

Verbale Assemblea Annuale FocusMem Ti

Presenti: vedi lista in allegato
Data: 01 dicembre 2016
Luogo: Hotel La Perla, Camorino
Inizio – fine: 18:30 – 20:10

1. Apertura da parte del presidente Marzio Corda, il quale porge un saluto agli ospiti intervenuti (direttori, istruttori e capi periti). Viene comunicata l'assenza dei membri di comitato Myriam Nicca e Corrado Martinella.
2. Viene presentato l'ordine del giorno, così come inviato nella convocazione.
3. Nomina del Presidente del giorno: viene proposto Francesco Sertori. Viene accettato all'unanimità.
Si procedere alla nomina degli scrutatori Luigi Polito e Mauro Pini.
4. Viene chiesta la dispensa della lettura dell'ultimo verbale, la quale viene accettata.
5. Marzio Corda procede alla lettura della relazione del Comitato (vedi allegato), nessun commento ed approvata all'unanimità.
6. Letture delle varie relazioni (vedi allegati)
Progettisti: nessun commento
Polimeccanici: nessun commento
Operatore in Automazione: nessun commento
Elettronici: nessun commento

Sertori interviene sottolineando un passaggio della relazione degli elettronici citando il "magnifico mondo della formazione" da parte di Stefano Candolfi, rimarcando il fatto che molti dicono che sono espresse sempre le stesse cose, ma auspica che si possano trovare nuove vie per avere una formazione di qualità e ringrazia il comitato uscente per il lavoro svolto.

7. Nomina comitato 2017-2020
Marzio Corda procede con la lettura dell'esposto con i nuovi nominativi del comitato (vedi allegato).
Kernen e Corda descrivono l'importanza del ruolo di rappresentante per il comitato centrale di FocusMEM CH per il quale il comitato è alla ricerca di un successore.
Votazione per approvazione nuovo comitato: approvato all'unanimità.
La riunione continua con il presidente in carica Marzio Corda.
8. Adesione nuovi membri
Viene presentata la SMB Biasca con rappresentante il sig. Mauro Petolla (Polimeccanici). La votazione viene svolta da parte dell'assemblea in quanto l'azienda non è membro SwissMEM. L'adesione è accettata all'unanimità.

9. Conti, revisione ed approvazione

Interviene Jgor Kernen, presenta i conti 2016 e spiega i dettagli delle entrate e delle uscite. La perdita di esercizio 2016 ammonta a 1'065,95 CHF.

Viene presentato il rapporto dei revisori Roberto Moretti e Augusto Rota.

I conti 2016 così come il rapporto dei revisori sono approvati all'unanimità.

Si ringrazia Myriam Nicca per il lavoro svolto durante tutti questi anni e per essersi messa ancora a disposizione per il prossimo mandato.

10. Budget 2017

Jgor Kernen presenta il Budget 2017 il quale prevede una perdita di 7'128,00 CHF.

Questo importo è dovuto ad una previsione di spesa di 6'000 CHF per attività di traduzione di materiale didattico non disponibile in Italiano.

Il Budget é approvato all'unanimità.

11. Focusmem CH e breve relazione congresso 2016

Lettura della relazione da parte di Kernen per il comitato centrale (vedi allegato).

Lettura del rapporto del Congresso 2016 da parte di Corda (vedi allegato).

Nessun commento alle letture.

12. Eventuali

Roberto Moretti presenta una proposta concernente la conferma di assunzione di candidati ad un appredistato nelle varie aziende associate. La proposta ha l'obiettivo di concordare dei termini congiunti per le aziende. Riconosce che ciò é sempre stato una tema di discussione. Il problema è che le ditte tendono sempre più ad anticipare le date delle chiusure delle assunzioni e si teme che questo possa avere un effetto negativo per i giovani.

La proposta è già stata discussa nei rispettivi comitati FocusMEM e AMETI.

Si propone dunque di adottare un'accordo non vincolante che prevede di non confermare le assunzioni prima di un certo termine, proposto per 31 marzo.

Naturalmente ogni azienda è tenuta a svolgere la campagna assunzioni nelle tempistiche e nelle modalità a loro più convenienti.

In questo modo si vuole permettere al candidato di scegliere senza la pressione della tempistica.

Si chiede un'opinione ai presenti. Si solleva il dubbio che tutti possano aderire (ad esempio la scuola Arti e mestieri e Login che deve dare una risposta entro 3 settimane dalla domanda la quale può pervenire già a settembre dell'anno precedente). Si solleva la questione riguardo alle ditte non associate a FocusMEM. Si teme che i giovani in attesa della decisione a fine marzo possano andare altrove. Si chiede se è stata fatta un'analisi dei pro e dei contro.

Nessuno è di principio contrario e verrà dunque inviata un'informazione alle ditte associate e non, con la richiesta di aderire alla proposta e alla quale si chiederà di confermare un'eventuale adesione per un periodo di prova nel 2017.

