

Verbale assemblea ordinaria 2013 FocusMem.ch 3/12/2013

Presenti: vedi allegato "Assemblea ordinaria FocusMem 2013".
Luogo: presso il ristorante la Bolla di Camorino

Trattande:

1. Apertura, saluti e comunicazioni
2. Ordine del giorno
3. Nomine scrutatori
4. Lettura ed approvazione dell'ultimo verbale
5. Relazione del presidente
6. Relazione dei responsabili dei gruppi :
 - Progettisti meccanici
 - Polimeccanici
 - Operatori in automazione
 - Elettronici
7. Conti, revisione ed approvazione
8. Budget 2014
9. Adesione nuovo membro: Tenconi S.A Airolo
10. FocusMem CH e breve relazione congresso 2013
11. Congresso FocusMem CH 2015 in Ticino
12. Eventuali

1. Apertura, saluti e comunicazioni

Il presidente Marzo Corda apre la seduta alle 18h15 con un cordiale saluto a tutti i presenti, in specifico agli ispettori di tirocinio e ai rappresentanti delle scuole..

2. Ordine del giorno

L'ordine del giorno viene approvato con una variazione: il punto 6.1 verrà trattato alla fine dell'Assemblea.

3. Nomine scrutatori

Vengono eletti come scrutatori i signori Sertori e Schumacher.

4. Lettura ed approvazione dell'ultimo verbale

Viene chiesta ed approvata la dispensa alla lettura del verbale dell'Assemblea 2012.

5. Relazione del presidente

Il presidente Sig. Corda legge la relazione (vedi allegato).
La relazione è accettata dai presenti, che rivolgono un applauso al presidente.

6. Relazione dei responsabili dei gruppi:

6.2. Polimeccanici

La Relazione del gruppo polimeccanici è letta dal signor Peverada , responsabile del gruppo (vedi allegato).
Al termine della lettura Seitz chiede informazioni sullo stato delle traduzioni ed a questo riguardo Corda risponde che vi è stato un incontro con Tacelli.
La relazione viene approvata dall'Assemblea.

6.3. Operatori in automazione

La Relazione del gruppo Operatori in automazione viene letta dal responsabile del gruppo il signor Uboldi Nikita (vedi allegato).
Al termine della lettura Corda saluta con piacere questa nuova figura della parte scolastica. Nikita sarà membro cooptato in seno al Comitato.
La relazione viene accettata dall'Assemblea.

6.4. Elettronici

La Relazione del gruppo elettronici è letta dal signor Corda, responsabile del gruppo (vedi allegato).
La relazione viene approvata dall'Assemblea.

6.1. Progettisti meccanici

La relazione del gruppo progettisti meccanica viene letta da Francesco Fiora, responsabile del gruppo (vedi allegato) dopo il punto 11.
La relazione viene approvata.

7 Conti, revisione ed approvazione

La cassiera signora Nicca presenta la situazione finanziaria della nostra associazione.
I signori Moretti e Rota, revisori dei conti, dopo averli verificati propongono all'Assemblea la loro Accettazione, la situazione presenta un attivo di Fr 29'281.30 (vedi allegati).
Questi ultimi sono accettati all'unanimità e si ringrazia la cassiera per l'ottimo lavoro svolto.
I revisori vengono riconfermati anche per il prossimo anno.

8 Budget 2014

La cassiera signora Nicca presenta il budget per l'anno 2014 (vedi allegato).

9 Adesione nuovo membro: Tenconi S.A Airolo

Vista la richiesta di adesione alla nostra associazione della ditta Tenconi, questa richiesta viene accolta senza voto in quanto la ditta è già associata a SwissMem.
La ditta Tenconi S.A di Airolo è rappresentata in questa riunione dal Sig. Luca Tenconi.

10 FocusMem CH e breve relazione congresso 2013

Igor Kernen legge la relazione su FocusMem CH (vedi allegato)
Mario Scalzi legge la breve relazione congresso 2013 (vedi allegato).

11 Congresso Focusmem CH 2015 in Ticino

Timothy Peverada presenta una prima bozza del congresso Focusmem CH 2015 che si terrà in Ticino (vedi allegato).
Si fa un appello a tutti i presenti per trovare personaggi attivi che aiutino all'organizzazione.
Si terranno delle riunioni strategiche per trattare i temi (importanza della logistica).
A Lucerna si dovrà dare il tema e una bozza del congresso 2015.

12 Eventuali

Si rammenta ai presenti che Espoprofessioni 2014 organizzata da Ameti/Aiti si terrà dal 24 al 29 marzo:
Seitz pone l'accento sulla discussione che si è avuta a Macolin: vi è la necessità di professionalizzare le nostre professioni. Da rivedere il ruolo dei formatori con tutte le nuove competenze magari con corsi di perfezionamento e nuove tecnologie.
Sertori afferma che si potrebbero organizzare dei corsi con delle tematiche particolari
Anche la signora Gada intervenuta all'Assemblea propone una riflessione sul tema già discusso dei lavori pericolosi.
"Nel 2009 il quadro generale è stato approvato con delle mancanze.
La professione più toccata è senza dubbio quella del polimeccanico visto l'utilizzo di macchinari mobili. Il corso passerella è stato introdotto con la promessa di assunzione e gli orientatori sono stati informati a riguardo (87 sono i ragazzi a questo corso).
Molti Cantoni hanno ignorato queste problematiche noi le abbiamo affrontate.
Viva la flessibilità e la ricerca di soluzioni : l'avventura continua ... "

L'Assemblea si chiude alle ore 19.50.



