



ERFA L

Ticino

Verbale assemblea ordinaria 2010 Erfa 26/11/2010

Presenti: vedi allegato "Assemblea ordinaria ERFA 2010".

Luogo: presso l'Hotel Morobbia di Camorino

1. Apertura, saluti e comunicazioni

Il presidente Michele Seitz apre la seduta alle 18h15 con un cordiale saluto a tutti i presenti, si salutano in particolare gli ispettori di tirocinio, le scuole e il rappresentante delle Officine FFS. Viene data la notizia della prematura scomparsa del signor Maspoli, il Comitato omaggia con un momento di silenzio la perdita del caro collega.

2. Ordine del giorno

Viene chiesto se ci sono modifiche da apporre all'ordine del giorno che risultano essere non necessarie.

3. Nomine scrutatori

Vengono eletti come due scrutatori i signori Cocconi e Francescato.

4. Lettura ed approvazione

Viene chiesta ed approvata la dispensa alla lettura del verbale dell'Assemblea 2009.

5. Relazione del presidente

Il presidente Sig. Seitz legge la relazione (vedi allegato).

6. Relazione dei responsabili dei gruppi:

6.1 Elettronici

Relazione Marzio Corda, responsabile del gruppo (vedi allegato).

6.2 **Progettisti meccanici**

Relazione di Alain Scheggia, responsabile del gruppo (vedi allegato)

6.3 **Polimeccanici**

Relazione di Jgor Kernen, responsabile del gruppo (vedi allegato).

Al termine della relazione il Signor De Raita chiede quanti polimeccanici vengono formati all'anno, i presenti interessati rilevano che questi apprendisti sono circa 45.

6.4 **Operatori in automazione**

Relazione di Giacomo Pansardi, responsabile del gruppo (vedi allegato).

7. **Conti, revisione ed approvazione**

La cassiera signora Nicca presenta la situazione finanziaria della nostra associazione.

I signori Moretti e Rota, revisori dei conti, dopo averli verificati propongono all'Assemblea la loro accettazione (vedi allegati). La situazione presenta un attivo di Fr 25'064.40

Questi ultimi sono accettati all'unanimità e si ringrazia la cassiera per il lavoro svolto.

8. **Budget 2011**

Come ogni associazione viene per la prima volta illustrato un budget per l'anno prossimo (vedi allegato budget 2011).

Anche se le voci contabili per il 2011 non sono ancora ben definite nei dettagli si prevede una perdita di circa Fr. 3'800. Si discute di questo disavanzo negativo il quale è dovuto ad un corso per formatori non ancora pianificato in modo specifico. Corda, come responsabile dei corsi interaziendali, sottolinea che il corso per formatori verrà organizzato solo se non comporterà delle perdite finanziarie. Questo dipenderà soprattutto dai contributi concessi da parte della Divisione Formazione Professionale e dal fondo della formazione professionale. Moretti intervenendo sull'argomento informa che esiste la possibilità di richiedere un sussidio supplementare dal fondo cantonale della formazione professionale attraverso una richiesta specifica (dopo una presentazione di un preventivo).

9. **ERFA-L CH e breve relazione congresso 2010**

Scalzi nostro delegato ERFA Ticino nel Comitato centrale presenta al comitato la situazione dell'Associazione a livello nazionale.

Il Comitato centrale ha accettato le tre proposte presentate dall'Assemblea:

- Nuovo nome dell'associazione FocusMEM
- La modifica degli Statuti
- Il contratto di partenariato con Swissmem

Per i dettagli della presentazione vedi allegato ERFA-L CH.

Al termine della relazione Marzio Corda illustra al comitato il nuovo sito www.focusmem.ch.

Seitz legge la Relazione del congresso (vedi Rapporto Congresso Erfa-L-Ch all'assemblea Erfa-L-Ti).

10. **Adesione Officine FFS**

L'adesione all'Associazione ERFA delle Officine FFS viene accettata unanimemente dall'Assemblea.

Il Signor Giulio De Raita ringrazia il comitato e relaziona brevemente sulle attività delle Officine.

11. Eventuali

Seitz informa che alcuni apprendisti (Ruag, Schindler) hanno partecipato ai campionati professionali degli studenti ottenendo ottimi risultati.

In particolare nell'ambito del concorso delle professioni Euroskills 2010, avuto luogo a Lisbona dal 7 al 12.12.2010, gli ex-apprendisti di Schindler Elettronica S.A. Mirco Gysin e Moreno Torroni hanno ottenuto il 3° posto per la professione di Elettronico.

Sertori informa che sono stati fatti grossi sforzi per risolvere il problema del trilinguismo e a questo proposito ringrazia per la collaborazione il Signor Moretti ed i docenti SPAI (Zanzi, Bohny, Martignoni).

Il Signor Moretti fa una riflessione sulla perdita d'interesse nelle varie professioni e osserva che questo poco interessamento riveste tutte le professioni artigianali. AMETI a tal proposito vuole agire organizzando una giornata informazione, formazione. Tale giornata riguarda soprattutto gli orientatori (34 persone) e si terrà il 28 gennaio 2011. La giornata sarà articolata in due momenti: una in aula e l'altra riguardante una parte pratica.

Per la riuscita di tale giornata saranno necessari 15 formatori e vari docenti.

L'Assemblea si chiude alle ore 19.45.

Come previsto Paul Schonwetter ha tenuto un' interessante relazione sul tema "motivazione sportiva = motivazione professionale?"



