

Verbale assemblea ordinaria 2011 FocusMem.ch 1/12/2011

Presenti: vedi allegato “Assemblea ordinaria FocusMem 2011”.

Luogo: presso l’Hotel La Perla S. Antonino

Trattande:

1. Apertura, saluti e comunicazioni
2. Ordine del giorno
3. Nomine scrutatori
4. Lettura ed approvazione dell’ultimo verbale
5. Relazione del presidente
6. Relazione dei responsabili dei gruppi :
 - elettronici
 - costruttori-progettisti meccanici
 - polimeccanici
 - operatori in automazione
7. Approvazione statuti dopo aggiornamenti
8. Conti, revisione ed approvazione
9. Budget 2012
10. FocusMem CH e breve relazione congresso 2011
11. Eventuali

1. Apertura, saluti e comunicazioni

Il presidente Michele Seitz apre la seduta alle 18h15 con un cordiale saluto a tutti i presenti, in specifico gli ispettori di tirocinio, i rappresentanti delle scuole ed in particolare la signora Sara Rossini, rappresentante di Swiss SKills.

2. Ordine del giorno

L’ordine del giorno viene approvato senza variazioni.

3. Nomine scrutatori

Vengono eletti come scrutatori i signori Francescato e Fiore.

4. Lettura ed approvazione dell’ultimo verbale

Viene chiesta ed approvata la dispensa alla lettura del verbale dell’Assemblea 2010.

5. Relazione del presidente

Il presidente Sig. Seitz legge la relazione (vedi allegato).
Essa è accettata dai presenti, che rivolgono un applauso al presidente.

6. Relazione dei responsabili dei gruppi:

6.1. Elettronici

Relazione Marzio Corda, responsabile del gruppo (vedi allegato). Questa è accettata dai presenti senza interventi.

6.2. Costruttori-Progettisti meccanici

Relazione di Alain Scheggia, responsabile del gruppo viene letta da Scalzi Mario (vedi allegato).
La relazione è accolta dai presenti.

Il presidente Seitz informa che Alain Scheggia sarà responsabile del gruppo costruttori fino al termine del mandato in comitato, Nel frattempo passerà questa responsabilità al signor Francesco Fiore, della ditta Mikron SA di Agno, il quale sarà il prossimo responsabile di questo gruppo. Egli non siede in comitato, la cosa sarà regolata in occasione delle prossime nomine statutarie. La sala dedica un applauso al sig. Fiore che con buona volontà si mette a disposizione per questo importante incarico.

6.3. Polimeccanici

Relazione di Jgor Kernen, responsabile del gruppo (vedi allegato).
Al termine della relazione Jgor consiglia di visitare il sito www.sephir.ch dove è presente un software che potrebbe aiutare nella gestione della nuova riforma.
La relazione è approvata.

6.4. Operatori in automazione

La Relazione di Giacomo Pansardi, responsabile del gruppo viene letta da Traversi Ivan (vedi allegato).
La relazione è approvata.

7. Approvazione statuti dopo aggiornamenti

Gli Statuti della nostra associazione vengono presentati al Comitato che all'unanimità li approva.
Essi sono stati adattati ai nuovi statuti di FocusMem.ch e sono stati spediti al Comitato centrale.

8. Conti, revisione ed approvazione

La cassiera signora Nicca presenta la situazione finanziaria della nostra associazione.
I signori Moretti e Rota, revisori dei conti, dopo averli verificati propongono all'Assemblea la loro accettazione (vedi allegati).
La situazione presenta un attivo di Fr 29'892.10
Questi ultimi sono accettati all'unanimità e si ringrazia la cassiera per l'ottimo lavoro svolto.

9. Budget 2012

La cassiera Miriam Nicca presenta il budget per l'anno 2012 (vedi allegato).

10. FocusMem CH e breve relazione congresso 2011

Scalzi informa l'Assemblea sulla situazione di FocusMem CH.

Il comitato centrale si è riunito 5 volte nel 2011, compreso la riunione tenutasi il 20 aprile in Ticino.

Come previsto dal contratto di partenariato nel comitato centrale la Swissmem ha un seggio ufficiale, nella persona del sig. Glättli. Ciò può facilitare i contatti diretti tra regioni focusMem e Swissmem!

Ora sono in elaborazione i nuovi statuti delle regioni, che dovranno essere compatibili con gli statuti centrali.

Gli statuti di focusMem Ticino sono stati adattati.

Si è deciso di rinunciare all'istituzione di un segretariato centrale a tempo parziale in quanto risulterebbe troppo oneroso. Il comitato ha deciso di ripartire i compiti tra i suoi membri e di istituire un sistema di gratifiche, tutt'ora in elaborazione.

Per il 2012 è previsto il passaggio di consegne nella rappresentanza della regione Ticino: il delegato Mario Scalzi, che da 15 anni rappresenta la regione Ticino in Comitato centrale, passerà il testimone nel corso del 2012 a Jgor Kerner che con entusiasmo si è messo a disposizione.

La prima riunione avrà luogo ad Olten il 9 febbraio prossimo.

Scaturisce una discussione sul problema delle traduzioni legate alla nuova riforma.

Molti gli interventi a riguardo da cui si evidenzia la gran mole di lavoro che i traduttori sono costretti a svolgere.

Segue quindi un'animata serie di interventi sul tema delle traduzioni delle guide metodiche Swissmem, per i ritardi che ne hanno contraddistinto la fornitura e per la qualità scadente, in certi casi, delle traduzioni, ciò che ha reso difficoltosa la successiva correzione effettuata in Ticino.

Si fa notare la concorrenza tra Swissmecanich e SwissMem e la mancanza di traduttori professionisti.

La relazione del Congresso 2011 viene letta dal Signor Corda (vedi allegato).

11. Eventuali

La signora Rossini di SwissSkills illustra i campionati svizzeri delle professioni che nel 2012 si terranno

in Ticino (nel 2014 a Berna). La manifestazione si terrà alle Officine FFS e Login farà da assistenza.

I campionati si terranno dal 31 maggio al 2 giugno 2012 per le professioni di operatore in automazione, elettronico e progettista meccanico.

Vengono premiati per raggiungimento dell'età pensionabile i signori Fernando Urietti e Peter Eberli (assente).

L'Assemblea rivolge a loro un caloroso applauso di ringraziamento.

L'Assemblea si chiude alle ore 19.55.

Michele Seitz, presidente

Corrado Martinella, segretario

Allegati:

- Lista presenze “Assemblea ordinaria FocusMem Ticino 2011”
- Rapporto del presidente
- Relazione gruppo elettronici
- Relazione del gruppo progettisti meccanici
- Relazione gruppo polimeccanici
- Relazione gruppo operatori in automazione
- Statuti FocuMem
- Verifica conti FoccusMem dei revisori
- FocusMem Ticino Bilancio chiusura
- FocusMem Ticino Budget 2012
- Relazione Congresso 2011

Lista presenze Assemblea Ordinaria Focusmem Ticino 2011

S. Antonino, 01.12.2011

Cognome Nome	Firma
Seitz Michele	<i>Seitz Michele</i>
Martinella Corrado	<i>Corrado Martinella</i>
Scalzi Mario	<i>Scalzi</i>
Corda Marzio	<i>Marzio Corda</i>
Nicca Miriam	<i>Miriam Nicca</i>
Kernen Igor	<i>Igor Kernen</i>
Scheggia Alain	<i>Alain Scheggia</i>
Barelli Daniele	<i>Daniele Barelli</i>
Pini Mauro	<i>Mauro Pini</i>
Franzi Alberto	
Volpi Franco	<i>F. Volpi</i>
Peverada Timothy	<i>PeT.</i>
Zaninetti Claudio	<i>ASSENTE</i>
Moretti Roberto	<i>Moretti</i>
Rota Augusto	<i>Augusto Rota</i>
Fiora Francesco	<i>Francesco Fiora</i>
Lucchini Mauro	<i>Mauro Lucchini</i>
Sebastiano Genovese	<i>Sebastiano Genovese</i>
Francescato Giovanni	<i>Giovanni Francescato</i>
Stadlin Roberto	<i>Roberto Stadlin</i>
Licini Peter	<i>Peter Licini</i>
Margni Domenico	<i>Domenico Margni</i>
Martignoni Marcello	<i>Marcello Martignoni</i>
Buttigione Natale	
Boehny Davide	<i>Boehny</i>
Traversi Jvan	<i>Jvan Traversi</i>
Gervasoni Stefano	<i>Stefano Gervasoni</i>
Zanzi Claudio	<i>Claudio Zanzi</i>
Boldini Massimo	
Pelli Andrea	<i>Andrea Pelli</i>
Ossola Giorgio	<i>Giorgio Ossola</i>
Velio Galusero	<i>Galusero Velio</i>
Marzorati Augusto	<i>Augusto Marzorati</i>
Urietti Fernando	
Rizzi Rene	<i>Rene Rizzi</i>

Assente giustificata a Scheggia nome

Rapporto del presidente alla cortese attenzione dell'Assemblea Focusmem ticino 01 dicembre 2011

Gentili signore, graditi ospiti, colleghi mi rallegro di potervi informarvi sui lavori che il nostro comitato affrontato dalla scorsa assemblea fino ad oggi.