Michele Seitz, presidente



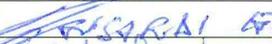
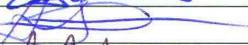
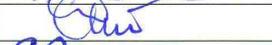
Corrado Martinella, segretario

Allegati:

- Lista presenze "Assemblea ordinaria FocusMem Ticino 2013"
- Rapporto del presidente
- Relazione del gruppo polimeccanici
- Relazione del gruppo operatori in automazione
- Relazione del gruppo elettronici
- Relazione del gruppo progettisti meccanici
- Verifica conti FocusMem dei revisori
- FocusMem Ticino Bilancio chiusura
- FocusMem Ticino Budget 2014
- Relazione Comitato Centrale
- Congresso FocusMem.ch Macolin
- Congresso FocusMem CH 2015 in Ticino

Lista presenze Assemblea Ordinaria Focusmem Ticino 2013

Camorino, 03.12.2013

Cognome Nome	Firma
Seitz Michele	
Pansardi Giacomo	
Zanzi Claudio	
Cocconi Elio	
Ruggeri Stefano	
Zanella Manolo	
Schumacher Adrian	
Rota Augusto	
Fantoni Luca	
Ossola Giorgio	
Marzorati Augusto	
Pini Mauro	
Barelli Daniele	
Lucchini Mauro	
Traversi Jvan	
Boehny Davide	
Licini Peter	
Sertori Francesco	
Moretti Roberto	
Zecchin Jascin	
Fiora Francesco	
Bassetti Ivan	
Nicca Myriam	
Peverada Timothy	
Scalzi Mario	
Martinella Corrado	
Kernen Jgor	
Corda Marzio	
Uboldi Nikita	
Zaninetti Claudio	
Gada Silvia	
BRENNI DIEGO	
Rizzi René	

**Rapporto del presidente
all'attenzione dell'assemblea FocusMEM Ticino
del 3 dicembre 2013**

Graditi ospiti, cari colleghe e colleghi,

un altro anno è trascorso dalla nostra ultima assemblea e per la prima volta in qualità di presidente ho il piacere di informarvi sull'attività del nostro comitato. L'anno che sta per concludersi è stato denso di avvenimenti che ci hanno molto sollecitato.

Il comitato si è riunito con regolarità, nonostante i diversi impegni che ciascuno di noi ha già a livello professionale: si fa fatica a ritagliarsi del tempo a favore della nostra associazione nelle ore di lavoro. Molte di queste attività, come le diverse riunioni di comitato, vengono svolte dopo l'orario di lavoro e quindi desidero ringraziare i colleghi di comitato per l'impegno dimostrato.

I gruppi professionali si sono trovati anch'essi regolarmente e hanno affrontato temi importanti. I miei colleghi avranno modo di esporli nelle relazioni nella prossima trattanda.

Il tema più scottante è stata l'applicazione dell'ordinanza sui lavori pericolosi per i giovani in formazione che ha portato a dover ripensare i piani di formazione, in particolare per l'apprendistato di Polimeccanico.

La DFP ha svolto un importante lavoro per permettere ai giovani che avevano già sottoscritto un contratto di tirocinio di svolgere un periodo introduttivo, tramite un'anno passerella.

Lo scopo di questa azione è di rafforzare le nozioni necessarie orientate alla scelta professionale.

Da parte dei datori di lavoro c'è preoccupazione: ci potrebbe essere un'ulteriore perdita di attrattività per la professione, sebbene un argomento a favore può essere quello di poter avere la possibilità di maturare meglio la propria scelta rinfrancando le proprie competenze scolastiche durante l'anno passerella.

Si prevede che molte aziende si orienteranno ad una scelta di assumere dei giovani che compieranno 16 anni nei primi mesi d'apprendistato, oppure l'adozione di soluzioni applicabili nell'ambito dell'ordinanza, ad esempio posticipare gli esami parziali alla fine del 3° anno .

Altro tema sono stati gli esiti delle procedure di qualifica che, come sappiamo, per gli apprendistati quadriennali quest'anno sono stati svolti per la prima volta.

Il carattere selettivo di queste procedure hanno portato ad un aumento d'insuccessi, con valori preoccupanti per la professione di Polimeccanico. In particolare si è notata una marcata differenza tra i risultati dell'esame di conoscenze professionali e la media delle note delle materie professionali. Non è una situazione nuova, questa tendenza era stata notata già negli ultimi anni. Ovviamente con i nuovi parametri il fenomeno è emerso in modo evidente.

Desideriamo trovare una soluzione efficace per cambiare questa tendenza tra i diversi luoghi di formazione. Auspichiamo dunque la possibilità di collaborare con la scuola professionale, cercando ad esempio di promuovere la traduzione di alcuni testi didattici importanti in italiano, quali il formulario tecnico e il testo di tecnologia meccanica proposti da SwissMEM. Anche con questo ente abbiamo la possibilità di collaborare.

A partire da settembre è stato introdotto il nuovo calendario scolastico alla scuola professionale di Bellinzona. Sappiamo che ciò non è stato facile a livello organizzativo. I riscontri sono però positivi, soprattutto per ciò che concerne una maggiore presenza in azienda degli apprendisti del 3° anno. Nelle relazioni con il comitato nazionale Jgor Kernen è il nostro valido rappresentante e ci illustrerà le attività svolte nel suo intervento alla trattanda 10.

La nostra partecipazione in questo consesso continua ad essere molto importante ed apprezzata. Riguardo le attività dei gruppi professionali sarete informati dei capi gruppo dettagliatamente. Con piacere vi informo che da quest'anno possiamo contare sulla collaborazione di Nikita Uboldi il quale ha rilevato la conduzione del gruppo Operatori in automazione e partecipa ai lavori del comitato come membro cooptato.

Anche quest'anno una delegazione si è recata al congresso di Macolin e lasciando alla relazione che verrà presentata per i contenuti dello stesso al collega Mario Scalzi, valuto la partecipazione ai livelli usuali che possiamo ritenere tutto sommato buona, con ancora una volta migliore di quella romanda, ma come in altre occasioni sarebbe positivo se anche altri delegati potessero parteciparvi. Rimane un importante luogo di scambi di esperienze e considerando lo sforzo per le traduzioni qualche partecipante in più sarebbe auspicabile.

