbungsportfolio**

- der Lebenslauf
- Zeugniskopien

Je nachdem kommen weitere Beilagen dazu:

- Ergebnisse von **Eignungstests**, wenn vom Lehrbetrieb gewünscht
- Schnupperlehrbeurteilungen
- Formulare, die vom Lehrbetrieb selber zugestellt werden

Die Bewerbungsunterlagen müssen gut formuliert und so gestaltet sein, dass sie beim Lehrbetrieb Aufmerksamkeit erregen. Es lohnt sich beispielsweise ein spezielles Deckblatt zu gestalten und die Unterlagen in einer kleinen Mappe dem Lehrbetrieb zuzustellen.

Bewerbungsbrief



Lebenslauf



Bewerbung

LOGIN

Klicken Sie auf Login, wenn Sie Ihr Profil bereits früher online hinterlegt haben.

Mit * markierte Felder sind Pflichtfelder.

Foto
bitte nur jpg-Format verwenden

Anrede* Frau Herr

Anrede Titel

Vorname*

Weitere Vornamen

Nachname*

Geburtsdatum*
Datumsformat: TT.MM.JJJJ

E-Mail-Adresse/Login*
Die hier angegebene E-Mail-Adresse wird als Korrespondenz-E-Mail und als Login verwendet.

Passwort*
Das Passwort muss mindestens 6 Zeichen lang sein

Strasse*

Mobile Bewerbung kommt!

Wie attraktiv ist es für dich ...

... die Lehrstellensuche mit einem mobilen Endgerät (Smartphone/ Tablet) von jedem Ort und jederzeit durchführen zu können?

60 %

... dass Du Deinen Lebenslauf online speichern und herunterladen kannst (Cloud) um Dich jederzeit von jedem Ort aus zu bewerben?

56 %

... dass die Bewerberkommunikation (Eingangsbestätigung, Einladung zum Vorstellungsgespräch, Absage) über ein mobiles Endgerät (Smartphone/ Tablet) durchgeführt werden kann?

51 %

... dass Du jederzeit und an jedem Ort Deinen Bewerbungsstatus einsehen kannst („Tracking“)?

58 %

... Deine Bewerbung über ein mobiles Endgerät (Smartphone/ Tablet) versenden zu können?

51 %

... dass Du Dich zukünftig mit Deinem Facebook-Profil bewerben kannst?

8 %

Sehr attraktiv bis attraktiv

85

Die Zahl:



Azubi-Mangel

25.06.2018, 18:14 Uhr



Die Deutsche Bahn schafft das Anschreiben ab

Die Deutsche Bahn verlangt von Azubis kein Bewerbungsschreiben mehr. Sie sollen es so einfach wie möglich haben. Das sieht nicht jeder so. VON [MARIE RÖVEKAMP](#)



Nachwuchssorgen. Die Deutsche Bahn will bundesweit 3600 Lehrlinge einstellen. FOTO: KITTY XLEIST-HEINRICH/TSP

Ja, was zum Teufel sollten die armen
Teufel denn schreiben?

Hast du dich entschieden, Elektroinstallateur/in zu werden oder möchtest du den Beruf an einem Schnuppertag besser kennenlernen? Wir freuen uns über deine Kontaktaufnahme. Du brauchst uns für deine Bewerbung nur unten deinen Namen, E-Mailadresse und eine Telefonnummer anzugeben und melden uns bei dir.

Wenn du Fragen hast, bist du bei unserem HR-Team am richtigen Ort. Telefon [076 444 11 22](tel:0764441122) oder per E-Mail an meinelehrstelle@swisspro.ch.

Haben wir dein Interesse geweckt?

Du brauchst uns nur deinen Namen und deine Kontaktangaben zu hinterlassen und wir melden uns so bald wie möglich bei dir.

Arbeitsort

Anrede

Vorname

Nachname

E-Mail

Telefon



Ermano Bertinelli
Leiter Lernende, Aus-
und Weiterbildung

Abschicken



Schreibe uns auf Whatsapp



Bei Anruf ... Ausbildung!