Camorino, 01 dicembre 2016

Francesco Fiora

Marzio Corda, presidente

**Lista presenze Assemblea Ordinaria FocusMEM 2016
S.Antonino, 1.12.2016**

	Cognome, Nome	Firma
1	Böhny, Davide	
2	Martignoni, Marcello	
3	Rizzi René	
4	Notari Damiano	
5	Boanno Salvatore	
6	Pini Mauro	
7	Zanzi Claudio	
8	Morenzoni Nakia	
9	Licini Peter	
10	Pansardi, Giacomo	
11	Polito, Luigi	
12	Rota, Augusto	
13	Barelli, Danny	
14	Lucchini, Mauro	
15	Sassella, Claudio	
16	Moretti, Roberto	
17	Sertori, Francesco	
18	Gargioni, Christian	
19	Nauer, Alan	
20	Ceschi, Simone	
21	Traversi, Jvan	
22	Corsini Matteo	
23	Peverada Timothy	
24	Fiora Francesco	
25	Corda Marzio	
26	Candolfi, Stefano	
27	Kernen, Jgor	
28	Berti, Gabriele	
29	Petolla Mauro	
30	Marzorati, Augusto	
31	Ferreira, Stefano	
32	Beretti, Claudio	
33	Zaninetti Claudio	
34	Caccia Marco	
35	Farina Amedeo	

Camorino, 1 dicembre 2016

Rapporto del comitato all'attenzione dell'assemblea FocusMEM Ticino del 1 dicembre 2016

Graditi ospiti, cari colleghi,

L'anno che si sta concludendo chiude il mandato del comitato per questo quadriennio. Il 2016 è stato nuovamente denso di avvenimenti che ci hanno impegnato su diversi fronti. Per darvi un'idea della mole di lavoro illustro brevemente il numero di riunioni svolte:

- 4 riunioni di comitato
- 7 riunioni dei gruppi professionali
- 4 riunioni per comitato centrale FocusMEM CH
- 3 riunioni concernente l'allegato 2 OLL5
- 2 riunioni coordinamento per le griglie orarie SPAI
- 9 incontri di preparazione per corsi / seminari
- 1 riunione commissione vigilanza Centro Tecnico professionale Bellinzona

Ed infine la partecipazione al congresso nazionale FocusMEM CH con alcuni delegati del gruppo Ticino, di cui darò un resoconto alla trattanda 9.

Dopo 2 mandati in comitato, il collega Jgor Kernen ha accettato una nuova sfida professionale che non permetterà più di confermare la sua disponibilità. Nonostante il cambiamento Jgor garantirà la sua collaborazione ad interim fino al termine del 2017. Tengo a ringraziare già da ora Jgor per il suo impegno a favore della nostra associazione, rappresentandoci nel migliore dei modi in seno al comitato centrale di FocusMEM CH. Sarà quindi nostro compito di individuare un sostituto che possa rilevare questo importante e stimolante ruolo di collegamento con i nostri colleghi d'oltralpe. Rivolgo un appello a coloro di voi che fossero interessati di annunciarsi al sottoscritto.

Come noto, il capogruppo Operatori in automazione non era stato ancora designato dopo le dimissioni lo scorso anno da parte di Ivan Bassetti. Per mantenere un minimo di operatività quest'anno ho coordinato un incontro con i rappresentanti dei luoghi di formazione di questa professione. Riferirò in merito nella trattanda 6.

Abbiamo individuato una soluzione che permetterà di proseguire con le attività del gruppo. Il collega di AET Jvan Traversi si è messo a disposizione per coordinare annualmente una riunione del gruppo e di coadiuvare un'altra riunione congiunta con il gruppo Polimeccanici. Jvan sarà il nostro referente in seno al comitato in qualità di membro cooptato.

Infine nell'ambito del gruppo Progettisti meccanici l'annunciato avvicendamento tra Francesco Fiora con Gabriele Berti si sta svolgendo nel migliore dei modi. Ringraziamo di cuore Francesco nel aver permesso a Gabriele un'entrata in materia ottimale.

Questi avvicendamenti in corso di mandato non hanno facilitato le attività del comitato. Nonostante questo, molti degli obiettivi prefissati sono stati raggiunti e per questo motivo tengo a ringraziare i colleghi per l'impegno e la dedizione dimostrati.

Tra breve procederemo al rinnovo del comitato. Nella trattanda 7. vi proporremo e sottoporremo alla vostra approvazione i nominativi per il prossimo mandato 2017-2020.

Il 2016 é stato un'anno difficile per molte delle nostre aziende associate. Non mi dilungo nel spiegare i motivi di queste difficoltà note a tutti noi. Purtroppo abbiamo avuto l'uscita di 2 associate a causa della loro chiusura, l'Airlight Energy di Biasca e l'OEMB di Bodio.

Se per l'Airlight Energy il problema del ricollocamento si limitava ad un "solo" apprendista, la chiusura del centro di formazione di OEMB ha significato un problema di ricerca di un nuovo datore di lavoro per ben 16 apprendisti.

Grazie alla disponibilità e alla collaborazione di 5 aziende della regione, in primis l'Azienda Elettrica Ticinese (AET), con il supporto la Imerys Graphite & Carbon SA di Bodio, SMB SA di Biasca, Tenconi SA di Airolo e Tensol Rail SA di Giornico, coadiuvate da AMETI e dalla Divisione della formazione professionale si è potuto costituire un nuovo centro interaziendale, denominato Campus Formazione Bodio. Questo dimostra che nei momenti difficili emerge la volontà di collaborazione tra i diversi attori della formazione professionale. Siamo sollevati per questo lieto fine, augurandoci però che non si presentino altre situazioni simili in futuro.

Abbiamo il piacere di annunciarvi la richiesta di affiliazione da parte dell'azienda SMB di Biasca, la quale è giuridicamente separata da SMB Medical di S. Antonino, nostra associata.

Nella trattanda 8. sottoporremo alla vostra approvazione la richiesta di affiliazione, visto che da statuti occorre una votazione per le aziende non associate a SwissMEM.

Il dettaglio delle iniziative organizzate per promuovere gli intenti di scambio di esperienze tra formatori vi verranno illustrate dai colleghi nelle prossime relazioni.

