

Verbale Assemblea Ordinaria 2015 FocusMem Ticino 16/12/2015

Presenti: vedi allegato "Assemblea Ordinaria FocusMem 2015".

Luogo: presso il ristorante la Bolla di Camorino

Trattande:

1. Apertura, saluti e comunicazioni
2. Ordine del giorno
3. Nomine scrutatori
4. Lettura ed approvazione dell'ultimo verbale
5. Relazione del presidente
6. Relazione dei responsabili dei gruppi :
 - Progettisti meccanici
 - Polimeccanici
 - Operatori in automazione
 - Elettronici
7. Conti, revisione ed approvazione
8. Budget 2016
9. Adesione nuovi membri
10. FocusMem CH e breve relazione Congresso 2015
11. Eventuali

1. Apertura, saluti e comunicazioni

Il presidente Marzo Corda apre la seduta alle ore 18.35 con un cordiale saluto a tutti i presenti.

Si comunicano gli assenti di Comitato : Peverada Timothy e Nicca Myriam.

La verifica delle presenze avviene tramite il formulario da firmare (vedi allegato):

2. Ordine del giorno

L'ordine del giorno viene approvato.

3. Nomine scrutatori

Vengono eletti come scrutatori i signori Sertori e Marzorati.

4. Lettura ed approvazione dell'ultimo verbale

Viene chiesta la dispensa alla lettura del verbale della precedente Assemblea da parte del signor Sertori.

5. Relazione del presidente

Il presidente Sig. Corda legge la relazione (vedi allegato).

La relazione è votata ed approvata da tutti i presenti.

6. Relazione dei responsabili dei gruppi:

Lettura delle relazioni dei gruppi (vedi allegati):

- Progettisti meccanici letta da Fiora Francesco
- Polimeccanici letta da Kernen visto l'assenza di Peverada
- Operatori in automazione letta da Bassetti Ivan
- Elettronici letta da Candolfi Stefano.

Non vi è nessuna osservazione riguardo i verbali letti.

Voto di approvazione a pieno accordo.

7. Conti, revisione ed approvazione

Approvazione dei conti.

Corda in assenza di Nicca spiega nei dettagli le varie entrate ed uscite.

I revisori vengono riconfermati anche per l'anno prossimo: Rota e Moretti.

Avviene una votazione per l'approvazione dei conti 2015 e la relazione dei revisori (vedi allegati).

Vengono approvati con totale concordanza.

8. Budget 2016

Presentazione del budget 2016 da parte di Corda (vedi allegato).

Votazione del budget approvato all'unanimità.

9. Adesione nuovi membri

Adesione nuovi membri:

Tensol Rail SA di Giornico membro SwissMem, nessuna votazione.

Presentazione della ditta da parte del Signor Sassella, assumeranno un Progettista meccanico.

HYDAC SA di Mezzovico non membro SwissMem, approvato all'unanimità.

Formeranno anche loro un apprendista Progettista meccanico. La persona di contatto è il Sig. Andrea Rocca.

10. FocusMem CH e breve relazione Congresso 2015

Relazione letta da Kernén (vedi allegato)

Viene ringraziato Kernén per il suo lavoro svolto nel Comitato centrale.

Lettura del verbale Congresso 2015 da parte di Fiora in assenza di Peverada (vedi allegato).

Durante la lettura vengono presentate le foto del Congresso, a questo riguardo si ringrazia René Rizzi per il servizio svolto.

Ai voti non vi è nessuna obiezione per queste due relazioni.

11. Eventuali

Corda informa che il 23 febbraio 2016 si terrà all'Arti e Mestieri di Bellinzona il corso di formazione sulle misure di attuazione riguardante la revisione quinquennale della formazioni di base MEM (vedi allegato). Si invita gli associati a partecipare numerosi a questo momento formativo ma anche di scambio.

Intervento di Scalzi che saluta i presenti, segue una breve informazioni riguardanti l'IFC (Istituto della formazione continua) dove attualmente lavora, Scalzi informa che l'Istituto svolgerà i corsi CORE e le date sono state fissate nel 3 e 10 marzo 2016.

Traversi (AET) rivolge due domande ai presenti:

La prima visto che si è parlato di reclutamento apprendisti si chiede se Espoprofessionioni si potrà spostare come periodo, a questo riguardo Moretti osserva che potrebbe essere l'ultima edizione di Espo e che non è stato possibile spostare la data.

La seconda domanda è se si potrà mai vedere Espoprofessionioni sotto il cappello di FocusMEM.

Moretti risponde che ciò sarà improbabile e che attualmente è sotto il cappello AITI ed AMETI con lo spirito di unire le forze.

Su questo tema interviene anche la capo ufficio UFIAAA Silvia Gada la quale esprime sorpresa da queste ultime affermazioni: l'attuale forma della manifestazione rimarrà tale e il periodo migliore per Espo è sicuramente difficile da definire viste le diverse esigenze da parte dei partner delle associazioni professionali .

A corto termine sarà difficile ipotizzare una città dei mestieri, sul modello di quello che è stato organizzato dal canton Ginevra, ma conferma che il modello può essere migliorato. Vi saranno nuove persone nel comitato organizzatore e quindi aperte alle proposte che giungeranno.

La signora Gada coglie l'occasione di sottolineare alcuni aspetti importanti:

Sul delicato tema dei lavori pericolosi secondo l'OLL5 si è molto vicini ad una soluzione. A breve arriveranno nuove informazioni da parte della DFP, seguite dalle visite degli ispettori di tirocinio, coadiuvati dall'ispettorato del lavoro e dalla SUVA.

L'altro tema riguarda la nuova riorganizzazione delle griglie SPAI secondo il nuovo piano di formazione. Avrà luogo un'importante riunione il 20 gennaio 2016 riguardante la nuova suddivisione delle ore e dei giorni di frequenza.

Osserva che in altri ambiti professionali non sempre esiste una positiva collaborazione tra luoghi di formazione come nel nostro settore della metalmeccanica.

Infine sottolinea il tema importante degli esami (parziali e finali) e a questo proposito vuole ringraziare per l'operato il capoperiti Elettronici signor Scalzi.

Altra osservazione viene fatta dal signor Marzorati (AET) sostenendo che l'obiettivo è quello di pubblicizzare i mestieri e non le aziende, proprio a questo riguardo è preoccupato per la mancanza di candidature ai posti di apprendistato e chiede come è la situazione in svizzera interna. Kernan ribatte che effettivamente in svizzera interna non hanno problemi di reclutamento.

Rota osserva che la percentuale dei ragazzi che vogliono fare l'apprendistato è minore rispetto al passato e che è difficile far passare i messaggi ai genitori dei ragazzi.