Per terminare vi annuncio che nel 2015 avremo il piacere di organizzare il congresso nazionale FocusMEM CH. L'organizzazione della manifestazione richiede tempo e risorse. Già da inizio 2014 dovranno iniziare dunque le attività preparatorie. Timothy Peverada si è messo a disposizione per condurre il gruppo organizzatore. Approfitto per ringraziarlo sentitamente nel aver raccolto questa sfida. Nella trattanda 11. Illustrerà una prima serie d'informazioni e lancerà un appello all'assemblea con lo scopo di trovare tra voi persone disposte a collaborare.

Per terminare rinnovo i ringraziamenti a voi delegati per la fiducia che ci avete conferito in questo nostro mandato e colgo l'occasione per porgervi i migliori auspici per il vostro futuro personale e lavorativo. Grazie per l'attenzione.

Marzio Corda



Presidente FocusMEM Ticino

Assemblea focusMEM Ticino del 3 dicembre 2013

Relazione gruppo polimeccanici

Cari colleghi e gentili ospiti,

Visto che è la mia prima relazione annuale mi presento brevemente: mi chiamo Timothy Peverada, lavoro alla Ruag di Lodrino da 19 anni, prima come apprendista meccanico, poi come meccanico e ora come responsabile della formazione dei polimeccanici.

Sono sposato con Martina e ho una figlia di quasi 4 anni di nome Alissya, abito a Monte Carasso e Trovo molto motivante lavorare con i giovani, trasmettere la mia passione, la meccanica. Sono contento e motivato aver ripreso il compito di responsabile del gruppo polimeccanici focusMEM, è molto interessante discutere coi colleghi delle problematiche e delle cose che funzionano che ci accomunano.

Trovo positivi questi incontri per il futuro dei nostri giovani!

Quest'anno abbiamo avuto il tema bollente della nuova OLL5; ci ha spiazzati un po' tutti, però abbiamo trovato delle soluzioni. Non abbiamo purtroppo avuto la collaborazione, che ci aspettavamo, dagli enti.

Altro sassolino nella scarpa l'implementazione del catalogo CoRe dalla parte di SPAI Bellinzona, è stato fatto veramente poco, attendiamo sviluppi futuri...

Durante il 2013 sono state svolte 2 riunioni:

La prima riunione si è svolta il 23 maggio 2013 ed erano presenti 16 delegati.

Tema principale OLL5: sono sorte diverse domande, cosa facciamo fare ai ragazzi? Quali sono i lavori pericolosi? (siamo ancora in attesa della lista...) Non assumiamo più ragazzi al di sotto dei 16 anni? Cosa succede a chi non segue la legge? Proposte dalla DFP?

Ci siamo un po' allarmati tutti, per fortuna abbiamo trovato delle, speriamo non definitive, soluzioni, siamo comunque ancora in attesa di risposte.

Ecco alcuni esempi di soluzioni: fare un po' più di teoria sul posto di lavoro, creare un piano di formazione idoneo, la DFP permette di spostare l'esame parziale al 3° anno di tirocinio, altre info si trovano sui verbali.

Altro tema, non indifferente, il CoRe parte scolastica: non si riesce a trovare una soluzione per implementare questo documento, grazie alla collaborazione con il collega Zanzi entro la fine del primo semestre, 24.1.14, dovremmo ricevere una risposta/proposta, speriamo sia la volta buona.

È stato discusso il nuovo calendario scolastico 5-3-3-3, è stata una buona proposta, si è già potuto mettere in atto, difatti i ragazzi del 2° anno hanno iniziato la scuola con questa frequenza. Per ora funziona.

Ci siamo poi trovati una seconda volta il 17 ottobre ed erano presenti 13 delegati.

Il capo perito Sertori Francesco ci ha presentato i risultati degli esami parziali in Ticino.

Polimeccanici: 41 candidati, 2 non promossi e media del 4.7.

Poi si è soffermato sui LPI: 36 candidati polimeccanici, 8 ragazzi (22%) non hanno ottenuto l'AFC, grazie alla nuova ordinanza, tutti e 8 a causa delle note di conoscenze professionali.

Per la preparazione degli esami sono a disposizione le solite 2 serie liberate del 2005, si sta lavorando per la traduzione di una nuova serie.

È stato proposto di cambiare il libro di studio, quello che si usa attualmente è del 1976, Swissmem ha un ottimo libro di testo, purtroppo solito problema di traduzioni, anche in questo caso stiamo vedendo con il Sig. Tacelli di farcelo tradurre, se la scuola è disposta a questo cambiamento.

Per la prossima sessione di EP ci saranno qualche problemi a riguardo della OLL5, ma i ragazzi interessati potranno svolgere l'EP durante il 3° anno di apprendistato.

È stato discusso dell'anno passerella, ci si è chiesti se il programma sia improntato nel migliore dei modi per i ragazzi, dato che la tempistica di preparazione era poca.

Sarebbe bello essere in possesso del programma.

Inoltre se la OLL5 venisse confermata bisogna essere consapevoli che bisognerà modificare più di 200 ordinanze delle varie professioni, un gran lavoro!

In conclusione, Espoprofessioni sarà in marzo 2014 e diverse aziende hanno aderito alla proposta di AMETI di fare uno stand unico, almeno eviteremo i doppioni per presentare professioni uguali.

Abbiamo discusso di ulteriori temi, più importanti e meno, ma a descriverli tutti la relazione diventerebbe lunghissima.

Di lavoro ne abbiamo fatto e ce n'è ancora da fare, la problematica maggiore (e non indifferente) è la lingua, sicuramente lavorando con professionalità e tutti con lo stesso obiettivo: promozione delle nostre professioni, riusciremo a formare al meglio i nostri giovani.