Nelle sue regolari riunioni il comitato si è occupato delle tematiche specifiche che contraddistinguono le nostre professioni.

All'inizio dell'anno si sono definite con Ameti le modalità sulla tenuta dei corsi focusmem che da quest'anno entrano nelle competenze dei corsi interaziendali per i quali Ameti ha la responsabilità. A focusmem l'impegno di definire i contenuti, le persone da contattare ed ingaggiare e la logistica dei corsi che i gruppi professionali ritengono di mettere in atto. Ameti si preoccupa di evadere le pratiche finanziarie con la presentazione alla DFP dei relativi preventivi e consuntivi degli stessi per la relativa approvazione, nell'ambito dei contributi versati dal cantone a sostegno della formazione.

Unitamente ad Ameti abbiamo avuto verso la fine dell'anno scolastico un incontro con la Spai di Bellinzona per una prima valutazione del calendario scolastico messo in atto quattro anni fa.

Durante la riunione si è evidenziato il fatto che il calendario non è ottimale e che sarebbe opportuno valutare una ripartizione migliore sull'arco dei quattro anni di tirocinio delle settimane a blocco, tenuto conto che le nostre aziende vogliono mantenere questo sistema a blocchi.

Regolarmente si discute sull'andamento dei lavori nei gruppi professionali, dei quali vi parleranno in modo più esaustivo i responsabili.

L'obiettivo è quello di continuare il rilancio del gruppo progettisti meccanici perché il collega Scheggia per ragioni di lavoro dovrà lasciare ad un sostituto la conduzione.

Ritengo necessario al gruppo operatori e montatori in automazione aumentare la frequenza degli incontri in modo da aver meno temi all'ordine del giorno e quindi poter approfondire meglio le tematiche.

Esprimo la mia soddisfazione per come lavorano i gruppi elettronico e polimeccanico/meccanico di produzione.

Un grazie comunque a tutti voi che partecipate alle riunioni e contribuite allo scambio d'esperienze, con l'obiettivo di migliorarci nella nostra professionalità

Nella primavera scorsa abbiamo partecipato, a titolo personale, ad una giornata destinata ad informare gli orientatori professionali. In questa giornata presso il centro Ameti di Giubiasco si sono utilizzate le parti del centro già predisposte per i corsi interaziendali al fine di coinvolgere in attività reali i vari gruppi di orientatori, che avevano la possibilità di assumere informazioni e qualche competenza operativa, cimentandosi in prima persona in attività simili a quelle dei nostri apprendisti. Lascio comunque il compito di informarvi ulteriormente a Francesco Sertori che ne ha curato l'allestimento e la conduzione. Abbiamo invitato da parte nostra la signora Rita Beltrami che per altri impegni non ha potuto partecipare questa sera.

Il comitato ha espresso la sua delusione sul funzionamento della tempistica nell'invio della documentazione a chi aveva il compito delle traduzioni, imponendo un lavoro immane visto il poco tempo con la vicinanza della data degli esami. Ciò ha comportato un minor tempo a tutti noi per poter comprendere in modo ottimale i cambiamenti rispetto alle precedenti prove e l'impossibilità a proporre aggiustamenti, rivelatisi necessari.

Swiss-skill verrà organizzato in Ticino nel 2012 e il comitato ha deciso che la totale organizzazione dell'evento è di competenza Swissmem. La nostra associazione darà la necessaria pubblicità all'evento invitando i propri associati ad impegnarsi con dei validi candidati al fine di poter contare sulla partecipazione di ticinesi a questi campionati.

Dei dettagli Swiss-skill vi parlerà in seguito la signora Sara Rossini.

Purtroppo nel corrente anno dobbiamo annoverare anche le disdette di due ditte il che ha portato il comitato a qualche riflessione su quali possibili scenari collocare il futuro della formazione professionale. Non abbiamo soluzioni in tasca e la crisi gironzola anche dalle nostre parti.

Mi piace pensare che se noi formatori riusciamo a dimostrare, grazie al nostro lavoro, la bontà del modello duale, le dirigenze delle ditte possano valutare diversamente l'impatto economico che la formazione comporta.

Dispiace constatare che i problemi finanziari abbiano così grosse conseguenze sulle ditte al punto di rinunciare alla formazione di loro potenziali futuri collaboratori in modo di garantire la continuità delle loro competenze. Speriamo che la tendenza alla rinuncia di formare non si estenda.

Il cambiamento di nome della nostra associazione chiede una ratifica dei nuovi statuti del nostro gruppo locale da parte dell'assemblea essendo necessarie alcune modifiche per allinearlo a quelli nazionali e poter così sistemare alcuni aspetti legati al CCP.

Per il l'inizio del prossimo anno è previsto un incontro con la DFP per valutare la situazione sull'implementazione delle nuove ordinanze alla luce del mandato che la stessa ci aveva conferito.

Termino ricordando che il 2012 sarà l'anno delle nomine statutarie e non solo delle comunali.

Qualche cambiamento in seno al comitato è prevedibile. Si lavorerà per trovare, se ciò fosse il caso, dei sostituti capaci di colmare eventuali partenze garantendo la continuità dell'ottima collaborazione fra i membri.

Lo dico già da qualche assemblea e volete che non ve lo ripeta? Fare il presidente con un comitato così è molto bello e facile. Grazie amici per la collaborazione.

A voi cari delegati un ringraziamento per la fiducia che ci avete dimostrato anche quest'anno, per la vostra attenzione e auguro a voi ed alle vostre famiglie buone feste.

Michele Seitz presidente Focusmem ticino

Assemblea ERFA Ticino del 1.12.2011 - Relazione gruppo Elettronica

Cari colleghi,

anche quest'anno vi riassumo l'intensa attività del gruppo.

In questo anno, sono state svolte due riunioni ordinarie, come previsto dal mandato della DFP, in data 15.3. e 18.10.2011. In queste si è avuta la partecipazione dei rappresentanti delle aziende formatrici, della SAMB, della SPAI di Locarno, dei corsi interaziendali AMETI, nonché dell'ispettorato di tirocinio (Sebastiano Genovese) e il capo periti (Mario Scalzi).

Gli aspetti da rimarcare nelle attività del gruppo sono stati:

- Lo scambio d'informazioni sull'andamento dell'applicazione del catalogo Co-Re. Questo scambio ha permesso di condividere gli aspetti più importati sull'applicazione del catalogo, con le peculiarità che ogni luogo di formazione presenta. Ad esempio la SAMB non può applicare subito il catalogo, visto che il 1° anno è un anno di formazione interprofessionale. Si è constatato che il catalogo permette di ragionare e discutere in modo univoco sulle risorse da erogare.
- La fattiva collaborazione della SPAI di Locarno nella compilazione del catalogo medesimo, il quale viene compilato con il docente di conoscenze professionali al termine del 1° e 2° semestre scolastico.
- Il proseguimento del progetto interaziendale per gli apprendisti del 2° anno, integrato nella materia "Progetti interdisciplinari". Questa attività permette pure un approccio all'uso del sistema "uLIP", utilizzato per le prove di "Tecniche dei circuiti e di misura" e delle "Tecniche dei microcontrollori"
- La partecipazione al corso sugli esami parziali per periti d'esame, avuto luogo lo scorso 2 febbraio.
- La collaborazione per gli esami parziali con il gruppo uLIP che si occupa della loro preparazione, il gruppo Elettronica ha partecipato all'allestimento di una documentazione di riferimento per ciò che concerne la prova "Tecniche dei circuiti e di misura".
- L'organizzazione del corso interaziendale "LabWindows CVI" per apprendisti del 3° anno, in collaborazione con il centro di formazione AMETI. Il formatore responsabile è stato Nikita Ubaldi, con cui è stato possibile organizzare un corso con gli adeguati contenuti tecnici. Lo stesso ha permesso di iniziare le conoscenze su questo Tool molto utilizzato nelle aziende di appartenenza degli apprendisti.