Scalzi afferma che se la base è buona allora funziona tutto e che è fondamentale la professionalità dei formatori, inoltre l'AFC è un requisito fondamentale e' una porta per tutto.

In conclusione Corda ribadisce un aspetto importante espresso nella relazione del comitato: la formazione professionale permette una buona sicurezza sociale e di questo noi formatori dobbiamo esserne consapevoli del nostro importante ruolo in questa realtà.

L'Assemblea si chiude alle ore 20.15.

Il presidente



M. Corda

Il segretario

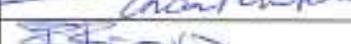
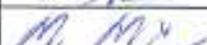
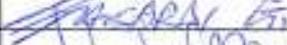
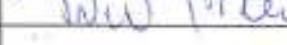
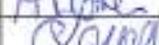
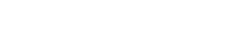


C. Martinella

Allegati:

- Lista presenze "Assemblea ordinaria FocusMem Ticino 2015"
- Rapporto del presidente
- Relazione del gruppo progettisti meccanici
- Relazione del gruppo polimeccanici
- Relazione del gruppo elettronici
- Verifica conti FocusMem dei revisori
- FocusMem Ticino Bilancio chiusura
- FocusMem Ticino Budget 2016
- Relazione Comitato Centrale
- Congresso FocusMem.ch Locarno

Lista presenze Assemblea Ordinaria FocusMEM 2015 Camorino, 16.12.2015

	Cognome, Nome	Firma
1	Bassetti, Ivan	
2	Berti, Gabriele	
3	Böhny, Davide	
4	Candolfi, Stefano	
5	Corda, Marzio	
6	Fantoni, Luca	
7	Fiora, Francesco	
8	Kernen, Igor	
9	Licini, Peter	
10	Martignoni, Marcello	
11	Martinella, Corrado	
12	Marzorati, Augusto	
13	Morenzoni, Naki	
14	Moretti, Roberto	
15	Pansardi, Giacomo	
16	Pini, Mauro	
17	Rizzi, René	
18	Rota, Augusto	
19	Sassella, Claudio	
20	Sertori, Francesco	
21	Traversi, Ivan	
22	Zaninetti, Claudio	
23	Zanzi, Claudio	
24	Ferreira, Stefano	
25	Polito, Luigi	
26	Gerosa, Alessandro	
27	Lucchini, Mauro	
28	Caccia, Marzio	
29	Scalzi, Mario	
30	Gada, Silvia	
31	Uboldi, Nikita	

Camorino, 16 dicembre 2015

Rapporto del comitato all'attenzione dell'assemblea FocusMEM Ticino del 16 dicembre 2015

Graditi ospiti, cari colleghi,

un altro anno è trascorso dalla nostra ultima assemblea e per la terza volta in qualità di presidente ho il piacere di informarvi sull'attività del nostro comitato. L'anno che sta per concludersi è stato denso di avvenimenti che ci hanno molto sollecitato.

Come sappiamo l'anno si è iniziato con uno scossone a livello nazionale con l'ulteriore apprezzamento del Franco verso l'Euro. Questo ha comportato tutta una serie di conseguenze che stanno toccando anche la formazione professionale.

In generale notiamo una preoccupante diminuzione di aziende che intendono formare apprendisti e questo in tutti i settori economici. Il nostro, quello dell'industria d'esportazione, sta soffrendo in modo particolare questa situazione. Una prima conseguenza è che alcune nostre aziende associate hanno rinunciato per il momento a formare nuovi apprendisti.

Occorre dimostrare più di prima che l'unica via d'uscita per continuare ad imporci in un mercato globalizzato è di offrire una formazione ai nostri giovani con la "Swiss quality" che ci ha sempre contraddistinto.

Sono d'accordo con l'affermazione di Rudolf Strahm, noto studioso ed analista economico, il quale afferma che "La formazione professionale è la miglior sicurezza sociale" e noi sappiamo quanto è importante avere questa stabilità sociale, soprattutto in questi tempi in cui molte certezze stanno venendo meno!

Già questo ci deve spronare a trovare motivazione e continuità in ciò che facciamo quotidianamente a favore dei nostri giovani in formazione.

Ma questo lo si può fare solo se esiste una solida rete di collaborazione tra luoghi di formazione. Non si può più pensare che ogni entità singola possa riuscire a superare le sfide che dobbiamo affrontare senza un supporto vicendevole. Attualmente questa collaborazione, indicata nelle nostre ordinanze è ancora da migliorare. Siamo tutti sulla stessa barca e sarà indispensabile remare tutti nella stessa direzione!

Il comitato si è riunito con regolarità e profitto in 4 occasioni, nonostante i diversi impegni che ciascuno di noi ha già a livello professionale: si fa fatica a ritagliarsi del tempo a favore della nostra associazione nelle ore di lavoro. Molte di queste attività, come appunto le diverse riunioni di comitato e gli altri compiti che ognuno dei membri è chiamato a svolgere, possono essere gestite dopo l'orario di lavoro e quindi desidero ringraziare i colleghi di comitato per l'impegno dimostrato.

Oltre a questo impegno alcuni di noi si sono occupati dell'organizzazione del congresso nazionale FocusMEM CH, avuto luogo a Locarno gli scorsi 29 e 30 ottobre, manifestazione che avuto un esito molto positivo e di cui sarà presentato un resoconto nella trattanda 10.

I gruppi professionali si sono trovati anch'essi regolarmente e hanno affrontato temi importanti. I miei colleghi avranno modo di esporli nelle relazioni nella prossima trattanda.

L'anno prossimo scadrà il mandato del comitato e forse qualcuno di noi, con una lunga militanza in questo consesso, starà riflettendo se è il caso di lasciare spazio ad altri.

Quest'anno ha avuto luogo la revisione quinquennale delle ordinanze concernenti le nostre professioni. SwissMEM e SwissMechanic hanno raccolto le osservazioni e i suggerimenti degli operatori sul campo per apporre i correttivi che si sono resi necessari in questi primi anni dall'introduzione di queste ordinanze.

Un aspetto molto importante, auspicato da parte nostra, sarà l'abbassamento a 15 anni della deroga ai lavori pericolosi, secondo l'OLL5.

Come definito nell'attuazione della modifica, a partire da febbraio 2016 è stato delegato al cantone tramite gli ispettorati di tirocinio, il compito di verificare nei luoghi di formazione le condizioni di sicurezza necessarie per ottenere tale deroga.

Se il tutto procederà come previsto, l'adozione della deroga avverrà nel corso dell'estate 2016, in modo che dall'anno di apprendistato 2016-2017 tale possibilità sarà concretizzata.