Michele Seitz, presidente



Corrado Martinella, segretario

Allegati:

- Lista presenze “Assemblea ordinaria ERFA 2010”
- Rapporto del presidente
- Relazione gruppo elettronici
- Relazione del gruppo progettisti meccanici
- Relazione gruppo polimeccanici
- Relazione gruppo operatori in automazione
- ERFA-TI-CH Gruppo Ticino Budget/ Bilancio chiusura
- Verifica conti ERFA dei revisori
- Allegati Erfa-L-Ch
- Relazione Congresso 2010

Lista presenze Assemblea Ordinaria ERFA 2010

Camorino, 26.11.2010

Cognome Nome	Firma
Seitz Michele	
Scalzi Mario	
Pansardi Giacomo	
Martinella Corrado	
Scheggia Alain	
Corda Marzio	
Nicca Miriam	
Kernen Igor	
Lucchini Mauro	
Paul Schonwetter	PRESENTE IN ORD. L'ASSEMBLEA X RELAZIONE.
Ossola Giorgio	
Rota Augusto	
Moretti Roberto	
Peter Licini	
Pelli Andrea	
Traversi Jvan	
Sertori Francesco	
Barelli Daniele	
Zaninetti Claudio	
Rottigni Giuseppe	
Caldart Mauro	
Papariello Graziano	
Giudotti Fabiano	
Franzi Alberto	
Francescato Giovanni	
Misha Mijic	
Peter Eberli	
Zanzi Claudio	
Dorothea Toth	
Cocconi Elio	
Polito Luigi	
Genovese Sebastiano	
Böhny Davide	
Giulio De Raita	
De Raita Giulio	PRESENTE

Rapporto del presidente

all'onoranda assemblea annuale del gruppo Erfa-L-Ti del 26 novembre 2010

Stimati ospiti, cari colleghe e colleghi, stiamo ormai giungendo alla conclusione di questo 2010 e come da tradizione ci siamo riuniti per la nostra assemblea, che è l'ultima sotto il nome di Erfa-L-Ti. Infatti come sentiremo in futuro la nostra associazione avrà un altro nome.

Per quanto riguarda l'anno che si va concludendo lo ritengo un anno molto intenso per i membri di comitato, a volte anche capo gruppo professionale, per la prosecuzione della messa in campo delle nuove ordinanze federali.

Il comitato si è riunito 4 volte nel corso del corrente anno, ma la tecnologia ha fatto sì che i dialoghi e le discussioni continuassero anche al di fuori delle normali sedute. Siamo stati presenti anche a livello dell'associazione nazionale, partecipando alle riunioni del comitato direttivo. Di questo organismo riferirà il collega Mario Scalzi, nostro rappresentante ufficiale.

La mia impressione, per altro già espressa in passato, è che siamo una buona squadra e che tutti si impegnano per raggiungere gli obiettivi. Il lavoro nei gruppi professionali sta crescendo e sentiremo nelle relazioni dei capi gruppo lo stato di salute attuale.

Nel giudicare buono lo stato di salute delle nostre finanze nel corso dell'anno abbiamo deciso di investire nella nostra formazione realizzando, grazie all'impegno di Marzio Corda e Mario Scalzi, un corso di formazione con il signor Emilio Monte di Swissmem presso questo albergo, il 3 settembre scorso. Il tema era "Leadership e motivazione per i formatori d'apprendisti". Chi ha potuto seguire questo corso sicuramente ha tratto spunti di riflessione e suggerimenti per la messa in pratica di nuove idee o rifinitura di quelle che già usa. Sicuramente in futuro vedremo di organizzarne altri. Per dovere di cronaca bisogna dire che il corso è stato offerto dal signor Wintersöldner entrato a beneficio della pensione e che ha lasciato Swissmem offrendo un corso ad ogni regione. Lo ringraziamo molto di questo suo gesto di comiato.

Riguardo possibili corsi futuri ci stiamo attivando in modo da potere mettere in campo ulteriori giornate con i moltiplicatori. A partire da agosto/settembre 2011 in certi casi gli apprendisti del 3 anno cambieranno ditta o settore ed è perciò necessario che i formatori che li seguiranno siano introdotti alle nuove ordinanze in modo chiaro e in un ambito dove eventuali dubbi o domande possano ottenere risposte. Importante anche la formazione valutazione dei LIP, siccome nel corso degli anni alcuni formatori hanno cessato di occuparsene ed altri si occupano degli apprendisti senza ancora aver frequentato questo corso. Il Centro dei Formatori e l'Uiffp si mettono a disposizione per l'organizzazione. La nostra ditta sta già lavorando in tal senso, per rispondere ad esigenze dei nostri clienti.

Concludo con la considerazione che oggi è molto importante il nostro lavoro su i giovani che ci sono stati affidati. Hanno bisogno di confrontarsi con il mondo professionale e con il mondo degli adulti. Facciamo in modo che possano trovare in noi validi esempi e sicura accettazione, in modo da contribuire a formare una gioventù sana e con forti motivazioni.

Vi ringrazio per l'attenzione e la fiducia che ci confidate. Un ringraziamento anche alla DFP con la quale abbiamo un'ottima collaborazione oltre che ad Ameti con la quale abbiamo anche una fruttuosa collaborazione. Da ultimo ringrazio Myriam, Marzio, Mario, Corrado, Giacomo, Alain, Igor per la loro preziosa collaborazione. Buone feste a tutti.

Michele Seitz

Assemblea ERFA Ticino del 26.11.2010 - Relazione gruppo Elettronica

Cari colleghi, anche quest'anno vi riassumo l'intensa attività del gruppo:

1. Riunioni del gruppo

Così come stabilito dal mandato assegnato ad ERFA Ticino da parte della DFP, nel quale sono stati ridefiniti struttura e contenuti degli incontri del gruppo, è stata svolta una prima riunione il 1° giugno 2010

in cui sono stati presentati i diversi rappresentanti dei luoghi di formazione (SPAI, SAMB, aziende, corsi interaziendali AMETI), nonché l'ispettore di tirocinio (Sebastiano Genovese) e il capo periti (Mario Scalzi).