Colgo l'occasione per ringraziare i delegati del gruppo polimeccanici per l'ottima collaborazione, con la sempre presenza della SPAI di Bellinzona, AMETI e l'ispettorato. La partecipazione alle riunioni è sempre stata buona e questo dal mio punto di vista è un ottimo traguardo e un ottimo stimolo.

Infine auguro anticipatamente a tutti voi ed alle vostre famiglie un felice Natale ed un sereno Anno Nuovo.

Per focusMEM Ticino - gruppo polimeccanici

Peeverada T.

Camorino, 3 dicembre 2013

Rapporto gruppo operatori in automazione all'attenzione dell'assemblea FocusMEM Ticino del 3 dicembre 2013

Graditi ospiti, cari colleghe e colleghi, l'anno scorso sono stato invitato all'assemblea con la gradita cena inconsapevole da cosa mi aspettava. Qualche settimana dopo il nostro Presidente mi ha sottoposto il posto vacante di coordinatore del gruppo operatori. Ho accettato questa nuova sfida con entusiasmo. Ho voluto per la prima riunione del 23 ottobre invitare non solo i formatori delle aziende associate ma estendere l'invito a tutti i colleghi. La presenza di una ventina di formatori e rappresentanti della formazione dimostra l'interesse di partecipare per dare un valido contributo alla formazione di operatore e montatore in automazione. Hanno preso la parola:

- L'ispettore professionale con il tema "Protezione dei giovani sotto 16 anni"
- Il direttore del CAM Zanella per l'anno passerella.
- Il docente Elio Felice per la formazione SPAI
- Il direttore del centro AMETI Francesco Sertori
- Per le procedure di qualifica parziali e finali Traversi e Uboldi.

Il prossimo incontro sarà in primavera 2014.

Per terminare colgo l'occasione per porgervi i migliori auguri di buone feste. Grazie per l'attenzione.

Uboldi Nikita

Assemblea ERFA Ticino del 3.12.2013 - Relazione gruppo Elettronici

Cari colleghi,

prima di riassumere l'intensa attività del gruppo, segnalo la mia posizione di capogruppo ad interim da inizio anno, oltre al ruolo di presidente di chi vi parla. Questa è una situazione anomala: gli statuti indicano infatti una posizione specifica per questo ruolo, la quale potrebbe essere occupata da un delegato nell'ambito della formazione nell'elettronica, assumendo il ruolo di cooptato in comitato.

Lancio un appello ai formatori che non sono presenti in comitato a valutare l'assunzione di questo importante ruolo.

Quest'anno sono state svolte due riunioni ordinarie, come previsto dal mandato della DFP, in data 26.3. e 26.9.2013. In queste si è avuta la partecipazione dei rappresentanti delle aziende formatrici, della SAMB, della SPAI di Locarno, dei corsi interaziendali AMETI, nonché dell'ispettorato di tirocinio, il Sig. Sebastiano Genovese e il capo periti, il collega Mario Scalzi.

Inoltre, i membri del gruppo hanno svolto una serie di attività in collaborazione con altri enti o luoghi di formazione quali il gruppo periti, la scuola professionale di Locarno e l'AMETI-centro professionale.

A questo proposito ringrazio le direzioni della SPAI di Locarno e del centro professionale AMETI per la disponibilità e la collaborazione avuta anche quest'anno.

Gli aspetti salienti nelle attività del gruppo sono stati:

- La partecipazione dei formatori e dei superiori professionali con i periti al corso orientato al lavoro produttivo individuale (LPI), svolto nel mese di febbraio. E' stata l'occasione di uno scambio di pareri sulla nuova procedura di qualificazione.
- La fruttuosa collaborazione all'organizzazione degli esami parziali con il gruppo di periti chiamati alla sua realizzazione. Come è il caso da 10 anni la prova dell'esame parziale è concepita a livello cantonale, rinunciando alle prove d'esame proposte da SwissMEM.
- La correzione delle guide metodiche consegnate a SwissMEM per la prossima edizione in ristampa prevista nel corso del 2014 relative alle competenze operative di base b1., b.2. e b.3. . Queste correzioni sono state svolte da parte dei colleghi Mario Scalzi e Luca Delpietro ai cui vanno i miei ringraziamenti per il lavoro svolto.
- Lo svolgimento del progetto interaziendale per gli apprendisti del 2° anno, integrato nella materia "Progetti interdisciplinari". Questa attività permette pure un approccio all'uso del sistema "uLIP", utilizzato per le prove di "Tecniche dei circuiti e di misura" e delle "Tecniche dei microcontrollori" nell'ambito degli esami parziali.
- La preparazione del corso interaziendale "LabWindows CVI" per apprendisti del 3° anno, in collaborazione con il centro di formazione AMETI. Esso avrà luogo da questa edizione a fine marzo 2014, sempre con le stesse modalità e con lo stesso formatore responsabile (Nikita Uboldi). Lo spostamento del periodo permette di essere collocato in un momento di maggiori disponibilità strutturali da parte del centro AMETI.

I risultati delle procedure di qualificazione rimarcano una percentuale del 16% d'insuccessi, 3 candidati su 19. Da notare la media più elevata del 5.5 ottenuta da 2 apprendisti. Come si poteva prevedere le nuove disposizioni ne hanno reso più difficile il superamento. L'esame di conoscenze professionali rappresenta la prova cruciale per determinare o meno il successo delle procedure di qualificazione.

Infine il centro di formazione AMETI ha demandato la formazione nelle competenze operative di b2, b3 e b4 alle aziende AGIE Charmilles e Schindler.

Trattandosi di un solo apprendista, questa modalità risulta vincente non solo per la persona in formazione il quale si può confrontare e scambiare esperienze con altri colleghi, ma anche a livello finanziario per il centro AMETI.