Tra le diverse azioni, vorrei evidenziare la costituzione di un gruppo di lavoro con lo scopo d'implementare quanto prevede l'ordinanza in materia di sicurezza sul lavoro per i giovani lavoratori. Lo scopo è di mettere a disposizione dei formatori una serie di supporti didattici per la gestione dell'allegato 2.

La mole di lavoro è notevole, il gruppo di lavoro si è già riunito in 3 occasioni. Tengo a ringraziare i colleghi che si sono messi a disposizione per questa importante iniziativa.

Colgo l'occasione per augurarvi ogni bene in occasione delle prossime importanti sfide che il 2017 riserverà a tutti noi.

Marzio Corda



Presidente FocusMEM Ticino

RIASSUNTO 2016 (saluti e ringraziamenti) Gruppo Progettisti Meccanici

Stimati Colleghi,
Gentili Ospiti,

con questo mio breve rapporto giungo al termine della mia esperienza di capo gruppo e membro di comitato. Purtroppo nella mia nuova attività professionale non sono più coinvolto direttamente nella formazione dei progettisti e di conseguenza è doveroso lasciare la coordinazione del gruppo a qualcuno giornalmente confrontato con le dinamiche della formazione. Sono stati 5 anni sicuramente positivi sia per quanto riguarda il lavoro svolto nel gruppo dei formatori sia per quanto concerne le riunioni di comitato.

Tra arrivi e partenze, oggi il gruppo comprende circa 15 persone tra formatori, docenti SPAI, docenti SAMB, il nostro ispettore... più qualche formatore che attualmente non sta seguendo apprendisti in formazione, ma che continua a ricevere informazioni per conoscenza nell'attesa di poter tornare a formare progettisti.

All'interno del gruppo abbiamo dunque dovuto trovare il mio successore. Ringrazio quindi Gabriele Berti che si è subito messo a disposizione per ricoprire questa carica, spero che possa lavorare efficacemente con il gruppo così come ho potuto farlo io.

Termino augurando a tutti voi, colleghi di comitato, colleghi del gruppo progettisti e colleghi degli altri gruppi, di continuare con la stessa motivazione professionale e con la stessa passione garantendo così ai futuri apprendisti un sicuro successo professionale.



Fiora Francesco

RIASSUNTO 2016 GRUPPO PROGETTISTI MECCANICI

Stimati Colleghi,
Gentili Ospiti,

In primo luogo vorrei ringraziare Francesco per il suo lavoro svolto finora quale capo gruppo progettisti e per il tempo dedicato durante tutti questi anni. Ho conosciuto Francesco poco più di un anno fa e sin dalle prime riunioni sono rimasto positivamente colpito dalla sua disponibilità e professionalità. A lui vanno i miei migliori auguri di successo per il suo nuovo incarico.

Nonostante la mia breve esperienza all'interno del gruppo progettisti, ho deciso di mettermi a disposizione per questo ruolo spinto dal fatto che sono e sarò confrontato giornalmente con le dinamiche della formazione essendo impiegato quale formatore a tempo pieno.

Durante quest'anno transitorio ho potuto constatare che il gruppo dei formatori progettisti meccanici è un gruppo sano, unito e professionale. Questo non può che rallegrami ed è per me fonte di motivazione.

Desidero riassumere l'anno trascorso cominciando con una nota positiva; non ci sono state bocciature. Faccio quindi i complimenti a tutti i neo progettisti e ai loro rispettivi formatori e docenti. Nonostante ciò, è doveroso segnalare che gli esami finali sono terminati discretamente. In alcuni casi sono state riscontrate note nettamente insufficienti agli esami di conoscenze professionali. La tendenza anticipata da Francesco nella relazione dello scorso anno sembra quindi riconfermarsi, segnale che i ragazzi tendono a essere particolarmente demotivati durante la fase conclusiva. Sarà quindi nostro dovere trovare la "ricetta" ideale per riuscire a sensibilizzare maggiormente gli apprendisti durante questa fase.

Anche per quello che concerne gli esami parziali si rilevano note positive, in particolare per la materia "metodologia di costruzione". La preparazione mirata ed erogata da Margni e Ossola ha quindi dato i suoi frutti.

Durante l'anno ci siamo riuniti due volte. La prima al centro professionale tecnico di Bellinzona mentre la seconda presso la ditta Tensola Rail SA di Giornico. A quest'ultima riunione è stata abbinata l'ormai "rodata" e apprezzata visita dell'azienda ospitante, alla quale hanno partecipato una decina di formatori. Ringrazio ancora Claudio Sassella e la Tensol Rail SA per l'ospitalità.

Purtroppo, come già saprete, nel corso dell'anno due ditte formatrici hanno chiuso i battenti; l'Airlight Energy di Biasca e l'OEMB SA di Giornico. Gli apprendisti progettisti coinvolti sono stati due. Nel primo caso l'apprendista ha potuto fortunatamente essere reintegrato presso la Synthes di Mezzovico mentre l'apprendista dell'OEMB ha deciso di frequentare da capo l'anno base presso l'arti e mestieri.

Mi rincresce anche dover segnalare una diminuzione del numero di apprendisti progettisti meccanici iscritti al primo anno. Il totale è passato da 11 a 6. Questo non ha purtroppo permesso di avere una classe scolastica di soli progettisti, cosa che era stata molto apprezzata lo scorso anno.

Concludo quindi nella speranza che questa flessione sia puramente transitoria e augurando a tutti i formatori e le aziende formatrici di poter concludere una campagna assunzioni 2017 la più fruttuosa possibile.

Auguri di buone feste a tutti voi e le vostre famiglie.