Ci si è soffermati sulle prime esperienze di applicazione del catalogo Co-Re nei diversi luoghi di formazione, riassunti in questi punti:

- Il programma scolastico così come organizzato, con qualche piccola modifica, soddisfa i contenuti del catalogo Co-Re. Con il modello settimanale 3 settimane di scuola + 1 di lavoro si riesce a coprire le esigenze delle risorse necessarie da trattare e acquisire entro la fine della formazione di base.
- L'ispettore di tirocinio annuncia che visite agli apprendisti del 1° anno avranno luogo presso le aziende in estate subito dopo il termine dell'anno scolastico e presenta il nuovo formulario di visita con la parte di controllo delle risorse secondo le competenze operative.
- Si concorda che in occasione dell'ultima settimana di blocco scolastico verrà svolto il controllo alla SPAI delle risorse trattate (ETF...), secondo il catalogo Co-Re. Nella seconda riunione avuta luogo il 7.10.2010, le aziende confermano che è stato distribuito agli apprendisti del 1° e 2° anno il classatore "Documentazione dell'apprendimento e delle prestazioni", redatto dall'AMETI, come pure la guida metodica Swissmem per competenze operative b1 e b2. in italiano. La SAMB informa che gli studenti svolgono una formazione comune al 1° anno su più professioni. Redagano un diario di lavoro. Dal 2° anno viene applicato il catalogo Co-Re della professione specifica. Sulla necessità di formare i formatori con il nuovo concetto che non hanno potuto svolgere il corso, si intende organizzare un corso interprofessionale, al fine di raggruppare il maggior numero possibile di interessati. La questione sarà discussa in comitato. Il capo periti presenta la nuova struttura delle procedure di qualificazione e il resoconto degli esami di fine tirocinio.
- Media TI: 4.8 (min. 4.4, max. 5.5). Per rapporto ad altre professioni la situazione è molto migliore, dove esistono casi di bocciatura in percentuale rilevante.
- Per gli esami parziali la media cantonale è del 4.9 (min 4.2, max. 5.7). Fa pure notare che se si fosse adottato la nuova modalità che non ammette insufficienze nel LIP e negli esami di conoscenze professionali, 2 candidati non avrebbero ottenuto l'AFC.

2. Corsi interaziendali per apprendisti

Si è svolto dal 25 al 27.10.2010 l'ormai consolidato corso per apprendisti Elettronici del 3° anno di programmazione in linguaggio evoluto che consente l'uso di applicazioni nella tecnica della

Elettronica automatizzata. Ciò è stato organizzato nell'ambito di un corso interaziendale con il patrocinio

della Divisione della formazione professionale.

Grazie alla disponibilità della Schindler Elettronica S.A. e di Nikita Uboldi, relatore, è stato possibile organizzare un corso con gli adeguati contenuti tecnici.

Lo stesso ha permesso di iniziare le conoscenze su questo Tool molto utilizzato nelle aziende di appartenenza degli apprendisti.

Colgo l'occasione di ringraziare la Divisione formazione professionale per la preziosa collaborazione.

Per l'ERFA - gruppo Elettronica
Corda Marzio

Per l'ERFA - gruppo Elettronica



Relazione del gruppo progettisti meccanici

26 novembre 2010

Stimati colleghi e colleghe, Egregi invitati

Ancora un anno è passato, mi sembra due mesi fa che eravamo riuniti per l'assemblea 2009 ed oggi siamo già qua riuniti per l'assemblea 2010. Il tempo corre senza limiti e parlando con voi tutti mi rendo conto che siamo sulla stessa lunghezza d'onda. Ci sono sempre più cambiamenti e sempre più cose da fare, i nostri datori di lavoro pretendono sempre di più e vogliono guadagnarci sempre più, o per chi vede il bicchiere mezzo vuoto perderci di meno.

Perché dico ciò, perché mi rendo conto che tutti condividiamo questa opinione. Mancanza di tempo per fare questo, quello e quell'altro. Ma tutto ciò non conta, il lavoro aumenta o meglio la carta aumenta la quale ci fa "perdere" tempo, tempo che poi effettivamente ci manca per la cosa più importante: L'insegnamento vero e proprio al apprendista.

Durante le nostre 3 riunioni annuali (quest'anno in aprile giugno e novembre) mi sono accorto che uno dei temi "caldi" è proprio il fatto che questo nuovo sistema d'Insegnamento chiamato CORE ha portato sì delle linee guida ma comporta anche tanto impegno e occupa tanto tempo per la stesura.

Bene, che fare allora? Tralasciamo la compilazione e andiamo avanti con il programma! Questo è un gran peccato ma capisco benissimo chi proprio non ce l'ha fa a fare tutto. Una proposta sorta durante le riunioni è quella di prendere l'occasione dei corsi AMETI (per le ditte che mandano i propri ragazzi) per compilare i documenti.

Malgrado ciò, il nostro ispettore di tirocinio (Augusto Rota) si dice soddisfatto di come il CORE è stato applicato e ci riferisce che ha avuto un buon riscontro da parte delle ditte. Quindi permettetemi di fare i complimenti a voi tutti per l'ulteriore impegno che vi è richiesto.

Il corso preparazione agli esami intermedi organizzato dal duo Ossola Martignoni e ora anche Volpi se non erro, continua la sua marcia. Da notare che nell'ultimo hanno c'è stata una leggera flessione sul buon esito del corso, perché le note finali sono leggermente peggiorate. Da ammirare il fatto che i docenti stessi si rimettono in discussione per questo calo, perciò con l'anno nuovo hanno comunicato che riguarderanno il programma. Chapeau!

Anche in questo tema ci si è soffermati sulla mancanza di tempo d'esecuzione del esame. E dai ci risiamo con sto tempo....

Passando all'esame finale vorrei comunicare che è mia intenzione nel corso del anno venturo portare sul tavolo una tematica assai delicata ma che a mio modo di vedere merita di essere discussa. Non voglio anticipare niente ma solo dirvi che l'esame LIP oggi non è sicuramente ottimale. Parleremo della ponderazione dell'esame, ma come detto non anticipo nulla più.

Un punto che è stato discusso durante le riunioni ma che non riguarda solo i progettisti meccanici è quello del nuovo formulario scolastico delle assenze. Per non dilungarmi troppo vi comunico che sarà un altro tema da portare avanti in collaborazione con la scuola.