Nel nuovo piano di formazione delle materie scolastiche professionali è stato aggiunto un numero massimo di ore annuale da svolgere per anno di apprendistato. Sarà quindi necessaria una rivisitazione del calendario scolastico. Alla SPAI di Bellinzona solamente 2 anni fa era già stata svolta un'importante modifica dell'organizzazione dei blocchi scolastici. E' auspicabile che questa ulteriore modifica possa permettere di ovviare ad alcune lacune evidenziate (p.es. l'insufficiente numero di ore di Disegno meccanico per i Polimeccanici).

Con SwissMEM si continua con la positiva collaborazione sul tema delle traduzioni. L'anno scorso era stato tradotto il testo "Formule e tabelle" e quest'anno, finalmente, è giunta la conferma dell'inizio della traduzione del libro di testo sulla tecnologia meccanica (Techniques de la mécanique nella versione in francese, di oltre 650 pagine). La traduzione sarà gestita dal GLIMI.

Questo testo potrà permettere un certo rinnovamento del materiale didattico, ormai obsoleto a disposizione della scuola e delle aziende con tutta una serie di contenuti adeguati all'evoluzione della tecnica. Per chi lo desiderasse, ho a disposizione per una visione alcuni contenuti del testo tradotti.

Nelle relazioni con il comitato nazionale Jgor Kernen è il nostro valido rappresentante. Ricordo che attualmente si occupa della cassa centrale di FocusMEM svizzera e ci illustrerà le attività svolte nel suo intervento alla trattanda 10.

Nella trattanda 9. procederemo all'affiliazione di due aziende che ci hanno richiesto di entrare nella nostra associazione, raggiungendo così quota 29. Questa è certamente una buona notizia, queste nuove adesioni rendono la nostra associazione maggiormente rappresentativa.

Per terminare rinnovo i ringraziamenti a voi delegati per l'attenzione e colgo l'occasione per porgervi i migliori auspici per il vostro futuro personale e lavorativo. Grazie.

Marzio Corda



Presidente FocusMEM Ticino

Riassunto 2015

Gruppo Progettisti Meccanici

Stimati Colleghi,
Gentili Ospiti,

un anno fa iniziavo questa mia relazione facendo i complimenti a tutti i neo progettisti che avevano ricevuto l'attestato, evidenziando che non c'erano state bocciature e che la media totale si avvicinava al 5. Con piacere, anche quest'anno, mi ripeto nel fare i complimenti perché tutti i progettisti hanno superato la procedura di qualifica, ma lo faccio con qualche preoccupazione in più perché alcuni sono passati con esami insufficienti e con medie vicinissime al 4. Se è una tendenza oppure solo un anno particolare solo il tempo potrà dirlo, ma intanto dobbiamo analizzare questi risultati e cercare di trovare una soluzione per aiutare e motivare i ragazzi.

Parlando di tendenze positive ho anche il piacere di annunciare 3 nuove ditte che hanno assunto un apprendista: le officine OEMB di Giornico (già iscritte alla nostra associazione in quanto formatrice di polimeccanici) con formatore il Sig. Lorenzo Tenaglia, la Tensol Rail di Giornico con formatore il Sig. Caludio Sassella e la Hydac di Mezzovico con formatore il Sig. Andrea Rocca.

Tensol Rail e Hydac che chiedono l'adesione a Focusmem (adesione da votare sì o no?).

Purtroppo all'inizio del 2015 c'è anche stato un caso di licenziamento dovuto ad una riorganizzazione aziendale, ma per fortuna dell'apprendista e grazie alla disponibilità di AGIE il caso non ha avuto conseguenze negative se non per l'immagine della ditta che ha operato questa scelta. Il totale degli apprendisti al primo anno è dunque salito a 11 persone per cui, in questo anno scolastico, ritroviamo dopo tanto tempo una classe di soli progettisti ed a mio parere, senza nulla togliere al lavoro svolto nelle classi miste, questo permetterà una formazione più mirata ed efficace ed i ragazzi saranno sicuramente più motivati.

Motivazione che era il tema del Congresso Focusmem svoltosi qui in Ticino lo scorso mese di ottobre, per il quale vorrei ringraziare i colleghi di comitato che insieme ad un team sicuramente motivato, hanno saputo organizzare in modo eccellente.

Dicevo motivazione, ma aggiungerei anche passione, oggi sono sempre più difficile da trovare nel lavoro quotidiano. Problemi legati all'esigenze economiche delle ditte formatrici, difficoltà nel reclutare apprendisti, difficoltà nell'affrontare insieme problemi sociali, difficoltà nell'organizzazione della formazione dovute ai molti, forse troppi, cambiamenti, non aiutano di sicuro, ma permettono di rafforzare i legami tra le persone coinvolte a patto che tutti siano disposti ad andare nella stessa direzione, ovvero quella del successo professionale del futuro progettista. Il nostro obiettivo è di portare tutti al successo, anche i meno bravi o quelli con più problemi.

Durante l'anno ci siamo riuniti 2 volte, la prima presso la Synthes di Mezzovico (che ringrazio ancora per l'ospitalità) e la seconda nelle aule della scuola di Bellinzona. Il gruppo è molto partecipe e penso si sia rafforzato nel corso dell'anno, questo ci permetterà di affrontare i prossimi cambiamenti con un approccio sicuramente positivo, propositivo e motivato.

Concludo quindi augurando a tutti i formatori (in azienda, a scuola e in tutti i luoghi dove viene svolta la formazione) di trovare la giusta motivazione per aiutare ogni singolo apprendista a raggiungere il suo obiettivo personale e di conseguenza ottenere una nostra piena soddisfazione professionale.

Auguri di buone feste a tutti voi e alle vostre famiglie.

Resp. Gruppo Progettisti

Fiora Francesco

Assemblea focusMEM Ticino del 16 dicembre 2015

Relazione gruppo polimeccanici

Cari colleghi e gentili ospiti,

innanzitutto mi scuso per l'assenza all'assemblea, ringrazio Jgor per la lettura dello scritto.

Anche quest'anno è quasi finito e arriva il momento dei resoconti.

Trovo sempre molto piacevole e motivante lavorare/collaborare con i diversi enti della formazione: aziende, scuola, centro dei corsi interaziendali. Questo ci aiuta ad avere un'ottima formazione professionale e tutti assieme cerchiamo di risolvere le situazioni difficili.