Gabriele Berti
Resp. Gruppo Progettisti

Assemblea focusMEM Ticino del 1 dicembre 2016

Relazione gruppo polimeccanici

Cari colleghi e gentili ospiti,

L'anno è quasi finito e arriva il momento dei resoconti.

Per il gruppo polimeccanici sono state svolte 2 riunioni di gruppo:

La prima il 14 aprile, abbiamo discusso su:

- assunzioni, sembra che ci sia poco interesse verso le nostre professioni
- come poter preparare al meglio i ragazzi per gli esami di conoscenze professionali
- traduzioni del materiale messo a disposizione da Swissmem
- revisione quinquennale delle professioni MEM
- espoprofessionisti 2016
- aggiornamento sito focusMEM
- eventuali: proporre stage strutturati e crisi OEMB

La seconda il 10 novembre, abbiamo discusso su:

- qualità apprendisti assunti
- nuova ordinanza.
- esito procedure di qualificazione
- traduzioni materiale Swissmem
- corso adesivi
- eventuali: serata informativa bullismo/ cyberbullismo, corso metodi di studio, assenze scolastiche, serie liberate per preparazione agli esami di conoscenze professionali, laboratorio di elettrotecnica a scuola, cambio di capi periti e del gruppo operatori in automazione

Io e il collega Sertori abbiamo proposto, e organizzato, due serate sul tema del bullismo e cyberbullismo grazie al supporto del gruppo visione giovani della polizia cantonale e il magistrato dei minorenni Reto Medici.

Il riscontro è stato eccellente! Ca. 130 persone hanno partecipato alle serate. Gli inviti erano stati spediti a direttori di aziende, direttori di corsi aziendali, responsabili del personale, formatori e docenti.

È stata discussa la nuova griglia oraria e c'è stata collaborazione tra focusMEM e la direzione della scuola arti e mestieri. Si è trovato un buon compromesso e sarà garantita una continuità di studio, grazie alla scuola a blocchi.

La spina nel fianco della OLL 5 si è finalmente risolta il 1 luglio 2016! Potremo continuare a far formazione garantendo e certificando la sicurezza, in breve:

- dal 2009 è stato proibito ai ragazzi con meno di 16 anni di svolgere lavori pericolosi, per le nostre professioni un disastro!

Da allora alcune aziende non hanno assunto apprendisti con meno di 16 anni, con conseguenza che molti ragazzi finiti gli studi dell'obbligo rimanessero senza impiego per uno o due anni. Per molte aziende formatrici sono stati periodi difficili, causa pure il calo d'attrattività verso la nostra professione.

- Collaborando tra associazioni (Swissmem, Swissmechanic, focusMEM, SUVA, ecc.) si è trovato un compromesso ed è nato l'allegato 2.
- 1.7.2016 nuova ordinanza OLL5 c'è ancora ma certificando i lavori pericolosi i ragazzi possono eseguire questi lavori detti pericolosi.

Come tutti sappiamo un'altra azienda ha chiuso i battenti, la OEMB, che aveva un centro di formazione interaziendale. Diverse nostre aziende hanno assunto / ripreso apprendisti in formazione.

Purtroppo durante le notizie stampa NESSUNO ha citato le aziende che hanno permesso a questi ragazzi di continuare il loro percorso formativo. Sarebbe stato auspicabile elogiare le diverse aziende associate a focusMEM che si sono messe a disposizione per assumere i ragazzi.

Ho disturbato diverse volte Silvia Gada ed è sempre stata paziente, mi ha ascoltato e spiegato dettagliatamente la situazione.

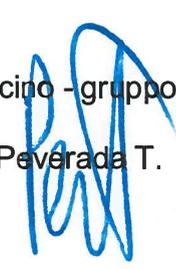
Ora vedremo nascere un nuovo campus di formazione della AET a Bodio, sono sicuro che verrà garantita una formazione di qualità.

Di lavoro ne è stato fatto, ma non dobbiamo abbassare la guardia, la società e il mondo avanza in fretta e noi dobbiamo cambiare con essi. Solo lavorando con professionalità, continuità e collaborazione tra diversi attori riusciremo ad offrire un'ottima formazione.

Infine auguro anticipatamente a tutti voi ed alle vostre famiglie un felice Natale ed un sereno Anno Nuovo.

Per focusMEM Ticino - gruppo polimeccanici

Peverada T.



S. Antonino, 1 dicembre 2016

Assemblea FocusMEM Ticino del 1.12.2016 - Relazione gruppo Operatori in automazione

Stimati colleghi,

Come ho accennato nel rapporto del comitato, ho organizzato un incontro con gli attori della formazione concernente l'apprendistato di Operatore/Montatore in automazione.

Nell'incontro del del 27.9. erano presenti i rappresentanti di Login, AET, CPT Bellinzona e AMETI. Non sono intervenuti il capoperiti e l'ispettore di tirocinio.

I presenti all'incontro rappresentavano tuttavia l'80% degli apprendisti in formazione. Delle 21 aziende che attualmente formano apprendisti 14 non sono associate a FocusMEM. Quasi la totalità delle rimanenti sono realtà che solo sporadicamente assumono apprendisti Operatori/montatori in automazione.

Attualmente sono in formazione 46 Operatori presso le aziende e 47 presso la scuola Arti e Mestieri di Bellinzona. Completano gli effettivi 18 Montatori in automazione.

Dopo la presentazione dello stato di avanzamento dei lavori del gruppo di lavoro per la gestione delle misure d'accompagnamento previste nell'allegato 2 OLL5 da parte di Francesco Sertori, è stato presentato il resoconto degli esami parziali e di fine tirocinio da parte dei Operatori/Montatori in automazione.