Per ultimo lasciatemi manifestare il mio entusiasmo nel vedere che il gruppo progettisti meccanici sta riprendendo ossigeno, visto che all'ultima riunione eravamo 12 unità presenti su un totale di 15. Questo è per me motivo di orgoglio che ERFA TI (ops Focus mem) gruppo progettisti meccanici sii vivo e presente per aiutare e scambiarsi i propri problemi così da risolverli in modo ottimale.

Spero che nel 2011 riusciremo a portare avanti i temi sopramenzionati e che con l'aiuto di tutti voi arriveremo a trovare delle soluzioni.

Bene, per non dimenticare nessuno, non faccio nomi, e quindi ringrazio tutti voi per la collaborazione avuta durante l'anno, per la vostra presenza e augurarvi un anno venturorico di soddisfazioni a voi e alle vostre famiglie.

Cordialmente

Scheggia Alain

Paul Schonwetter:

Paul Schönwetter nato in novembre 1958 è tedesco, ed è un ex calciatore e allenatore di calcio, nonché opinionista televisivo per RSI.

Oggi ricopre la funzione di responsabile tecnico di tutto il settore giovanile del FC Lugano. Lavora ogni giorno con i ragazzi, collabora con gli allenatori per risolvere problemi di ogni genere, che siano di natura tattica che di problemi interdisciplinari.

Anche lui deve riuscire a motivare il ragazzo che vuole giocare, magari dopo una giornata di lavoro dura e con tutti i problemi del caso.

Dai non mi dilungo perché sono certo che Paul saprà darci alcuni consigli o meglio ci manifesterà alcune sue riflessioni sulla motivazione.

Motivazione professionale = sportiva?

A te la parola

Relazione gruppo polimeccanici

Cari colleghi e gentili ospiti,

da due anni ho ricevuto l'incarico di responsabile del gruppo dei polimeccanici. Da alcuni anni sono formatore al 100% presso la Synthes di Mezzovico e mi occupo della formazione di base e specifica dei polimeccanici.

Ho trovato molto interessante anche quest'anno potermi confrontare con colleghi di altre aziende; questo mi permette di poter affrontare e talvolta risolvere, diverse problematiche che ci accomunano.

Quest'anno abbiamo trattato diversi punti riguardanti l'entrata in vigore della nuova Ordinanza per i polimeccanici, la gestione del documento CORE ma anche problemi legati alla scuola ed agli esami parziali di montaggio pneumatico.

Sono state organizzate 3 riunioni.

Durante la prima riunione del 30 marzo 2010, organizzata e presentata da Sertori Francesco e Cocconi Elio, il punto forte è stato l'esame parziale di montaggio pneumatico.

Questo tema è stato richiesto dai delegati a causa delle tante insufficiente avute nell'anno precedente.

Si è voluto spiegare in dettaglio la pianificazione dell'esame, lo svolgimento in sede d'esame ed i punti importanti durante la procedura di controllo da parte dei periti.

Oltre alla presentazione si è puntualizzato l'importanza di esercitarsi in azienda, perché i corsi interaziendali si offrono un'istruzione completa, ma bisogna metterla in pratica con l'ausilio della valigia di pneumatica in sede d'azienda.

Questo ha permesso anche ai formatori di poter controllare in modo più realistico i montaggi pneumatici dei propri apprendisti.

Posso aggiungere che, grazie anche a questo corso, il livello delle note è migliorato.

Ringrazio Francesco e Elio per l'ottima collaborazione.

La seconda riunione si è svolta il 12 maggio 2010.

Dopo l'introduzione del CORE, è stato richiesto ai delegati un resoconto sull'implementazione dello stesso.

In generale le aziende avevano integrato il metodo con alcune difficoltà, ma grazie anche alle serate informative della DFP in collaborazione con AMETI, un grande passo avanti è stato fatto.

Per l'introduzione del modello è stato anche creato da Ameti un classatore dove tutta la documentazione é racchiusa in un documento unico.

ERFA-TI si è impegnata a sviluppare un server per lo scambio di documentazione ed esercizi. Il server è a disposizione di tutti i delegati e serve ai formatori per variare il proprio programma di lavorazioni al banco e sui macchinari. Possiamo essere soddisfatti della documentazione inserita, comunque resto sempre in attesa di nuovo materiale di istruzione.

Ci siamo poi trovati una terza volta il 18 ottobre.

Sertori, su richiesta dei delegati, ha presentato lo svolgimento dell'esame parziale CNC, dato che non era chiaro a tutti.

Il primo punto non chiaro era la tempistica, la quale è divisa in due parti: una parte dove l'apprendista esegue l'attrezzatura (30 min), la seconda il candidato esegue il pezzo d'esame (2 ore 30 min).

Inoltre per la compilazione del documento di controllo bisogna differenziare tra una misura controllata (Tampone, forcella,..., ok /non ok) e misurata (scrivere la misura rilevata).

Abbiamo poi analizzato la procedura di qualificazione in vista delle nuove ordinanze e vedendo i risultati di quest'anno il 17% degli apprendisti (7) non avrebbero ottenuto l'AFC. Questo dato ci ha fatto riflettere, specialmente vedendo i risultati dal lato scolastico. Ci siamo chiesti: è il ragazzo che non studia o gli esami sono difficili? Non abbiamo ancora la risposta, valuteremo il tutto il prossimo anno.

È stato presentato da Zanzi il nuovo formulario assenze adottato dalla scuola, dato che le cartoline utilizzate non rispettavano la privacy. Per ogni apprendista viene spedito in azienda la sua assenza in busta chiusa.

Infine sono arrivate le nuove guide metodiche per polimeccanico in italiano, che abbinate al CORE garantiscono una completezza nella formazione di base dei nostri apprendisti.

Stimati colleghi, di carne al fuoco ce n'è a volontà, stiamo facendo dei passi avanti per promuovere le nostre professioni, le novità sono tante e solo lavorando con professionalità riusciremo a raggiungere gli obiettivi prefissati.