Come presidente del comitato organizzativo del congresso Ti 2015 mi ritengo molto soddisfatto e fiero di aver coordinato un gruppo molto motivato, il risultato si è visto, tutti molto contenti! Grazie a tutti. (seguirà lettura del verbale del congresso da parte di Corda Marzio)

Sono state svolte 2 riunioni di gruppo:

La prima il 29 aprile, presenti 19 associati su 25, il verbale è a disposizione in caso di interessati:

- abbiamo discusso sulla "difficoltà" a trovare ragazzi interessati alle nostre professioni
- come poter preparare al meglio i ragazzi per gli esami di conoscenze professionali (abbiamo organizzato un corso d'approfondimento, NON sostitutivo alla scuola)
- sulle traduzioni del materiale messo a disposizione da Swissmem
- Corsi da proporre, metodi di collegamento e elettropneumatica per formatori
- Sul congresso TI 2015
- Su come pubblicizzare le nostre professioni

La seconda il 5 novembre, presenti 15 associati su 24, più Richina e Margni, il verbale è a disposizione in caso di interessati:

- È stato discusso sulla qualità e la quantità dei nuovi apprendisti
- OLL5, cambierà durante il 2016, con l'implementazione del nuovo piano di formazione.
- Sull'esito delle procedure di qualificazione, ancora insufficiente la media degli esami di disegno ed elementi di macchine
- Sui corsi proposti, corso colle, metodo di studio e elettropneumatica per formatori
- Sulle traduzioni dei documenti Swissmem, qualcosa si è mosso
- Sull'esito del congresso TI 2015

C'è sempre stata una partecipazione attiva, questo mi motiva e da quel che noto motiva anche i colleghi formatori.

La spina nel fianco della OLL 5 si sta risolvendo, grazie al nuovo piano di formazione e a chi ha spinto per evadere questa pendenza.

Con l'entrata, nel 2016, del nuovo piano di formazione ci saranno sicuramente nuove sfide da affrontare, se collaboreremo TUTTI assieme sono convinto che ci adatteremo in fretta. Il problema maggiore che vedo è la separazione del budget di ore scolastiche divise per anno, fino ad ora: 2160 ore sull'arco dei 4 anni. Dal 2016: 1°anno 720 ore, 2°anno 720, 3°anno 360 ore e 4° anno 360 ore. Se dovesse essere così speriamo in una frequenza scolastica ottimale, vedremo con la pubblicazione del nuovo piano di formazione. Attualmente la frequenza scolastica è abbastanza "scomoda", 3 giorni ogni 2 settimane, meglio tornare con le settimane complete!

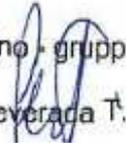
Di lavoro ne è stato fatto, ma non dobbiamo adagiarci, la società avanza in fretta quindi solo lavorando con professionalità, continuità e collaborazione dei diversi attori riusciremo ad offrire un'ottima formazione.

Ho notato con piacere che la DFP sta pubblicizzando maggiormente la formazione professionale, tramite volantaggio, trasmissioni alla radio, newsletter, ecc. Un potenziale lo vedo con l'orientamento professionale, es. cambiare il periodo di espoprofessionioni, visite "specialistiche" in aziende con i ragazzi interessati ai diversi rami professionali, maggiore informazione/ formazione agli orientatori, ecc. Quest'anno, come RUAG, abbiamo fatto il talent'sDay, giornata dedicata ai ragazzi interessati alle professioni che proponiamo, ottimo successo! Ca. 45 ragazzi e un totale di ca 130 persone, visto il successo l'anno prossimo lo proporremo ancora.

Come l'anno scorso: una questione che mi sta a cuore, ma mi da molto fastidio; quando invito i delegati alle riunioni e non si ha alcun cenno, penso che questi formatori non siano molto interessati alla formazione professionale. Questo è un mio pensiero personale!

Infine auguro anticipatamente a tutti voi ed alle vostre famiglie un felice Natale ed un sereno Anno Nuovo.

Per focusMEM Ticino - gruppo polimeccanici


Peverada T.

Bellinzona, 16 dicembre 2015

Rapporto del Gruppo Operatori in Automazione del 16 dicembre 2015

Stimati colleghi,
Gentili Ospiti,

Vorrei iniziare questa mia breve relazione complimentandomi con tutti i operatori e montatori in automazione che hanno ricevuto il loro attestato nel corso di quest'anno. Purtroppo alle belle notizie seguono quelle meno piacevoli, nelle procedure di qualificazione un operatore in automazione non ha superato l'esame finale di conoscenze professionali, inoltre un montatore in automazione non ha superato l'esame parziale e un altro non ha superato LPI.

Si sono svolte 2 riunioni di gruppo:

La prima il 5 febbraio presso login formazione professionale a Bellinzona:

- Sguardo ai risultati delle procedure di qualificazione 2014
- Abbiamo discusso sulla possibilità di avere una comunicazione più aperta scuola-lavoro-casa.
- Login espone il programma di interscambio degli apprendisti al termine del 2° anno di formazione.

La seconda il 12 novembre presso login formazione professionale a Bellinzona:

- Vengono analizzati i risultati esami 2015
- Si tirano le somme sul programma di interscambio fatto da login con relativi feedback ritornati dalle aziende coinvolte
- Abbiamo discusso sul reale funzionamento del servizio di orientamento con relative proposte
- Traduzioni documenti Swissmem
- Corsi da proporre, collatura, sistemi di fissaggio (Bossard).

La partecipazione al gruppo è abbastanza attiva, purtroppo sono sempre i soliti ad impegnarsi allo scopo di migliorare la formazione dei nostri ragazzi.

Di lavoro ne è stato fatto molto e ce ne sarà ancora altrettanto l'anno che sta arrivando, quindi non dobbiamo allentare la presa.

Con l'introduzione nel 2016 dei nuovi piani di formazione dobbiamo tutti e ripeto tutti impegnarci per affrontare questi cambiamenti e adattarci il prima possibile .

Non da ultimo annuncio che ho dato le dimissioni come formatore presso login formazione professionale SA e dal 1° di marzo rientro presso Schindler Bioggio, questo

comporterà il fatto che non potrò più mantenere la nomina come capo gruppo e membro di comitato.

Ho vissuto un'esperienza molto positiva, piena di ricordi, vittorie e sconfitte sicuro che i nostri apprendisti sono in buone mani vi auguro anticipatamente a tutti voi e alle vostre famiglie un felice Natale e un sereno Anno Nuovo

Per focusMem Ticino – gruppo operatori

Bassetti Ivan



Camorino, 16 dicembre 2015

Assemblea focusMEM Ticino del 16 dicembre 2015 - Relazione gruppo Elettronici

Cari colleghi, stimati ospiti,

Quest'anno sono state svolte due riunioni ordinarie in data 24 marzo e 1° ottobre, come previsto dal mandato della DFP.

In queste si è avuta la partecipazione dei rappresentanti delle aziende formatrici, della SAMB, della SPAI di Locarno, dei corsi interaziendali AMETI, nonché del capo periti, Signor Mario Scalzi. Inoltre i membri del gruppo, hanno svolto una serie di attività in collaborazione con altri enti o luoghi di formazione, quale il gruppo periti, la scuola professionale di Locarno e l'AMETI-centro professionale di Giubiasco.