Vi ringrazio per l'attenzione.

Presidente FocusMEM Ticino

Marzio Corda

Riassunto 2013

Gruppo Progettisti Meccanici

Stimati Colleghi,

anche il 2013 sta volgendo velocemente al termine, appena il tempo di archiviare le note delle ultime procedure di qualifica che già stiamo ricevendo i formulari di annuncio per i nuovi candidati. Candidati che avranno sicuramente qualche preoccupazione in più considerato le bocciature dell'anno scorso, anche se fortunatamente non riguardavano i progettisti meccanici. Forse più che di fortuna si dovrebbe parlare di lungimiranza da parte di quei ragazzi che nonostante un esame insufficiente, per la cronaca il 50% non lo hanno superato, sono riusciti ad ottenere il loro attestato grazie alla media calcolata con le note degli 8 semestri. Da qui lo spunto per spronare le nuove leve a dare il massimo da subito e non pensare che l'apprendistato sia una passeggiata o un ripiego per chi non fosse riuscito ad accedere al liceo!

Per quanto riguarda il gruppo dei formatori si constata con piacere che le persone coinvolte aumentano e anche chi momentaneamente non segue un apprendista rimane interessato agli sviluppi della formazione. Attualmente il gruppo è composto da 17 persone direttamente coinvolte e da 5 persone che ricevono tutte le comunicazioni. Gli apprendisti sono un totale di 28 suddivisi in 5 al quarto anno, 7 al terzo, 8 al secondo e 8 al primo. Da non dimenticare i ragazzi in formazione all'Arte e mestieri. Si nota dunque una certa tendenza all'aumento del numero di posti disponibili e permettetemi di citare tra questi la ditta AirLight Energy di Biasca che quest'anno per la prima volta ha assunto ben 2 ragazzi. Ma non dimentichiamoci delle ditte come l'AGIE che ogni anno faticano a trovare i candidati ideali per occupare i 3 posti che regolarmente vengono messi a disposizione.

Per cercare di migliorare questa situazione di penuria di candidati, ricordo che attualmente Ci sono due possibilità per pubblicizzare la nostra professione, l'Espoprofessioni che si terrà a fine marzo e il progetto "Industria-We like it?" promosso da AITI che si prefigge di far conoscere meglio agli allievi delle scuole medie le possibilità di formazione e/o carriera nell'industria.

Le discussioni del gruppo quest'anno si sono concentrate sulla nuova legge sui lavori pericolosi, che non tocca la formazione in azienda, ma complica la pianificazione dei corsi interaziendali da parte di AMETI. Sulla correzione delle guide metodiche, che necessitano ancora di un piccolo sforzo da parte di tutti, ma soprattutto di uno grande da parte di swissmem (considerando il primo classificatore). Sull'esito degli ultimi esami e quindi la valutazione di possibili azioni per aiutare (ancora una volta) i giovani a superare l'ultimo scoglio verso il loro obiettivo.

Concludo augurando a tutti voi formatori di portare con successo i vostri apprendisti a superare le rispettive qualifiche e di continuare con entusiasmo a migliorare la formazione specifica del progettista meccanico in tutti i suoi aspetti.

Auguri di buone feste a tutti voi e alle vostre famiglie.

Conto	Descrizione	Saldo CHF
ATTIVI		
1000	Cassa	158.75
1010	Conto corrente postale	29'854.00
	Totale ATTIVI	30'010.75
PASSIVI		
2111	Capitale FocusMEM	-29'281.30
	Totale PASSIVI	-29'281.30
	Utile(+)/ Perdita(-) da Bilancio	729.45
COSTI		
3020	Imposta preventiva ccp	
3025	Assemblea ordinaria	2'432.00
3111	Corsi interaziendali	
3112	Corsi per formatori	
3031	Riunioni	908.10
3050	Sito FocusMEM	229.00
3110	Spese CCP	2.35
3160	Contributo regionale focusMEM.ch	900.00
3170	Spese varie	872.60
3180	Gettone di presenza	1'450.00
	Totale COSTI	6'794.05
RICAVI		
4100	Rimborsi cantonali	
4101	Contributo Swissmem	-2'000.00
4111	Contributi ditte per corsi	
4110	Interessi lordi ccp	-23.50
4400	Incasso quote sociali	-6'500.00
	Totale RICAVI	-7'523.50
	Utile(-)/ Perdita(+) da Conto Economico	-729.45
	Differenza Bilancio/Conto Economico deve essere = 0	

Locarno, 29 novembre 2013

All'assemblea generale ordinaria
FocusMem – Ticino

Il 29 novembre cm. abbiamo effettuato la verifica dei conti FocusMem – Ticino esaminando le registrazioni contabili, i giustificativi delle spese effettuate ed i documenti di chiusura presentati.

Dal loro esame abbiamo potuto constatare che la contabilità è stata tenuta in modo ordinato e regolare e i dati presentati in bilancio sono attendibili.

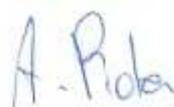
Ringraziamo la cassiera Signora Nicca Myriam per il lavoro svolto nonché per l'ordine e la chiarezza nel tenere la contabilità.

Invitiamo pertanto l'assemblea dei soci a voler accettare i conti relativi alla gestione dandone scarico al comitato.