Colgo l'occasione per ringraziare i delegati del gruppo polimeccanici per l'ottima collaborazione, con la sempre presenza della SPAI di Bellinzona, AMETI e ispettorato.

La partecipazione alle riunioni è stata elevata, nell'ultima riunione contavamo 18 delegati, e questo dal mio punto di vista è un ottimo traguardo.

Infine auguro anticipatamente a tutti voi ed alle vostre famiglie un felice Natale ed un sereno Anno Nuovo.

Per ERFA - gruppo polimeccanici

Kernen Jgor

Relazione gruppo Operatori in Automazione

Eseguite 2 riunioni

Riunione 18 maggio 2010

Presenti : Pansardi G., Traversi J., Marzorati A., Seitz M., De Maria F., Sertori F., Zanzi C., Barelli D., Eberli P., Scalzi M., Brenni D.

Scusati : Bronner S. ; Buttiglione N.(Lift Revisa); Vinke H. (Hugoboss)

Riunione 20 ottobre 2010

Presenti : FORBO s.Pansardi - AET Bodio s.Traversi - Login s.Seitz - AMETI s.Sertori - PREMEL s.Gervasoni - OFFS s.Caroni - DFP s.Barelli - Caffè Ferrini s.ra Romagnoli Turbomach s.ri Schmitter, Stadlin,Wettstein,Bortone - Mekelektra s. Almeida Lift Revisa s.Buttiglione - Hugo Boss s. Malas -

Scusati : CAM s.Eberli - SPAI s. Zanzi - Arser s.Fontana - IDA s. DeMaria - AET Bodio s. Marzorati AGIE s.ri Moretti, Scalzi - Rigamonti s. Iemma - G+P Impianti industriali s. Perfetti

Formatore in azienda

Il diario di lavoro lo **verifica** ogni 6 mesi, il ragazzo **DEVE** averlo.

scuola informazioni da s.Zanzi

Il CO-RE viene completato dalla persona in formazione su indicazione del docente.

Praticamente : al termine di ogni capitolo trattato 2 o 3 volte al semestre il docente di ogni materia ripresenta cosa è stato trattato.

I programmi d'insegnamento non sono ancora pronti, abbiamo una prima bozza che deve essere analizzata, completata e condivisa da tutti i docenti.

Andamento della formazione da parte dei luoghi di formazione

Per quanto concerne il CO/RE il ragazzo è il responsabile dell'aggiornamento il formatore, docente di materia e CI ne vista il contenuto (argomento esposto), ispettore **S. Barelli** specifica che il responsabile diretto è il firmatario del contratto dell'apprendistato ciò non dispensa i formatori di aziende partner che verificano e validificano il loro operato nella formazione specifica trattata.

Dati risultati LIP 2009

Media complessiva : **4,9**

Dati risultati LIP 2010

Media complessiva : **5,1**

Dati risultati esami parziali 2009

20 candidati tra cui 2 insufficienti.

Lavorazione materiali media : 4,8

Produzione elettrotecnica media : 5,0

Automazione media : 4,8

Media generale : **4,9**

Dati risultati esami parziali 2010

Esami parziali: candidati 26

Lavorazione materiali media: 4,6

Produzione elettrotecnica media: 5,0 Media generale : **4,7** !!!!!!!
Automazione media:4,6

INFO da s. SERTORI e s. EBERLI cambiamenti delle nuove ordinanze per valutazione note di esami! Confronto con anni dal 2007 al 2010 se vengono usati i nuovi parametri si constata che alcuni candidati non **supererebbero gli esami**.

Date per gli esami parziali 2011 operatori in automazione : dal 06 giugno al 10 giugno
Date per gli esami parziali 2011 montatori in automazione : dal 01 giugno al 02 giugno

Per formatori saranno contattati da sra Gada e capo periti per info sui nuovi esami parziali.
Al 06 dicembre 2010 operatori in automazione al 21 dicembre 2010 montatori in automazione

Fornito da Swissmechanic primo esame liberato per montatori in automazione (fornibile verso 10 dicembre 2010).

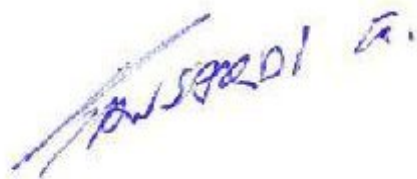
Per periti 1 g di formazione per svolgimento e valutazione con nuove ordinanze data: 25 gennaio 2011.

Reclutare nuovi PERITI !!!!

Ringrazio tutti i presenti per la loro attenzione e pazienza.

Auguro a tutti voi e famiglie delle buone feste ed un sereno anno nuovo.

Il responsabile gruppo operatori in automazione : **Giacomo Pansardi**



ERFA-TI-CH Gruppo Ticino
2011
Budget

Anno contabile

Conto	Descrizione	Saldo CHF	BudgetCHF	Diff.BudgetCHF
ATTIVI				
1000	Cassa	156.75		156.75
1010	Conto corrente postale	24'907.65		24'907.65
	Totale ATTIVI	25'064.40		25'064.40
PASSIVI				
2111	Capitale ERFA	-25'064.40		-25'064.40
	Totale PASSIVI	-25'064.40		-25'064.40
Utile(+) Perdita(-) da Bilancio				
COSTI				
3020	Imposta preventiva ccp		10.00	-10.00
3025	Assemblea ordinaria		1'500.00	-1'500.00
3111	Corsi interaziendali		4'000.00	-4'000.00
3112	Corsi per formatori		4'000.00	-4'000.00
3031	Riunioni		700.00	-700.00
3050	Sito Erfa (internet)		30.00	-230.00
3110	Spese tenuta conto ccp		5.00	-5.00
3170	Spese varie		400.00	-400.00
3180	Gettone di presenza		1'200.00	-1'200.00
	Totale COSTI		12'045.00	-12'045.00
RICAVI				
4100	Rimborsi cantonali		-2'700.00	2'700.00
4111	Contributi ditte per corsi			
4110	Interessi lordi ccp		-30.00	30.00
4400	Incasso quote sociali		-5'500.00	5'500.00
	Totale RICAVI		-8'230.00	8'230.00
Utile(-) Perdita(+) da Conto Ec			3'815.00	-3'815.00
Differenza Bilancio/Conto Ec			3'815.00	-3'815.00