Faccio notare che gli incontri hanno permesso di preparare adeguatamente le visite da parte dell'ispettore di tirocinio in modo di svolgere nella maniera ottimale la verifica del contenuto del catalogo Co-Re in occasione delle visite in azienda.

E' importante inoltre tenere sotto osservazione i nuovi criteri di superamento delle procedure di qualifica da parte dei candidati a partire dagli esami finali 2013.

Per quanto riguarda la professione di Elettronico si è riscontrato il medesimo tasso di superamento (100%) tra l'attuale criterio e quello della nuova ordinanza, con risultati quasi buoni nella materia di conoscenze professionali. Questo non ci deve però far abbassare la guardia.

Nostro compito sensibilizzare gli interessati sull'importanza di un'adeguata preparazione in tutte le materie d'esame.

Un augurio a tutti voi e alle vostre famiglie di un sereno anno 2012.

Per ERFA - gruppo Elettronica

Per l'ERFA - gruppo Elettronica



Relazione progettisti meccanici

Cari colleghi, vogliate scusare la mia assenza ma per motivi professionali sono obbligato a dare l'incarico della lettura della mia relazione ad un collega.

Cerco di riassumere brevemente l'anno del nostro gruppo:

Durante la prima riunione di gruppo ci si è soffermati sulle esperienze di applicazione del catalogo CoRe ed è scaturito che globalmente ci si può ritenere soddisfatti di come viene applicato nei diversi luoghi di formazione.

Un'analisi delle note è stata fatta per gli esami intermedi e i LIP.

Le note dei progettisti meccanici sono variate nel seguente modo dal 2009 al 2011:

nel 2009 il 31% era tra il 4.5 e il 5. Un solo apprendista inferiore al 4

nel 2010 l'84% era tra il 4.5 e il 5. Un solo apprendista inferiore al 4

nel 2011 il 67% è tra il 4.5 e il 5. Un solo apprendista inferiore al 4

Anche per le note dei LIP abbiamo una variazione tra il 2009 e il 2011

nel 2009 il 50% era tra il 4.5 e il 5, il 30% più di 5

nel 2010 il 30% era tra il 4.5 e il 5, il 50% più di 5

nel 2011 il 30% è tra il 4.5 e il 5, il 50% più di 5

C'è da tenere conto che queste "statistiche" sono state fatte con un numero di apprendisti pari a 13. Questi dati mi sono stati forniti dal signor Augusto Rota che ringrazio.

Alcuni membri del gruppo hanno chiesto di voler fare il corso sul catalogo CoRe.

Vi informo che questo corso verrà organizzato l'anno venturo, visto anche l'interesse di membri degli'altri gruppi.

Alla Turbomach è stato assunto un ragazzo su cinque candidati, mentre alla Mikron sempre per una sola assunzione si sono presentati in sette.

Si è svolto nei giorni 8 e 9 giugno 2011 il consueto corso organizzato dal duo Ossola Giorgio e Marcello Martignoni della durata di un giorno e mezzo relativo al lavoro di gruppo con l'obiettivo di formare i progettisti meccanici per l'esame parziale sul modulo metodologia di costruzione (lavoro in gruppo) secondo le nuove ordinanze per l'esame parziale 2011.

A differenza degli anni passati è stato cambiato il sistema di valutazione; in questo modo si riesce ad attribuire meglio le note, a differenza di prima, non è più attribuita una nota al gruppo, ma viene valutato il singolo partecipante, così che chi non partecipa attivamente non può essere premiato grazie al lavoro degli altri componenti del gruppo.

La media conseguita dai quattro gruppi all'esame è di 5.3.

I formatori tengono a precisare che si ritengono soddisfatti del risultato raggiunto e dell'impegno dimostrato da parte dei partecipanti

Per concludere vi comunico che con l'anno nuovo il mio incarico di capo gruppo progettisti Meccanici sarà assunto dal qui presente Francesco Fiora, che ringrazio già sin d'ora per il suo interesse e disponibilità.

Da parte mia tengo a precisare che lascio con rammarico questo incarico, ma per motivi professionali e per il meglio del gruppo sono convinto d'aver fatto la scelta migliore.

Ringrazio tutto il comitato per la collaborazione durante questi cinque anni di lavoro insieme, e un grazie anche a tutti per la collaborazione avuta sia nel gruppo Polimeccanici che nel gruppo Progettisti Meccanici e in particolar modo ai signori Zanzi, Rota, Ossola e Martignoni.

Grazie ancora e auguro a tutti di cuore buone feste.
Ing. Scheggia A.

Relazione gruppo polimeccanici

Assemblea focusMEM Ticino del 01.12.2011

Cari colleghi e gentili ospiti,

Ho trovato molto interessante anche quest'anno potermi confrontare con colleghi di altre aziende; questo mi permette di poter affrontare e talvolta risolvere, diverse problematiche che ci accomunano.

Quest'anno abbiamo trattato diversi punti riguardanti l'entrata in vigore della nuova ordinanza per i polimeccanici e la gestione del documento CORE per il 3° e 4° anno di apprendistato. Sono state organizzate 2 riunioni.

La prima riunione si è svolta il 19 maggio 2011 ed erano presenti 15 delegati.

Per la prima volta ci siamo trovati sotto la veste di focusMEM, ed è stato chiesto ai colleghi di controllare i loro dati aziendali nel nuovo sito www.focusmem.ch.

Sono poi state presentate dal nostro capo periti Sertori Francesco (AMETI) le novità sulle procedure degli esami parziali 2011, in special modo i cambiamenti di valutazione delle capacità interdisciplinari durante l'esame e puntando il dito sulla sicurezza e l'ordine sul posto di lavoro.

In un secondo momento, Zanzi Claudio (SPAI Bellinzona), ha informato i colleghi che il calendario scolastico per l'anno 2011 - 2012 avrà la stessa linea dell'anno precedente. Parecchio malumore da parte dei presenti; gli apprendisti del 3°anno sono poco presenti in azienda proprio nel periodo dove si potrebbe migliorare il loro bagaglio tecnico ed utilizzarlo per l'azienda. Si chiede a Claudio se c'è la possibilità di valutare altre alternative di calendario scolastico.

Inoltre è stata chiesta la possibilità di effettuare le ore di maturità di sabato, per responsabilizzare maggiormente l'apprendista, ma ciò non è possibile.

Purtroppo la maggior parte dei ragazzi "prova a fare" la maturità, non si rende conto dell'impegno che comporta e durante l'apprendistato vengono esclusi a causa delle troppe note insufficienti.

Il Co-Re in azienda per il 1° ed il 2° anno sta funzionando, i formatori ed i loro apprendisti aggiornano il catalogo in modo soddisfacente a detta dell'ispettore di tirocinio Rota Augusto. Le situazioni rappresentative sono utilizzate e le competenze sono raggiunte. La SPAI di Bellinzona sta adattando i piani di insegnamento alle sigle del Co-Re, ma le difficoltà a livello organizzativo non mancano.

Per poter migliorare la preparazione dei nostri apprendisti del 2° anno, Swissmechanic ha preparato esami liberati pratici in italiano che si possono acquistare online; è auspicabile che la documentazione sia acquistata e non fotocopiata, considerando gli sforzi ed i costi per la traduzione.