Operatori:

Esami di conoscenze professionali, media del 4.4, con una nota nella materia Elettrotecnica ed Elettronica del 3.8 (nel 2015 la media era del 4.4).

La media rimane in linea con la media Svizzera. Il numero di candidati che non hanno superato l'esame di CP rimane costante (5).

La media degli LPI si situa sul 5.2, anche qui in sintonia con la media nazionale.

Gli esami parziali registrano una media del 4.9, in leggera flessione rispetto al 2015.

Montatori in automazione:

La media complessiva ottenuta dai 8 candidati si situa sul 4.5, nessun bocciato tra questi e tra gli 8 candidati che hanno sostenuto gli esami parziali.

Come per altre realtà nel nostro settore professionale, l'interesse dei giovani rispetto a queste professioni non è molto. Si fa fronte a candidature non sempre all'altezza delle esigenze della professione. Nuove soluzioni miracolose per invertire la tendenza non se ne vedono, ma per questo non è il caso di scoraggiarsi!

A livello organizzativo, si è stabilito che una riunione annuale avrà luogo congiuntamente con il gruppo Polimeccanici, viste alcune tematiche scolastiche che interessano i due gruppi professionali. Un'ulteriore riunione avverrà separatamente. Il coordinatore sarà Jvan Traversi che ringraziamo per la disponibilità.

Nel 2017 il comitato si attiverà nel contattare le aziende formatrici non associate, dando le informazioni sulle nostre attività, contando di poter ottenere nuove adesioni.

Con questa riorganizzazione contiamo di poter dare nuovo slancio al gruppo. Ci attendiamo un'attiva partecipazione di tutti i luoghi di formazione e gli attori coinvolti.

Vi ringrazio per l'attenzione.

Marzio Corda



Presidente FocusMEM Ticino

Sant'Antonino, 1 dicembre 2016

Assemblea focusMEM Ticino del 1 dicembre 2016 - Relazione gruppo Elettronici

Cari colleghi, stimati ospiti,

Quest'anno sono state svolte due riunioni ordinarie in data 23 marzo e 14 settembre, come previsto dal mandato della DFP.

In questi due incontri si è avuta la partecipazione dei rappresentanti delle aziende formatrici, della SPAI di Locarno, della Scuola Arti e Mestieri di Bellinzona, dei corsi interaziendali AMETI, nonché del capo periti, signor Mario Scalzi.

Inoltre, i membri del gruppo hanno svolto una serie di attività in collaborazione con altri enti o luoghi di formazione, quale il gruppo periti, la SPAI di Locarno e l'AMETI di Giubiasco. A questo proposito, ringrazio le rispettive direzioni per la disponibilità e la fruttuosa collaborazione avuta nel corso dell'anno.

Rammento le attività consolidate e svolte nel 2016:

1. La collaborazione con il gruppo periti nell'organizzazione e realizzazione degli esami parziali. Da diversi anni la prova dell'esame parziale è infatti concepita a livello cantonale, rinunciando alle prove d'esame proposte da SwissMEM.
2. Lo sviluppo del progetto interaziendale per gli apprendisti del 2°anno, integrato nella materia "Progetti interdisciplinari". Questo progetto, sviluppato nelle aziende in collaborazione con la SPAI di Locarno, dà la possibilità ai nostri apprendisti di lavorare in team su un tema che impiega le tecnologie utilizzate durante l'esame parziale: le "Tecniche dei circuiti e di misura" e le "Tecniche dei microcontrollori". Colgo l'occasione per ringraziare i docenti SPAI in particolare modo il Signor Davide Böhny per il sempre apprezzato impegno e la preziosa collaborazione.
3. Lo svolgimento del corso interaziendale "LabWindows CVI" per gli apprendisti del 3°anno, in collaborazione con il centro di formazione AMETI. Quest'anno il corso si è tenuto a fine maggio, sempre con le stesse modalità proposte negli scorsi anni e con lo stesso formatore responsabile, Signor Nikita Uboldi che ringrazio.

Per quanto concerne i risultati delle procedure di qualifica 2016, anche quest'anno, purtroppo si rimarcano 2 candidati su 20 che non hanno ricevuto l'AFC, mentre 22 candidati del 2° anno hanno eseguito l'esame parziale senza insufficienze.

Segnalo inoltre l'avvicendamento per la carica di capoperiti. Dopo 15 anni di onorato servizio, eseguiti con impeccabile serietà e passione, il Signor Mario Scalzi ha concluso il suo mandato. A lui va un grazie particolare per l'eredità lasciata! Il Signor Davide Böhny, coadiuvato dal sottoscritto, subentra al Signor Scalzi per il prossimo mandato quadriennale. Buon lavoro e in bocca al lupo!