A questo proposito, ringrazio la direzione della SPAI di Locarno e del centro professionale AMETI, per la disponibilità e la fruttuosa collaborazione avuta nel corso dell'anno.

Rammento le attività consolidate e svolte nel 2015:

- La collaborazione con il gruppo periti nell'organizzazione e realizzazione degli esami parziali. Da diversi anni la prova dell'esame parziale è infatti concepita a livello cantonale, rinunciando alle prove d'esame proposte da SwissMEM.
- Lo svolgimento del progetto interaziendale per gli apprendisti del 2° anno, integrato nella materia "Progetti interdisciplinari". Quest'attività permette pure un approccio all'uso del sistema "uLIP", utilizzato per le prove di "Tecniche dei circuiti e di misura" e delle "Tecniche dei microcontrollori" nell'ambito degli esami parziali.
- Lo svolgimento del corso interaziendale "LabWindows CVI" per gli apprendisti del 3° anno, in collaborazione con il centro di formazione AMETI. Si è tenuto a fine maggio, sempre con le stesse modalità proposte negli scorsi anni e con lo stesso formatore responsabile, il Signor Nikita Uboldi.

Per quanto riguarda i risultati delle procedure di qualificazione, nel 2015 si possono rimarcare tre candidati su 20 che non hanno ricevuto l'AFC, mentre negli esami parziali, su 20 candidati, non si hanno bocciature.

Con piacere diamo il benvenuto al nuovo Ispettore di tirocinio sezione elettronici, il Signor Marzio Caccia, il quale subentra al Signor Sebastiano Genovese.

Il Signor Marzio Caccia è docente di elettrotecnica presso la SPAI di Trevano e già ispettore di tirocinio per gli apprendisti mediamatici.

A titolo personale questo è stato il mio primo anno in qualità di formatore professionale area elettronica presso AgieCharmilles SA, nonché responsabile del gruppo elettronici focusMEM. Per il mio buon inserimento e per il sostegno ricevuto, ci tengo a ringraziare tutto il gruppo elettronici e i colleghi del centro di formazione di AgieCharmilles, che grazie alla loro professionalità, motivazione, entusiasmo e impegno, danno un grande contributo in favore alla formazione professionale dei nostri apprendisti; i quali, non dimentichiamoci, sono il nostro futuro.

Concludo ringraziandovi per l'attenzione e augurandovi un felice periodo natalizio con le vostre famiglie e un prospero anno 2016.

Stefano Candolfi



Responsabile gruppo Elettronici

Locarno, 2 dicembre 2015

All'assemblea generale ordinaria
FocusMem – Ticino

Il 2 dicembre cm. abbiamo effettuato la verifica dei conti FocusMem – Ticino esaminando le registrazioni contabili, i giustificativi delle spese effettuate ed i documenti di chiusura presentati.

Dal loro esame abbiamo potuto constatare che la contabilità è stata tenuta in modo ordinato e regolare e i dati presentati in bilancio sono attendibili.

Ringraziando la cassiera Signora Nicca Myriam per il lavoro svolto nonché per l'ordine e la chiarezza nel tenere la contabilità.

Invitiamo pertanto l'assemblea dei soci a voler accettare i conti relativi alla gestione dandone scarico al comitato.

I Revisori



Robero Moretti



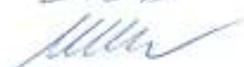
Augusto Rota

focusMEM.Ch Gruppo Ticino
Bilancio / Chiusura al 1.12.2015

- 1 -
Anno contabile 2015

Conto	Descrizione	Saldo CHF
ATTIVI		
1000	Cassa	156.75
1010	Conto corrente postale	29'868.05
	Totale ATTIVI	30'024.80
PASSIVI		
2111	Capitale FocusMEM	-29'614.80
	Totale PASSIVI	-29'614.80
	Utile(+) Perdita(-) da Bilancio	410.00
COSTI		
3020	Imposta preventiva ccp	
3025	Assemblea ordinaria	1'441.40
3111	Corsi interaziendali	1'780.00
3112	Corsi per formatori	
3031	Riunioni	478.20
3050	Sito FocusMEM	228.00
3110	Spese CCP	2.35
3180	Contributo regionale focusMEM.ch	700.00
3170	Spese varie	1'784.40
3180	Gettone di presenza	1'100.00
	Totale COSTI	7'512.35
RICAVI		
4100	Rimborsi cantonali	
4101	Contributo Swissemem	-1'000.00
4111	Contributi ditte per corsi	-165.00
4110	Interessi lordi ccp	-12.35
4400	Incasso quote sociali	-5'750.00
	Totale RICAVI	-7'922.35
	Utile(-) Perdita(+) da Conto Economico	-410.00

Differenza Bilancio/Conto Economico deve essere = 0

2.12.15

 A. Boda

- 1 -
Anno contabile 2015

focusMEM.Ch Gruppo Ticino Movimenti					
Conto	Descrizione	Apertura CHF	Mov.Dare CHF	Mov.Avere CHF	Saldo CHF
ATTIVI					
1000	Cassa	156.75			156.75
1010	Conto corrente postale	29'458.05	9'242.35	8'832.35	28'868.05
	Totale ATTIVI	29'614.80	9'242.35	8'832.35	30'024.80
PASSIVI					
2111	Capitale FocusMEM	-29'614.80			-29'614.80
	Totale PASSIVI	-29'614.80			-29'614.80
	Utile(+)/ Perdita(-) da Bilancio		9'242.35	8'832.35	410.00
COSTI					
3020	Imposta preventiva ccp				
3025	Assemblee ordinaria		1'441.40		1'441.40
3111	Corsi interaziendali		1'780.00		1'780.00
3112	Corsi per formatori				
3031	Riunioni		478.20		478.20
3050	Sito FocusMEM		226.00		226.00
3110	Spese CCP		2.35		2.35
3160	Contributo regionale focusMEM.ch		700.00		700.00
3170	Spese varie		3'104.40	1'320.00	1'784.40
3180	Gettone di presenza		1'100.00		1'100.00
	Totale COSTI		8'832.35	1'320.00	7'512.35
RICAVI					
4100	Rimborsi cantonali				
4101	Contributo Swissmem			1'000.00	-1'000.00
4111	Contributi ditte per corsi			160.00	-160.00
4110	Interessi lordi ccp			12.35	-12.35
4400	Incasso quote sociali			6'750.00	-6'750.00
	Totale RICAVI			7'922.35	-7'922.35
	Utile(-)/ Perdita(+) da Conto Economico		8'832.35	9'242.35	-410.00
	Differenza Bilancio/Conto Economico		18'074.70	18'074.70	