I Revisori



Roberto Moretti



Augusto Rota

Conto	Descrizione	Saldo CHF
ATTIVI		
1000	Cassa	156.75
1010	Conto corrente postale	29'854.00
	Totale ATTIVI	30'010.75
PASSIVI		
2111	Capitale FocusMEM	-29'281.30
	Totale PASSIVI	-29'281.30
	Utile(+) Perdita(-) da Bilancio	729.45
COSTI		
3020	Imposta preventiva ccp	
3025	Assemblea ordinaria	2'432.00
3111	Corsi interaziendali	
3112	Corsi per formatori	
3031	Riunioni	908.10
3050	Sito FocusMEM	229.00
3110	Spese CCP	2.35
3160	Contributo regionale focusMEM.ch	900.00
3170	Spese varie	872.60
3180	Gettone di presenza	1'450.00
	Totale COSTI	6'794.05
RICAVI		
4100	Rimborsi cantonali	
4101	Contributo Swissmem	-2'000.00
4111	Contributi ditte per corsi	
4110	Interessi lordi ccp	-23.50
4400	Incasso quote sociali	-5'500.00
	Totale RICAVI	-7'523.50
	Utile(-) Perdita(+) da Conto Economico	-729.45
Differenza Bilancio/Conto Economico deve essere = 0		

24.11.2013


A. Rota

Conto	Descrizione	Saldo CHF	Budget CHF	Diff. Budget CHF
ATTIVI				
1000	Cassa	156.75		156.75
1010	Conto corrente postale	29'854.00		29'854.00
	Totale ATTIVI	30'010.75		30'010.75
PASSIVI				
2111	Capitale FocusMEM	-30'010.75		-30'010.75
	Totale PASSIVI	-30'010.75		-30'010.75
Utile(+)/ Perdita(-) da Bilancio				
COSTI				
3020	Imposta preventiva ccp			
3025	Assemblea ordinaria		3'000.00	-3'000.00
3111	Corsi interaziendali			
3112	Corsi per formatori			
3031	Riunioni		1'000.00	-1'000.00
3050	Sito FocusMEM		229.00	-229.00
3110	Spese CCP		5.00	-5.00
3160	Contributo regionale focusMEM.ch		700.00	-700.00
3170	Spese varie		350.00	-350.00
3180	Gettone di presenza		1'500.00	-1'500.00
	Totale COSTI		6'784.00	-6'784.00
RICAVI				
4100	Rimborsi cantonali			
4101	Contributo Swissmem		-1'000.00	1'000.00
4111	Contributi ditte per corsi			
4110	Interessi lordi ccp		-30.00	30.00
4400	Incasso quote sociali		-5'750.00	5'750.00
	Totale RICAVI		-6'780.00	6'780.00
Utile(-)/ Perdita(+)/ da Conto Econo			4.00	-4.00
Differenza Bilancio/Conto Econo			4.00	-4.00

Relazione Comitato centrale, assemblea focusMEM Ticino del

03.12.2013

Cari colleghi e gentili ospiti,

Ci siamo riuniti 4 volte con il Comitato Centrale ed il 11 dicembre ci troveremo ancora a Bergdietikon per l'ultima riunione annuale.

Ho trovato molto positivo potermi confrontare con realtà di altre regioni linguistiche.

Ci sono stati molti cambiamenti di delegati per le varie regioni, per poter visionare la nuova struttura del Comitato centrale vi invito ad andare sul nostro sito focusMEM.

Abbiamo finalmente terminato di adeguare i nuovi statuti Svizzeri e per tutte le regioni.

Il Congresso in Canton Berna (Macolin) era un altro dei punti di discussione durante le riunioni; la traduzione della documentazione e del Homepage sono state eseguite a regola d'arte e possiamo anche confermare che il Congresso è stato organizzato in modo ottimale.

Durante la prima riunione abbiamo avuto l'opportunità di vedere il programma il programma di gestione dato Sefhir, progetto attualmente implementato nel Canton Lucerna.

Con questa banca dati, i tre luoghi di formazione gestiscono tutte le informazioni degli apprendisti inerenti al CoRe, formazione scolastica e corsi interaziendali. Un ottimo sistema che renderebbe più facile e trasparente la gestione dei nostri ragazzi, ma per ora non implementabile nel nostro Cantone.

Il nostro presidente, Urs Eichhorn, si è detto molto dispiaciuto di alcuni delegati che non hanno presenziato alla riunione o non hanno mandato un sostituto. Ha poi concluso rendo attenti tutti dell'importanza di essere presenti.

Ci siamo inoltre riuniti a Lodrino, presso la Ruag, dove il comitato ha apprezzato l'ottima organizzazione e l'infrastruttura. Tengo a ringraziare il mio collega Peverada per il lavoro svolto.

Durante la riunione, dato che il Ticino per i prossimi 3 anni dovrebbe prendere un incarico in comitato, mi è stato proposto di diventare il cassiere. Ho accettato.

Il sig. Glättli della Swissmem ci ha informati che dal 2009 i polimeccanici sono diminuiti del 2.7%, ma i meccanici di produzione sono aumentati del 60%.

In generale c'è stato un aumento del 7% di giovani che scelgono un'apprendistato nelle professioni Swissmem.

Infine, siamo stati informati che da parte di Swissmechanic c'è l'interesse di un partenariato, attendiamo una richiesta scritta. Le condizioni di adesione saranno come per Swissmem.

Concludendo, ricordo che nel 2015 il Ticino avrà l'onore di organizzare il Congresso.

Per focusMEM Ticino - delegato comitato centrale focusMEM-CH

Kernen Jgor

CONGRESSO FOCUSMEM CH, MACOLIN, 12,13.9.2013

Il congresso di quest'anno aveva il tema: Prestazione in Focus (promovimento dei talenti nella formazione professionale) e si è svolto presso il centro nazionale di Swiss Olympic di Macolin gli scorsi 12 e 13 settembre 2013.

I delegati partecipanti erano 100, di cui 10 della nostra regione: Michele Seitz, Marzio Corda, Roberto Moretti, Jgor Kernen, Ivan Bassetti, Timoty Peverada, Peter Licini, René Rizzi, Luigi Polito e Mario Scalzi.