A titolo personale voglio nuovamente ringraziare tutti gli addetti ai lavori per la passione e l'entusiasmo riposto in questo magnifico mondo, quello della formazione. I nostri apprendisti sono il nostro futuro e dunque meritano il meglio di noi!
Termino il mio intervento ringraziandovi per l'attenzione e augurando a voi tutti, e alle vostre famiglie, un sereno periodo Natalizio e un 2017 ricco di soddisfazioni.
Stimati colleghi,



Stefano Candolfi
Responsabile gruppo Elettronici

Comitato FocusMEM Ticino (2017-2020):

Presidente: Marzio Corda, Schindler Elettronica S.A., Locarno

Vicepresidente e responsabile gruppo Polimeccanici: Timothy Peverada, RUAG Aviation, Lodrino

Cassiere: Myriam Nicca, Schindler Elettronica S.A., Locarno

Segretario: Corrado Martinella, General Electric Energy, Riazzino

Membri:

- Gabriele Berti (resp. gruppo Progettisti meccanici), GF AGIE Charmilles, Losone
- Jgor Kernen (rapp. Comitato centrale FocusMEM CH), DePuy Synthes, Mezzovico
- Ad interim per il 2017**
- Stefano Candolfi (resp. gruppo Elettronici), GF AGIE Charmilles, Losone

Non membri che collaborano con il comitato:

- Jvan Traversi (gruppo Operatori in automazione), AET, Bodio

Conto	Descrizione	Apertura CHF	Mov.Dare CHF	Mov.Avere CHF	Saldo CHF
ATTIVI					
1000	Cassa	156.75			156.75
1010	Conto corrente postale	29'868.05	6'928.10	7'994.05	28'802.10
	Totale ATTIVI	30'024.80	6'928.10	7'994.05	28'958.85
PASSIVI					
2111	Capitale FocusMEM	-30'024.80			-30'024.80
	Totale PASSIVI	-30'024.80			-30'024.80
	Utile(+) Perdita(-) da Bilancio		6'928.10	7'994.05	-1'065.95
COSTI					
3020	Imposta preventiva ccp				
3025	Assemblea ordinaria		2'231.00		2'231.00
3111	Corsi interaziendali		1'814.00		1'814.00
3112	Corsi per formatori		915.20		915.20
3031	Riunioni		737.00		737.00
3050	Sito FocusMEM		210.50		210.50
3110	Spese CCP		2.35		2.35
3160	Contributo regionale focusMEM.ch		700.00		700.00
3170	Spese varie		84.00		84.00
3180	Gettone di presenza		1'300.00		1'300.00
	Totale COSTI		7'994.05		7'994.05
RICAVI					
4100	Rimborsi cantonali				
4101	Contributo Swissmem			1'000.00	-1'000.00
4111	Contributi ditte per corsi				
4110	Interessi lordi ccp			2.60	-2.60
4120	Congresso FocusMEM			175.50	-175.50
4400	Incasso quote sociali			5'750.00	-5'750.00
	Totale RICAVI			6'928.10	-6'928.10
	Utile(-) Perdita(+) da Conto Economico		7'994.05	6'928.10	1'065.95
	Differenza Bilancio/Conto Economico		14'922.15	14'922.15	

25.11.16



A. Rote

Locarno, 25 novembre 2016

All'assemblea generale ordinaria
FocusMem – Ticino

Il 25 novembre abbiamo effettuato la verifica dei conti FocusMem – Ticino esaminando le registrazioni contabili, i giustificativi delle spese effettuate ed i documenti di chiusura presentati.

Dal loro esame abbiamo potuto constatare che la contabilità è stata tenuta in modo ordinato e regolare e i dati presentati in bilancio sono attendibili.

Ringraziando la cassiera Signora Nicca Myriam per il lavoro svolto nonché per l'ordine e la chiarezza nel tenere la contabilità.

Invitiamo pertanto l'assemblea dei soci a voler accettare i conti relativi alla gestione dandone scarico al comitato.

I Revisori



Roberto Moretti



Augusto Rota

Conto	Descrizione	Saldo CHF	Budget CHF	Diff.Budget CHF
ATTIVI				
1000	Cassa	156.75		156.75
1010	Conto corrente postale	28'802.10		28'802.10
	Totale ATTIVI	28'958.85		28'958.85
PASSIVI				
2111	Capitale FocusMEM	-28'958.85		-28'958.85
	Totale PASSIVI	-28'958.85		-28'958.85
Utile(+)- Perdita(-) da Bilancio				
COSTI				
3020	Imposta preventiva ccp			
3025	Assemblea ordinaria		2'500.00	-2'500.00
3111	Corsi interaziendali		1'500.00	-1'500.00
3112	Corsi per formatori		1'000.00	-1'000.00
3031	Riunioni		750.00	-750.00
3050	Sito FocusMEM		226.00	-226.00
3110	Spese CCP		5.00	-5.00
3150	Traduzioni materiale didattico		6'000.00	-6'000.00
3160	Contributo regionale focusMEM.ch		700.00	-700.00
3170	Spese varie		100.00	-100.00
3180	Gettone di presenza		1'300.00	-1'300.00
	Totale COSTI		14'081.00	-14'081.00
RICAVI				
4100	Rimborsi cantonali			
4101	Contributo Swissmem		-1'000.00	1'000.00
4111	Contributi ditte per corsi		-200.00	200.00
4110	Interessi lordi ccp		-3.00	3.00
4400	Incasso quote sociali		-5'750.00	5'750.00
	Totale RICAVI		-6'953.00	6'953.00
	Utile(-)- Perdita(+)- da Conto Econ		7'128.00	-7'128.00
	Differenza Bilancio/Conto Econo		7'128.00	-7'128.00

Relazione Comitato centrale, assemblea focusMEM Ticino del 01.12.2016

Cari colleghi e gentili ospiti,

Ci siamo riuniti 3 volte con il Comitato Centrale, domani ci troveremo per l'ultima riunione annuale a Lupfig presso la ditta Festo.

Sono stati trattati diversi temi quest'anno, cercherò di riassumerli brevemente:

Durante la prima riunione ho presentato i conti e le analisi del nostro congresso svolto a Locarno il 29-30 ~~novembre~~ ^{ottobre} 2016. In generale il tutto è stato un successo e da parte del comitato centrale abbiamo ricevuto i complimenti. La traduzione con il nuovo gruppo ha migliorato la comprensione delle varie presentazioni e dell'assemblea generale. I temi presentati sono stati apprezzati da tutti e la presenza è stata positiva. Un complimento al presidente del congresso ed a tutto il suo gruppo.