2.12.15

A. Pola

- 1 -
Anno contabile 2015

focusMEM.Ch Gruppo Ticino
REGISTRAZIONI

Data	Doc	Descrizione	CdData	CdAvere	Importo CHF
25.11.2014	1227	Corso interaziendale F. Sertori	3111	1010	1'280.00 ✓
02.12.2014	1228	Quota sociale 2014 Belloli SA	1010	4400	250.00
05.12.2014	1229	Quota sociale 2013 OEMB	1010	4400	250.00 ✓
05.12.2014	1230	Quota sociale 2014 OEMB	1010	4400	250.00 ✓
16.12.2014	1231	Cena assemblea 5.12.14 The Aviator Agno	3025	1010	1'441.40 ✓
16.12.2014	1232	Abbonamento Switch plus	3050	1010	15.50
16.12.2014	1233	Abbonamento Switch plus	3050	1010	15.50
31.12.2014	1234	Interessi CCP	1010	4110	12.35
19.01.2015	1235	Tassa Infomaniak	3050	1010	190.00
19.03.2015	1236	Quota sociale 2015 SPAI Locarno	1010	4400	250.00
25.03.2015	1237	Quota sociale 2015 Diamond	1010	4400	250.00
26.03.2015	1238	Quota sociale 2015 Tenopri	1010	4400	250.00
30.03.2015	1239	Sussidio Swissmem	1010	4101	1'000.00 ✓
31.03.2015	1240	Quota sociale 2015 CPS	1010	4400	250.00
08.04.2015	1241	Quota sociale 2015 Ferriere	1010	4400	250.00
09.04.2015	1242	Quota sociale 2015 Argor	1010	4400	250.00
10.04.2015	1243	Quota sociale 2015 Azienda Elettrica Ticinese	1010	4400	250.00
10.04.2015	1244	Quota sociale 2015 Forba	1010	4400	250.00
13.04.2015	1245	Quota sociale 2015 CAMB	1010	4400	250.00
13.04.2015	1246	Quota sociale 2015 CPT	1010	4400	250.00
14.04.2015	1247	Quota sociale 2015 Adaxys	1010	4400	250.00
15.04.2015	1248	Quota sociale 2015 Schindler	1010	4400	250.00
20.04.2015	1249	Quota sociale 2015 Mikron	1010	4400	250.00
20.04.2015	1250	Quota sociale 2015 Belloli	1010	4400	250.00
22.04.2015	1251	Iscrizione corso 24.4. da Interroll	1010	4111	80.00
27.04.2015	1252	Quota sociale 2015 Schurter	1010	4400	250.00
28.04.2015	1253	Iscrizione corso 24.4. da Plastifil	1010	4111	80.00
28.04.2015	1254	Quota sociale 2015 AGIE	1010	4400	250.00
29.04.2015	1255	Quota sociale 2015 Nextys	1010	4400	250.00
05.05.2015	1256	Rimborso riunione polimeccanici T.Peverada	3031	1010	227.00 ✓
05.05.2015	1257	Onorario corso 24.4. M.Corda	3111	1010	250.00
05.05.2015	1258	Onorario corso 24.4. F.Sertori	3111	1010	250.00
04.05.2015	1259	Quota sociale 2015 Login	1010	4400	250.00
06.05.2015	1260	Quota sociale 2014/2015 Rueg	1010	4400	500.00
13.05.2015	1261	Quota sociale 2015 GE	1010	4400	250.00
27.05.2015	1262	Quota sociale 2015 Synthes	1010	4400	250.00
31.05.2015	1263	Spese postali per versamento sportello	3110	1010	2.35
25.06.2015	1264	Quota sociale Contributo regionale FocusMEM.ch	3160	1010	700.00
02.07.2015	1265	Iscrizione a congresso 2015 da Schindler (conto errato)	1010	3170	320.00 ✓
08.09.2015	1266	Storno iscrizione a congresso 2015 versamento su cto Congresso	3170	1010	320.00 ✓
08.10.2015	1267	Quota sociale 2015 Airtight	1010	4400	250.00
13.11.2015	1268	Rimborso riunione polimeccanici T.Peverada	3031	1010	251.20
23.11.2015	1269	Gettone di presenza 2015 Ivan Bassetti	3180	1010	175.00 ✓
23.11.2015	1270	Gettone di presenza 2015 Marzio Corda	3180	1010	150.00 ✓
23.11.2015	1271	Gettone di presenza 2015 Corrado Martinelli	3180	1010	50.00 ✓
23.11.2015	1272	Gettone di presenza 2015 Francesco Ficca	3180	1010	175.00 ✓
23.11.2015	1273	Gettone di presenza 2015 Igor Kemen	3180	1010	175.00 ✓
23.11.2015	1274	Gettone di presenza 2015 Timothy Peverada	3180	1010	200.00 ✓
23.11.2015	1275	Gettone di presenza 2015 Stefano Candolfi	3180	1010	175.00 ✓
26.11.2015	1276	Quota sociale 2015 Turbomach	1010	4400	250.00
27.11.2015	1277	Rimborso anticipo cassa congresso	1010	3170	1'000.00
01.12.2015	1278	Spese comitato centrale per congresso	3170	1010	2'784.40 ✓

2.12.15
A. Rota

Relazione congresso 2015

Cari colleghi e gentili ospiti,

innanzitutto mi scuso per l'assenza all'assemblea, ringrazio Francesco per la lettura dello scritto.

sono stato onorato di coprire la carica di presidente del comitato organizzativo per il congresso Ticinese avvenuto gli scorsi 29 e 30 ottobre a Locarno.

Avevo accettato la carica il "lontano" 25 novembre 2013, non nascondo che ci avevo pensato e ripensato ma poi avevo deciso di mettermi in gioco.

Il gruppo inizialmente era composto da: Silvana Agnelli (parte finanziaria), Jgor Kernen (sito internet), Luca Fantoni (attività), Ivan Bassetti (sito internet), Alain Scheggia (relazioni pubbliche), Marzio Corda (logistica) e Mario Scalzi (amministrazione).

Quest'ultimo, cambiando lavoro in giugno 2014, ha dimissionato anche da focusMEM. Non nascondendo la mia "preoccupazione" di rimanere senza un membro del gruppo, molto importante, ho fortunatamente trovato in Silvana una valida sostituta..

Sono stato sempre molto motivato in questo ruolo, ho organizzato 11 incontri per preparare al meglio il congresso, volevo fosse un super congresso e che i partecipanti non se lo dimenticassero mai.

Ho inoltre sempre trovato motivati i membri del gruppo, le proposte nascevano quasi da sole e bisognava scegliere se scartare o realizzare.

Per quanto riguarda il congresso vero e proprio: l'hotel Belvedere è stato un ottimo luogo, la partecipazione è stata buona (60 CH tedesca, 10 CH francese e 23 Ticinesi) peccato non ci siano stati docenti delle scuole professionali Ticinesi, sarebbe stata una buona opportunità per scambiarsi esperienze.