Ci siamo poi trovati una seconda volta il 27 ottobre ed erano presenti 16 delegati.

Espo-professioni si sta avvicinando, sarà dal 12 al 17 di marzo 2012 e lo stand AMETI cambierà look. Ci saranno vetrine con oggetti che rappresentano le varie professioni e saranno proiettate anche delle immagini. È stato chiesto ai formatori di partecipare alla raccolta di materiale ed essere disponibili per il periodo sopraccitato.

Ci si chiede se non si potrebbe unire le forze creando degli stand per professioni e non per aziende, in modo da fornire ai futuri apprendisti un'informazione uniforme.

Chiediamo anche in questa riunione alla SPAI di Bellinzona, informazioni sul Co-Re a scuola.

L'intera riforma fa perno su questo importante cambiamento per fare in modo che gli apprendisti trovino maggiormente il legame tra le materie scolastiche e le attività svolte in azienda.

La SPAI ci illustra che a scuola risulta veramente difficile parlare di situazioni rappresentative, essa lavora per materia e la stessa non è insegnata da un solo docente, quindi la coordinazione è abbastanza problematica.

Alla luce di quanto discusso mi viene richiesto di portare l'importante tematica in comitato per un confronto fra le professioni rappresentate. Ciò è stato fatto e stiamo valutando il prosieguo della tematica.

Ho potuto vedere settimana scorsa alla Ruag, grazie al collega Peverada, un programma utilizzato nel canton Lucerna chiamato Sephir, il quale riassume in una banca dati tutte le note scolastiche e del lavoro. All'interno si trova il Co-Re in formato informatico dove il formatore ed i docenti inseriscono le note dei test, dei lavori svolti e vistano le competenze acquisite dall'apprendista.

Questo metodo risolverebbe i nostri problemi per la gestione del Co-Re scuola-azienda corsi interaziendali.

Alla scuola avevamo chiesto, durante l'ultima riunione, di poter organizzare un incontro con i docenti ad aprile per poter aiutare gli apprendisti in difficoltà, ma ciò risulta difficile da pianificare; comunque i docenti restano sempre a disposizione per le aziende.

Concludendo, Zanzi comunica che ci potranno essere cambiamenti e modifiche del calendario scolastico e saranno comunicati a tempo debito.

Infine, sono stati presentati i risultati degli esami parziali e finali degli apprendisti dell'anno 2010 – 2011 e Sertori Francesco conferma che tutti gli apprendisti hanno superato gli esami con il regolamento attuale.

Francesco fa notare che se fosse stata in vigore la nuova ordinanza, il 36% degli apprendisti del 4° anno non avrebbero ottenuto l'AFC.

Ora il problema sorge, la maggior parte degli apprendisti del 4° anno bocciano gli esami di conoscenze professionali; la scuola prepara i ragazzi anche con l'utilizzo di esami liberati in italiano; noi come aziende ticinesi non abbiamo documenti liberati per poterli aiutare.

Se guardiamo sul sito della Swissmem ci sono ben 6 esami liberati in tedesco, per noi ed i nostri colleghi Romandi neanche uno.

A voi questo sembra giusto? Perché dobbiamo essere svantaggiati? L'azienda tiene ai loro apprendisti, cerca di aiutarli nel migliore dei modi.

Se fra 2 anni dovreste avere un apprendista che boccia gli esami di conoscenze professionali, cosa fate? Il contratto di tirocinio è terminato. Lo tenete?

Stimati colleghi, di lavoro ne è già stato fatto molto, stiamo facendo dei passi avanti per promuovere le nostre professioni, ma tante porte per noi sono chiuse a causa della lingua. Le novità sono tante e solo lavorando con professionalità riusciremo a raggiungere gli obiettivi prefissati.

Colgo l'occasione per ringraziare i delegati del gruppo polimeccanici per l'ottima collaborazione, con la sempre presenza della SPAI di Bellinzona, AMETI e ispettorato.

La partecipazione alle riunioni è sempre stata elevata e questo dal mio punto di vista è un ottimo traguardo.

Infine auguro anticipatamente a tutti voi ed alle vostre famiglie un felice Natale ed un sereno Anno Nuovo.

Per ERFA - gruppo polimeccanici
Kernen Jgor

Relazione gruppo Operatori – Montatori in automazione

ASSEMBLEA del 01.12.2011

Saluto ai presenti

Il gruppo ha svolto 2 riunioni (maggio –ottobre)

Punti evidenziati nella prima riunione:

Esami parziali montatori in automazione: sono stati tenuti per la prima volta questi esami che hanno costituito qualche preoccupazione per chi se ne occupato, come capita sempre davanti al nuovo: si trattava di assumere ulteriori informazioni durante lo svolgimento pratico dello stesso in modo da valutare eventuali correttivi. Pure per gli operatori si sono rinnovati i temi d'esame introducendo l'utilizzo del PLC come elemento di comando e quindi la parte automazione ha subito un grosso cambiamento ed ha comportato un grosso impegno da parte di tutti, periti e formatori. Altro tema il catalogo competenze e risorse CO-RE come usarle al meglio e chi si deve occupare della verifica di questo strumento nelle varie sedi della formazione aziende, scuola e corsi interaziendali, ad oggi non ancora implementato in modo soddisfacente, ma gli sforzi da parte di tutti gli attori cominciano a dare dei frutti.

Punti evidenziati nella seconda riunione:

Esito LPI niente da evidenziare, dall'ormai collaudata procedura non risultano delle problematiche.

Le preoccupazioni che avevamo prima degli esami riguardo le possibili conseguenze sulle note con l'introduzione del PLC per gli operatori, si sono rilevate solo in parte giustificate, infatti la media delle note in automazione é 5 (in lieve rialzo a confronto gli anni precedenti)

Anche per i montatori in automazione la prima sessione di esame si è svolta bene, la media delle note é 4.8.

Da queste trattande sono emerse due proposte :

- a) per non avere i candidati sotto stress dilazionare su più giorni la durata dell'esame per i montatori
- b) sono necessarie delle modifiche nei lavori di misurazioni pratiche e correttivi nei formulari di valutazione degli operatori alla voce Automazione

La professione montatore in automazione, suscita un buon interesse presso le aziende e anche nei giovani , potrebbe incentivare altre piccole aziende ad offrire posti di tirocinio essendo meno impegnativa non dovendosi occupare di acquisire ed elargire competenze nella campo dei PLC.

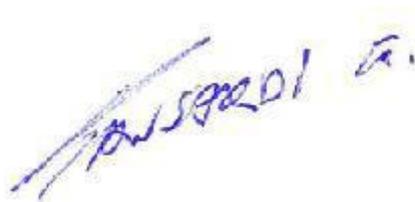
Obietti 2012

Nel 2012 le riunioni del gruppo saranno maggiori e con argomenti specifici in rilievo, invierò ai membri del gruppo alcune tematiche 4 o 5 o proposte di eventuali micro corsi dalle quali scegliere tematiche singole da trattare nelle riunioni .

Ringrazio tutti per la loro attenzione,mi congedo con un`augurio a voi e famiglia per delle buone feste ed un sereno 2012.

il responsabile **gruppo operatori in automazione** :

Giacomo Pansardi

A handwritten signature in blue ink, appearing to read "Pansardi G.", is written diagonally across the page.

STATUTI

1 Ragione sociale

FocusMEM Ticino è un'associazione composta da persone che operano nel settore dell'industria metalmeccanica in qualità di responsabili della formazione professionale. L'organizzazione della stessa si basa sull'articolo 60 e seguenti del CCS. È una sezione appartenente a focusMEM.ch. La sede è il luogo di lavoro del suo Presidente. L'esercizio corrisponde all'anno civile.

2 Scopo

L'associazione si prefigge di favorire lo scambio di esperienze, di elaborare proposte atte a migliorare la formazione professionale, di stimolare l'aggiornamento delle conoscenze tecniche e di collaborare inoltre con i preposti della Divisione della formazione professionale.

3 Membri Swissmem

Possono diventare Membri dell'associazione tutte le ditte affiliate alla Swissmem, le quali delegheranno ufficialmente i loro rappresentanti in seno alla associazione. La ditta deve avere il suo centro di formazione o avere a disposizione almeno un responsabile di tirocinio. La ditta diventa automaticamente membro di focusMEM Ticino.