Su richiesta del responsabile Homepage sono stati aggiornati tutti i dati delle aziende comprendendo il quantitativo degli apprendisti e i nominativi dei loro formatori. In totale abbiamo ca. 11'000 apprendisti e 250 aziende registrate.

- Sono stati presentati al comitato nel 2015 2 proposte di sistemi per il reclutamento in modo ottimale di apprendisti. Le due ditte specializzate sono la Yousty e la Gateway.
Le due piattaforme offrono alle aziende un portale dove si possono presentare ai vari candidati e forniscono degli sconti per le prove Multicheck, molto utilizzate dai nostri colleghi della Svizzera tedesca e romanda per la scelta degli apprendisti.
La proposta del comitato, che è stata discussa al Congresso, è di lavorare con Gateway anche perché ci sponsorizza fr. 1000.- all'anno e a chi si iscrive da diverse agevolazioni. La società è diventata nostro partner.
- Un'inchiesta richiesta dal gruppo Romandia ha suscitato interesse. Lo scopo è di valutare le competenze dei formatori nelle professioni MEM per poter analizzare il livello di stipendio minimo. Il grande divario nei Cantoni francofoni crea diverso malumore, si vorrebbe grazie a questa inchiesta valorizzare i formatori aziendali e trovare uno standard che vada bene per tutte le aziende. Non sarà facile, aspettiamo i risultati i quali verranno trasmessi al comitato TI.
- La chiusura di aziende della metalmeccanica in Ticino ha preoccupato anche i nostri colleghi d'oltre alpe e nella zona Svizzera Francese. La situazione per ora da loro non varia, alcune piccole aziende chiudono ma vengono compensate da altre spesso e volentieri più all'avanguardia. È stato richiesto dal comitato centrale di essere informato in caso di peggioramento della situazione di posti di apprendistato in Ticino. Il tema resta delicato.

Termino ringraziando i colleghi del gruppo CH per la loro ottima collaborazione e comunico che per il prossimo anno resterò nei ranghi di focusMEM Ticino come delegato CH / vice presidente e cassiere a livello CH. Dal 2018, vista la mia nuova funzione all'interno dell'azienda non mi occuperò più di formazione di apprendisti, lascerò il scettro al mio futuro successore.

Per focusMEM Ticino – delegato e cassiere comitato centrale focusMEM-CH

Kernen Jgor

Congresso FocusMem CH, Martigny, 29 e 30 settembre 2016

Il tema del congresso di quest'anno era "La formazione degli apprendisti, per chi? come?, perché?" e si è svolto presso L'albergo-scuola Vatel a Martigny.

I delegati partecipanti erano circa 80. dal Ticino erano presenti Jgor Kernen, Peter Licini, Nakia Morenzoni, Alan Nauer, Stefano Candolfi, Gabriele Berti, Roberto Moretti e chi vi parla.

Giovedì 29.9.

Il presidente del comitato organizzatore apre il congresso e presenta il Team che si è occupato della sua organizzazione.

Interviene Il consigliere di stato vallesano Oskar Freysinger, responsabile del Dipartimento della formazione e della sicurezza.

Porge un caloroso benvenuto ai presenti. Ci fa molto piacere che per primi vengano salutati i delegati della regione Ticino, ricordano le molte similitudini con il Vallese nell'ambito economico e del lavoro. In modo schietto e conviviale affronta i temi cardine della formazione, sostenendo con vigore il sistema duale, ricordando che la Svizzera è il paese in Europa con meno diplomati a livello universitario.

Ricorda che a livello politico occorre sempre rammentare che la formazione professionale assicura all'economia del paese persone preparate e competenti per le sfide che ci attendono, ma anche garantisce maggiore stabilità sociale.

Con gli sforzi di persone che credono nella formazione duale si è riusciti a garantire nei prossimi anni un finanziamento di 250 milioni di Fr. da parte della confederazione in questo settore.

Nell'ottica di una maggiore apertura, il canton Vallese sta promuovendo ai giovani in formazione una possibilità di scambio linguistico in altri cantoni, il tutto con un finanziamento pubblico.

Per introdurre il tema del congresso viene presentata una scenetta in cui si rappresentano tre visioni differenti, con tre personaggi:

- Un pensionato bancario
- Un imprenditore di una piccola azienda meccanica
- Un titolare di una ditta di vendita utensili

Il pensionato costata un peggioramento delle condizioni lavorative. C'è meno "umanità" e più frenesia in ciò che è l'attività lavorativa. Non vorrebbe essere nei panni di un giovane che inizia la sua carriera professionale.

L'imprenditore ritiene importante formare nuove leve, soprattutto per le piccole-medie imprese e sottolinea le esperienze positive avute con i giovani formati: qualcuno è rimasto e porta avanti nell'azienda compiti di responsabilità.

Il venditore non vede così positivamente le affermazioni dell'imprenditore. Non ha fatto buone esperienze. Secondo lui la formazione non è un investimento, è un costo.

Dopo il pranzo si sono formati tre gruppi di lavoro che hanno affrontato il tema. Scopo è di poter portare tre domande fondamentali ai titolari delle aziende, tramite i buoni uffici di SwissMEM, nostro prezioso partner.