Il congresso si è aperto con l'intervento di Jean Pascal Lüthi, rappresentante del SEFRI (Segretariato di stato formazione e ricerca. Ha presentato il segretariato, frutto dell'unione del BBT e SBF, inserito nel dipartimento dell'economia e della ricerca. A capo del SEFRI è il ticinese Mauro Dell'Ambrogio.

Ha elencato i compiti del SEFRI (ricerca-innovazione-formazione). Evidenzia che in Svizzera c'è una mancanza di specialisti nell'ambito dell'industria e della ricerca.

La formazione professionale deve sempre reagire alle sfide. La disoccupazione giovanile si situa al 30% in Europa con punte fino al 50% in Portogallo.

I giovani interessati ad una formazione duale stanno diminuendo, con le eccezioni di Ticino e Zurigo dove nei prossimi anni è previsto un aumento.

Ringrazia i formatori per l'impegno e gli sforzi profusi. Si vuol mantenere la Maturità professionale interessante, osservando che in generale la formazione professionale superiore non è ancora sufficientemente considerata.

Presenta una serie di progetti promossi affinché i titoli derivanti dalla formazione professionale siano maggiormente considerati.

Annuncia il concorso nazionale svizzero delle professioni (SwissSkills) il quale nel 2014 si svolgerà a Berna dal 17 al 21 settembre.

L'intervento di Christoph Erb, responsabile del comitato organizzatore di SwissSkills 2014, si collega al precedente ed inizia con il resoconto dei recenti campionati del mondo (WorldSkills) a Lipsia che ha visto l'ottimo risultato ottenuto dalla delegazione svizzera: 2° posto del medagliere europeo!

Ha illustrato l'organizzazione di Berna 2014 dove saranno presenti 134 professioni con 75 campionati.

L'obiettivo è di interessare la popolazione sul tema della formazione professionale. Il 2014 sarà l'anno della formazione professionale.

Come veicolo promozionale si desidera coinvolgere i giovani verso l'apprendistato, con un'informazione più completa di genitori, docenti, ed orientatori professionali.

È prevista la partecipazione di 200'000 visitatori (50'000 al giorno), di cui 70'000 alunni di 3600 classi con un migliaio di partecipanti ai campionati.

Andrea Bishof, del centro di formazione della Bühler SA, ha presentato il programma attuato dalla sua azienda per la promozione dei talenti. La Bühler SA azienda attiva che conta ca. 12'000 collaboratori spersi in tutto il mondo: il 75% degli apprendisti sono stimolati a svolgere una formazione più estesa, secondo il loro potenziale, il 40% nel 2° anno tramite progetti aziendali e il 20% nel 3° e 4° anno con il progetto Class unlimited.

Il 70% dopo l'ottenimento dell'AFC rimane alla Bühler. Sono stati promossi progetti con apprendisti Operatori in automazione presso le aziende dislocate in Cina, India, Sud Africa e USA).

L'ex apprendista Marcel Rohner presenta la sua esperienza in Cina durata 6 mesi. Questa gli ha permesso di esercitare non solo la lingua Inglese e di svolgere progetti d'interesse aziendale, ma anche di scoprire la realtà e la cultura cinese.

Con il progetto class unlimited la formazione a distanza è stata resa possibile grazie ai nuovi mezzi di comunicazione. La classe della scuola professionale di Uzwil ha potuto dialogare in tempo reale con il gruppo di apprendisti in Cina e addirittura di svolgere prove scritte.

Killian Schreiber di Posta svizzera illustra il tema “Promuovere la gioventù in azienda“. A questo scopo la Posta ha 8 uffici sparsi sul territorio gestiti totalmente da apprendisti.

Il progetto è stato descritto da due apprendisti coinvolti (uno nel settore logistico e una nel settore commerciale), i quali hanno descritto attività e responsabilità.

Al termine della prima giornata i congressisti si sono recati a Twann per un gradito aperitivo fatto di vini e prodotti agricoli locali.

Dopo breve navigazione verso la penisola di San Pietro, si è tenuta l’assemblea annuale FocusMEM. Il presidente uscente Urs Heichhorn ha diretto l’assemblea. I conti 2012/2013. Presentano un utile in cassa di Fr. 13’450.-, con Fr. 5’400.- di entrate (ogni regione contribuisce con Fr. 750.-) e Fr. 2’800.- di uscite.

Il comitato direttivo per il 2014 sarà composto da 9 membri, con il nuovo presidente nella persona di Adrian Heer.

Il nostro rappresentante Jgor Kernen assume la funzione di cassiere.

I delegati della regione svizzera centrale presentano il prossimo congresso che avrà luogo il 30 e 31.10.2014 con il tema “Tradizione e visione”.

Viene infine celebrato il presidente uscente, Urs Heichhorn per il suo prezioso contributo ed impegno. La serata prosegue con la cena nello stesso luogo.

Il giorno seguente si è aperto con una visita al centro sportivo nazionale ad un’ora inconsueta (06.15), con un accompagnatore d’eccezione: il già campione del mondo del getto del peso Werner Günthor.

I lavori sono ripresi con 3 Workshop: la descrizione dell’esperienza di un campionato del mondo delle professioni con le medaglie d’oro 2007 e 2013 Andrian Trachsler e Thomas Etterlin, la presentazione delle carriere sportive da parte di un giovane apprendista del 4° anno (Jan Hollenweger nel tiro e Marc Scheeberger nell’atletica). Il 3° Workshop trattava di uno scambio di esperienze da parte dei delegate sul tema della promozione dei talenti in azienda.