Conto	Descrizione	Saldo CHF
ATTIVI		
1000	Cassa	156.75
1010	Conto corrente postale	24'907.65
	Totale ATTIVI	25'064.40
PASSIVI		
2111	Capitale ERFA	-26'443.10
	Totale PASSIVI	-26'443.10
	Utile(+)/ Perdita(-) da Bilancio	-1'378.70
COSTI		
3020	Imposta preventiva ccp	11.10
3025	Assemblea ordinaria	1'314.30
3111	Corsi ERFA	5'663.50
3031	Riunioni	721.60
3050	Sito Erfa (internet)	229.00
3110	Spese tenuta conto ccp	4.15
3170	Spese varie	315.80
3180	Gettone di presenza	1'050.00
	Totale COSTI	9'309.45
RICAVI		
4100	Rimborsi cantonali	-1'689.00
4111	Contributi ditte per corsi	-960.00
4110	Interessi lordi ccp	-31.75
4400	Incasso quote sociali	-5'250.00
	Totale RICAVI	-7'930.75
	Utile(-)/ Perdita(+) da Conto Economico	1'378.70

Differenza Bilancio/Conto Economico deve essere = 0

14.11.2010



A. Rota

Locarno, 10 novembre 2010

All'assemblea generale ordinaria
ERFA – Ticino

Il 19 novembre cm. abbiamo effettuato la verifica dei conti ERFA – Ticino esaminando le registrazioni contabili, i giustificativi delle spese effettuate ed i documenti di chiusura presentati.

Dal loro esame abbiamo potuto constatare che la contabilità è stata tenuta in modo ordinato e regolare e i dati presentati in bilancio sono attendibili.

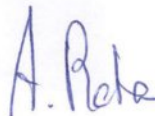
Ringraziando la cassiera Signora Nicca Myriam per il lavoro svolto nonché per l'ordine e la chiarezza nel tenere la contabilità.

Invitiamo pertanto l'assemblea dei soci a voler accettare i conti relativi alla gestione dandone scarico al comitato.

I Revisori



Roberto Moretti



Augusto Rota

28.10.2010 – Assemblea generale ordinaria

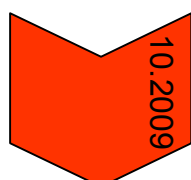
ERFA-L-CH a Pfäffikon

Il comitato centrale di ERFA-L-CH ha formulato 3 proposte all'Assemblea:

- Il nuovo nome dell'Associazione,
- La modifica degli Statuti,
- Il contratto di partenariato con Swissmem,

L'ASSEMBLEA HA ACCETTATO LE 3 PROPOSTE

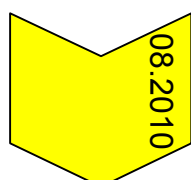
Iter seguito



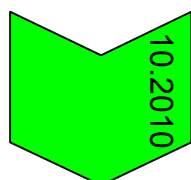
Gruppo di lavoro (7 riunioni)