In plenum si sono poi portati i risultati delle discussioni, che riassumo:

- Difficoltà per le piccole-medie aziende di formare con il livello richiesto: infatti solo il 30% sono aziende formatrici.
- I costi complessivi per le aziende sono pari a zero considerando la resa degli apprendisti, soprattutto il 3° e 4° anno. Rimarcare il fatto che la formazione professionale è un investimento.
- Promuovere maggiormente i vantaggi fiscali per le aziende formatrici e i sussidi per la formazione professionale. Queste condizioni variano notevolmente tra cantoni. Ad esempio il canton Berna non sussidia le aziende formatrici.
- Diversità economica e diversa cultura aziendale nelle imprese. Le grosse aziende, dirette spesso da un Management straniero ha poca percezione dell'importanza della formazione duale.

- I candidati alle nostre professioni sono veramente motivati? Non sempre gli interessati hanno le caratteristiche adeguate.
- L'orientamento professionale è davvero efficace?
- Si segnala l'esperienza del canton Vaud dove è attivo un preapprendistato, diverso come natura al nostro pretirocinio di orientamento. Questo per poter dare la possibilità di ulteriormente maturare una scelta professionale consapevole.
- Si nota l'esigenza di una specializzazione delle professioni già a partire dall'apprendistato (p.es. necessità di formare tecnici di servizio), come pure una modularizzazione di questa
- Occorre saper dare dimostrazione della profittabilità della formazione verso il Management delle aziende
- Sarà necessario procedere alla statalizzazione della formazione professionale di base con un'integrazione parziale in un'istituzione scolastica di tipo tecnico?

Si prosegue con una tavola rotonda, animata da una responsabile della formazione della ditta Festo, di un rappresentante di SwissMEM, e di un'imprenditore.

Riflessioni:

- Coscienza del ruolo degli attori della formazione, anche nel ruolo sociale
- Pochi giovani si orientano alla formazione industriale, preferendo i settori del terziario
- Il nostro punto di forza da mostrare con orgoglio è la qualità della nostra formazione, presa da esempio da parte di diversi altri paesi che non la praticano (p.es. USA).
- Non è necessario cambiare troppo il nostro modello duale, occorre migliorare ciò che già funziona.
- Da parte dei formatori occorre più competenze nell'ambito della gestione finanziaria della formazione, al fine di dimostrarne la resa al Management (benefici > costi).
- La politica elogia la nostra formazione, ma nella realtà ci sono ancora ostacoli da superare, p.es. quando si tratta di finanziarla.

Interviene Nical Godel, responsabile della formazione di Festo, il quale espone un nuovo concetto di industria, intitolata: Industria 4.0, sfide e opportunità per la formazione professionale e continua. In Germania è stata messa in opera una struttura formativa in un'azienda di Festo, dove vengono praticati i nuovi sistemi formativi per il personale, facendo forza sulle nuove tecnologie quali l'uso di interfacce uomo/macchina evolute, l'integrazione del lavoro con robot collaborativi, i mezzi informatici mobili, il 3D printing.

Si evidenzia il concetto di spazio flessibile ed adattivo dedicato alla formazione integrato nelle aree produttive.

La lunga giornata ufficiale si conclude con la presentazione di un progetto di divulgazione delle professioni MEM da parte di una fondazione (Focustech), di cui SwissMEM è partner. Si ricorda che nel periodo 2017-2021 sarà necessario assumere 17'000 specialisti all'anno nel nostro ramo, ma la riduzione della libera circolazione delle persone e il poco interesse in queste professioni potrebbero portare a una carenza di personale qualificato. Si giustifica quindi uno sforzo di promozione come quello presentato. Al momento questa iniziativa si limita alla Romandia.

Si segnala l'attivazione di un sito (bepog.ch) che persegue i canali privilegiati dai giovani per far passare il messaggio.

A seguire un momento conviviale con la cena in comune. Sono anch'essi momenti importanti di scambio e di confronto.



Venerdì 30.9.

La giornata si apre con l'assemblea di FocusMEM CH, moderata dal presidente centrale Adrian Heer.

Ringrazia innanzi tutto per l'ottima accoglienza gli organizzatori della passata edizione del congresso svizzero 2015 svoltosi a Locarno. Ringrazia inoltre SwissMEM quale partner prezioso nel suo ruolo di membro nel gruppo che si è occupato della recente revisione delle ordinanze MEM.

I membri del comitato centrale rimane invariato e lo sarà ancora per il prossimo anno, dove avrà termine il loro mandato.

Nell'anno corrente hanno avuto luogo tre riunioni presso le sedi regionali dei gruppi.

Per la cassa centrale dei conti il nostro collega cassiere Jgor Kern presentava lo stato dei conti che presenta un saldo di Fr. 6'050.-, con un bilancio 2016 di + Fr. 1'470.-.

Chi vi parla ha poi presentato la revisione dei conti, confermando l'ottimo lavoro di gestione del cassiere.

Viene comunicata l'organizzazione del congresso 2017, il quale avrà luogo i prossimi 21 e 22 settembre 2017 a San Gallo.

Negli eventuali si comunica una rivisitazione del sito di FocusMEM CH. L'anno prossimo verrà richiesto quali elementi di questa saranno da modificare. Verrà proposta una ricerca statistica a livello nazionale sugli stipendi che vengono ricevuti dagli apprendisti, dalla formazione complementare offerta in azienda e dai mezzi didattici più utilizzati.

Conclusa l'assemblea, i delegati hanno potuto approfittare della bella giornata per una visita della città di Martigny e apprezzare le opere di Picasso presso il museo della fondazione Gianadda.



Dopo il pranzo, viene decretata la fine del congresso, che possiamo valutare di buon livello e ben organizzato dai colleghi romandi.

Per il comitato

Marzio Corda