Gli arrivi sono cominciati alle ore 1000 del giovedì, l'inizio del congresso era alle 1130 e l'apertura l'abbiamo fatta io e Silvia Spiga (collaboratrice RSI), in seguito sono intervenuti Paolo Colombo (direttore DFP) e Fabio Regazzi (consigliere nazionale e presidente AITI) le loro relazioni sono state recepite ottimamente, è stato esposto cosa vien fatto in Ticino per la formazione professionale (parte di Colombo) e cosa vien fatto nell'ambito industriale (parte di Regazzi).

È stato lanciato il tema del congresso: la motivazione a 360°, ovvero la motivazione di tutti gli attori che girano attorno alla formazione professionale.

Il pomeriggio è stato abbastanza intenso, però l'idea di concentrare tutti i workshop il giovedì è stata vincente. Si sono svolti 4 WS divisi principalmente in gruppi linguistici:

- un WS scout che è stata una sorpresa fino alla fine, hanno dimostrato come si può motivare il lavoro di gruppo, costruendo un ponte e una scala di corde.

- un WS gestito da SUVA che ha promosso la campagna "tirocinio in sicurezza", hanno preparato delle presentazioni interessantissime su come evitare incidenti

- un WS gestito da Gianni Marenghi il motto era: motivare passato presente e futuro. Si trattava di come si formava come si forma e come si potrebbe formare.

- un WS gestito da Roberto Pirola il motto era: motivare la giornata, in questo caso si trattava di come trovare o ritrovare la motivazione per avere un'ottima giornata.

Dopo i WS c'è stato un plenum coordinato da Silvia Spiga, erano presenti i partecipanti e i relatori dei WS, sono uscite diverse tematiche sulla motivazione, che mi hanno fatto pensar su come non è sempre evidente motivare i giovani e rispettivamente i formatori. Al termine del plenum c'è stato un po' di tempo libero per gustarsi la struttura del Belvedere, per poi partire a piedi in direzione SPAI Locarno dove ci aspettava il sindaco Scherer per un saluto da parte dell'autorità di Locarno. Ci ha ringraziato per quello che facciamo per i nostri giovani.

Dopo l'aperitivo, completamente offerto da SUVA, siamo tornati all'albergo dove ci aspettava la cena con animazione. Il momento della cena è stato ottimo per discutere con i colleghi dell'esperienza in ambito della formazione e non, l'animazione è stata svolta da Thomas & Lorenzo, è stato fantastico, hanno intrattenuto tutti e ci siamo fatti tantissime risate.

Come da programma il venerdì erano previste le visite: termovalorizzatore di Giubiasco e la diga della valle Verzasca.

Al termovalorizzatore hanno fatto una presentazione completa sul riciclo di materiale e di come usano l'energia che viene sprigionata. Considerazione personale: hanno fatto una presentazione "teorica" troppo lunga e ci è rimasto poco tempo per la visita della struttura. La visita alla diga si è svolta con due gruppi. I delegati hanno potuto vedere il centro di comando, il museo delle apparecchiature ed ascoltare la storia della diga spiegata da un esperto nel campo attualmente in pensione.

Infine con l'ascensore, ci siamo spostati di ben 400 metri al di sotto della centrale per visitare il locale delle turbine.

Al rientro delle visite sono stati fatti i saluti e i ringraziamenti a tutti: partecipanti, relatori, sponsor, sostenitori, ecc

I partecipanti sono poi stati invitati a gustarsi un prelibato business lunch.

Sono stato molto contento dei feedback sentiti verbalmente, ai partecipanti è stato spedito per mail un questionario per valutare l'intero congresso. Con il gruppo organizzativo ci troveremo il 14 gennaio 2016 per tirare le conclusioni.

Alcuni documenti e diverse foto si possono vedere sul sito dedicato al congresso: www.focusmem-ticino.ch.

L'ho già fatto personalmente ma non è mai abbastanza: voglio ringraziare tutto il comitato organizzativo per l'ottimo lavoro svolto e l'impegno/ passione/ motivazione, ecc ecc investito per questo evento, le ore messe a disposizione da parte di tutti sono state moltissime.

Ringrazio vivamente chi vi ha partecipato, inoltre ringrazio gli sponsor e i sostenitori per aver contribuito alla realizzazione del congresso.

Per il congresso Ticino 2015 – presidente comitato org.

Peeverada T.

Relazione Comitato centrale, assemblea focusMEM Ticino del 16.12.2015

Cari colleghi e gentili ospiti,

Ci siamo riuniti 4 volte con il Comitato Centrale, l'ultima volta l' 11 dicembre a Zuchwil.

Sono stati trattati diversi temi quest'anno, cercherò di riassumerli brevemente:

–Abbiamo dovuto rivalutare il contratto con il gestore del sito focusMEM, visto che stava per scadere. In accordo con la ditta Roche, che ci farà anche da sponsor dal 2016 (Fr.2000.-), il sito rimarrà invariato e in collaborazione con le regioni si cercherà di tenerlo aggiornato il più possibile.

Le spese di gestione ammonteranno a fr. 4000.-

–Sono stati presentati al comitato 2 proposte di sistemi per il reclutamento in modo ottimale di apprendisti. Le due ditte specializzate sono la Yousty e la Gateway.

Le due piattaforme offrono alle aziende un portale dove si possono presentare ai vari candidati e forniscono degli sconti per le prove Multicheck, molto utilizzate dai nostri colleghi della Svizzera tedesca e romanda per la scelta degli apprendisti.

La proposta del comitato, che è stata discussa al Congresso, è di lavorare con Gateway anche perché ci sponsorizza fr.1000.- all'anno e a chi si iscrive da diverse agevolazioni. La società diventerà nostro partner.

– La OLL5 è stato un altro tema trattato. Il lavoro svolto dai diversi attori sta muovendo le acque e come avete potuto sentire nel verbale di Timothy, i termini sono stati fissati ed il tutto partirà probabilmente dal prossimo anno scolastico.

Potremo finalmente far lavorare i nostri giovani a partire da 15 anni su macchinari senza dover creare disagio e ritardi nella loro formazione professionale.

–Sephir, banca dati per la gestione degli apprendisti nei tre luoghi di formazione è stato un tema discusso durante i nostri incontri. A differenza di Lucerna che lo sta già implementando da 2 anni e la Romandia che lo sta inserendo, per il Canton Argovia e il Ticino da parte delle istituzioni cantonali e della scuola la piattaforma non prenderà piede.

Peccato, si potrebbero vedere le valutazioni, il CORE e le assenze in un unico programma e nei tre luoghi di formazione.

La protezione dei dati e altri progetti in corso sono le cose principali che bloccano il tutto.