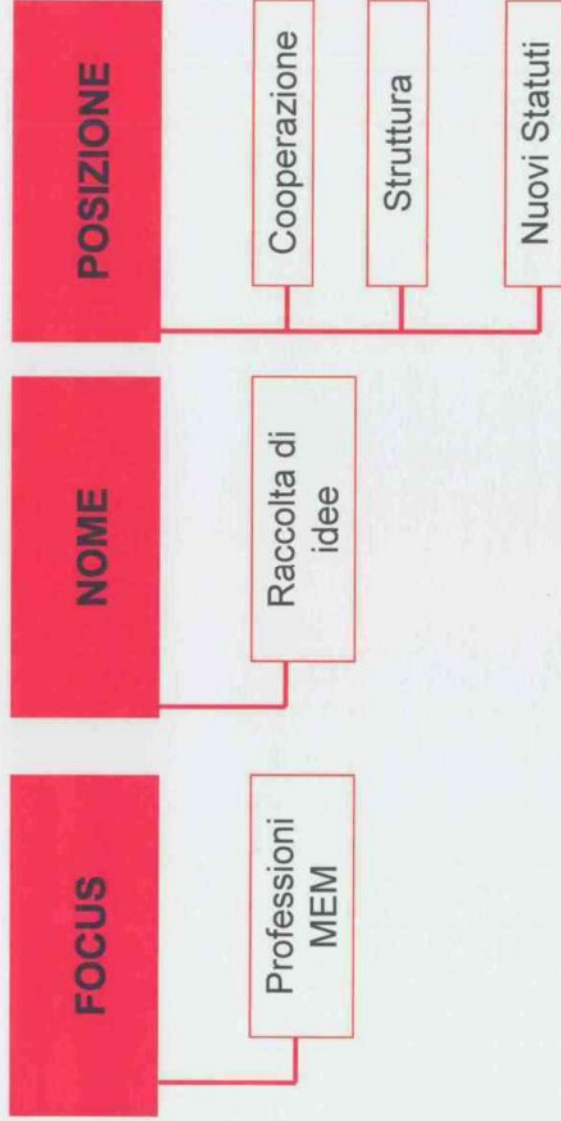
Approvazione del comitato centrale



Presa di posizione delle regioni

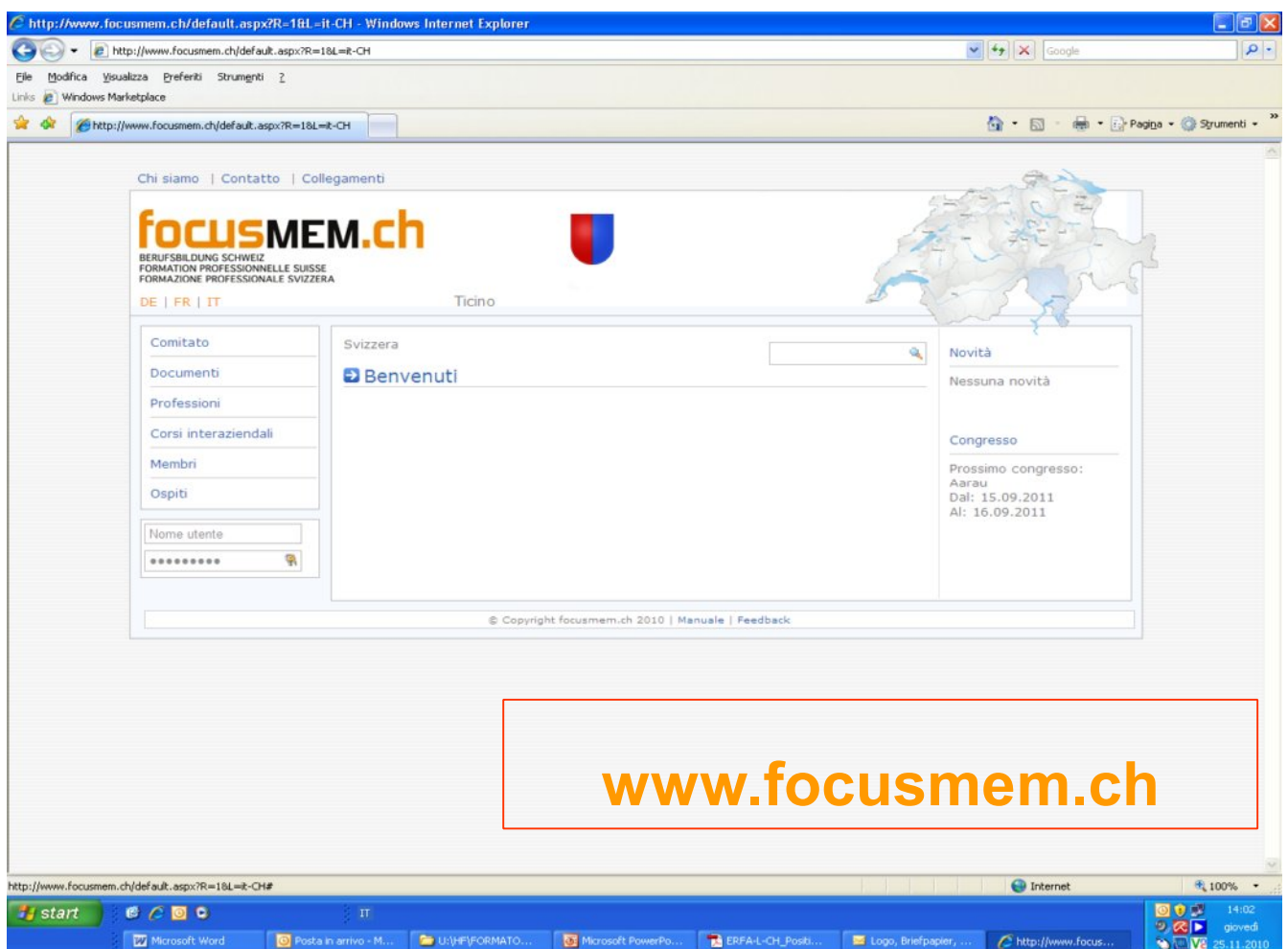


Approvazione dell'assemblea generale ordinaria 2010



Prossime tappe:

- Adattamento e distribuzione dei nuovi Statuti centrali.
- Adattamento degli Statuti delle singole regioni.
- Sito ristrutturato
- Creazione di un segretariato centrale
- ...



www.focusmem.ch

Relazione congresso 2010 all'attenzione dell'assemblea Erfa-L-Ticino del 26 novembre 2010

Anche quest'anno una delegazione del nostro gruppo regionale ha partecipato al congresso annuale della nostra associazione. Congresso importante in quanto prevedeva dei cambiamenti se non epocali perlomeno di una certa rilevanza per la nostra associazione. Il signor Anton Huber apre i lavori congressuali dando alcune informazioni come presidente del comitato organizzatore. Cede la parola al signor Richard Hensel capo della formazione professionale del canton Svitto il quale ammette che fino ad un anno fa non sapeva neppure che esistesse la nostra associazione. Nella lista delle ditte non figura nessuna ditta di Svitto, forse perché sono tutte piccole imprese che pur formando apprendisti nei nostri campi, non ha un riferimento verso centri di formazione presenti in altri cantoni. Ha comunque avuto modo di scoprire questa realtà visitando un lerlingzentrum a Winterthur. Si dice sicuro che un'associazione come la nostra è un partner valido per la messa in pratica delle nuove ordinanze. Si pone la domanda a saper fino a quando riusciremo, come essere umani, a seguire i rapidi cambiamenti che una società come la nostra produce .

Il presidente Rolf Cavelti ha in seguito condotto l'assemblea annuale. Dopo la scelta di due scrutatori Cavelti ha dato lettura del rapporto del comitato che viene approvato dall'assemblea. Da questo rapporto si può dedurre che il congresso a Basilea oltre che aver soddisfatto gli obiettivi ha pure fruttato una maggior entrata nelle casse di Erfa-I-Ch di 1500 franchi, rappresentati dalla maggior entrata del congresso girata dagli organizzatori al gruppo nazionale.

Il cassiere Heinz Aemer a poi dato visione dei conti che chiudono con una maggior entrata di 991.55 fr.- determinata dalle entrate di 3296.50 contro le uscite di 2304.95. Il patrimonio di Erfa-L-Ch si fissa a 7711.65. Dopo la lettura del rapporto di revisione i conti vengono accettati dandone scarico al cassiere.