Il Workshop svolto con i colleghi romandi ha evidenziato i seguenti aspetti:

- La necessità di scoprire i talenti nei giovani che apparentemente hanno poco interesse o difficoltà nella scuola Media.
- Il compito dei formatori di promuovere all’interno dell’azienda questo aspetto, sensibilizzando le Direzioni delle aziende nel mettere a disposizione mezzi finanziari e il tempo necessari
- In molte aziende, in forme diverse esiste già questa promozione. Spesso, per le realtà di piccole-medie aziende si preferisce adottare iniziative di sviluppo dei talenti più “su misura”, a seconda dei casi
- Il talento è anche uno stimolo per i colleghi di lavoro nel dare il meglio di sé

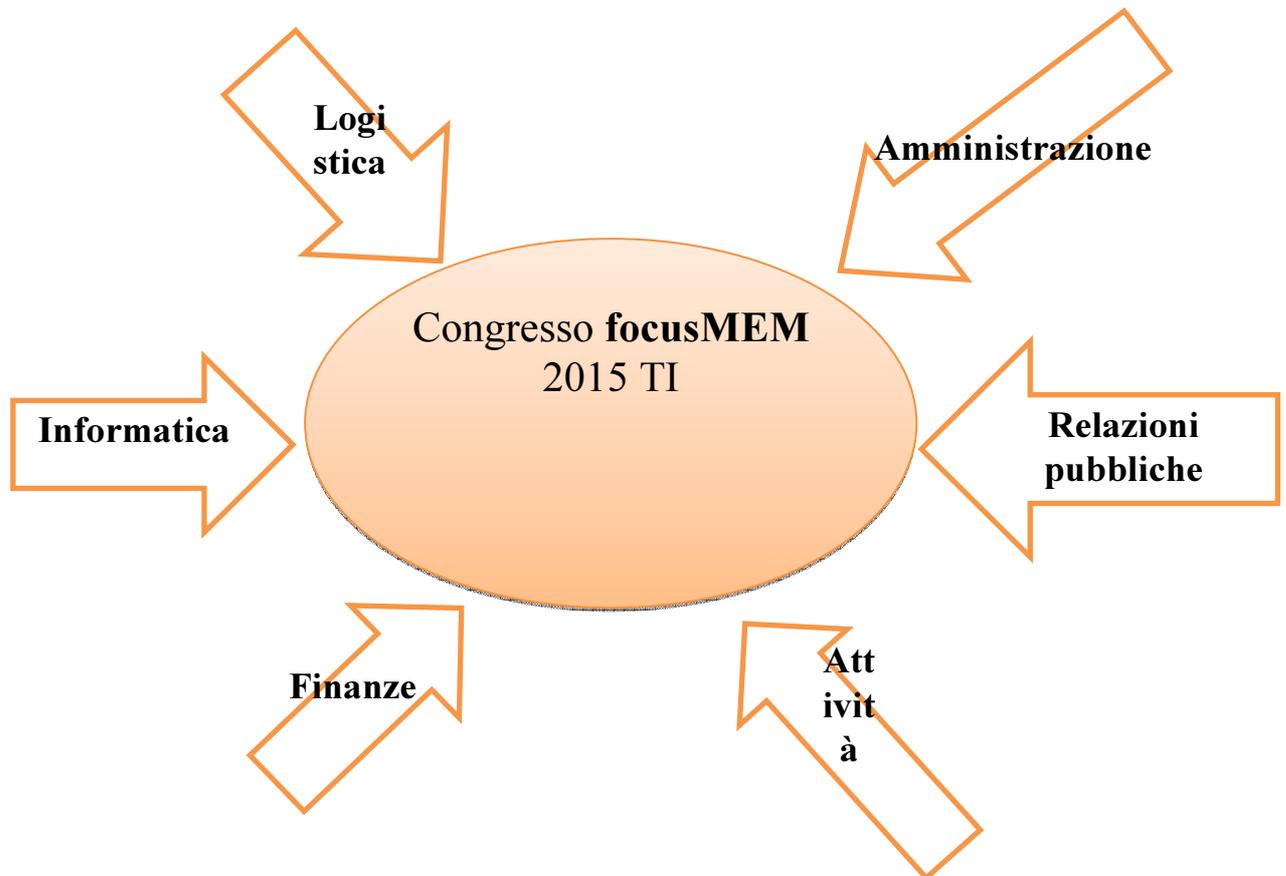
I risultati dei Workshop sono stati infine presentati e discussi in plenaria.

Dopo un breve Lunch, nel primo pomeriggio il congresso si è chiuso, dando appuntamento a Lucerna nel 2014.

Abbiamo apprezzato l’impegno degli organizzatori nell’allestire un servizio di traduzione anche in Italiano e francese, con il sito del congresso e due traduttori nelle rispettive lingue.

Buona secondo noi l’organizzazione. Accattivanti le modalità per portare i temi, in particolare il venerdì mattina, con l’intervento dei giovani diretti interessati.

Congresso FocusMem CH 2015 in Ticino



Membri del gruppo non completo organizzativo:

- Peverada Timothy Ruag Schweiz AG, Lodrino
- Corda Marzio Schindler SA, Locarno
- Scalzi Mario AgieCharmilles SA, Losone
- Kernén Jgor DePuy Synthes, Mezzovico
- Bassetti Ivan login SA, Bellinzona

Ruoli del comitato organizzativo:

Coordinamento: Peverada Timothy

- Coordinamento delle attività
- Rappresentante del comitato presso il comitato focusMEM
- ...

Logistica: Marzio Corda

- Ricerca albergo
-

Informatica: Kernén Jgor, Ivan Bassetti

- Gestione sito
- ...

Amministrazione: Scalzi + apprendisti

- Contatti per convocazione congresso
- Occuparsi dei pagamenti
- Aiuto alla logistica per visite
- ...

Finanze:

- Controlli contabili (in coll. Con cassiera TI)
- Allestimento budget congresso 2015
- ...

Attività:

- Organizzazione visita/e
- Organizzare la serata (intrattenimento)
- ...

Relazioni pubbliche:

- Moderatore/trice durante il congresso TI
- Contatti ufficiali (ospiti, ev. stampa)
- ...