Infine, sono state mostrate le varie manifestazioni regionali (Espoprofessioni) che in vari Cantoni si svolgono nei periodi ideali ottobre-dicembre e che sono presentate in base alle professioni (come AMETI-AITI dell'anno scorso) e non come aziende.

Come sapete abbiamo provato a far anticipare Espoprofessioni visto che a nostro avviso è troppo tardi, ma purtroppo la cosa non è fattibile.

Termino ringraziando i colleghi del gruppo CH per la loro ottima collaborazione e per la disponibilità a parlare hochdeutsch.

Per focusMEM Ticino – delegato e cassiere comitato centrale focusMEM-CH

Kernen Jgor

Revisione quinquennale delle formazioni di base MEM

(Operatore/trice in automazione AFC, montatore/trice in automazione AFC, elettronico/a AFC, progettista meccanico/a AFC, polimeccanico/a AFC, meccanico/a di produzione AFC e aiuto meccanico/a CFP)

Corso di formazione sulle misure di attuazione

Gentili signore, egregi signori,
Stimate colleghe, stimati colleghi,

In virtù della legge sulla formazione professionale, le formazioni professionali di base devono essere sottoposte a revisione ogni cinque anni. Alla metà del 2013 è stato svolto un ampio sondaggio presso le aziende, i corsi interaziendali, le scuole professionali e i Cantoni.

I riscontri ottenuti confermano che la riforma del 2009, in generale, ha avuto un esito molto positivo. Ciononostante, in base alle esperienze fatte nella formazione pratica, lo sviluppo delle tecnologie e i nuovi testi normativi della SEFRI, si sono resi necessari diversi adeguamenti.

I contenuti delle ordinanze in materia di formazione, dei piani di formazione e dei cataloghi competenze-risorse sono stati ottimizzati da vari gruppi di lavoro specifici e interprofessionali, composti da rappresentanti delle formazioni aziendali e scolastiche, della Confederazione e dei Cantoni. Dopo l'audizione cantonale delle Organizzazioni del mondo del lavoro (Oml) svolta durante la consultazione nel 1° trimestre 2015 e quella della Segreteria di Stato per la formazione, la ricerca e l'innovazione (SEFRI) in collaborazione alla Conferenza svizzera degli uffici della formazione professionale (CSFP) svolta nel 3° trimestre 2015, ora si tratterà di mettere in atto le modifiche.

Ecco le principali novità:

- semplificazione e miglioramento strutturale della documentazione dell'apprendimento e delle prestazioni;
- semplificazione e precisazione del controllo degli obiettivi di apprendimento nella formazione di base aziendale, nei corsi interaziendali e nella scuola professionale;
- semplificazione dei controlli delle competenze per i corsi interaziendali;
- ripartizione fissa delle lezioni per anno di tirocinio e precisazione dei progetti interdisciplinari della scuola professionale;
- polimeccanici e polimeccaniche AFC profilo G: riduzione dei requisiti posti alla scuola professionale. In futuro, un alunno di scuola media di prestazioni medie, buone capacità manuali e buoni voti in matematica avrà la possibilità di accedere alla formazione di base nel profilo G. Chiare direttive in caso di cambio del profilo;
- aggiunta di protezione dell'ambiente/efficienza delle risorse (Cleantech);
- verifica dei contenuti di apprendimento relativi alla professione della formazione aziendale e scolastica;
- misure sulla sicurezza del lavoro e sulla tutela della salute dei giovani. Abbassamento, autorizzato dal Consiglio federale alla metà del 2014, dell'età minima da 16 a 15 anni per lo svolgimento di lavori pericolosi da parte di giovani;
- integrazione di nuovi testi normativi della Segreteria di Stato per la formazione, la ricerca e l'innovazione SEFRI nell'ordinanza sulla formazione professionale, nel piano di formazione e nel catalogo competenze-risorse.

Le ordinanze in materia di formazione, i piani di formazione e i cataloghi competenze-risorse entrano in vigore il 1° gennaio 2016.
La formazione in base ai nuovi documenti comincia con l'inizio degli apprendistati 2016.

Dai riscontri ottenuti grazie al sondaggio effettuato nel 2013 è emersa ripetutamente l'esigenza da parte dei responsabili della formazione dei tre luoghi di formazione, ovvero aziende, corsi interaziendali e scuole professionali, di svolgere una formazione sui luoghi di formazione. Ciò concerne soprattutto le responsabilità nella gestione del controllo degli obiettivi di apprendimento e nella documentazione dell'apprendimento e delle prestazioni.

Swissmem e Swissmechanic hanno deciso di organizzare una formazione di mezza giornata per informare i responsabili della formazione delle aziende, dei corsi interaziendali e delle scuole professionali, nonché gli ispettori professionali e gli uffici di orientamento professionale sulle novità. Questo modo di procedere permetterà tra le altre cose di mantenere l'elevato livello di qualità delle formazioni professionali.

Data e luogo dei corsi di formazione
Martedì 23 febbraio 2016, dalle ore 13:30 alle 17:00
Arte e Mestieri, Bellinzona

Organizzazione dei corsi
I corsi riguardano le seguenti formazioni professionali di base:

- Meccanico/a di produzione AFC
- Montatore/trice in automazione AFC
- Elettronico/a AFC
- Progettista meccanico/a AFC
- Aiuto meccanico/a CFP
- Polimeccanico/a AFC
- Meccanico/a di produzione AFC

Durata e costi

Durata 1/2 giornata
Costi Fr. 50.-/partecipante

Contenuti dei corsi

I contenuti dei corsi relativi ai tre campi professionali vengono elaborati congiuntamente da Swissmem e Swissmechanic.

Iscrizione

Per iscriversi al corso, si prega di utilizzare il seguente link:

www.schulungmem.findmind.ch <http://formazionimem.findmind.ch/?l=4>

L'iscrizione deve avvenire entro il **20 gennaio 2016**.

Riceverete per tempo l'invito con tutti i dettagli sul corso.

Ringraziamo dell'interesse e dell'iscrizione e rimaniamo a vostra disposizione per qualsiasi ragguaglio.

Le ordinanze in materia di formazione, i piani di formazione e i cataloghi competenze-risorse sono disponibili a partire dal ⁽²³⁾ 18 dicembre 2015 sui seguenti siti:
<http://www.swissmem-berufsbildung.ch/index.php?id=5189&L=2> e
www.swissmechanic.ch/schulungenmem</pt.153>

Cordiali saluti

Arthur W. Glättli
Direttore
Swissmem Formazione professionale



Tel.: 052 260 55 66
Mail: a.glaettli@swissmem.ch

G. Vogelbacher
Responsabile della formazione di base
SWISSMECHANIC Svizzera



Tel.: 071 626 28 08
Mail: g.vogelbacher@swissmechanic.ch