4 Membri non Swissmem

Le ditte non affiliate alla Swissmem, come una scuola professionale, un'azienda pubblica o privata, possono diventare Membri dell'associazione solo con l'approvazione dell'Assemblea dei delegati. Terze persone interessate ai lavori dell'associazione possono assistere alle assemblee dei delegati. Le domande d'adesione o di dimissioni sono presentate per iscritto al Comitato. La ditta che cessa la sua attività quale formatore professionale è esclusa dall'associazione.

5 Delegato ufficiale

Il delegato ufficiale rappresenta la sua ditta. Partecipa attivamente ai lavori dell'associazione e può essere sostituito in caso di bisogno.

Può portare suggestioni e proposte o domandare una inchiesta per iscritto al Comitato, almeno 6 settimane prima dell'Assemblea dei delegati.

Deve mettersi a disposizione per assumere, se necessario, una carica o un compito specifico, in seno all'associazione.

Deve informare il suo superiore diretto sui lavori e le decisioni prese in seno all'associazione e portare al suo interno la posizione della ditta.

Tutti i delegati ufficiali o i loro sostituti hanno diritto di voto nell'Assemblea generale.

Ogni ditta è tenuta a rispondere alle inchieste e domande d'informazione dell'associazione ed ha il diritto di conoscere il risultato e le conclusioni. Non ne sarà fatto un uso abusivo.

La ditta sopporta le spese del suo delegato e, in circostanze particolari, può essere chiamata a prendersi carico di spese d'organizzazione.

La sostituzione del delegato è comunicata per iscritto al Comitato.

Un delegato che ha reso un'opera meritoria a favore dell'associazione, può essere proposto come delegato d'onore all'Assemblea dei delegati. I delegati delle ditte in seno a focusMEM Ticino, compatibilmente con la loro mansione in azienda, hanno facoltà di decisione in merito agli argomenti inerenti alla formazione degli apprendisti.

6 Organizzazione e competenze

L'associazione è composta dai seguenti organi:

a L'Assemblea dei delegati

b Il Comitato

c I Gruppi di lavoro

d La Commissione di verifica dei conti

L'Assemblea dei delegati è il potere supremo dell'associazione. Le sue competenze sono:

- fissare il programma d'attività e relativo budget
- discutere e prendere posizione su problemi all'ordine del giorno, con la maggioranza dei 2/3 dei delegati accettare di introdurre problemi all'ordine del giorno
- studiare e presentare proposte all'attenzione di focusMEM Ticino, di Swissmem, delle Autorità o ad altre associazioni
- prendere conoscenza dell'attività del Comitato e dei conti e ratificarli
- approvare il verbale
- approvare una modifica totale o parziale degli statuti
- procedere all'ammissione ed all'esclusione dei Membri
- dissolvere l'associazione
- procedere alle seguenti nomine:
 - del Comitato
 - del Presidente
 - dei Delegati d'onore
 - della Commissione di verifica dei conti.

L'Assemblea ordinaria dei delegati si tiene una volta all'anno.

Un'Assemblea straordinaria dei delegati può essere convocata su domanda del presidente, dal Comitato o se 1/5 dei Membri lo domandano.

La convocazione con l'ordine del giorno è recapitata almeno 3 settimane prima dell'Assemblea.

Il Comitato è composto da 7 delegati e comprende:

- un Presidente
- un Vice-presidente
- un Segretario
- un Cassiere
- 3 Membri.

Le cariche al suo interno sono decise dal Comitato stesso.

Il Comitato si riunisce quante volte il Presidente lo giudica necessario o, se lo reputano indispensabile, da almeno 3 dei suoi componenti. La durata di un mandato è di quattro anni. Il comitato ha facoltà di cooptare uno o più Capi gruppo anche se non eletti dall'Assemblea.

I compiti del Comitato sono:

- organizzare l'attività dell'associazione come da mandato dell'Assemblea dei delegati
- la gestione del segretariato
- elaborare le proprie proposte e quelle dei Membri da sottoporre all'Assemblea dei delegati
- stabilire e presentare il budget.

Il Presidente rappresenta ufficialmente l'associazione. Di sua competenza sono:

- convocare le sedute di Comitato e le assemblee dei delegati
- d'intesa con il Comitato, s'impegna a promuovere le attività dell'associazione decise dall'Assemblea dei delegati
- il Presidente è membro del Comitato focusMEM Ticino. Può farsi sostituire da un altro membro di Comitato.

Il Vice-Presidente è il sostituto del Presidente. Può essere incaricato di compiti particolari su domanda del Presidente.

Il Segretario gestisce il segretariato dell'associazione, in particolare:

- la corrispondenza, d'intesa con il Presidente
- assume i lavori amministrativi dell'Assemblea dei delegati
- redige i verbali delle sedute del Comitato e delle assemblee dei delegati
- aggiorna la lista dei Membri e l'archivio.

Il Cassiere gestisce le finanze e la cassa dell'associazione e inoltre:

- effettua i pagamenti in accordo con il Presidente
- redige annualmente i conti dell'associazione al 31 dicembre
- per tutte le operazioni finanziarie solo la firma del Presidente e del Cassiere hanno validità.

I Membri di Comitato sono i responsabili dei Gruppi di lavoro in accordo con il Presidente. I **Capi gruppo** possono avvalersi di una collaborazione tecnica esterna al comitato.

Ai Membri di comitato e ai Membri cooptati viene corrisposto un gettone di presenza alle riunioni di comitato o di gruppo professionale. L'ammontare dello stesso è fissato dall'Assemblea.

I Gruppi di lavoro trattano i problemi nei rispettivi campi in accordo con il Comitato, rispettando le volontà dell'Assemblea dei delegati. Si compongono di un numero variabile di delegati secondo l'importanza dei compiti da assolvere.

La Commissione di revisione dei conti si compone di 2 revisori e un supplente.

7 Nomine e decisioni

L'Assemblea dei delegati può deliberare se i 2/3 dei suoi Membri sono rappresentati dai loro delegati o i loro sostituti.

Le votazioni si tengono per alzata di mano a meno che l'Assemblea non decida altrimenti.

Tutti i delegati sono eleggibili.

Il sostituto può essere eletto ed ha diritto di voto solo nel gruppo di appartenenza.

Se il numero dei candidati è uguale al numero di nomine, l'elezione è tacita.

Il Presidente prende parte alle nomine solo a votazione segreta. Negli altri casi vota solo per definire la maggioranza in caso di parità.

8 Disposizioni finali e transitorie

Le proposte di modifica di articoli o la revisione del presente statuto devono essere motivate per iscritto, sia dal Comitato, sia dai delegati (almeno 5) dell'Assemblea. Le modifiche dovranno essere approvate almeno dai 2/3 dei delegati presenti all'Assemblea.

Lo scioglimento dell'associazione è deciso dall'Assemblea generale dei delegati. Sarà effettiva se i 2/3 dei delegati dell'associazione lo decidono.

In caso di scioglimento, l'attivo dell'associazione sarà devoluto in beneficenza.

L'archivio è conservato nella ditta d'appartenenza del Segretario.

Il presente statuto annulla e sostituisce quello precedente del 26 novembre 2009.

S. Antonino, 1° dicembre 2011



Michele Seitz, presidente



Corrado Martinella, Segretario

Locarno, 18 novembre 2011

All'assemblea generale ordinaria
FocusMem – Ticino

Il 18 novembre cm. abbiamo effettuato la verifica dei conti FocusMem – Ticino esaminando le registrazioni contabili, i giustificativi delle spese effettuate ed i documenti di chiusura presentati.

Dal loro esame abbiamo potuto constatare che la contabilità è stata tenuta in modo ordinato e regolare e i dati presentati in bilancio sono attendibili.

Ringraziando la cassiera Signora Nicca Myriam per il lavoro svolto nonché per l'ordine e la chiarezza nel tenere la contabilità.

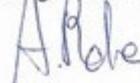
Invitiamo pertanto l'assemblea dei soci a voler accettare i conti relativi alla gestione dandone scarico al comitato.