Rufen Sie uns einfach an!

0211 1602-1000



WOW



bei

ANRUF

**AUSBILDUNG
ALTENPFLEGE**

GIBT ES NUR BEI UNS!

Hierfür benötigen wir motivierte **Auszubildende (w/m) in der Altenpflege** – jetzt und für die Zukunft! **SIE** erhalten bei uns sehr einfach einen qualifizierten Ausbildungsplatz (Einstieg zu Oktober oder April möglich)! Kein aufwendiges Bewerbungsschreiben, keine lästigen Auswahlgespräche: **Es reicht NUR ein Anruf!** Jeder, der einen Ausbildungsplatz möchte, wird von uns genommen.*

Rufen Sie uns einfach an unter [0211 1602-1000](tel:021116021000).

Wir freuen uns auf Sie!

An illustration of two hands, one on the left and one on the right, holding a red heart. The hands are drawn with simple black outlines and a light skin tone. The heart is a solid red color with a small white smiley face inside. The background is a solid yellow color.

11. Hinterfrage:

«Wie viel Lust auf mehr macht das erste Date?»



ONLINEBEWERBUNG

Anlagenmechaniker Instandhaltung (m/w/d)

Wir haben in Düsseldorf zwar die längste Theke der Welt, Ihre Bewerbung soll jedoch schnell und unkompliziert sein. Los geht's.

Anrede*

- Herr
 Frau
 divers

Vorname*

Nachname*

E-Mail-Adresse*

Hier können Sie Ihre Bewerbungsunterlagen hochladen.
Gerne in einem PDF zusammengefasst.

Bewerbungsmappe hochladen*

Datei hochladen...



Ich möchte lieber mehrere Dokumente hochladen.

Wir weisen drauf hin, dass wir gem. Art. 13 DSGVO verpflichtet sind, über unsere Datenverarbeitung zu informieren. Nähere Informationen finden Sie in unserer [Datenschutzerklärung](#).

INFOS

Ausbildungsplatz ahoi!

Wir machen Bewerbung unkompliziert und schnell.

Starte jetzt Deine Ausbildung bei uns - ganz ohne Bewerbungsmappe!

Mache zusammen mit unseren Ausbildern die Leinen los. Bei einer gemeinsamen Bootsfahrt möchten wir Dich kennenlernen. Überzeuge uns in einem persönlichen Gespräch und wenn wir auf einer Welle schwimmen, laden wir Dich zu unserem Bewerbertag ein. Deine Motivation ist die Eintrittskarte. Schreibe uns, warum Du am 27. September 2018 mit uns an Bord gehen solltest.

Bewerbungsschluss ist der 19. September 2018. Alle Bewerberinnen und Bewerber, die wir persönlich bei uns an Bord kennenlernen möchten, werden zeitnah benachrichtigt.

Informiere Dich jetzt über unsere [Ausbildung](#).



DEINE ANSPRECHPARTNERINNEN FÜR DEINE AUSBILDUNG

Meike Rohde

Tel.: 0211 821 2548

E-Mail: » ausbildung@swd-ag.de

Sabine Ruzicka

Tel.: 0211 821 2548

E-Mail: » ausbildung@swd-ag.de





Wir freuen uns, dich schon bald auch persönlich kennenzulernen. Dank deiner informativen Bewerbung wissen wir ja schon einiges über dich. Damit auch du weißt, wer deine Gesprächspartner sind, lege ich dir den Lebenslauf von Urs Meili, dem Berufsbildner, und mir bei.

A side-profile view of Batman in his suit, standing against a bright yellow background. He is looking to the left, and his cape is flowing behind him. The image is slightly blurred, giving a sense of motion.

12. Hinterfrage:

«*Sind wir schnell genug?*»



Karriere

Let's Benz!

In einer Woche zum
Ausbildungsvertrag! ↗



Schüler

Studenten ↗



13. Hinterfrage:

***«Was hinterfrage
ICH ab morgen?»***