Il presidente Cavelti annuncia le sue dimissioni dalla presidenza dopo 4 anni e propone il collega Urs Eichorn (Nordwest Schweiz) che viene eletto. Il comitato risulta così composto:

Urs Eichorn presidente Nordwest Schweiz

Heinz Aemmer cassiere Solothurn

Anton Huber Almez

Adrian Heer Zentral Schweiz

Herbert Steiner Bern

Markus Mosimann Romandie

Beat Zimmerli Aargau

Rolf Cavelti Ost Schweiz

Arthur Glättli Swissmem

Mario Scalzi Ticino

Giancarlo Favi presenta il congresso 2011 che si terrà in Argovia, toccherà le sfide nella formazione in una maniera diversa dal solito, in una tenda da circo.

Viene presentato il budget 2011 che nonostante preveda una perdita di 1600 fr.- viene approvato. La tassa annuale per le regioni rimane invariata a 200 fr.-

Martin Wirz ripercorre quelle che sono state le tappe dei lavori del gruppo strategico nato al congresso di Jongny 2007, seguito delle prime indicazioni nel 2008 sugli obiettivi di cambiamento, necessario per aggiornare la nostra associazione. A Basilea, lo scorso anno, sono stati presentati ulteriori proposte di cambiamento e si tenne un sondaggio sul nome che avremmo dato al nostro ente. Durante il 2010 il lavoro del gruppo strategico ha coinvolto i comitati regionali che si sono espressi sulle proposte del gruppo strategico. L'assemblea di quest'anno ha accettato i nuovi statuti, il partneriato con Swissmem e il nuovo nome dell'associazione.

Il signor Glättli ringrazia per l'accettazione del partnerariato ed esprime la convinzione che sarà un buon mezzo per migliorare la nostra collaborazione.

Il signor Paul Steiner formatore presso la Roche, la ditta che si occupa del nostro sito, ci presenta la nuova versione della Homepage e il sistema d'accesso rivisto e semplificato. Questo lavoro di aggiornamento ha visto impegnati 5 apprendisti per un totale di 1064 ore e dello stesso Steiner con 80 ore.

Dopo aver evaso alcune eventuali si chiude l'assemblea.

Il professore Leo Gehring psicologo specialista FSP ci tiene una relazione incentrata su quella percentuale di giovani che tende a lasciarsi andare. Un gruppo non sempre facilmente identificabile, che nelle prime fasi di scolarizzazione non denota particolari problemi, ma quando si tratta di affrontare le scelte professionali cominciano ad emergere le tematiche legate ai valori su cui fissano la loro vita ed in particolare la possibilità di vivere una vita comoda, facile, senza troppi sacrifici. In qualità di consulente, nei licei il 90% dei casi è rappresentato da questa tipologia di giovane. Problematiche oltre modo difficili da individuare perché nascoste da personalità seducente. Tratta anche delle realtà virtuali che di per se non sono solo negative, ma che senza giusta misura portano a perdere il gusto per la ricerca di un piacere non immediato, ma da guadagnare con un lavoro. In fondo se noi viviamo in un mondo senza poterci basare sull'aspetto emozionale della realtà, si corre il rischio di alimentare frustrazioni per il mancato ottenimento di risultati immediati.

Dopo la buona cucina del Seedam Plaza, luogo del congresso, nel pomeriggio ci siamo divisi in due gruppi per la tradizionale gita. Un gruppo si è recato in visita ad una miniera di carbone ed un altro alla vicina Rapperswill. Grazie alla nostra abile guida abbiamo scoperto alcune caratteristiche di questa cittadina san gallese, della quale consigliamo volentieri una visita. Sulla visita alla miniera di Horgennon possiamo dirvi nulla in quanto nessuno dei relatori l'ha seguita.

Prima della cena siamo stati ricevuti dal sindaco, Kurt Zurbuchen che oltre a dirsi felice per la scelta di tenere il nostro congresso nella sua città ci ha dato alcune notizie sull'impegno comunale nella formazione dei giovani.

Dopo l'aperitivo abbiamo lasciato il castello Schlössli di Rapperswill per tornare alla cena presso il Seedam Plaza.

Alle 08.00 di venerdì sono continuati a lavori con la relazione del signor Marc Kummer capo della formazione del canton Zurigo, che evidenzia le peculiarità della formazione duale. Da un'idea della dimensione numerica rappresentata da cifre consistenti riguardo le persone in formazione ed i formatori non ché al numero di periti. Ribadisce che il nostro modello è difficilmente esportabile e che statistiche alla mano gli investimenti nella formazione creano benefici, per questo si può affermare che il nostro modello è pagante. Bisognerà lavorare per far sì che i nostri diplomi professionali vengano riconosciuti a livello internazionale, garantendo la possibilità di esercitare anche all'estero ai nostri operai.

Dopo breve pausa la dottoressa Maja Storch psicologa e psicanalista all'Università di Zurigo ci tiene una conferenza a scopo introduttivo al workshop che saremo chiamati a svolgere in gruppi e presentare al plenum. Fa riferimento all'unicità della nostra persona e alle cause che la influenzano. È piuttosto difficile riassumere in poche parole tutto quanto la vulcanica dottoressa ci ha presentato, ma di sicuro è stato un momento molto intenso del nostro congresso. Il lavoro di workshop si basava su quattro domande inerenti a: cosa avrei avuto bisogno a 16 anni perché le mie scelte fossero diversamente influenzate?

Gli obiettivi che ci ha evidenziato e dei quali dovremmo tener conto sono 3:

- 1- Vedere il potenziale di cambiamento
- 2- Sentire la propria identità (sensazioni)
- 3- Autonomia nella gestione degli impulsi interni ed esterni.

Al termine della sua conferenza si sono conclusi i lavori dell'ultimo congresso sotto il nome Erfa-L-Ch.

Dopo il lunch in piedi ognuno ha poi ripreso la strada del ritorno.

Le considerazioni su questo congresso sono positive sia sui temi e relativa discussione, sia sulla logistica. Un plauso agli organizzatori per l'ottimo lavoro anche per la traduzione dei testi e simultanea.

Per il Ticino erano presenti Mario Scalzi, Marzio Corda, Michele Seitz (stesori del rapporto odierno) unitamente a Roberto Moretti, Peter Licini ed Igor Kernen.

Grazie per l'attenzione