I Revisori

Roberto Moretti



Augusto Rota

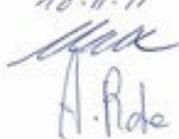


Conto	Descrizione	Saldo CHF
ATTIVI		
1000	Cassa	156.75
1010	Conto corrente postale	29'735.35
	Totale ATTIVI	29'892.10
PASSIVI		
2111	Capitale FocusMEM	-25'064.40
	Totale PASSIVI	-25'064.40
	Utile(+)/Perdita(-) da Bilancio	4'827.70
COSTI		
3020	Imposta preventiva ccp	
3025	Assemblea ordinaria	1'550.90
3111	Corsi interaziendali	
3112	Corsi per formatori	
3031	Riunioni	1'209.50
3050	Sito FocusMEM	229.00
3110	Spese tenuta conto ccp	
3170	Spese varie	200.00
3180	Gettone di presenza	2'450.00
	Totale COSTI	5'639.40
RICAVI		
4100	Rimborsi cantonali	-5'185.00
4111	Contributi ditte per corsi	
4110	Interessi lordi ccp	-32.10
4400	Incasso quote sociali	-5'250.00
	Totale RICAVI	-10'467.10
	Utile(-)/Perdita(+)/da Conto Economico	-4'827.70
	Differenza Bilancio/Conto Economico deve essere = 0	

18.11.11

A. Rote

Conto	Descrizione	Apertura CHF	Mov.Dare CHF	Mov.Avere CHF	Saldo CHF
ATTIVI					
1000	Cassa	156.75			156.75
1010	Conto corrente postale	24'907.65	10'467.10	5'639.40	29'735.35
	Totale ATTIVI	25'064.40	10'467.10	5'639.40	29'892.10
PASSIVI					
2111	Capitale FocusMEM	-25'064.40			-25'064.40
	Totale PASSIVI	-25'064.40			-25'064.40
	Utile(+) Perdita(-) da Bilancio		10'467.10	5'639.40	4'827.70
COSTI					
3020	Imposta preventiva ccp				
3025	Assemblea ordinaria		1'550.90		1'550.90
3111	Corsi interaziendali				
3112	Corsi per formatori				
3031	Riunioni		1'209.50		1'209.50
3050	Sito FocusMEM		229.00		229.00
3110	Spese tenuta conto ccp				
3170	Spese varie		200.00		200.00
3180	Gettone di presenza		2'450.00		2'450.00
	Totale COSTI		5'639.40		5'639.40
RICAVI					
4100	Rimborsi cantonali			5'185.00	-5'185.00
4111	Contributi ditte per corsi				
4110	Interessi lordi ccp			32.10	-32.10
4400	Incasso quote sociali			5'250.00	-5'250.00
	Totale RICAVI			10'467.10	-10'467.10
	Utile(-) Perdita(+) da Conto Economico		5'639.40	10'467.10	-4'827.70
	Differenza Bilancio/Conto Economico		16'106.50	16'106.50	

18.11.11

A. Rode

Data	Doc	Descrizione	CtDare	CsAvere	Importo CHF
15.12.10	1015	Contributo regionale 2010 focusMEM.CH	3170	1010	200.00
15.12.10	1016	Cena assemblea del 26.11.10 Hotel Morobbia	3025	1010	1'504.00
15.12.10	1017	Tariffa annuale SWITCHbasic (Scalzi)	3050	1010	17.00
15.12.10	1018	Spese pranzo P.Schönwetter (preparaz.assemblea)	3025	1010	46.90
28.12.10	1019	Tassa Informaniak Network	3050	1010	195.00
31.12.10	1020	Interessi lordi CCP	1010	4110	32.10
21.01.11	1021	Tariffa annuale SWITCHbasic (Corda)	3050	1010	17.00
24.01.11	1022	Quota sociale 2010 Login	1010	4400	250.00
04.02.11	1023	Gettone di presenza 2010 Scheggia	3180	1010	175.00
04.02.11	1024	Gettone di presenza 2010 Kernen	3180	1010	225.00
04.02.11	1025	Gettone di presenza 2010 Martinella	3180	1010	100.00
04.02.11	1026	Gettone di presenza 2010 Scalzi	3180	1010	125.00
04.02.11	1027	Gettone di presenza 2010 Corda	3180	1010	200.00
04.02.11	1028	Gettone di presenza 2010 Pansardi	3180	1010	175.00
04.02.11	1029	Gettone di presenza 2010 Seitz	3180	1010	150.00
04.02.11	1030	Gettone di presenza 2010 Nicca	3180	1010	100.00
18.03.11	1031	Sussidio fondo cantonale per la formazione professionale	1010	4100	1'120.00
23.03.11	1032	Contributo cantonale corsi interaziendali	1010	4100	3'065.00
01.04.11	1033	Spese per riunione comitato centrale 25.2.11 a Zurigo Oerlikon	3031	1010	131.10
02.05.11	1034	Spese per riunione comitato centrale 21.4.11 a Giubiasco	3031	1010	213.50
22.06.11	1035	Spese riunione gruppo polimeccanici 19.5.11	3031	1010	110.70
07.07.11	1036	Sussidio cantonale 2011 Swissmem	1010	4100	1'000.00
07.07.11	1037	Spese per riunione comitato centrale 30.6.11 a Zofingen	3031	1010	133.20
27.07.11	1038	Quota sociale Diamond	1010	4400	250.00
04.08.11	1039	Quota sociale Forbo	1010	4400	250.00
10.08.11	1040	Quota sociale Schindler	1010	4400	250.00
12.08.11	1041	Quota sociale Argor	1010	4400	250.00
17.08.11	1042	Quota sociale Ruag	1010	4400	250.00
18.08.11	1043	Quota sociale AET	1010	4400	250.00
22.08.11	1044	Quota sociale Mikron	1010	4400	250.00
22.08.11	1045	Quota sociale Login	1010	4400	250.00
23.08.11	1046	Quota sociale GE Consumer	1010	4400	250.00
26.08.11	1047	Quota sociale Belloli	1010	4400	250.00
26.08.11	1048	Quota sociale Turbomach	1010	4400	250.00
29.08.11	1049	Quota sociale CPS	1010	4400	250.00
09.09.11	1050	Quota sociale OEMB	1010	4400	250.00
12.09.11	1051	Quota sociale SPAI	1010	4400	250.00
19.09.11	1052	Quota sociale SAMT	1010	4400	250.00
21.09.11	1053	Quota sociale Interrol	1010	4400	250.00
22.09.11	1054	Quota sociale SAMB	1010	4400	250.00
23.09.11	1055	Spese trasferta congresso Aarau - Corda	3031	1010	14.90
23.09.11	1056	Spese trasferta congresso Aarau - Polto	3031	1010	300.00
23.09.11	1057	Spese trasferta congresso Aarau - Scalzi	3031	1010	30.00
23.09.11	1058	Spese trasferta congresso Aarau - Corda	3031	1010	94.00
30.09.11	1059	Spese trasferta congresso Aarau - Bassetti	3031	1010	40.00
05.10.11	1060	Quota sociale AGIE	1010	4400	250.00
06.10.11	1061	Quota sociale Adaxis	1010	4400	250.00
18.10.11	1062	Quota sociale SMB	1010	4400	250.00
17.11.11	1063	Spese riunione gruppo polimeccanici 27.10.11	3031	1010	142.10
17.11.11	1064	Gettone di presenza 2011 Seitz	3180	1010	175.00
17.11.11	1065	Gettone di presenza 2011 Martinella	3180	1010	100.00
17.11.11	1066	Gettone di presenza 2011 Nicca	3180	1010	100.00
17.11.11	1067	Gettone di presenza 2011 Scalzi	3180	1010	125.00
17.11.11	1068	Gettone di presenza 2011 Scheggia	3180	1010	150.00
17.11.11	1069	Gettone di presenza 2011 Corda	3180	1010	200.00
17.11.11	1070	Gettone di presenza 2011 Pansardi	3180	1010	175.00
17.11.11	1071	Gettone di presenza 2011 Kernen	3180	1010	175.00

18.11.11

A. Pata

Conto	Descrizione	Saldo CHF	Budget CHF	Dif. Budget CHF
ATTIVI				
1000	Cassa	156.75		156.75
1010	Conto corrente postale	29'735.35		29'735.35
	Totale ATTIVI	29'892.10		29'892.10
PASSIVI				
2111	Capitale FocusMEM	-29'892.10		-29'892.10
	Totale PASSIVI	-29'892.10		-29'892.10
	Utile(+) Perdita(-) da Bilancio			
COSTI				
3020	Imposta preventiva ccp			
3025	Assemblea ordinaria		1'500.00	-1'500.00
3111	Corsi interaziendali			
3112	Corsi per formatori			
3031	Riunioni		1'300.00	-1'300.00
3050	Sito FocusMEM		229.00	-229.00
3110	Spese tenuta conto ccp			
3170	Spese varie		500.00	-500.00
3180	Gettone di presenza		1'500.00	-1'500.00
	Totale COSTI		5'029.00	-5'029.00
RICAVI				
4100	Rimborsi cantonali			
4101	Contributo Swissmem		-1'000.00	1'000.00
4111	Contributi ditte per corsi			
4110	Interessi lordi ccp		-30.00	30.00
4400	Incasso quote sociali		-5'500.00	5'500.00
	Totale RICAVI		-6'530.00	6'530.00
	Utile(-) Perdita(+) da Conto Ec		-1'501.00	1'501.00
	Differenza Bilancio/Conto Ec		-1'501.00	1'501.00

Relazione congresso nazionale focusMEM.ch 2011 – Aarau, 15-16 settembre 2011

Hanno partecipato al congresso 80 delegati provenienti dalle 9 regioni della Svizzera.

La delegazione di focusMEM Ticino era composta da **Marzio Corda, Peter Licini, Roberto Moretti, Jgor Kernen, Luigi Polito, Ivan Bassetti, Timothy Peverada e Mario Scalzi**.

Quest'ultimo, in veste di delegato nel comitato centrale, ha partecipato alla riunione di quest'ultimo il giorno precedente.

Non ha potuto raggiungerci il nostro presidente **Michele Seitz** a causa di un lutto familiare.

Il congresso si è tenuto presso l'Hotel Aarau West, situato presso Oberenfelden, struttura con annesso un campo da golf e con differenti offerte sportive.

Si sono succeduti ben 7 relatori e relatrici sui due giorni del congresso.

Ha aperto i lavori di Consigliere di stato del Ct. Argovia, direttore del dipartimento dell'educazione, **Alex Hürzeler** che ci ha illustrato le peculiarità del sistema formativo del cantone e la sua politica di formazione.

Sottolinea la presenza nel cantone di 30'000 imprese con 270'000 posti di lavoro, 1/3 di queste sono nell'industria d'esportazione, con il settore della costruzione di macchine e dell'Elettronica predominanti.

Ritiene fondamentale la ricca offerta formativa di base. I $\frac{3}{4}$ di chi conclude l'apprendistato proseguono con i studi superiori.

Il presidente del comitato centrale **Urs Eichorn** apre l'assemblea generale di FocusMEM CH.

Il comitato centrale ha svolto un intenso lavoro di adeguamento alla nuova organizzazione dell'associazione. Ben 5 sono state le sedute del comitato direttivo nel 2011. L'analisi sulla creazione di un segretariato centrale ha portato alla conclusione che lo stesso non sarà attuato. I compiti del segretariato verranno suddivisi tra i membri del comitato centrale.

Il cassiere **Heinz Aemmer** presenta i che vedono al 31.8.2011 un saldo in cassa di Fr. 5'700.- ca. Il rapporto dei revisori è stato approvato all'unanimità.

I membri del comitato centrale rimarranno sostanzialmente gli stessi. Durante il 2012 è previsto un avvicendamento tra **Jgor Kernen e Mario Scalzi** il quale, dopo 14 anni di rappresentanza, desidera passare il testimone ad un collega di comitato.

Ci è stato presentato il congresso 2012 dal **Heinz Aemmer** il quale avrà luogo a Soletta il 20 e 21 settembre 2012, con il tema: "Flusso d'informazioni=informazione migliore?" E' già stato preparato il sito dello stesso in 3 lingue.

Per ciò che concerne l'aspetto finanziario di FocusMEM CH il comitato centrale ha proposto all'assemblea un sistema d'indennità ai membri del comitato centrale per il lavoro svolto a cui si aggiungerà il lavoro di segretariato. La proposta comporta un aumento della tassa annuale per le regioni di Fr. 1'500.- L'assemblea ha deciso di portare l'argomento a livello di comitato delle regioni prima di decidere definitivamente.

Sulla base di quanto considerato in assemblea da **Marzio Corda**, occorre prendere in considerazione il contributo tenendo conto del numero dei membri associati per regione.

La prima relazione ha visto il consigliere di stato **Hürzeler** con il tema "Scuola dell'obbligo e formazione professionale".

Ha reso attenti i partecipanti che i compiti della scuola dell'obbligo non comportano unicamente la preparazione alla formazione superiore bensì anche l'integrazione nella società.

Ha parlato del progetto Harnos che comporterà dei cambiamenti nel canton Argovia. In particolare cita l'introduzione di test standardizzati (in corso d'introduzione anche in Ticino) per la definizione del grado di acquisizione delle competenze.

Il secondo intervento ha visto relatore il Sig. **Renato Merz**, direttore di ABB Italia e mediterraneo, con il tema "Quali sono i requisiti del futuro mercato del lavoro?".

I punti salienti dell'intervento sono stati:

Terzializzazione dell'economia in Svizzera con un tasso che raggiungerà presto il 70%.

Sviluppo tecnologico: massimizzazione della produttività, miniaturizzazione, introduzione delle nanotecnologie

Individualizzazione della società: ottimizzazione delle proprie condizioni di vita,

cambiamento dei legami d'appartenenza con l'azienda

Lavoro e famiglia: cambiamento delle strutture famigliari, lavoro e tempo libero, tempo di lavoro in funzione del risultato, nuovi ruoli uomini e donne

La struttura famigliare: famiglie con pochi figli, modelli diversificati (monoparentali,...)

Società più vecchia: nel 2030 oltre il 50% della popolazione in Svizzera avrà più di 65 anni, con una decrescita della popolazione giovane.

I requisiti di di questo futuro mercato sarà la necessità di innovare, l'apertura a nuovi mercati, la maggiore pressione della concorrenza, anche dai paesi emergenti.

Occorre prevedere che in Svizzera la capacità produttiva diminuirà ulteriormente. Da questo punto di vista stiamo diventando meno concorrenziali.

I cicli economici saranno sempre più variabili, quindi il suo sistema dovrà essere più flessibile.

E' da considerare sul mercato del lavoro un aumento della disoccupazione, più presenza di

lavoro temporaneo e parziale, maggiore mobilità e più persone che lavoreranno dopo i 65 anni.

Segue un Workshop per l'elaborazione dei due temi. Il nostro gruppo (Ticino e Romandia) ha presentato le seguenti questioni della prima relazione:

La flessibilizzazione del personale ha lo stesso riscontro con quella dell'azienda?

Vogliamo lasciar eliminare la produzione dalla Svizzera?

I confini lavoro e famiglia vengono prese in considerazione dalle imprese

Famiglia solida=società solida

Le esigenze del mondo del lavoro rende precaria la stabilità famigliare

Purtroppo per mancanza di tempo questi temi non sono stati discussi nel plenum.

Al termine della prima giornata dei lavori è stata svolta un'attività sportiva a scelta nel centro sportivo del Golf club dell'Hotel.

Dopo l'aperitivo offerto dalla Divisione formazione professionale del canton Argovia, è seguita la cena. Qualche perplessità ha destato la parte ricreativa, che dopo un primo valido intrattenimento è seguita un secondo svolto interamente in svizzero tedesco...

La 2° giornata inizia con la relazione del Prof. **Luca Scherrer**, della facoltà di management e sviluppo imprenditoriale dell'università di S. Gallo. Il tema era "Quali saranno le competenze manageriali per il futuro?"

Presenta alcuni modelli di carriera: di conduzione, specialistica, per progetti, patchwork (diversi ruoli professionali con diversi datori di lavoro).

Sottolinea l'evoluzione della carriera in funzione all'evoluzione dell'età. Questa parte dai 25 anni circa, prosegue rapidamente fino ai 40 anni per poi rallentare o arrestarsi. Nel recente passato questo fenomeno si produceva verso i 50 anni.

Ha presentato uno studio che l'università ha svolto nelle principali imprese svizzere sulle competenze necessarie richieste per un manager. Negli ultimi 3 anni si assiste ad una stabilizzazione della richiesta di competenze tecniche, un aumento delle competenze metodologiche e ad una leggera diminuzione di quelle sociali, che rimangono prevalenti.

Gli aspetti di conduzione per le 3 categorie di Management (Top, medio, basso) sono diversi.

Top Manager: Strategie, macro processi, Leadership, Change management.

Medio livello: Progetti, vendita, sistema qualità, sviluppo del personale, Leadership, Change management.

Basso livello: Progetti, organizzazione, sistema qualità, sviluppo del personale, gestione dei conflitti.

Il profilo attualmente più richiesto è un management delle finanze, in regresso quello tecnico e per l'innovazione.

Altro profilo più richiesto è quello del Change management.

Le imprese per lo sviluppo del personale richiedono dei seminari di breve durata (2-3 giorni), le conferenze sono ritenute meno importanti, la richiesta di corsi su più giorni è in calo.

Per i titoli di studio sono molto valorizzati titoli validi a livello europeo (bachelor, master,...) e che coprono più ambiti (p.es. economia+tecnica).

Una tendenza è quella di riscoprire carriere oltre ai 50 anni (riqualifica), soprattutto per l'ambito sociale e personale. Infatti queste competenze sono richieste nel 70% dei casi.

Interviene in seguito **Rudolf Strahm**, con alla spalle una formazione superiore tecnica, attivo in politica e già Mister prezzi. Oggi è analista dei fenomeni economici e sociali svizzeri.

Il suo libro "Perché siamo così ricchi" è una pubblicazione di riferimento in diversi ambiti nazionali.

Nella sua relazione, di gran lunga la più interessante, presenta un resoconto della situazione della formazione professionale in Svizzera nel contesto europeo.

Rileva che solo alcuni paesi (Germania, Olanda, Austria) oltre al nostro hanno un modello di formazione professionale di base duale. Gli altri paesi fanno molto affidamento sulle scuole tecniche.

Prima della crisi finanziaria la disoccupazione nei giovani dai 15 ai 24 anni era inferiore del 7% nei paesi con un sistema di formazione duale, mentre la media negli altri paesi si situava al 19% ca.

In questo periodo di crisi la media si è attestata a <8% per i paesi con sistema duale, mentre per gli altri la crescita si attesta al 25%ca.

Questo dimostra che la crisi ha un impatto minore sui paesi con il sistema duale, che permette una migliore integrazione delle giovani leve nel mercato del lavoro.

Questi tassi di disoccupazione sono stati rilevati nonostante la bassa crescita economica in Svizzera negli ultimi 10 anni (ca.1%).

Presenta un confronto tra formazione accademica e formazione con maturità professionale, rilevando che la prima nei paesi europei si attesta al 67% e in Svizzera al 26%.

Il potenziale di disoccupazione è 3 volte inferiore per coloro che hanno svolto una formazione professionale superiore di tipo tecnico.

Nei varie zone linguistiche è interessante notare le diverse percentuali di frequentazione delle scuole superiori per rapporto a quelle della formazione professionale:

Scuole superiori Tirocinio

CH tedesca 18% 68%

Romandia 29% 43%

Ticino 33% 45%

Esiste una relazione tra tasso di disoccupazione giovanile nelle tre zone linguistiche (più alta in Ticino e Romandia) e le percentuali illustrate sopra. Il tasso medio di disoccupazione giovanile risulta stabile nell'arco degli ultimi 30 anni.

La conclusione che si può trarre è:

La formazione professionale è la migliore sicurezza sociale.

Infatti a livello economico il livello salariale è nettamente maggiore rispetto a profili non qualificati e socialmente si permette una migliore integrazione nel tessuto sociale (in particolare per persone straniere).

Strahm segnala che a livello politico i parlamentari conoscono poco il modello di formazione duale. I finanziamenti federali previsti per la formazione e l'innovazione si ripartiranno in ragione di $\frac{1}{4}$ nella formazione professionale + universitaria professionale e di $\frac{3}{4}$ nella formazione di tipo universitario. Ricorda che il concetto duale favorisce una migliore integrazione della tecnologia nell'economia.

Esiste un pericolo riguardante la concorrenzialità degli studi riconosciuti a livello europeo con le nostre specializzazioni. Più della metà dei giovani dopo la formazione operano una qualifica di tipo superiore, che però a livello di Politecnico si riduce al 16%.

Per quanto concerne la formazione nel contesto di concorrenzialità internazionale è certo che siamo troppo cari e che i salari sono alti.

I nostri prodotti tecnologici sono però ancora richiesti perché rappresentano una garanzia.

Esportiamo il 62% dei nostri prodotti in zone del pianeta dove questa premessa è ancora molto considerata. Attenzione: nel settore dell'elettronica e delle macchine a livello internazionale siamo solo al 13° posto come paese esportatore.

nei paesi emergenti (India, Cina,...) sono stati formati molti specialisti (Ingegneri,...), ma pochi esecutori specializzati (operai qualificati). Di conseguenza la nostra forza è riposta in queste figure professionali.

Gli effetti della globalizzazione non sono così nefasti: nei paesi emergenti esportiamo prodotti di alta tecnologia in misura maggiore di ciò che noi importiamo.

Infine esprime riconoscenza degli sforzi che le aziende e le persone coinvolte nella formazione delle giovani leve svolgono, raccomandando

Più consapevolezza e fiducia nel ruolo di artefici della formazione professionale

Dopo gli interventi di **Scherrer** e **Strahm** viene svolto un Workshop. Il nostro gruppo (Ticino e Romandia) ha presentato le seguenti questioni:

Manager senza competenze tecniche specifiche, può funzionare?

Risposta dei relatori: I buoni Manager devono essere in chiaro sulle peculiarità dei prodotti e dei servizi che le proprie aziende realizzano.

Quale è la tipologia di competenza sociale più importante per un Top manager?

Risposta: L' ascolto attivo e la ricerca di dialogo non solo con i quadri intermedi, ma anche con la base.

Non c'è un pericolo di Lobby dei Top Manager?

Risposta: è di sicuro un tema, l'aspetto positivo è la creazione di una rete di contatti che possano migliorare le condizioni di conduzione.

Segue la relazione della Dott.ssa **Eveline Pipeli-Müller**, psicologa della comunicazione, sul tema i cambiamenti nella comunicazione presso i giovani.

Nel suo nutrito intervento, che ha messo a dura prova la valente traduttrice simultanea in Italiano, segnala:

Il concetto di "Digital natives": persone nate dopo il 1980 che hanno scoperto e utilizzato appieno i mezzi di comunicazione più moderni. Esiste il pregiudizio dei mezzi di comunicazione poco vicini a noi (Internet, Social Network, cellulari) che rendono insicuri.

Quali informazioni i giovani consultano e mettono in rete? Come le acquisiscono? Sono sotto controllo?

Opportunità: facilità di acquisizione di informazioni, velocità di consultazione, nuove forme di apprendimento e di attività professionale (telelavoro).

Rischi: assuefazione, poca concentrazione, contatti non voluti, informazioni in rete non eliminabili, rischio di intaccare la propria privacy, pochi contatti personali.

L'ultima relatrice, **Franziska Schwartz**, vicedirettrice dell'ufficio federale della tecnologia (BBT), parla di formazione professionale nell'ambito globale. Il suo intervento riprende alcuni concetti già espresso dai precedenti relatori, in particolare quelli di **Rudolf Strahm**, riproponendo addirittura alcuni suoi grafici.

Termina così il congresso che ha visto dei relatori di qualità, con però alcuni problemi organizzativi e di tempistiche

Relazione congresso FocusMEM CH 2011-Marzio Corda